


The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the two "o"s are a golden-yellow color. The top "o" is positioned above the "d", and the bottom "o" is positioned below the "c". The logo is centered within a white square that has a thin orange border, which is itself set against a larger orange rectangular background.

idocal

NOVEDADES
IDOCAL

2018

22 - 26 de Enero
Vol. 4, número 3

A horizontal decorative bar at the bottom of the page, consisting of a gradient from orange on the left to blue on the right.

- 1. PARTICIPACIONES: LA PROF. ALICIA SALVADOR PARTICIPA EN EL SIMPOSIUM INTERNACIONAL "LONGEVIDAD Y COMPORTAMIENTO: ¿ES EL COMPORTAMIENTO UN FACTOR INTERVINIENTE EN LA LONGEVIDAD?"**
- 2. PARTICIPACIONES: EL PROF. VICENTE GONZÁLEZ-ROMÁ PARTICIPA EN EL SEMINARIO "THE FUTURE OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY: EMERGING ISSUES AND TRENDS"**
- 3. PARTICIPACIONES: EL PROF. JOSÉ M^a PEIRÓ PARTICIPA EN EL 2ND JAVEA WORKSHOP ON SOCIAL AND EVOLUTIONARY PSYCHOLOGY**
- 4. CONVOCATORIAS: VIII CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INTERVENCIÓN EN RECURSOS HUMANOS - CALL FOR PAPERS**
- 5. CONVOCATORIAS: THE 13TH EUROPEAN ACADEMY OF OCCUPATIONAL HEALTH PSYCHOLOGY CONFERENCE - CALL FOR PAPERS**
- 6. RECURSOS: RESEARCH GRANT FOR POST-DOC OR MASTER STUDENTS IN CESENA**

1. Participaciones: La prof. Alicia Salvador participa en el Simposium internacional "Longevidad y comportamiento: ¿Es el comportamiento un factor interviniente en la longevidad?"

Se celebra el 1 y 2 de Marzo de 2018 en Madrid. Está propuesto por la Academia de Psicología de España, con la colaboración de la FGCSIC y la Fundación Ramón Areces.

Entre los ponentes se encuentra la prof. Alicia Salvador, miembro de nuestro instituto y de la Academia de Psicología de España, con la ponencia: "Optimismo/afecto positivo y longevidad".

La inscripción es gratuita. A continuación mostramos el resumen del simposio:

El envejecimiento es un fenómeno, tanto poblacional como individual, cuya cabal investigación es interdisciplinaria, siendo la psicología una de las disciplinas que contribuyen a su estudio. Esencialmente, la psicología se ocupa de la edad como un factor de diferenciación y, por tanto, de los efectos del envejecimiento en el individuo (o grupo de individuos) cualquiera que sea su edad. En síntesis, el objetivo



esencial de la psicología consiste en optimizar el funcionamiento humano a todo lo largo del ciclo de la vida, promocionando un envejecimiento óptimo y saludable, así como previniendo potenciales déficit motores, cognitivos y/o emocionales y, en su caso, compensar efectos negativos y, como objetivo último, incrementar el bienestar y la calidad de vida del individuo.

El incremento exponencial de la esperanza de vida desde mediados del siglo XIX y la continuación de esta tendencia, produce perplejidad y viene explicando estos hechos a través del desarrollo socio-económico, educativo y tecnológico acontecido, en tanto en cuanto las diferencias existentes entre países desarrollados y en vías de desarrollo ponen también el foco en la importancia de la organización y sistemas socio-políticos de ambos grupos de países. Pero cabe también resaltar que todo ello pone de relieve el éxito de los individuos en una serie de -llamémosle, en términos de Christensen et al. (2009)- "buenas prácticas" que han llevado, en aproximadamente 150 años, a duplicar la esperanza de vida al nacer (y, más aún, en España en solo el siglo XX) situándola próxima al potencial techo de vida estimado en nuestra especie y, no solo eso sino, a mejorar las condiciones vitales a todo lo largo de la vida.

Las explicaciones sobre el fenómeno no esperado del envejecimiento y la supervivencia, en su conjunto, coinciden en que no parece ser debido a razones genéticas sino más bien ambientales. Así, entre otros autores, Vaupel señala que los análisis poblacionales: "... indican que un 20-25% de variación de la amplitud de la vida puede ser atribuida a diferencias genéticas entre individuos" lo cual, en efecto, permite estimar que un 75-80% sean atribuibles a condiciones ambientales a las que debemos añadir factores comportamentales lo cual, añade este autor, "es apoyado por la evidencia del incremento asociado a la edad en el componente de variación genética tanto de habilidades cognitivas como físicas" (Vaupel et al., 1998 p. 859). Ello se ve avalado, si examinamos las diferencias, tanto interindividuales como generacionales, en el funcionamiento intelectual a lo largo del siglo XX exploradas por Schaie (2005), los estudios transversales de Flynn (2007), o los estudios longitudinales en los que se examina el efecto drop-out (Berg, et al. 2008) así como por los estudios de la epidemiología cognitiva (Batty et al. 2007). Pero, estudios experimentales, ponen de manifiesto que las modificaciones que exigen "buenas prácticas" en los programas desarrollados para la promoción de estilos de vida saludables, está asociada también, a condiciones comportamentales y de personalidad como la tenacidad, la estabilidad emocional y la positividad. Desde una perspectiva transactiva bio-psico-social, es plausible considerar que factores comportamentales pueden ser responsables, en cierta medida, de la longevidad y la supervivencia.

Si bien, la gerontología, a lo largo de su historia, ha tenido en cuenta los efectos del envejecimiento sobre

el comportamiento, la investigación actual requiere examinar rigurosamente los efectos de los factores psicológicos sobre la supervivencia, la longevidad y la esperanza de vida. La cuestión a dirimir es hasta qué punto variables comportamentales actúan como determinantes o coadyuvantes de la salud y la supervivencia y/o operan transactivamente con otras como la educación o el estatus socio-económico y que, parte de la varianza de la longevidad es explicada por una y otras. El panorama que este programa de investigación brinda es apasionante como lo es, también, el tema en sí mismo desde una perspectiva multidisciplinar e, incluso, socio-política.

En este Simposio, que reúne importantes figuras nacionales e internacionales, organizado por la Academia de Psicología de España y la Fundación Ramón Areces, con la colaboración de la FGCSIC, va a examinarse, desde una perspectiva interdisciplinar, la contribución de las variables psicológicas en el proceso de envejecimiento humano.

Para más información o inscribirse, pincha [aquí](#).

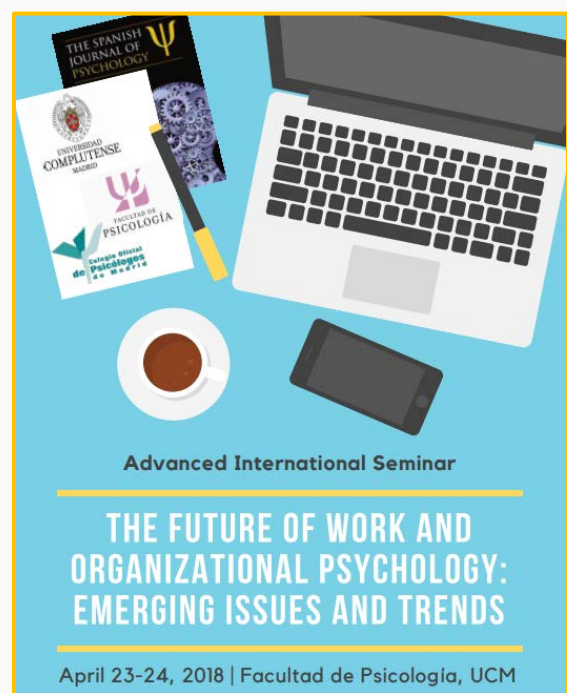
2. Participaciones: El prof. Vicente González-Romá participa en el seminario “The future of work and organizational psychology: emerging issues and trends”

El prof. Vicente González-Romá participa en el seminario “The future of work and organizational psychology: emerging issues and trends”, que tendrá lugar en la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid, los días 23 y 24 de Abril de 2018. Su ponencia es la siguiente:

“The multilevel approach to organizational research: challenges and opportunities”

Resumen:

Organizations are multilevel systems in which organizational entities (e.g., employees, teams, departments, organizations) reside in nested arrangements (e.g., employees are nested in teams, teams in departments, and departments in organizations). To fully understand phenomena that take place within organizations, the multilevel nature of these phenomena has to be acknowledged. This involves conceptual, theoretical, and methodological challenges and opportunities. From a conceptual perspective, multilevel research involves higher-level constructs whose nature and emergence process have to be explained. From a theoretical perspective, organizational phenomena require multilevel models that specify the multilevel relationships considered. To do so, researchers can take advantage of the different types of multilevel models proposed. From a methodological perspective, multilevel research requires specific analytical methods that take the special characteristics of multilevel data into account. The objective of this talk is to present and analyze these challenges and opportunities from a three-fold perspective: conceptual, theoretical and methodological.



3. Participaciones: El prof. José M^a Peiró participa en el 2nd Javea Workshop on Social and Evolutionary Psychology

Evolutionary and Social Psychology: Confrontation, Interaction and Integration

Dates: 28th of June (arrival and welcome dinner) – 1nd of July 2018, a couple of days before the HBES conference in Amsterdam. There are many direct flights from Amsterdam to Alicante, the airport closest to Javea.

Number of participants: minimally 15, maximally 20

Scientific committee:

Douglas T. Kenrick, Arizona State University, USA

Martie Haselton, University of California, Los Angeles, USA

Thomas Pollet, University of Newcastle, UK

José Maria Peiro, University of Valencia, Spain

Abraham P. Buunk, University of Groningen, The Netherlands



Local organizer: Abraham P. Buunk, a.p.buunk@rug.nl

Participants: A maximum of 20 people, with a balance will between junior and senior scholars, men and women, North Americans and Europeans, and evolutionary and social psychologists.

Location: Hotel Costamar, Javea, Province of Alicante, Spain.

<http://hotelcostamarjavea.es/>

This decent and clean hotel is located a few metres from the beach in the old port of Javea. The city of Javea has a characteristic old town, with narrow streets and *tosca* stone buildings, a spectacular coast line, and a relatively unspoiled, beautiful inland with canyons, mountains and quaint little villages.

Registration fee: € 125,-. This includes three dinners in various restaurants, drinks, a guided tour through the old town of Javea, and a social event with paella and live Cuban music.

Hotel rates: We can happily benefit from the medium season rates, a day later the rates would be higher. For the workshop, one needs three nights. Rates per night:

Single room: without sea view € 40, with sea view € 45,- (limited availability)

Double room: without sea view € 75, with sea view € 80,-, and with sea view and balcony € 85,-

Some participants may be booked in another hotel, a minute walking distance away.

Hotel rooms should be booked through Abraham Buunk.

Description:

Nearly 110 years ago, what may be considered as the first textbook in evolutionary psychology was published by William McDougall with the title *An introduction to social psychology* (1908). While over the years adaptionist approaches gradually disappeared from social psychology, these are now making

a rather slow comeback. Although currently more than before in social psychology reference is made to the potential evolutionary background of social behavior and cognition, in many mainstream textbooks in social psychology much relevant evolutionary work is ignored. At the same time, however, in evolutionary psychology often no attention is paid to relevant work in social psychology, for example on mate selection, person perception, altruism, aggression, sex differences, intergroup conflict, ostracism, and leadership. The goal of this workshop is to promote the interaction, integration and confrontation between social psychology and evolutionary psychology. The focus will be on evolutionary explanations of many well-established effects and theories in social psychology as well as on the potential contributions of mainstream social psychology to insight into the adaptive functions of human behavior. Each speaker will have 25 minutes for his or her presentation, with 15 minutes of discussion.

Submissions:

A number of people will be personally invited, but the workshop is in principle open to all interested scholars.

Abstracts of 100 words that fit the goals of the workshop can be submitted no later than February 15 to Abraham Buunk, a.p.buunk@rug.nl.

No later than March 15, participants will be informed whether or not their paper is accepted, and will receive travel information.

4. Convocatorias: VIII Congreso Internacional de Investigación e Intervención en Recursos Humanos - Call for papers

La Universidad Miguel Hernández de Elche se complace en acoger el VIII Congreso Internacional de Investigación e Intervención en Recursos Humanos durante el 17 y 18 de mayo de 2018.

Este congreso se constituye como un foro de diálogo interdisciplinario, de aprendizaje y de fortalecimiento de la identidad de los profesionales de recursos humanos, que involucran a expertos nacionales e internacionales con un amplio espacio reservado a ponencias.

En esta octava edición el tema de la conferencia es “Salud Ocupacional, Tecnología y Gestión del Talento”.

- ✚ Salud ocupacional. Prevención de riesgos laborales, ergonomía y enfermedades profesionales
- ✚ Tecnología. Nuevas tecnologías para la gestión
- ✚ Gestión del talento y responsabilidad social

Envío de trabajos: 2 de abril

Más información [aquí](#).



5. Convocatorias: The 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference - Call for papers

Will take place from 5-7 September 2018 in Lisbon, Portugal.

The theme for the EAOHP 2018 conference is 'Adapting to rapid changes in today's workplace'. The conference will be co-organized by the Business Research Unit (BRU-IUL), specifically by the Organizational Behavior and Human Resources (OBHR) research group. BRU-IUL is a multidisciplinary research unit that spans the main fields of Business, Economics and Finance in ISCTE-IUL (Lisbon, Portugal).

The programme will include keynotes from Prof Leslie B. Hammer, Prof David E. Guest, and Prof Maria José Chambel.

Para más información, pincha [aquí](#).



6. Recursos: Research grant for post-doc or master students in Cesena

Call for application for a ONE YEAR research grant, issued yesterday, on this [webpage](#)

The call is displayed almost at the bottom of the list (the webpage lists all the actual opened research grant at UniBO!!) The title of the project is: "Psycho-social characteristics of managers, trust and communication in inter-organizational governing teams" Prof. Salvatore Zappalà will be the supervisor. This one year research grant is opened to students with AT LEAST a master degree in Psychology [mandated by the law] but a student with a doctorate would be great!! Some knowledge (at least, just some at the beginning) of Italian is anyway recommended. Deadline is: February 13, at 13.00 (unfortunately, again the law, applications have to be sent by mail/courier; other system are not practical for students outside Italy). The interview can anyway be conducted by distance, using skype.

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Amparo Caballer
Vicente González
José María Peiró
José Ramos
Nuria Tordera

Editores:

Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș