

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is positioned higher than the others, with a smaller "o" below it, creating a stylized, stacked effect.

idocal

NOVEDADES
IDOCAL

2018

5 - 9 de Febrero
Vol. 4, número 5

- 1. IMPORTANTE: NOTA PARA LOS MIEMBROS DEL IDOCAL**
- 2. ENTREVISTAS: ENTREVISTA AL PROF. JOSÉ MARÍA PEIRÓ CON MOTIVO DE SU CONFERENCIA EN EL II CONGRESO INTERNACIONAL DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y RRHH**
- 3. PARTICIPACIONES: EL PROF. JOSÉ MARÍA PEIRÓ DA LA CONFERENCIA INAUGURAL EN LA I INTERNATIONAL CONFERENCE ON ORGANIZATIONAL HAPPINESS**
- 4. MASTER WOP-P: SEMINAR ON GENERAL DATA PROTECTION REGULATION - LEGAL IMPACT ON HUMAN RESOURCES**
- 5. RECURSOS: BECAS PARA THE JOURNEY, ESCUELA DE VERANO SOBRE INNOVACIÓN EN CAMBIO CLIMÁTICO**

1. Importante: Nota para los miembros del IDOCAL

Como sabéis, Joaquín Andrés está añadiendo a la web del IDOCAL a todos los miembros del instituto (PDI, PDI en formación y estudiantes de doctorado). A él le pasaron una lista con los miembros del IDOCAL, pero varias personas tienen cuentas de correo de fuera de la UV, muchos de ellos siendo alumnos de la universidad.

Por ello necesitamos que **todos os metáis** en el apartado de "Miembros" del IDOCAL para que miréis si está o no vuestra ficha de usuario, y que en caso de no aparecer le enviéis a Joaquín vuestro nombre de usuario de la universidad y su puesto (PDI, PDI en formación o doctorandos) a su cuenta de correo (anbeljo@alumni.uv.es) para que pueda añadirlos a la web. También se puede dar el caso de que tengáis la información de vuestra ficha "bloqueada" y por tanto no se pueda visualizar en la web, si es ese el caso poneos en contacto con él y él os dará las instrucciones pertinentes dependiendo del caso.

2. Entrevistas: Entrevista al prof. José María Peiró con motivo de su conferencia en el II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y RRHH

Entrevista a José María Peiró, Catedrático de Psicología de las Organizaciones de la Universitat de València y Director del Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos (IDOCAL), con motivo de su conferencia 'Las políticas y prácticas de Recursos Humanos, promotoras del desempeño y el bienestar de los empleados'. Peiró participará el próximo jueves 1 de marzo, en el II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y RRHH (del 1 al 3 de marzo en València). Mostramos un extracto de la entrevista:

Teniendo en cuenta el nombre de su intervención, ¿debe ser el bienestar de los empleados, eje de la labor de los profesionales que integran el departamento de RR.HH.?

En mi ponencia resaltaré la importancia que tiene para la sociedad, los trabajadores y las propias empresas que éstas sean promotoras de salud laboral y constituyan ámbitos salutogénicos. Es cada vez más claro que en los nuevos entornos de trabajo están surgiendo nuevos riesgos laborales que atentan contra la salud de los trabajadores. Hemos progresado enormemente en la reducción de los accidentes y de diversas enfermedades profesionales, hay que seguir trabajando y avanzando en ello.



Sin embargo, están emergiendo nuevos riesgos que suponen un atentado importante contra la salud de los trabajadores. Entre ellos, los riesgos psicosociales en toda su complejidad son muy relevantes. De hecho, desde hace más de tres décadas la Directiva Europea sobre seguridad y salud en el trabajo ha insistido en el análisis y la prevención de esos riesgos, pero a pesar de ello, los avances producidos en ese campo son limitados.

Por otra parte, la salud de las personas, no es sin más la ausencia de enfermedad sino un estado integral bio-psico-social que ha de considerar las aspiraciones por alcanzar niveles positivos de bienestar y felicidad en el trabajo. Esto nos lleva a los psicólogos a trabajar para que las empresas en su responsabilidad de ser espacios de convivencia y trabajo saludables contribuyan a la promoción de esa felicidad y bienestar. La clarificación de esta cuestión, es otro objetivo de mi ponencia, considerando la felicidad hedónica (buscar el placer y evitar el dolor) y también la eudaimónica (búsqueda del sentido y propósito de lo que hacemos y de la realización personal contribuyendo a la producción y transformación de nuestro entorno).

Para leer la entrevista completa, pincha [aquí](#).

3. Participaciones: El prof. José María Peiró da la conferencia inaugural en la I International Conference on Organizational Happiness

El prof. José María Peiró dará la conferencia inaugural de la I International Conference on Organizational Happiness, que tendrá lugar el 21 y el 22 de Febrero de 2018 en Lisboa.

Su ponencia tiene por título: "Wellbeing and performance at work. Synergistic or antagonistic relations?" (16:30 del 21 de Febrero).

La I International Conference on Organizational Happiness tiene como objetivo compartir el estado del arte sobre la felicidad organizacional, al reunir a los principales investigadores europeos sobre este tema y casos reales de empresas y profesionales. Los oradores son profesionales académicos y comerciales relevantes, de Portugal, España, Holanda, Italia y Sudáfrica. El evento tendrá lugar en la histórica ciudad de Lisboa, Portugal.



Para más información, pincha [aquí](#).

4. Master WOP-P: Seminar on General Data Protection Regulation - legal impact on Human Resources

Organized in cooperation with the Privacy and digital Transformation chair [MICROSOFT-UV](#).

DAY: Friday 9th of February, 2018 TIME: 9:00- 12:30 VENUE: "Salón de Grados", a meeting room which is in the ground floor of the Faculty of Psychology

Abstract: The General Data Protection Regulations will have a significant impact on human resources management. The goal of this seminar is to learn the basic aspects of this regulation. This training will also provide basic awareness on data protection right'. Training in this area is of great professional use.



Presenter: **Ricard Martínez Martínez**

Doctor in Law from the Universitat de València. He has dedicated his research to study fundamental laws concerning data protection and also different issues related to the effects of information and communication technologies and the private life.

He is currently a Assistant Professor Doctor in the Department of Constitutional Law, Political and Administrative Sciences of the Universitat de Valencia. He is included in the Work Group concerning Digital Rights of Citizens of the Ministry of Energy, Tourism and Digital Agenda. He coordinates the Work Group constituted by the Principals' Conference of Spanish Universities (CRUE-TIC) for the boost of the General Regulation of data protection.

He has worked as a delegate of data protection in the Universitat de València and has been head of the Transparency Service of the Valencian Provincial Council and President of the Professional Spanish Association of Privacy. He has collaborated with different universities as a Professor in Degree and Postgraduate Studies and has been responsible for the Studies Area of the Spanish Agency of Data Protection.

He has written different monographies dedicated to this issue, -"Tecnologías de la Información, Policía y Constitución", "Una aproximación crítica a la autodeterminación informativa"- and has participated as an author and coordinator in different comments to the Development Regulation of the Organic Law of Data protection, and monographies about Law and Social Networks or Cloud Computing among others. He is a member of the Academic Council of Fide and co-director of its Data Protection Forum.

5. Recursos: becas para The Journey, escuela de verano sobre innovación en cambio climático

Un año más, la Universitat de València participa en The Journey, la mayor escuela de verano de Europa sobre innovación y espíritu empresarial aplicado al cambio climático.

En 2017, más de 3000 estudiantes de todo el mundo y con distintos perfiles presentaron sus solicitudes y algo más de 300 viajaron por toda Europa (con casi todos los gastos pagados) conociendo gente nueva, acompañados por coaches, asistiendo a ponencias relevantes, haciendo visitas muy interesantes... y aprendiendo y trabajando para paliar el cambio climático.

The Journey es una escuela de verano de 3 o 5 semanas donde los estudiantes de máster o doctorado trabajan para promover ideas empresariales sostenibles.

Este verano habrá 4 Journeys de 3 semanas, en los que los alumnos visitarán 2 países europeos, y 7 Journeys de 5 semanas (uno de ellos especializado en la acción aeroespacial), en los que los alumnos visitarán 3 países de Europa.

Para más información, pincha [aquí](#).

La convocatoria está abierta hasta el 18 de febrero.



Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Joaquín Andrés
José María Peiró

Editores:

Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș