


The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a dark brown, lowercase sans-serif font. The letter "o" is stylized, consisting of a large orange circle above a smaller orange circle, with a small orange circle below the "c". The logo is centered within a white square, which is itself set against a larger orange square background.

idocal

NOVEDADES
IDOCAL
2018

19 - 23 de Febrero
Vol. 4, número 7

A horizontal decorative bar at the bottom of the page, consisting of a thin orange line on top and a thin blue line on the bottom, both centered.

- 1. PARTICIPACIONES (FE DE ERRATAS): II CONGRESO INTERNACIONAL Y VI NACIONAL DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y RRHH - ACTUALIZACIÓN DE CONTRIBUCIONES DEL IDOCAL**
- 2. PARTICIPACIONES: EL PROF. JOSÉ M. PEIRÓ PARTICIPA EN EL COLOQUIO “APLICANDO LA CIENCIA PSICOLÓGICA A LA REALIDAD COTIDIANA ALREDEDOR DEL MUNDO”**
- 3. UNIVERSIDAD: MAVI MESTRE Y VICENT J. MARTÍNEZ PASAN A LA SEGUNDA VUELTA DE LAS ELECCIONES AL RECTORADO DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**
- 4. PUBLICACIONES: MODELO DE MEDIDA DEL CONSTRUCTO “SUBEMPLEO” EN JÓVENES TRABAJADORES EN ESPAÑA - GARCÍA ET AL**
- 5. DOCTORADO: CONVOCATORIA MOVILIDAD INTERNACIONAL DE DOCTORADO 2018**
- 6. RECURSOS: ANUARIO INFORUVID, ACTUALIDAD UNIVERSITARIA VALENCIANA EN I+D+I**

1. Participaciones (fe de erratas): II Congreso Internacional y VI Nacional de Psicología del Trabajo y RRHH - actualización de contribuciones del IDOCAL

En el número pasado del boletín publicamos la lista de las contribuciones de los diferentes miembros del IDOCAL en el II Congreso Internacional y VI Nacional de Psicología del Trabajo y RRHH en Valencia, que se celebrará del 1 al 3 de Marzo. Por error publicamos la lista incompleta, nos disponemos ahora a actualizarla:



- Las políticas y prácticas de recursos humanos, promotoras del desempeño y el bienestar de los empleados. *Conferencia plenaria. José María Peiró Silla.*

MESAS:

- Evaluación en contextos laborales y organizacionales. *Coordinación de mesa. Vicente González-Romá.*
 - Evaluación del clima y la cultura organizacional. *Ponencia en mesa. Vicente González-Romá.*
 - Competencias para la evaluación de entornos organizacionales. *Ponencia en mesa. Ana Hernández Baeza.*
 - Evaluación de la cultura de seguridad. *Ponencia en mesa. Francisco Gracia Lerín.*
- Tecnología e innovación. *Coordinación de mesa. Ana Zornoza Abad.*
 - El trabajo colaborativo en contextos virtuales: equipos y comunidades. *Ponencia en mesa. Virginia Orengo Castellá.*

COMUNICACIONES ORALES:

- Percepción del desempeño en función del sexo en la diada supervisor-supervisado y el tipo de liderazgo. *Comunicación oral. Amparo Ramos, José Ramos y Felisa Latorre.* Presenta Amparo Ramos.
- Percepción de barreras de género y utilidad de medidas de igualdad: diferencias en función de variables sociodemográficas. *Comunicación oral. Amparo Ramos, José Ramos y Felisa Latorre.* Presenta Amparo Ramos.
- El papel modulador de la resiliencia en la relación entre conflicto laboral y afrontamiento al conflicto. *Comunicación oral. Rosario Zurriaga, Laura Ramón y Pilar González-Navarro.* Presenta Rosario Zurriaga.
- Diferencias culturales en la relación entre el liderazgo y resultados personales y laborales positivos. *Comunicación oral. Pilar González-Navarro, Elena Talavera y Rosario Zurriaga.* Presenta Pilar González-Navarro.
- La motivación laboral como antecedente del engagement. *Comunicación oral. Lucía I. Llinares, Pilar González-Navarro y Rosario Zurriaga.* Presenta Pilar González-Navarro.
- Proactive personality and overqualification: The moderating role of graduates' core self-evaluations and the mediating role of career planning. *Comunicación oral. Víctor Valls, Vicente González-Romá, Ana Hernández, Esperanza Rocabert y Juan Gamboa.* Presenta Víctor Valls.
- ¿Trabajador feliz y productivo? Una revisión de las relaciones paradójicas entre bienestar y

desempeño. *Comunicación oral*. **Nia Djourova, Aída Soriano, Esther Villajos, Jorge Magdaleno, Malgorzata Kozusnik, Yarid Ayala y José María Peiró**. Presenta Nia Djourova.

- ✚ Connecting culture and climate in work teams: the role of leader-member exchange quality. *Comunicación oral*. **Pia Kampf, Ana Hernández, Vicente González-Romá y Verónica Melián**. Presenta Pia Kampf.
- ✚ Employees' Work Patterns-Office Type Fit and the dynamic relationship between Flow and Performance. *Comunicación oral*. **Aída Soriano, Malgorzata Kozusnik, Evangelia Demerouti y Jose Maria Peiró**. Presenta Aída Soriano.
- ✚ El capital psicológico como mediador entre el bienestar eudaimónico y el desempeño laboral. *Comunicación oral*. **Nia Djourova, Isabel Rodríguez y Laura Lorente**. Presenta Nia Djourova.

PÓSTERS:

- ✚ ¿Qué fue antes, el huevo o la gallina? Revisión de la teoría del trabajador feliz y productivo. *Póster*. **Esther Villajos, Aída Soriano, Nia Djourova, Jorge Magdaleno, Yarid Ayala, Malgorzata Kozusnik y José María Peiró**. Presenta Esther Villajos.
- ✚ Acuerdos personalizados sobre las prácticas de RRHH: antecedentes individuales y organizacionales. *Póster*. **Esther Villajos, Nuria Tordera y José María Peiró**. Presenta Esther Villajos.
- ✚ Job characteristics and job satisfaction: the moderating role of psychological capital. *Póster*. **David Montesa, Isabel Rodríguez y Jorge Magdaleno**. Presenta David Montesa.

2. Participaciones: El prof. José M. Peiró participa en el coloquio “Aplicando la ciencia psicológica a la realidad cotidiana alrededor del mundo”

El prof. José M. Peiró participa en un coloquio llevado a cabo en el auditorio Luis Lara Tapia de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional Autónoma de Méjico (UNAM), el día martes 6 de Marzo y es de entrada libre. El coloquio lleva por título:

“Aplicando la ciencia psicológica a la realidad cotidiana alrededor del mundo”

Los ponentes son la Dra. Christine Roland-Levy (Francia), el Dr. Janel Gaunther (Canadá) y el Dr. José María Peiró.

		
Dra. Christine Roland-Levy Profa. Universidad de Reims, Francia.	Dr. Janel Gaunther Prof. Emérito, Universidad Laval, Canadá.	Dr. José María Peiró. Prof. Universidad de Valencia, España.
“Riesgos Psico-Sociales en el trabajo” 11:00-12:30	“Declaración Universal de principios éticos en la Psicología” 12:30-14:00	“Avances en la Psicología Organizacional” 16:30-18:00

Para más información, pincha [aquí](#).

3. Universidad: Mavi Mestre y Vicent J. Martínez pasan a la segunda vuelta de las elecciones al Rectorado de la Universitat de València

Mavi Mestre y Vicent J. Martínez son las personas que se disputarán, en segunda vuelta, el Rectorado de la Universitat de València. En las elecciones celebradas este jueves (22 de febrero), Mavi Mestre ha obtenido un 43,17% del voto ponderado, mientras Vicent J. Martínez ha conseguido un 36,76%. En tercera posición ha quedado María Antonia García Benau con un 20,07%. Las votaciones para la segunda vuelta serán martes 6 de marzo.

Los resultados son provisionales. La Junta Electoral proclamará los resultados definitivos el próximo miércoles 28 de febrero.

Entre el PDI doctores/se con vinculación permanente, Mavi Mestre ha ganado con un 22,34% de los votos ponderados. Vicent J. Martínez ha obtenido un 17,64%, y María Antonia García Benau ha conseguido un 11,01%. En el colegio de los no doctores/se o sin vinculación permanente, Mavi Mestre ha sacado un 5,30%, Vicent J. Martínez un 5,08% y María Antonia García Benau un 2,30%. Entre los miembros del personal de investigación en formación, el resultado ha sido: Vicent J. Martínez (0,72%), Mavi Mestre (0,47%) y María Antonia García Benau (0,14%).

El estudiantado ha votado a Mavi Mestre en un 11,48% de voto ponderado, a Vicent J. Martínez en un 9,15%, y a María Antonia García Benau en un 4,36%. Finalmente, entre el PAS ha ganado Vicent J.



Martínez con un 4,16%, seguido de Mavi Mestre con un 3,58% y María Antonia García Benau con un 2,26%.

Un total de 55.254 personas estaban convocadas a las urnas. Entre el PDI doctores/se con vinculación permanente (2.010 personas) ha votado un 83,48% del censo. De los no doctores/se o sin vinculación permanente (2.750) ha acudido a las urnas un 38,80%. Entre los 437 miembros del personal de investigación en formación ha votado un 42,11%. El estudiantado de grado y posgrado (47.907) ha registrado una participación del 8%. Y entre el PAS (2.150), ha votado un 66,93%. Todos los datos de los resultados definitivos se encuentran en la web de la Junta Electoral.

Para más información, pincha [aquí](#).

4. Publicaciones: Modelo de medida del constructo “subempleo” en jóvenes trabajadores en España - García et al

Nos complace anunciar que se ha publicado en la Revista Mexicana de Psicología el siguiente artículo:

García, L., Rocabert, E., Yeves, J., & Peiró, J. M. (2018). Modelo de medida del constructo “subempleo” en jóvenes trabajadores en España. *Revista Mexicana de Psicología*, 35(1), 26-37.

Resumen:

El fenómeno del subempleo persiste y se acentúa entre los jóvenes en países con altos niveles de desempleo y elevados niveles de formación y cualificación, como España. La literatura sobre el subempleo constata una diversidad de conceptualizaciones. El objetivo del presente estudio fue analizar empíricamente la relación entre las dimensiones del subempleo propuestas por Feldman utilizando la teoría del ajuste entre persona y puesto. Para ello, se formuló una agrupación de esas dimensiones en dos tipos de desajuste: los aspectos intrínsecos del trabajo (educación y cualificaciones) y los extrínsecos (tipo de jornada, tipo de contrato y salario). Mediante un análisis factorial confirmatorio con datos de 1,067 jóvenes trabajadores en España, se obtuvo un ajuste mejor para el modelo de dos factores que para uno monofactorial. Se plantean y debaten las implicaciones para la conceptualización, medida y análisis del subempleo.

¡Enhorabuena a los autores!

Para acceder al artículo, pincha [aquí](#).

5. Doctorado: Convocatoria movilidad internacional de doctorado 2018

S'ha publicat la Convocatòria de Mobilitat Internacional de Doctorat any 2018. L'objecte de la present convocatòria és la concessió de beques per a estudiants i estudiantess de programes de doctorat regulats pel Reial Decret 99/2011, de 28 de gener, per a realitzar estades que completen l'activitat específica de mobilitat del programa de doctorat corresponent.

Bases de la Convocatòria: <http://ir.uv.es/oS8i7Eo>

Publicació al DOCV: http://www.dogv.gva.es/datos/2018/02/16/pdf/2018_148o.pdf

Sol·licitud obertes fins el 16 de març per ENTREU: <https://webges.uv.es/uvEntreUWeb/>

Més informació: <http://ir.uv.es/sov6Ybp>



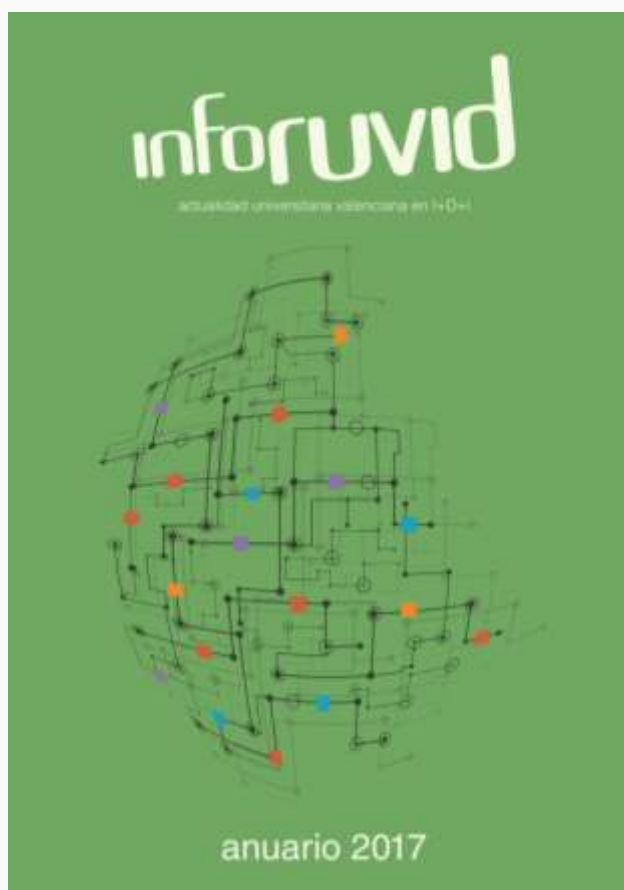
6. Recursos: Anuario Inforuvid, actualidad universitaria valenciana en I+D+i

El RUVID es la Red de Universidades Valencianas para el fomento de la Investigación, el Desarrollo y la Innovación. Nace en diciembre de 2001 a través de un convenio de colaboración entre las cinco universidades públicas valencianas.

En el año 2003, RUVID adquiere personalidad jurídica propia y se constituye como asociación sin ánimo de lucro. Actualmente, está compuesta por:

- [Universitat de València](#)
- [Universitat Politècnica de València](#)
- [Universidad de Alicante](#)
- [Universitat Jaume I de Castellón](#)
- [Universidad Miguel Hernández de Elche](#)
- [Universidad CEU Cardenal Herrera](#)
- [Universidad Católica de Valencia “San Vicente Mártir”](#)

Publica un boletín anual llamado InfoRUVID. A través de las diferentes ediciones del mismo se puede adquirir una visión global de la actividad investigadora desarrollada en las universidades valencianas. Se trata de una selección de noticias y artículos publicados con carácter mensual en el boletín digital InfoRUVID. Para acceder a los diferentes números, pincha [aquí](#). Ésta es la portada del último número:



Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Nia Djourova
José María Peiró
José Ramos
Nuria Tordera
Ana Zornoza
Rosario Zurriaga

Editores:

Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș