

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is positioned higher than the others, and a smaller "o" is placed below the "c". The logo is centered within a white square that has a thin orange border, which is itself set against a larger orange rectangular background.

idocal

**NOVEDADES  
IDOCAL  
2018**

**26 de Febrero - 2 de Marzo  
Vol. 4, número 8**

---

1. **UNIVERSIDAD: LA UNIVERSIDAD A DISTANCIA DE MADRID (UDIMA) CONCEDE LA MEDALLA DE HONOR AL PROF. JOSÉ MARÍA PEIRÓ**
2. **CONVOCATORIAS: III CONGRESO INTERNACIONAL DE LA SOCIEDAD CIENTÍFICA ESPAÑOLA DE PSICOLOGÍA SOCIAL (SCEPS)**
3. **CONVOCATORIAS: XI INTERNATIONAL WORKSHOP ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**
4. **CONVOCATORIAS: SECOND INTERNATIONAL CONFERENCE "HEALTHIER SOCIETIES FOSTERING HEALTHY ORGANIZATIONS: CROSS- CULTURAL PERSPECTIVES" AND CALL FOR PAPERS - SPECIAL ISSUE ON PERSONALITY, INDIVIDUAL DIFFERENCES AND HEALTHY ORGANIZATIONS**
5. **INVESTIGACIÓN: XXXIII PREMIS A UNIVERSITARIS. PROJECTE D'INVESTIGACIÓ 2018 ALAQUÀS-ALDAIA**
6. **SALUD LABORAL: ASISTENCIA SANITARIA**

## 1. Universidad: La Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA) concede la Medalla de Honor al prof. José María Peiró

Coincidiendo con la celebración este año del décimo aniversario de la Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA), los alumnos de Grado y Máster fueron llamados a participar el viernes pasado en la primera edición del solemne acto académico de los Premios Extraordinarios a los mejores expedientes académicos en cada titulación, que se convocó con motivo de la festividad de Santo Tomás de Aquino, patrón de estudiantes y profesores.

El evento, que tuvo lugar en el Campus de la UDIMA coordinado por el director de Comunicación, Luis Miguel Belda, acogió también el acto de investidura de los nuevos doctores. Del mismo modo, se procedió a la Entrega de las Medallas de Honor de la Universidad a personas que han contribuido a la creación, puesta en funcionamiento y desarrollo de la UDIMA.

La rectora, Concha Burgos, quien presidió el evento, afirmó en su acto de apertura y bienvenida que "la UDIMA es un referente a nivel técnico y científico en todas sus disciplinas", y aprovechó la ocasión para agradecer a estudiantes, profesores y amigos de la institución "por ayudarnos a convertirla en una entidad al servicio de la sociedad".

La Universidad hizo entrega de las primeras Medallas de Honor de la institución a destacadas personalidades que ayudaron en su génesis a la formación y desarrollo de la institución. Luis Enrique de la Villa, su primer rector, representó a los galardonados y durante su exposición valoró muy especialmente el papel desempeñado por el presidente del Grupo CEF.- UDIMA, Roque de las Heras, y en particular del secretario general de la Universidad, Eugenio Lanzadera. Fueron galardonados el prof. **José María Peiró** y **Helio Carpintero**.



## 2. Convocatorias: III Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS)

El III Congreso Internacional de la **Sociedad Científica Española de Psicología Social** y **XIV Congreso Nacional de Psicología Social** es el encuentro científico de psicólogos sociales más importante que se celebra cada dos años en España. La próxima edición se celebrará en la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de Cuenca del 4 al 6 de Octubre de 2018.

### Áreas temáticas

#### PROCESOS PSICOSOCIALES INTRAPERSONALES

Emoción, Motivación e Inteligencia emocional  
Actitudes, creencias y valores  
Cognición social y toma de decisiones  
Psicología social y neurociencia

#### PROCESOS Y RELACIONES INTERPERSONALES

Influencia social  
Agresión y violencia  
Comportamiento prosocial y antisocial  
Psicología de la comunicación y el lenguaje

#### PSICOLOGÍA DE LOS GRUPOS Y RELACIONES INTERGRUPALES

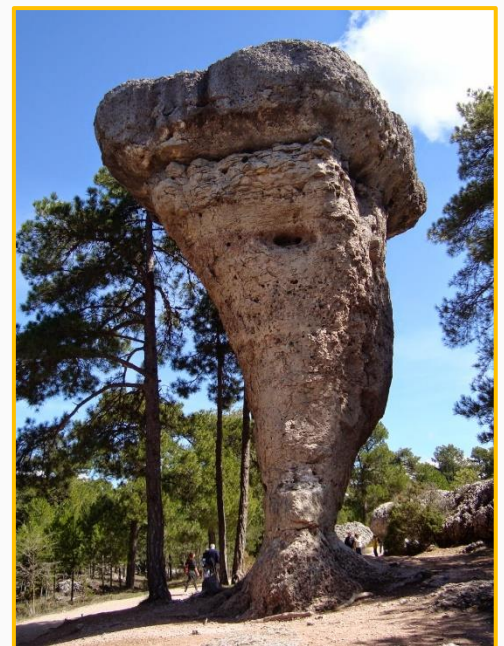
Procesos grupales y Dinámica de grupos  
Procesos intergrupales  
Prejuicio, estereotipos y discriminación  
Psicología de género  
Estudios psicosociales sobre los movimientos migratorios

#### PSICOLOGÍAS SOCIALES APLICADAS

Psicología del trabajo  
Psicología de las organizaciones  
Psicología aplicada a la economía  
Psicología jurídica y forense  
Psicología política  
Psicología ambiental y conductas sostenibles  
Psicología social de la educación  
Psicología social de la salud, el bienestar y la calidad de vida  
Psicología social de la infancia y la adolescencia  
Psicología social del envejecimiento  
Psicología social de la familia  
Psicología social de la actividad física y el deporte  
Psicología social de la violencia de género  
Psicología social y adicciones  
Psicología social de los medios de comunicación  
Psicología Social e Intervención Comunitaria  
Intervención psicosocial

#### OTROS AMBITOS DE ESTUDIO DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL

Aspectos históricos, conceptuales y metodológicos de la Psicología Social



Psicología cultural y transcultural  
Psicología social de las situaciones de emergencias, crisis y desastres  
Psicología militar y de la paz  
Psicología del tráfico y de la seguridad vial  
Otros ámbitos de estudio de la Psicología Social

**Fechas**

Inicio plazo de envío de trabajos: 15 de Enero de 2018

Finaliza plazo envío de trabajos: 25 de Abril de 2018

Finaliza la cuota reducida: 15 de Julio de 2018 23:59h (hora peninsular)



**Sociedad Científica Española  
de Psicología Social**



**Facultad de Ciencias de la Educación y Humanidades**

Para más información, pincha [aquí](#).



### 3. Convocatorias: XI International Workshop On Human Resource Management

**October 25<sup>th</sup>-26<sup>th</sup>, 2018. Seville (Spain)**

The Departments of Business Administration from Pablo de Olavide University, and Cadiz University, announce the IX International Workshop on Human Resource Management that is scheduled by October 25<sup>th</sup>-26<sup>th</sup> 2018 in Seville, Spain.

The workshop offers the possibility to discuss the most important aspects of Human Resource Management. Every edition we have the keynotes from international researchers on HRM. Last Workshops included as guest speakers from the U.S. Professors Michael Hitt (Texas A&M University); Randall Schuler and Susan Jackson (Rutgers University); Angelo DeNisi (Tulane University); David Lepak (Rutgers University); Anne Tsui (Arizona State University); John E. Delery (University of Arkansas, USA) or Luis Gomez-Mejía (Texas A&M University, USA). From Europe, guest speakers were Professors Michael Poole (Cardiff Business School); Paul Sparrow (University of Sheffield); Patrick Gunnigle (University of Limerick); Jaap Paauwe (Tilburg University); Paul Boselie (Utrecht University & Tilburg University, The Netherlands); Wolfgang Mayrhofer (Vienna University of Economics and Business, Austria), Herman Aguinis (Indiana Univ, USA); Riccardo Peccei (King's College, London) or David Collings (Dublin City University).

#### **Deadlines and General Information**

1<sup>st</sup> April 2018: Extended Abstract submission.

20<sup>th</sup> April 2018: Information of accepted abstracts

30<sup>th</sup> June 2018: Submission of full papers.

Registration fees:

Before June 30<sup>th</sup>, 2018: 300 €.

After June 30<sup>th</sup>, 2018: 375 €.

Para más información, pincha [aquí](#).



DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS  
UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE



DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS  
UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

#### 4. Convocatorias: Second international conference "Healthier societies fostering healthy organizations: Cross- cultural perspectives" and call for papers - Special issue on Personality, individual differences and healthy organizations

##### Conference

[August 30 -September 1, 2018](#)

The Second International Conference *Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective* will be held at the [University of Florence, August 30-31, September 1, 2018](#).

The three-day interdisciplinary event, organized by the [Department of Education and Psychology \(Psychology section\)](#) of the [University of Florence](#) (Italy) aims to share contributions focusing on research, assessment, and interventions that will offer new or innovative perspectives to foster healthy organizations within the public and private sectors. Cross-cultural studies and perspectives will further show-case the applications and implications of current efforts to create positive human ecosystems.



The Second International Conference continues the productive forum started in 2017 in Florence for



discussing the fostering of healthy organizations that will in turn lead to healthier individuals and societies based on scientific evidence. Cultural factors will also be emphasized.

Registration is free of charge. It is necessary, however, for participants to the Conference to complete the [registration form](#) and to send it to [Annamaria Di Fabio](mailto:adifabio(AT)psico.unifi.it) (adifabio(AT)psico.unifi.it).

**Call for papers - Guest editors: Annamaria Di Fabio, Fanny Cheung, José Maria Peiró**

**Submission deadline: 1st May 2018**

In the current world characterized by instability and insecurity, the well-being of individuals is under threat. This reality calls for the necessity to promote “healthy organizations” to enhance positive outcomes for individuals, groups, and organizations in a primary prevention and positive psychology perspective. In this framework, it is important to further the exploration of personality and individual differences promoting healthy people and societies. It is also highlighted the importance of positive individual resources and positive environments in enhancing the individual’s health, well-being, and performance. In the 21st century, thus, the challenge is to promote healthier societies fostering healthy organizations. The definition of healthy environments underlies the importance of the health of individuals for personal and societal success and well-being. The purpose of this special issue is to present research focusing on personality and individual differences in relation to healthy people and society. As per the usual PAID policy, we will consider 10,000-word-max reviews and multi-study papers, 5,000-word-max single-studies, and 3,000-word-max brief reports for minor contributions and small points.

Para más información sobre la call for papers, pincha [aquí](#).

## 5. Investigación: XXXIII Premis a Universitaris. Projecte d'Investigació 2018 Alaquàs-Aldaia

Tiene por objeto recompensar los trabajos de investigación inéditos realizados por estudiantes universitarios de Facultades o Escuelas Universitarias o estén titulados desde el año 2015.

Podrán presentarse hasta las 13 h del día 30 de abril de 2018 en las oficinas de Caixa Popular, Agrupación Comarcal de Empresarios o en los Ayuntamientos de Alaquàs o de Aldaia.

La temática de los trabajos facilitará el conocimiento de la realidad humana social, económica o cultural de las poblaciones de Alaquàs y/o Aldaia.

Se establece un premio de 3.000 euros al proyecto de investigación que resulte seleccionado.

Los proyectos se presentarán en papel o formato digital, y constarán de solicitud con los datos personales y acreditación de los estudios realizados o en curso, memoria del trabajo a realizar, indicando el tema, justificación, objetivos, fuentes y metodología a desarrollar.

Entidades convocantes: Ayuntamiento de Alaquàs, Ayuntamiento de Aldaia, Agrupación Comarcal de Empresarios y Caixa Popular.

Para más información, pincha [aquí](#).



## 6. Salud laboral: Asistencia sanitaria

En las siguientes páginas mostramos información remitida por el Servicio de Prevención y Medio Ambiente de la Universidad de Valencia sobre asistencia sanitaria.



# ASSISTÈNCIA SANITÀRIA

Sóc  
**ESTUDIANT**  
On vaig?



MALALTIES COMUNES

MALALTIES SOBREVINGUDES

ACCIDENT ESCOLAR LLEU O GREU

CASOS MOLT URGENTS O D'INCONSCIÈNCIA

**Sanitat Pública o Privada**

**Gabinets de Salut**  
Dins l'HORARI DE CONSULTA

**Centres concertats d'assegurança escolar**  
Consultar cobertura de l'assegurança escolar

**Telefonar al 112\* i al Gabinet de Salut(\*)**  
\*Per al seu trasllat a l'hospital  
(\*)Dins l'HORARI DE CONSULTA

**Recordeu:**

- ✓ Els gabinets de salut de la UV són de caràcter laboral; no obstant això, atendran estudiants en els casos en què siga possible.
- ✓ Només en casos d'urgència extrema, el personal sanitari està autoritzat a abandonar el gabinet de salut.
- ✓ En tots els edificis de la UV s'han habilitat cadires per a trasllats de pacients amb certes dificultats.

# ASSISTÈNCIA SANITÀRIA

Sóc PAS

On vaig?



I PER DESCOMPTAT AL  
GABINET DE SALUT  
DEL TEU CAMPUS EN  
HORARI D'OBERTURA

• MALALTIES COMUNES  
↓  
**SEGURETAT SOCIAL**

• ACCIDENTS I MALALTIES  
PROFESSIONALS  
↓

**UMIVALE**

TELÈFON URGÈNCIES UMIVALE:  
**900 365 012**

Enllaç clíniques Umivale  
<https://www.umivale.es/portal/cms/servicios/centros>

Sóc Personal Investigador

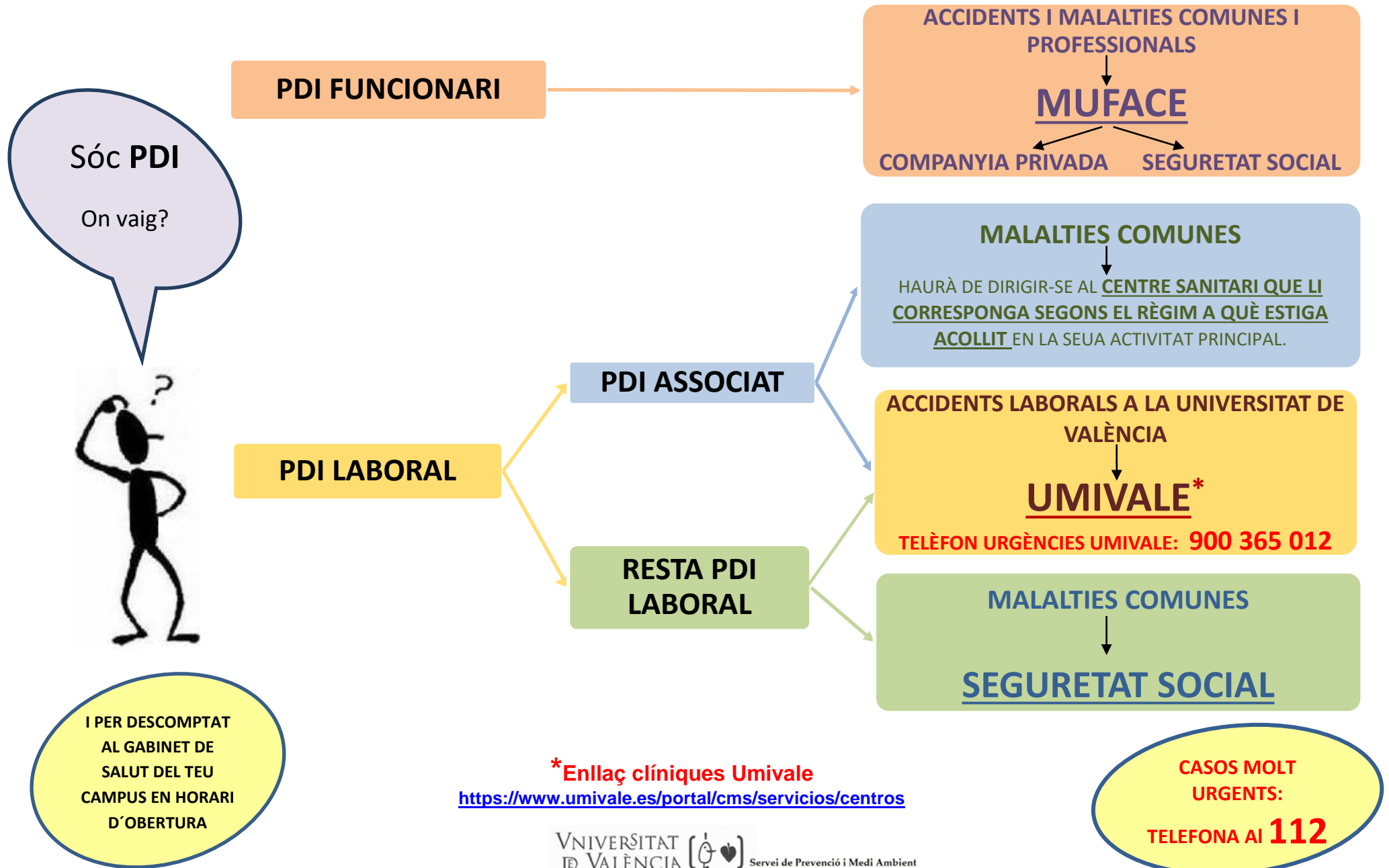
On vaig?



**CASOS MOLT URGENTS**

**TELEFONA AI 112**

# ASSISTÈNCIA SANITÀRIA



Colaboradores de este número (por orden alfabético):

José María Peiró  
José Ramos  
Nuria Tordera  
Esther Villajos

Editores:

Jorge Magdaleno  
Luminița Pătraș