


The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The top "o" is positioned above the "d", and the bottom "o" is positioned below the "c". The logo is centered within a white square that has a thin orange border, which is itself set against a larger orange rectangular background.

idocal

NOVEDADES
IDOCAL
2018

21 - 25 de Mayo
Vol. 4, número 19

A horizontal decorative bar at the bottom of the page, consisting of a gradient from orange to blue.

1. **WOP-P MASTER PRACTICES: THIS WEEK - NAIARA VIDAL**
2. **PUBLICACIONES: EL ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO HUMANO DE SEGURIDAD EN ORGANIZACIONES DE ALTA FIABILIDAD: EL CASO DE LA INDUSTRIA NUCLEAR - MARTÍNEZ-CÓRCOLES ET AL.**
3. **FORMACIÓN: NUEVO CURSO SOBRE ANÁLISIS MULTINIVEL CON SPSS**
4. **FORMACIÓN: SFPIE - PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA**
5. **RECURSOS: X SEMINARIO - GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS: STAR PERFORMERS Y HR ANALYTICS POR LA CÁTEDRA MAP**
6. **CONVOCATORIAS: CALL FOR PAPERS - THE LEADERSHIP QUARTERLY (RESULTS-MASKED REVIEW, ANOTHER WAY OF PUBLISHING)**
7. **RECURSOS: JORNADAS “ESPERANDO LOS ROBOTS, EL FUTURO DEL TRABAJO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA”**

1. WOP-P Master practices: this week - Naiara Vidal

We continue sharing the second year WOP-P master practice experiences. This week shares his experience:

Naiara Vidal

Hi everyone!! I am Naiara Vidal Sellés and I am from Spain. I am doing my internship at Plena Inclusión España, an associative movement that represents people with intellectual or developmental disabilities and their families throughout Spain.

Plena Inclusión helps individuals and their families to achieve they own life project: **a worth living quality life**. Furthermore, Plena Inclusión work to achieve a solidary and equal society where everyone can enjoy their full rights, be fully integrated and have the same opportunities. Plena Inclusión is now transforming the services they offer in order to innovate and take advantage of technologies. It is currently in a process of transformation in which the services do not focus on the disability anymore, but rather, on the people with intellectual disabilities. In order to achieve this, many micro-transformations are taking place in different sectors of the society.

I would like to highlight some of the ongoing projects I am working on: Inclusive Education, The implementation of Semi-Autonomous Teams and Personalised job. Regarding the project about Inclusive Education and Personalised job, I will be 10 days in Germany visiting organizations in order to discover how things are done in other countries and bring that knowledge back home. I also want to stablish connections between organizations from both countries. A project that is very special for me is the one regarding the Semi-Autonomous Teams, as I am doing my master thesis about it and there is not a better way to see how science and practice can be perfectly and effectively combined.



Moreover, I have designed the virtual learning community in order to engage the users and revised and improved a questionnaire design to ensure the collection of high-quality data.

Something that I have learned, that we cannot pretend to change an organization (A GRAN ESCALA). During the master, when we had to design an intervention, I was always thinking in doing big and OUTSTANDING things. During my internship, I have realised, that we have to go slowly and tackling little things, step by step.

My tutors are very supportive and helpful – they always put all the trust in me and encourage me to take over projects.

I am veeeeeeeery grateful for all the competencies and knowledge I have acquired in the WOP-P master. Here I have to work in different teams and in different projects at the same time, and this is something we have practiced a lot!



The only thing that I miss from my internship is not having my classmates as colleagues! It was really rewarding to work with all of them!! But we will be reunited in some weeks ☺And who knows... maybe some of us will start working together one day.

To sum up, I am enjoying a lot this experience. This work is really rewarding as every small thing we design and implement has a huge and positive impact in the life of many people.

2. Publicaciones: El estudio del comportamiento humano de seguridad en organizaciones de alta fiabilidad: el caso de la industria nuclear - Martínez-Córcoles et al.

Nos complace anunciar que se ha publicado en Papeles del Psicólogo el siguiente artículo:

Martínez-Córcoles, M., Gracia, F. J., & Peiró, J. M. (2018). El estudio del comportamiento humano de seguridad en organizaciones de alta fiabilidad: el caso de la industria nuclear. *Papeles del Psicólogo*.



Resumen:

En las últimas décadas, el estudio de la seguridad en organizaciones de alta fiabilidad no ha prestado la suficiente atención al papel de las personas y su contribución a una operación fiable. Debido a ello, la literatura sobre comportamiento humano de seguridad es escasa e inconexa. El presente trabajo integra el conocimiento existente sobre las personas y su comportamiento de seguridad en industrias de alta fiabilidad, más específicamente en la industria nuclear. Para tal fin, se proporciona una revisión de la literatura donde se acota y clarifica el concepto de “desempeño de seguridad”, y al mismo tiempo se presentan las últimas investigaciones y modelos sobre el mismo.

¡Enhorabuena a los autores!

Para acceder al artículo, pincha [aquí](#).

3. Formación: Nuevo curso sobre análisis multinivel con SPSS

El Servei de Formació Permanent de la Universitat de València, dentro del programa de formación continua para el PDI, ofrece un curso sobre “Análisis de modelos multinivel con SPSS”. El curso será impartido por los profesores del Idocal **Vicente González-Romá, Ana Hernández, e Inés Tomás**, los días 11, 12 y 13 de junio de 9:30 a 13:30 h. en la sala M-400 del Idocal.

Los modelos multinivel, o modelos lineales jerárquicos, permiten estimar relaciones entre variables que se encuentran en niveles diferentes. Su aplicación en la investigación ha crecido progresivamente durante los últimos 25 años (ver, González-Romá y Hernández, 2017). Esto es parcialmente a causa de que los fenómenos estudiados se desarrollen en contextos multinivel, en los cuales se puede diferenciar diferentes niveles de análisis (por ejemplo, en las empresas: la empresa, el departamento, el equipo de trabajo, el empleado).

Este curso está dirigido al PDI de la Universitat de València que en su actividad investigadora necesite estimar relaciones entre variables que se encuentran en diferentes niveles de análisis, como por ejemplo, propiedades de colectivos (ej., equipos, organizaciones), y variables de individuos.



Los objetivos del curso son: 1) comprender la lógica de los modelos multinivel, 2) aprender a construirlos, y 3) aprender a estimarlos mediante el programa SPSS.

Para más información e inscripciones, pincha [aquí](#).

4. Formación: SFPIE - Plan de Formación Continua

El Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa, informa el Plan de Formación Continua para este año 2018, dirigido al Personal de Administración y Servicios, Docente y/o Investigador de la Universitat de València.

Para ver la relación de cursos se puede acceder desde el siguiente enlace:

https://www.uv.es/sfpie/formacio/Formacio_continua/2018/difusio.pdf

La inscripción se puede hacer desde la página web del Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa a partir del próximo 25 de mayo a las 10:00 horas y permanecerá abierta hasta las 14:00 horas del 4 de junio.

www.uv.es/cfq



5. Recursos: X Seminario - Gestión estratégica de personas: star performers y HR analytics por la Cátedra MAP

Se celebrará el lunes **25 de junio, de 9 a 14 h.**, en la **Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid**.

El lema elegido este año es “**Gestión estratégica de personas: Star performers y HR Analytics**”. El objetivo es ofrecer al profesional de los Recursos Humanos informaciones y experiencias que le sean útiles para el mejor desarrollo de su trabajo. Contenidos:

- ✦ Conferencia: “Star performers en las organizaciones del siglo XXI”
- ✦ Conferencia: HR Analytics: ideas fundamentales
- ✦ Conferencia: HR Analytics: con y para el negocio
- ✦ Mesa redonda y debate: “HR Analytics: oportunidades y limitaciones”
- ✦ Sesión de posters

Para más información, pincha [aquí](#).

La inscripción es gratuita.



6. Convocatorias: Call for papers - The Leadership Quarterly (results-masked review, another way of publishing)



John Antonakis, Editor in Chief of [The Leadership Quarterly](#), now supports results-masked review and welcomes registered reports!

Transcribimos una nota del mismo:

"There are several diseases that threaten the production of useful science. Two of them include (a) *significosis*, which is about fetishizing statistical significance, and (b) *neophilia*, an infatuation with novel findings (Antonakis, 2017). Because of these diseases, what research is produced distorts the true effect size of a phenomenon (because only significant and novel findings are published). To ensure that the research record is unbiased and that data that feeds into meta-analyses is representative, [The Leadership Quarterly](#) accepts articles in two rather different formats. The first refers to registered reports, where the justification and design of the study is first reviewed; if approved the data are then gathered and the paper is normally published regardless of the results. The second category concerned results masked articles, wherein the data of the study have been gathered by the authors but the results are withheld from the reviewers, who only comment on the front end of the paper, including the design; again, if accepted, then the article is normally published regardless of whether the results are significant or not. The journal also publishes well-powered null results studies as well as exploratory studies that are reviewed in the normal channels as a short communication.



If you wish to make a difference to the scientific study of leadership send us your best work. At [The](#)

[Leadership Quarterly](#) we practice what we publish!"

Reference:

Antonakis, J. (2017). On doing better science: From thrill of discovery to policy implications. [The Leadership Quarterly](#), 28(1), 5-21.

Para enviar papers, pincha [aquí](#).

7. Recursos: Jornadas “Esperando los robots, el futuro del trabajo en la Comunidad Valenciana”

Durante los últimos años la Comunidad Valenciana ha experimentado toda una serie de transformaciones económicas estructurales que han modificado sustancialmente las condiciones del mercado de trabajo y las posibilidades de búsqueda de empleo. Entre otros, la globalización y la extensión de las nuevas tecnologías, han generado nuevas oportunidades, pero al mismo tiempo también, tomando la crisis económica como punto de inflexión, se ha amplificado la precariedad laboral y la recuperación económica no ha ido acompañada de una recuperación suficiente del empleo.

La situación actual del mercado laboral valenciano, donde persisten dificultades importantes, no se puede atribuir exclusivamente a cuestiones de carácter contractual o institucional. Hay que poner las luces largas y abordar un análisis en profundidad que nos permita identificar cuáles son los principales retos y oportunidades, teniendo en cuenta nuevos elementos importantes como la automatización, la sostenibilidad ambiental, la perspectiva de género y la inclusión social.



Es por ello, que el Servicio Valenciano de Empleo, se ha propuesto liderar la apertura de un **debate público** que contribuya a construir una nueva narrativa del trabajo, centrada en las personas y en su bienestar, y que abrace los cambios para mejorar la calidad de vida de las valencianas y los valencianos.

Lugar: Museo Valenciano de la Ilustración y de la Modernidad (MUVIM)

Días: 12 y 13 de junio del 2018

Para más información, pincha [aquí](#).

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Salvador Carbonell
Baltasar González
Francisco Gracia
José María Peiró
Inés Tomás
Nuria Tordera
Naiara Vidal
Esther Villajos

Editores:

Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș