

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-yellow color. The "o"s are stylized, with the top and bottom curves being open. The logo is centered within a white square that has a thin orange border, which is itself set against a larger orange rectangular background.

idocal

NOVEDADES
IDOCAL
2018

28 de Mayo - 1 de Junio
Vol. 4, número 20

A horizontal decorative bar at the bottom of the page, consisting of a gradient from orange to blue.

- 1. WOP-P MASTER PRACTICES: THIS WEEK - NUR HARIS ALI**
- 2. EVENTOS: HOMENAJE A LAS PROFESORAS ALICIA SALVADOR Y ROSARIO ZURRIAGA**
- 3. PUBLICACIONES: MONOGRAFÍA "ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL Y FACTORES DETERMINANTES DE LA EMPLEABILIDAD: FORMACIÓN UNIVERSITARIA VERSUS ENTORNO"**
- 4. CONVOCATORIAS: IV CONGRESO ESPAÑOL DE PSICOLOGÍA POSITIVA**
- 5. FORMACIÓN: CURSOS DEL PLA DE FORMACIÓ CONTÍNUA SOBRE PROJECTES EUROPEUS**

1. WOP-P Master practices: this week - Nur Haris Ali

We continue sharing the second year WOP-P master practice experiences. This week shares his experience:

Nur Haris Ali

Hey, readers! Greetings from Indonesia!

I am Nur Haris Ali, currently taking master in Work, Organizational and Personnel Psychology (WOP-P) University of Valencia. For the next 3 month, I am doing my professional internship at Monroe Consulting Group Asia in Jakarta office. Through this newsletter I am going to share with you about my contemporary professional internship and how the course of WOP-P Master helps me in daily working activities in Monroe Consulting.



Let me begin about the company. Monroe Consulting Group is an international award-winning executive recruitment company that operating their service in emerging economies market around the world. In this years, the company has 8 branches offices in Mexico, Chile, China, Thailand, Vietnam, Malaysia, Philippines, and Indonesia. As executive recruitment specialists, we provides services on middle to senior level of human resource capital, specializing in 5 industries such as consumer goods, health, industrial, professional and technology sectors.

As internal recruiter for Monroe Consulting Group, my main responsibility is to recruit young professionals to become Monroe Consulting Group Asia's consultants in Indonesia office. Working in Monroe Consulting lead me to not only doing end-to-end recruitment process, but also I am studying about the core business of the company. What actually my collages and I do, are the combination of Business Development, Account Management, and Recruitment itself. Every Thursday we have 2 hours intense of business development, we called it the golden hours, and all the consultants are always excited!

For recruitment itself, the course from WOPP class professors helps me a lot. Working for Monroe also guide me to prides on the professionalism of its recruitment consultants. In my daily working activities, I explore a range of skills including communication skills, critical thinking, as well as sales and negotiation skills. I got direct experience in end-to-end recruitment process starting from sourcing talented candidates, prescreening CVs, conducting interviews, arrange schedules for candidates to meet with managing director and head of divisions, and help them on boarding process before officially become consultants for Monroe Consulting Group Asia in Jakarta office.

In Monroe Consulting Group, all consultant has yearly targets that we used to breakdown into monthly and everyone is expected to be self-driven person. All consultant in here has to achieve 20 profiles in a month, meanwhile, as internal recruiter intern I should get 20 profiles to be reported. I report directly to Managing Director as my supervisor as well. He is super nice, professionally and personally.



It has been 1 month and I am enjoying my role. My co-workers are extremely friendly, dynamic, and easy to work with. You can conclude how dynamic this company since all of the consultants here are young and overseas graduates that have value of discipline, hard work and independent. We all work in the same big room, even managing director (I'm sitting on the same table with him!). There is not skate-wall between divisions. Other fact that even though the office is in Jakarta, we used to speak English as daily

working language. I would say this company has an amazing youthful working environment. All in all, the chance provided by Monroe Consulting Group Indonesia broaden my competencies to be more professionalism. I can put my skills into professional practice and learn on how to do my job based on company's targets. Last but not least, working for Monroe Consulting Group Indonesia is really rewarding for me, both personally and professionally. If you want to know about this company further, you can go thru www.monroeconsulting.com.



2. Eventos: Homenaje a las profesoras Alicia Salvador y Rosario Zurriaga

El próximo 6 de junio las profesoras **Alicia Salvador** y **Rosario Zurriaga** recibirán un homenaje por haber sido pioneras en la dirección de departamentos de la Universidad de Valencia. El acto tendrá lugar en el Paraninfo de la Universidad a las 17,30. El acto es abierto para cualquiera que desee asistir.

¡Enhorabuena a las homenajeadas!

La Rectora, la Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat i la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València es complauen a convidar-vos a l'acte d'homenatge a

LES DONES PIONERES DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

En els àmbits de la direcció dels Departaments i Instituts universitaris

L'acte tindrà lloc al Paraninfo de la Universitat de València el 6 de juny de 2018 a les 17:30 hores.

En aquest acte impartirà una conferència Flora de Pablo Dávila (Professora d'Investigació del CSIC i Sòcia fundadora d'AMIT)

Centre Cultural La Nau
C/ Universitat, 2
46003- València



Olimpia Arozena
Docent Pionera



Maria Moliner
la Directora de la Biblioteca UV



Isabel Morant
Primera Vicerectora UV



3. Publicaciones: Monografía “Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad: formación universitaria versus entorno”

Se ha publicado el libro “Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad: formación universitaria versus entorno”, dirigido por **Francisco Pérez** y escrito por **Joaquín Aldás, José María Peiró, Lorenzo Serrano, Belén Miravalles, Ángel Soler** y **Irene Zaera**.

El libro analiza la contribución de las universidades a la empleabilidad, distinguiendo los factores que pueden controlar las propias instituciones y los de entorno económico y laboral de las mismas. La titulación cursada es la variable que más influye en la probabilidad de tener empleo de los universitarios y marca hasta 50 puntos de diferencia entre unos estudios y otros. Además de la titulación, existen otros factores relacionados con la formación y que, por tanto, dependen de las universidades, que permiten aumentar la empleabilidad en 26,7 puntos porcentuales. Otros condicionantes que también indican en la probabilidad de encontrar un empleo son la comunidad autónoma de residencia o factores personales, como la edad y la capacidad del estudiantes.

Para más información, pincha [aquí](#).

Para acceder a la nota de prensa, pincha [aquí](#).



Presentación de la monografía.

4. Convocatorias: IV Congreso Español de Psicología Positiva

La Sociedad Española de Psicología Positiva organiza los días **17, 18, 19 y 20 de Octubre** el IV Congreso Nacional de Psicología Positiva en **Madrid**.

Será punto de encuentro de numerosos expertos dentro del campo de la Psicología Positiva, donde se compartirán los avances científicos y resultados de esta corriente en auge. Además, se llevarán a cabo una serie de talleres pre-congreso con el fin de formar a los psicólogos interesados en esta corriente y mostrar la aplicabilidad de la psicología positiva en diferentes contextos, como en el trabajo, aula, desarrollo personal y práctica clínica. En concreto, contaremos con la presencia de ponentes internacionales como Michael West, Judith Moskowitz, Michael Steger y Alejandro Adler, que nos ofrecerán un taller cada uno, junto con una conferencia plenaria en el propio congreso. Además, contaremos con otros ponentes nacionales de gran relevancia internacional como José María Peiró, Carmelo Vázquez, Marisa Salanova...etc.

La sede del congreso será el Hotel NH Ventas de Madrid, que abrirá sus puertas del 17 al 20 de Octubre a todos los interesados en participar en este encuentro (para enviar trabajos entrar aquí). El hotel cuenta con sala plenaria y diferentes salas donde se realizarán las ponencias del congreso, así como conexión wifi y habitaciones para los que deseen alojarse en él (son muy limitadas y para reservarlas a un precio reducido hay que descargar el pdf "ficha hotel" aquí).

El periodo para enviar trabajos se cierra el 5 de junio, y el precio reducido "early bird" estará disponible hasta el 5 de julio. Para consultas sobre aspectos que no estén claros en la página web, contactar a través del formulario o el correo electrónico: congresosepp2018@gmail.com

Para más información, pincha [aquí](#).



5. Formació: Cursos del Pla de Formació Contínua sobre projectes europeus

Matrícula oberta fins a les 14 h. del 4 de juny de 2018 al web <http://www.uv.es/cfq>

El Pla de Formació Contínua de la Universitat de València per a l'any 2018 inclou tres cursos orientats cap a la millora de la participació en projectes europeus de recerca i la seua gestió. Els cursos són els següents:

- **Estratègies de participació en Programes Europeus d'R+D+I.** Curs presencial · 15 hores (PAS/PDI). Celebració: octubre de 2018 en horari de vesprada.

[Fitxa del curs](#)

- **Preparació de propostes i gestió de projectes d'R+D+I del Programa Marc.** Curs presencial · 9 hores (PAS/PDI). Celebració: octubre de 2018 en horari de vesprada.

[Fitxa del curs](#)

- **Com ser avaluador/a.** Curs presencial · 4 hores (PDI). Celebració: novembre de 2018 en horari de vesprada.

[Fitxa del curs](#)



Les sessions formatives aniran a càrrec de personal tècnic de la Secció d'R+D+I Internacional del Servei d'Investigació i Innovació, mentre que l'organització dels cursos i la inscripció recauen en el **Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa (SFPIE)** de la Universitat de València.

- [Inscripció al web del SFPIE](#)

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Salvador Carbonell
Nur Haris Ali
Laura Lorente
José María Peiró
Nuria Tordera
Rosario Zurriaga

Editores:

Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș