


The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-yellow color. The "o" in the middle is larger and positioned higher than the others, with a smaller "o" below it. The logo is set within a white square with a thin orange border, which is itself centered within a larger orange-to-brown gradient rectangle.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL
2018**

**25 - 29 de Junio
Vol. 4, número 24**

A horizontal decorative bar with a gradient from orange to blue, located at the bottom of the white content area.

- 1. PARTICIPACIONES: LAS PROFESORAS ANA HERNÁNDEZ E INÉS TOMÁS IMPARTEN CURSOS DE VERANO DE LA AEMCCO**
- 2. PARTICIPACIONES: LA CÁTEDRA INNOVA-SERVEF UV REALIZA UN TALLER SOBRE ANÁLISIS Y PLANIFICACIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS**
- 3. PUBLICACIONES: BAD NEWS AND QUALITY REPUTATION AMONG USERS OF PUBLIC SERVICES - MARTÍNEZ-TUR ET AL.**
- 4. INVESTIGACIÓN: EL PROYECTO BELASOS EN LA PÁGINA DE PSINET**
- 5. RECURSOS: VACANTES DE TRABAJO EN INTERDISCIPLINOXY**

1. Participaciones: Las profesoras Ana Hernández e Inés Tomás imparten cursos de verano de la AEMCCO

Prof. Ana Hernández: “Modelos de mediación mediante SPSS”

El pasado día 18 de junio, la profesora Ana Hernández impartió un curso sobre “Modelos de mediación mediante SPSS” en la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid. Este curso se enmarca en la primera edición de Cursos de verano de la AEMCCO (Asociación Española de Metodología de las Ciencias del Comportamiento), y estaba dirigido a profesores e investigadores de la citada asociación. El objetivo del curso era que los participantes aprendan a poner a prueba distintos modelos de mediación, incluyendo mediación moderada, mediante el programa estadístico SPSS, incidiendo en los efectos indirectos e indirectos condicionales.

La profesora **Ana Hernández** es miembro de la Comisión de Tests del Colegio Oficial de Psicólogos, y ha representado a dicho colegio en la comisión europea para la Acreditación de Usuarios de tests de la EFPA. Actualmente es secretaria de la AEMCCO y miembro de la junta directiva de la EAM (European Association of Methodology). En metodología, sus principales intereses de investigación se relacionan con la validez de los instrumentos de medida, en general, y con el funcionamiento de las escalas y el funcionamiento diferencial de los ítems, en particular. Ha publicado sobre estas cuestiones en revistas como *Multivariate Behavioral Research*, *Journal of Applied Psychology*, *Structural Equation Modeling* y *Psicothema*, entre otras. Por lo que se refiere a la psicología del trabajo y las organizaciones, sus principales intereses de investigación se relacionan con el clima de los equipos de trabajo, el liderazgo y el infraempleo. Recientemente ha publicado sobre estos temas en revistas como *Journal of Applied Psychology*, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, y el libro *Underemployment: Psychological, Economic, and Social Challenges*.



Prof. Inés Tomás: “Análisis de datos longitudinales mediante modelos de curvas de crecimiento con SPSS”

El pasado día 19 de junio, la profesora Inés Tomás impartió un curso sobre “Análisis de datos longitudinales mediante modelos de curvas de crecimiento con SPSS” en la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid. Este curso se enmarca en la primera edición de Cursos de verano de la AEMCCO (Asociación Española de Metodología de las Ciencias del Comportamiento), y estaba dirigido a profesores e investigadores de la citada asociación. Los objetivos del curso eran: entender la lógica que subyace a los modelos de curvas de crecimiento, comprender cómo pueden usarse para estudiar el cambio a través del tiempo, aprender a construirlos e interpretar sus parámetros, y aprender a estimarlos mediante el paquete estadístico SPSS.

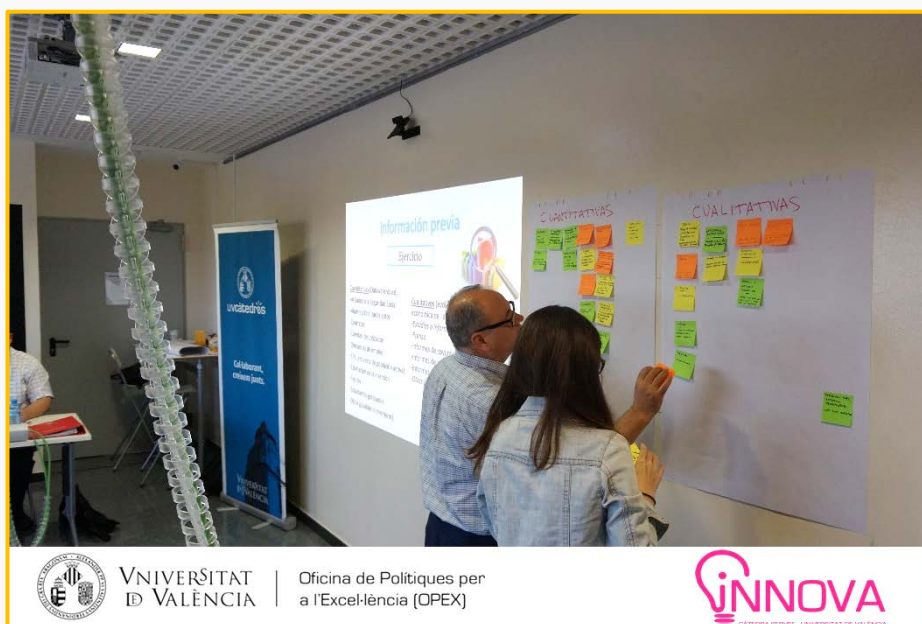


La profesora **Inés Tomás** investiga en distintos ámbitos. En metodología, sus principales intereses de investigación se relacionan con la validez de los instrumentos de medida, en general, y con el funcionamiento de las escalas y el funcionamiento diferencial de los ítems, en particular. Por lo que se refiere a la psicología del trabajo y las organizaciones, sus principales intereses de investigación se relacionan con el clima de los equipos de trabajo, el liderazgo y la sobrecualificación. En el ámbito de la psicología deportiva, sus intereses se centran en el liderazgo en los equipos deportivos, el clima motivacional, y los factores que fomentan el bienestar y la práctica deportiva. Sus trabajos de investigación se han publicado en revistas científicas con un alto factor de impacto como *Structural Equation Modeling: A multidisciplinary Journal*, *International Journal of Testing*, *Journal of Work and Organizational Psychology*, *Safety Science*, *Journal of Safety Research*, *Risk Analysis*, *Accident, Analysis & Prevention*, *Journal of*

Occupational and Organizational Psychology, Journal of Vocational Behaviour, Scandinavian Journal of Medicine and Science in Sports, Psychology of Sport and Exercise, Research Quarterly for Exercise and Sport, Journal of Sport and Exercise Psychology, y Psicothema, entre otras.

2. Participaciones: La Cátedra INNOVA-SERVEF UV realiza un taller sobre análisis y planificación de necesidades formativas

El dimecres 20 de juny es va realitzar una reunió-taller entre els prospectors experts del SERVEF, els coordinadors provincials i els investigadors de la Universitat de València i de la Càtedra INNOVA SERVEF-UV. Des d'una perspectiva d'intercanvi formatiu i co-creació, es va voler incidir en la generació conjunta de coneixement innovador i aprenentatge per a la millora en la detecció de necessitats formatives que es realitza tant a nivell comarcal com provincial per part del SERVEF.



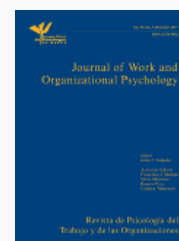
Aquest taller continua així la línia de R+D+I d'excel·lència engegada per la Càtedra INNOVA SERVEF-UV centrada en la formació ocupacional, seguint amb la creació d'un nou coneixement i la difusió de bones pràctiques innovadores en el camp de la formació orientada a l'ocupació, desenvolupant un ecosistema d'innovació social específic a tota la Comunitat Valenciana.



3. Publicaciones: Bad News and Quality Reputation among Users of Public Services - Martínez-Tur et al.

Nos complace anunciar que se ha publicado en Journal of Work and Organizational Psychology el siguiente artículo:

Vicente Martínez-Tur, Patricia González, Asunción Juan, Agustín Molina, and Vicente Peñarroja. Bad News and Quality Reputation among Users of Public Services. In press.



Resumen:

This manuscript examines whether the effect of anchoring bias is greater when citizens evaluate the quality of a public service after receiving negative initial information about service performance than after receiving positive information. It also tests whether there are differences in this anchoring bias by comparing formal (report) vs. informal (rumor) communication. Two field experiments were conducted with the participation of passengers of a commuter public train transportation organization (Experiment 1, N = 105) and users of a public university administrative service (Experiment 2, N = 172). The first experiment confirmed the bias produced by the negative initial information, whereas this bias does not exist for the positive information. The second experiment showed that the bias produced by the initial information has the same magnitude for both formal and informal communication. This paper concludes with a discussion of theoretical and practical implications for managing reputation in public services.

¡Enhorabuena a los autores!

Para acceder al artículo, pincha [aquí](#).

4. Investigación: El proyecto BELASOS en la página de PSINET

El proyecto del IDOCAL “Las características del puesto de trabajo y las prácticas de recursos humanos como antecedentes de un bienestar laboral sostenible en las distintas etapas de la carrera” aparece en la página web de PSINET:

Salud y calidad de vida laboral

LAS CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO Y LAS PRÁCTICAS DE RECURSOS HUMANOS COMO ANTECEDENTES DE UN BIENESTAR LABORAL SOSTENIBLE EN LAS DISTINTAS ETAPAS DE LA CARRERA

2013-2015 - Ministerio de Ciencia e Innovación.

En este proyecto nos proponemos formular y validar el constructo de bienestar laboral sostenible (BLS) y analizar sus antecedentes, las medidas adoptadas por los diferentes actores para promoverlo y sus dinámicas a través del tiempo.

Ver línea de investigación



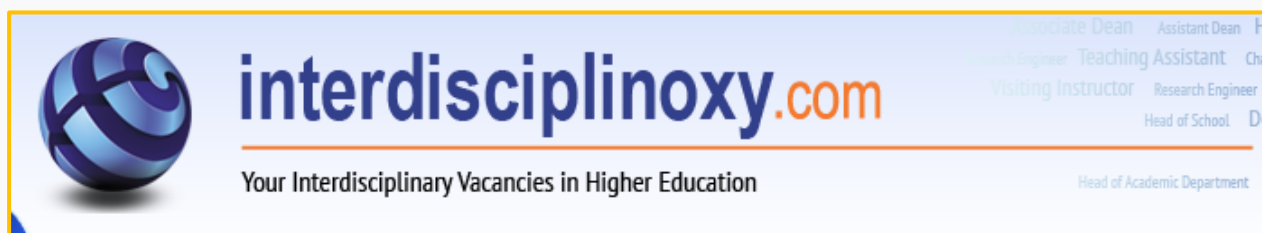
El PSINET es un grupo de investigación de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) interesado en el estudio de la promoción de la salud y la mejora de la calidad de vida de las personas a través de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC).

Para más información, pincha [aquí](#).

5. Recursos: Vacantes de trabajo en Interdisciplinooxy

De manera similar a como hicimos la semana pasada con el portal Psychoneurooxy, aquí mostramos otro portal para la búsqueda de trabajo. A continuación mostramos la definición que hacen de sí mismos:

“Interdisciplinooxy is the leading academic web portal for careers of professors, lecturers, researchers and academic managers in higher education worldwide. Interdisciplinooxy assists higher education institutions in recruiting in Australia, Austria, Bahrain, Belgium, Brazil, Canada, Colombia, Chile, China, Denmark, Ecuador, Finland, France, Germany, Hong Kong, Iceland, Ireland, Israel, Italy, Japan, Kuwait, Liechtenstein, Luxembourg, Macau, Mexico, Monaco, Netherlands, New Zealand, Norway, Oman, Qatar, Peru, Saudi Arabia, Singapore, South Korea, Spain, Sweden, Switzerland, Taiwan, Trinidad and Tobago, United Arab Emirates, United Kingdom and United States.”



Algunos de los puestos de trabajo actualmente ofertados son los siguientes:

- ✚ President and vice-chancellor - University of New Brunswick
- ✚ Head of School of Business - Cork Institute of Technology
- ✚ Head of department of management and enterprise - Cork Institute of Technology
- ✚ Doctoral position, Project “Global Cultures of Risk” - University of Basel

Para más información, pincha [aquí](#).

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Baltasar González
José Ramos
Inés Tomás
Nuria Tordera

Editores:

Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș