

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is positioned higher than the others, with a smaller "o" below it, creating a stylized, stacked effect.

idocal

NOVEDADES
IDOCAL
2018

3 – 7 de Septiembre
Vol. 4, número 30

- 1. CONGRESOS: CONTRIBUCIONES DE LOS MIEMBROS DEL IDOCAL EN "THE SECOND INTERNATIONAL CONFERENCE HEALTHIER SOCIETIES FOSTERING HEALTHIER ORGANIZATIONS" EN FLORENCIA, ITALIA**
- 2. PARTICIPACIONES: ESTANCIA DE DR. VÍCTOR VALLS EN LA PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE**
- 3. DOCTORADO: JORNADA DE DIVULGACIÓN DE TESIS DOCTORALES EN LA UV**
- 4. CONVOCATORIAS: EAWOP 2019**
- 5. CONVOCATORIAS: POSITIVE INTERVENTIONS TO INCREASE EMPLOYEE WORK ENGAGEMENT**
- 6. CONVOCATORIAS: CALL FOR PAPERS – CELEBRATING AND ADVANCING THE SCHOLARSHIP OF DAVID P. LÉPAK**
- 7. RECURSOS: PUESTO DE TRABAJO DE PROFESOR UNIVERSITARIO UNIDAD DE EDUCACIÓN**

1. Congresos: Contribuciones de los miembros del IDOCAL en “The Second International Conference Healthier Societies fostering Healthier Organizations” en Florencia, Italia

Los pasados días 30 y 31 de agosto y 1 de septiembre tuvo lugar en Florencia el congreso “The Second International Conference Healthier Societies fostering Healthier Organizations”. En ella algunos miembros del IDOCAL efectuaron presentaciones:

- ✚ Happiness orientation and Psychological Capital as antecedents of wellbeing and performance at work. **José M. Peiró**. *Keynote speaker*.

- ✚ Well-being at work. **José M. Peiró**. *Chair of session*:
 - All that glitters is not gold: a deep look at the hidden side of hedonic wellbeing in the happy---productive worker thesis. **Jorge Magdaleno, Yarid Ayala, David Montesa, Esther Villajos, Aída Soriano, Malgorzata Kozusznik, & José María Peiró**.
 - The mediating role of work ability in the relationship between HR practices and employees’ performance. **Núria Tordera, José María Peiró, & Esther Villajos**.
 - Beyond job satisfaction: expanding the happy---productive worker thesis with eudaimonic wellbeing. **Esther Villajos, Aída Soriano, David Montesa, Yarid Ayala, Malgorzata Kozusznik, Nía Djourova, & José María Peiró**.
 - Importance of the dispositional optimism for behaviors displayed during social---valuative situations in work contexts. **Martina Zandara, Carolina Villada, Vanesa Hidalgo, & Alicia Salvador**.

- ✚ Building positive outcomes at work. **Alicia Salvador**. *Chair of session*:
 - The moderation role of autonomous, controlled and impersonal causality orientation on the relationship between job resources and work engagement. **Diana Malinowska, Aleksandra Tokarz, & Ekaterina Tcypysheva**.
 - How to deal with "ethical pressure" in sales: the role of coping strategies in reducing burnout. **Diana Malinowska & Efstratios Tatalas**.
 - Linking different sources of organizational support to intra---role and extra---role OCB: a diary study. **Luminita Pătraș, Vicente Martínez---Tur, Ana Hernandez, & Jose Antonio Vazquez Hurtado**.
 - Between life satisfaction and career satisfaction: the role of emotional intelligence in psychological success. **Nataliya Pylat**.

- ✚ Posters:
 - The mediating role of job crafting in the relationship between autonomy and self-efficacy with organizational citizenship behavior: a longitudinal study. **Jorge Magdaleno, Amparo Caballer, Isabel Rodríguez, Beatriz Sora, & Esther García**.
 - Human Capital Sustainability Leadership Scale (Followers version). **Annamaria Di Fabio & José María Peiró**.
 - Human Capital Sustainability Leadership and Eudaimonic Well-being. **Annamaria Di Fabio & José María Peiró**.

- The Valencia Eustress-Distress Appraisal Scale (VEDAS): validation of the Italian version. **Annamaria Di Fabio, José María Peiró, Isabel Rodríguez, & Malgorzata Wanda Kozusznik.**

A continuación mostramos un fotorreportaje de las sesiones:





2. Participaciones: Estancia de Dr. Víctor Valls en la Pontificia Universidad Católica de Chile

El Dr. Víctor Valls realizó una estancia y un coloquio en Chile este Agosto, en calidad de investigador del IDOCAL.

Realizó la estancia en el mes de Agosto con el prof. Agustín Molina en la Escuela de Psicología de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

El coloquio trató sobre lo que se ha investigado en diversidad en equipos de trabajo, también sobre alguna investigación que hemos hecho en el IDOCAL en este tema, así como sobre lo que se investiga actualmente en este tema.

Se adjunta el cartel/anuncio que se publicitó en la universidad para la charla.



Cartel de un coloquio organizado por la Escuela de Psicología de la Pontificia Universidad Católica de Chile. El cartel tiene un fondo con un patrón de triángulos y líneas diagonales en colores verde, amarillo, morado y gris. En la parte superior izquierda está el escudo de la universidad. El texto principal anuncia el coloquio "El rol de la diversidad en equipos de trabajo" con el invitado Víctor Valls. Se detallan la fecha (16 de Agosto 2018), hora (14:00 a 15:20 hrs.), lugar (Auditorio Padre Juan de Castro) y que es una actividad gratuita que requiere inscripción previa. Se incluye un enlace para inscribirse y una nota sobre la constancia de asistencia.

ESCUELA DE PSICOLOGÍA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ORGANIZA SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO EPUC

COLOQUIOS TÓPICOS ACTUALES EN PSICOLOGÍA UC

**El rol de la diversidad en
equipos de trabajo**

Víctor Valls
Investigador Postdoctoral, Instituto de
Investigación en Psicología de los RRHH,
del Desarrollo Organizacional y de la
Calidad de Vida Laboral (IDOCAL),
Universidad de Valencia, España

16 DE AGOSTO 2018
14:00 A 15:20 HRS.
AUDITORIO PADRE JUAN DE CASTRO
3ER PISO ESCUELA DE PSICOLOGÍA UC
ACTIVIDAD GRATUITA
PREVIA INSCRIPCIÓN HAZ CLICK AQUÍ
*SE ENTREGARÁ CONSTANCIA DE ASISTENCIA POSTERIORMENTE
HABRÁ CAFÉ Y VOLUNTARIOS DURANTE EL COLOQUIO

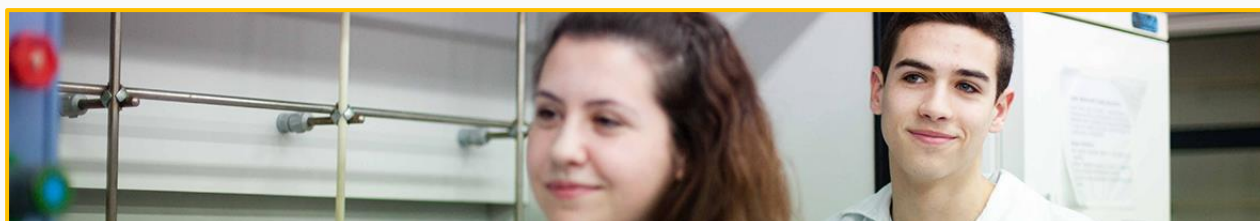
[@escuela.psicologiauc](#) [@Psicologia_UC](#) [EscuelaPsicologiaUC](#) [Escuela De Psicología](#)

3. Doctorado: Jornada de divulgación de tesis doctorales en la UV

La Universitat de València convoca la primera Jornada de Divulgación de Tesis Doctorales

La Escuela de Doctorado y la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación de la Universitat de València han convocado la I Jornada de Divulgación de Tesis Doctorales, con el objetivo de dar a conocer la investigación que se realiza en los distintos programas de doctorado de la institución académica. La sesión tendrá lugar el 19 de octubre, y se concederán un premio de una estancia de una semana en la Universidad de Harvard durante 2019, un galardón de 500€ y otro de 300€. El plazo de presentación de solicitudes de participación para el estudiantado de doctorado finaliza el 14 de septiembre.

Para más información, pincha [aquí](#).



4. Convocatorias: EAWOP 2019

EAWOP New dates for Turin Congress: 29th May to 1st June 2019

The European Association for Work & Organizational Psychology will hold its 2019 congress at Centro Congressi Lingotto in Turin, Italy.

The congress program will highlight new challenges and emerging opportunities for the development of psychology of work and organizations.

Para más información, pincha [aquí](#).



5. Convocatorias: Positive interventions to increase employee work engagement

8th to 10th November, 2018 Budapest, Hungary

EAWOP invites European practitioners working in the field of Work and Organizational Psychology (WOP) to join the 7th EAWOP Practitioner Skills WorkLab to be held 8-10 November, 2018. This year's programme is focused on positive interventions to increase employee work engagement. Delegates will be introduced to job crafting, strengths use, and playful work design in order to maximise employee engagement. As always the programme will balance presentations of the latest research findings in an area and practical approaches to effective organisational interventions. The workshop format will be similar to previous years; on Thursday evening we will set the stage for the workshop, followed by one and a half days with our speakers. There will be dedicated interactive sessions to facilitate the application of knowledge, tools and techniques provided in the WorkLab to delegates' own contexts and challenges. Delegates are encouraged to bring their own case studies to develop during the programme.

[Professor Arnold Bakker](#), the influential scientist of positive organisational psychology from the Netherlands and [Karen Dille](#) from Norway who has been leading organisational interventions for many years.

Para más información, pincha [aquí](#).



6. Convocatorias: Call for papers – Celebrating and advancing the scholarship of David P. Lepak

We have learnt from Professor Lepak that academic research can be seen as a conversation, in which researchers build on each other and in doing so, theoretical and empirical progress can be made. The motivation of this special issue is to build on and extend on his work to move the HRM field forward. The potential manuscripts for this special issue may include but are not limited to the following topics. We welcome both theoretical and empirical articles for this special issue.

- Explore multiple HRM configurations used in organizations as well as the antecedents and consequences of different configurations.
- Theorize and examine the emergence and effect of human capital resources in organizations.
- Explore how strategic human capital and strategic HRM can be combined in order to enhance our understanding of how to manage human capital.
- Provide theoretical and conceptual framework to understand the components of HRM systems and the internal relationships among the components.
- Examine the mediating mechanisms of the relationships between HRM systems and organizational outcomes.
- Identify the boundary conditions of the relationships between HRM systems and organizational outcomes.
- Examine the antecedents of the adoption of HRM systems in organizations.
- Investigate how HRM systems influence outcomes at different levels of analysis.
- Explore how HRM systems change over time and how their effects on employees and organizations evolve over time.
- Investigate the antecedents and consequences of change in the type of HRM systems used by the firm across time.
- Explore why employees have different interpretations of and different reactions to HRM systems used in organizations.
- Explore how employees' attitudes and behaviors in reactions to HRM system used by the firm influences outcomes at different levels.

Para más información, pincha [aquí](#).



7. Recursos: Puesto de trabajo de profesor universitario unidad de educación

LLOC DE TREBALL OFERIT: Professorat Universitari Unitat Educació

FUNCIONS PRINCIPALS DEL ROL

Impartir classes en el Màster de Secundària:

- Aprenentatge i Ensenyament de Formació i Orientació Laboral (Anual)
- Complements de FOL (1er Semestre)
- Treballs Fi de Màster i Pràctiques Escolars

REQUERIMENTS GENERALS

- Dr/a. Acreditat/da.
- Graduat/a-Llicenciat/a en Dret, ADE, Relacions Laborals o Economia.
- Màster de Professorat de Secundària.
- Experiència professional en l'àmbit de la Docència en Secundària i Cicles Formatius.
- Capacitació valencià.
- Nivell B2 d'anglès i capacitació.

ES VALORARÀ

- Acreditació ANECA o AVAP.
- Nivell Superior de València i C1 d'anglès.
- Habilitats instrumentals de les TICs. Moodle.
- Altres competències: Treball en equip, flexibilitat, innovació i creativitat, comunicació efectiva, compromís i responsabilitat ètica.

INFORMACIÓ

- Incorporació prevista: Octubre 2018.
- Dedicació parcial: vesprades de dilluns, dimarts i dijous.

Currículum fent referència a l'oferta específica a seleccio@florida-uni.es fins el 11/09/2018.

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Luminita Patras
José María Peiró
José Ramos
Víctor Valls
Esther Villajos

Editor:

Jorge Magdaleno