

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is positioned higher than the others, and a smaller "o" is placed below it, creating a stylized, stacked effect.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL
2018**

**5 – 9 de Noviembre
Vol. 4, número 39**

A horizontal decorative bar at the bottom of the page, consisting of a thin orange line on top and a thin blue line on the bottom, with a white space in between.

- 1. EVENTOS: PROYECTO ESTEEM SOBRE ENTRENAMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**
- 2. CONGRESOS: VI CONGRESO IBEROAMERICANO DE PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y EL TRABAJO EN MONTEVIDEO**
- 3. PUBLICACIONES: EL ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO HUMANO DE SEGURIDAD EN ORGANIZACIONES DE ALTA FIABILIDAD: EL CASO DE LA INDUSTRIA NUCLEAR – MARTÍNEZ-CORCOLES ET AL.**
- 4. RECURSOS: HARVARD UNIVERSITY POSTDOCTORAL RESEARCH FELLOWSHIPS**
- 5. RECURSOS: NÚMERO ESPECIAL DE LA REVISTA VASCA DE GESTIÓN DE PERSONAS Y ORGANIZACIONES PÚBLICAS – SELECCIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

1. Eventos: Proyecto ESTEEM sobre Entrenamiento y Evaluación de la seguridad en el sector de la construcción

En el marco del proyecto ESTEEM sobre Entrenamiento y Evaluación de la seguridad en el sector de la construcción para facilitar la movilidad europea (Programa Erasmus+), **algunos miembros del IDOCAL** están organizando junto con la empresa Valora Prevención, un Multiplier Event. El evento se celebrará el próximo **27/11/18 a las 16h, en Fundación ADEIT, Valencia.**



Aquéllos que estéis interesados, podéis inscribiros [aquí](#), donde además podréis obtener más información tanto del proyecto como del evento. **Estáis todos invitados, los que se quieran inscribir lo tienen que hacer cuanto antes.**

¡Os esperamos!



Erasmus+

2. Congresos: VI Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo en Montevideo

En nombre de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (RIPOT) se convoca a la comunidad académico-profesional iberoamericana para participar y presentar sus aportes en el VI Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo: **“El presente del trabajo del futuro”**, a realizarse en **Montevideo, entre los días 28 al 30 de Agosto de 2019.**

A partir de la última década del siglo XX se comenzó a desarrollar en América Latina una perspectiva del estudio de las organizaciones y el trabajo que llevó a diseñar una estrategia apoyada en el desarrollo de enfoques multidisciplinares e intersectoriales. En Uruguay, la radicación institucional en la Facultad de Psicología de la Universidad de la República tuvo en el Curso de Psicología Laboral (1994-2012), el Área de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones (2001-2010) y el Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2012 al presente) las principales referencias para una concepción en la que toda organización es de trabajo y todo trabajo se realiza en el marco de una organización. La misma se ha caracterizado por la receptividad a los intercambios y conversaciones temáticas y epistemológicas de diversos núcleos investigadores locales e internacionales. Como parte de este proceso, se realizaron en Montevideo las Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2000-2014). Durante la novena edición, en 2008, investigadores de distintas formaciones disciplinares y de diversas universidades crearon la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (RIPOT), realizándose a partir de 2009, cada dos años, sus congresos ordinarios: Montevideo, Uruguay (2009), Florianópolis, Brasil (2011), Rosario, Argentina (2013), Santiago, Chile (2015) y Cali, Colombia (2017). Este último congreso, precisamente, estableció que la sexta edición se realizará en Montevideo, en 2019.

Para más información, pincha [aquí](#).



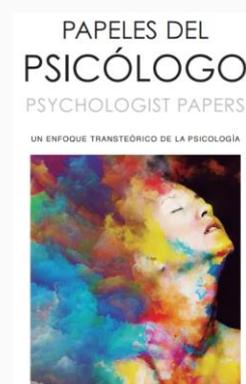
3. Publicaciones: El estudio del comportamiento humano de seguridad en organizaciones de alta fiabilidad: el caso de la industria nuclear – Martínez-Corcoles et al.

Se ha publicado en Papeles del Psicólogo el siguiente trabajo:

El estudio del comportamiento humano de seguridad en organizaciones de alta fiabilidad: el caso de la industria nuclear. **Mario Martínez-Córcoles, Francisco Javier Gracia Lerín y José María Peiró Silla.** Papeles del Psicólogo / Psychologist Papers, 2018. Vol. 39(3), pp. 183-190.

Resumen:

En las últimas décadas, el estudio de la seguridad en organizaciones de alta fiabilidad no ha prestado la suficiente atención al papel de las personas y su contribución a una operación fiable. Debido a ello, la literatura sobre comportamiento humano de seguridad es escasa e inconexa. El presente trabajo integra el conocimiento existente sobre las personas y su comportamiento de seguridad en industrias de alta fiabilidad, más específicamente en la industria nuclear. Para tal fin, se proporciona una revisión de la literatura donde se acota y clarifica el concepto de “desempeño de seguridad”, y al mismo tiempo se presentan las últimas investigaciones y modelos sobre el mismo.



Para acceder al artículo, pincha [aquí](#).

4. Recursos: Harvard University Postdoctoral Research Fellowships

Este Programa 2+2 se dirige a los doctorandos de la UV que hayan defendido o vayan a defender su tesis entre el 1 de mayo de 2018 y el 30 de abril de 2019, y que se encuentren en el marco de un proyecto de doctorado de excelencia FPI, FPU, Comunidad Autónoma o equivalente.

Esta beca Postdoc 2+2 consiste en la financiación por parte de la Universitat de Valencia de una estancia de 2 años de investigación en Harvard, a través del programa de becas del RCC, junto con el compromiso político de encontrar la fórmula más adecuada para reincorporar a la UV a los eventuales candidatos que sean seleccionados para esta beca durante los 2 años posteriores a la estancia en Harvard.



Lo que se requiere para poder solicitar esta beca es lo siguiente:

1. Haber defendido la tesis entre el 1 de mayo de 2018 y el 30 de abril de 2019.
2. Contar con una beca FPI, FPU, Comunidad Autónoma o equivalente
3. Acreditar un nivel de inglés de TOEFL iBT de al menos 100 puntos.
4. Contar con una carta de aceptación de un centro de Harvard para hacer una estancia de investigación durante dos años.

Reunión informativa el miércoles día 14 de Noviembre, a las 13h, en la Sala de Juntas del edificio del Rectorado, en Blasco Ibañez (la sala se encuentra en la 3ª planta).

Para más información, pincha [aquí](#).

5. Recursos: Número especial de la Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas – Selección en la Administración Pública

La versión digital del monográfico de selección de esta revista (de la cual el prof. José M. Peiró es el presidente del Consejo Editorial) acaba de ser publicada en la página del IVAP.

Para acceder a los contenidos, que son de libre acceso, pincha [aquí](#).

Los contenidos son los siguientes:

- ✚ “Repensar” la selección de empleados públicos: momento actual y retos de futuro
- ✚ La visión comparada: nuevos sistemas de selección de la alta función pública en las democracias avanzadas
- ✚ Instrumentos de planificación de recursos humanos y selección: ¿cambio de paradigma
- ✚ Innovar en selección desde la evidencia empírica y las nuevas competencias
- ✚ Acceso a la función pública: atraer talento y cambiar el modelo
- ✚ Repensar el diseño de los procesos selectivos, discrecionalidad técnica y control judicial
- ✚ Gestión de los procesos selectivos, discrecionalidad técnica y control judicial
- ✚ La configuración institucional de las comisiones de mérito en los procesos selectivos: experiencias comparadas y aplicación al contexto español
- ✚ Los procesos selectivos “blandos” y sus efectos sobre la profesionalización del empleo público
- ✚ Relevo intergeneracional y procesos selectivos: ¿cómo puede la administración pública captar talento joven?



Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Baltasar González
Laura Lorente
José María Peiró
Amalia Pérez

Editor:

Jorge Magdaleno