

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is positioned higher than the others, with a smaller "o" below it, creating a stylized, stacked effect.

idocal

**NOVEDADES  
IDOCAL  
2018**

**12 – 16 de Noviembre  
Vol. 4, número 40**

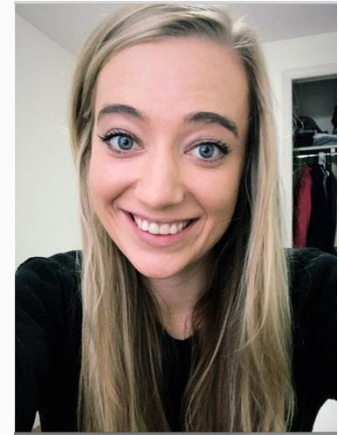
A horizontal decorative bar at the bottom of the page, consisting of a gradient from orange to blue.

1. **DOCTORADO: NUEVAS INCORPORACIONES - MICHELLE RENECLA Y BRIAN FLOREZ**
2. **CONGRESOS: CONTRIBUCIONES DE LOS MIEMBROS DEL IDOCAL EN EL I CONGRESO INTERNACIONAL DE PSICOLOGÍA DE ORGANIZACIONES SALUDABLES (COPOS)**
3. **CONVOCATORIAS: SIXTH ANNUAL UNIVERSITY OF EDINBURGH BUSINESS SCHOOL PAPER DEVELOPMENT WORKSHOP**
4. **RECURSOS: LIBRO - ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL Y FACTORES DETERMINANTES DE LA EMPLEABILIDAD: FORMACIÓN UNIVERSITARIA VERSUS ENTORNO**
5. **RECURSOS: NÚMERO DE NOVIEMBRE DE INFORUVID**
6. **CONGRESOS: CONGRESO EMPRESAS SOSTENIBLES, ITALIA, 12-14 DICIEMBRE**

## 1. Doctorado: Nuevas incorporaciones - Michelle Reneclé y Brian Florez

Tenemos dos nuevas incorporaciones en el programa de doctorado, a continuación les damos la bienvenida y dejamos que se presenten:

*“My name is Michelle Reneclé and I graduated from the WOP-P master’s programme in July and I have just started the PhD in Human Resources Psychology on a part-time basis. I am from South Africa and I am currently working as an Organizational Psychologist in consulting. For my PhD, I am working with Professor Francisco Gracia and Professor Ines Tomas in researching collective mindfulness. We are trying to understand how best to measure collective mindfulness, testing predictors of this elusive construct as well as examining what its impact is on important organizational outcomes such as job satisfaction and turnover. I am very pleased to still be within the academic world and to still be conducting research while I am working, as I believe staying connected to the academic world will make me a better practitioner. I look forward to learning and growing in my research capability in the next few years.”*



*“My name is Brian Florez and completed my Bachelor’s degree in Psychology at Concordia University in Montreal, Canada. Being particularly interested in how psychology as an applied science can contribute to improve the workplace, I joined the Erasmus Mundus Master in Work, Organization and Personnel Psychology (WOP-P). In the late stage of the master, I did my practicum at the Consorcio Hospital General Universitario de Valencia (CGHUV), in Spain. I collaborated with the Service of Planning, Quality and Projects in the design and development of a strategic plan regarding the improvement of the quality of services provided by all professionals at the CHUGV. The latter experience led me to delve into research about the influence of organizational culture on quality healthcare delivery.*

*I am currently working as an organizational psychologist at the Consorcio Hospital General Universitario de Valencia and I entered the Doctorate program of Psychology under the supervision of Professors Vicente Gonzalez-Roma and Ana Hernandez. My line of research is organizational culture and quality service. My main interest is to understand how social and symbolic processes associated with organizational culture and climate influence both individual behaviors such as job satisfaction, job performance, safety and most important customer satisfaction and service quality. Further, I have the possibility to develop an intervention using a human centered design approach which involves creating tailor made solutions to suit client, patient and/or customer needs. I value to continue my academic journey whilst I am working, as I believe this is an effective way to embrace the well-known practitioner-scientist model. I look forward to the development of my research project so that to demonstrate the importance and contribution of psychology to society.”*

## 2. Congresos: Contribuciones de los miembros del IDOCAL en el I Congreso Internacional de Psicología de Organizaciones Saludables (COPOS)

El IDOCAL estuvo presente en el I Congreso Internacional de Psicología de Organizaciones Saludables (COPOS), con las siguientes contribuciones:

- ✚ Conferencia invitada. Catedrático **José M. Peiró** (IDOCAL. Universitat de València). *Desarrollos tecnológicos en las Organizaciones. ¿(RE) evolución de la POT?*
- ✚ *El papel mediador entre el contrato idiosincrático de desarrollo en la relación entre orientación a la felicidad eudaimónica y desempeño creativo.* **M. Felisa Latorre** (Universidad Rey Juan Carlos), **Amalia Pérez-Nebra** (Centro Universitario de Brasíliá), **Nuria Tordera** (IDOCAL. Universitat de València) y **Esther Villajos** (IDOCAL. Universitat de València).
- ✚ *Organizaciones públicas saludables: una intervención desde la Cátedra INNOVA LABORA-UV.* **Baltasar González-Anta** (IDOCAL. Universitat de València) **Esther Villajos** (IDOCAL. Universitat de València), **Víctor Valls** (IDOCAL. Universitat de València y Universidad Internacional de Valencia - VIU) y **José M. Peiró** (IDOCAL. Universitat de València).
- ✚ *El rol mediador de la justicia organizacional en la relación entre dos grupos de prácticas de recursos humanos y el bienestar de los trabajadores.* **David Montesa** (IDOCAL. Universitat de València), **Esther Villajos** (IDOCAL. Universitat de València), **Nuria Tordera** (IDOCAL. Universitat de València) e **Isabel Rodríguez** (IDOCAL. Universitat de València).
- ✚ *Factores explicativos de la intención de continuar en comunidades virtuales de práctica.* **Baltasar González-Anta**, **Isabel Pérez de la Fuente**, **Ana Zornoza** y **Virginia Orengo** (IDOCAL. Universitat de València).
- ✚ *El papel de la atribución interna en la respuesta de testosterona a una situación competitiva.* **Alicia Salvador** (Catedrática de Psicobiología, Laboratorio de Neurociencia Social Cognitiva. IDOCAL. Facultad de Psicología. Universitat de València), **Esperanza González-Bono** (IDOCAL. Universitat de València), **Vanesa Hidalgo** (Universidad de Zaragoza) y **Raquel Costa** (Universidad de Zaragoza).
- ✚ *Relación entre la respuesta de la dehidroepiandrosterona (DHEA) a un estresor y el rendimiento.* **Vanesa Hidalgo** (Universidad de Zaragoza), **Mercedes Almela** (Laboratorio de Neurociencia Social Cognitiva. IDOCAL. Universitat de València), **Carolina Villada** (Laboratorio de Psicofisiología. Departamento de Neurobiología Cognitiva y del Comportamiento. Instituto de Neurobiología. Universidad Nacional Autónoma de México) y **Alicia Salvador** (Catedrática de Psicobiología, Laboratorio de Neurociencia Social Cognitiva. IDOCAL. Facultad de Psicología. Universitat de València).
- ✚ *Sources of support in the organization and OCB: A diary study.* **Luminita Patrás** (Past President. IAAP Student Division 15), **Vicente Martínez-Tur** (Universidad de Valencia) y **José Antonio Vázquez Hurtado**.
- ✚ *Bienestar y valores: El rol mediador del contrato idiosincrático.* **Amalia Raquel Pérez Nebra** (Centro Universitario de Brasíliá-UniCEUB), **M. Felisa Latorre** (Univeridad Rey Juan Carlos), **Nuria Tordera** (IDOCAL. Universitat de València), **Isabela Cortopassi** (Centro Universitario de Brasíliá-UniCEUB), **Marina Kohlsdorf** (Centro Universitario de Brasíliá-UniCEUB) y **Laura Lorente** (IDOCAL Universitat de València).

A continuación mostramos un breve fotorreportaje del evento:







### 3. Convocatorias: Sixth Annual University Of Edinburgh Business School Paper Development Workshop

**Sponsored by the Organization Development & Change Division of the Academy of Management and the Centre for Strategic Leadership at the University of Edinburgh Business School**

To be held at

**University of Edinburgh Business School,**

**March 4, 2019**

#### **ORGANISATIONAL AND INSTITUTIONAL CHANGE**

Following previous successful events held in 2014, 2015, 2016, 2017 and 2018, we are very pleased to be able to announce that the sixth annual paper development workshop on organisational and institutional change will take place on March 4, 2019. This workshop has been generously sponsored by the Academy of Management's Organization Development & Change Division and the University of Edinburgh's Centre for Strategic Leadership. As previously, this workshop offers an opportunity for scholars to develop their ongoing work related to organisational and/or institutional change. The workshop will be developmental with each paper having as a discussant a senior scholar with a track record of multiple publications in, and editorial/editorial board appointments with, our leading journals.

Confirmed discussants will be John Amis (University of Edinburgh), Royston Greenwood (University of Alberta and University of Edinburgh), Matthew Grimes (University of Cambridge), Candace Jones (University of Edinburgh), Tom Lawrence (University of Oxford), Johanna Mair (Hertie School of Governance & Stanford University), Gerardo Patriotta (University of Warwick) and Nelson Phillips (Imperial College).

Authors will also receive feedback from peers with similar research interests. It should be of special interest for colleagues recently graduated with a Ph.D., and doctoral students with quite well developed manuscripts; scholars more advanced in their careers are also welcome to attend. **Selection of papers will be based on an abstract of 500 words. The deadline for submission of abstracts is 11.59pm, January 17, 2019.** Full paper drafts will be required by February 22, 2019.

#### **Scholarships**

The generous support of the ODC Division and the Centre for Strategic Leadership will allow us to provide a small number of \$500 scholarships to help defray expenses for some doctoral students. Successful applicants to the workshop will automatically be considered for a scholarship; no separate application is required.

#### **Logistics and Support to Participants**

The Centre for Strategic Leadership at the University of Edinburgh Business School is pleased to host and jointly organize this workshop. The conference will consist of around 50 doctoral students, early career faculty and senior colleagues who will discuss papers and offer developmental advice. The atmosphere will be collegial and informal but centred on progressing working papers with the objective of getting them published in leading journals. There will also be a plenary session devoted to improving understanding of how to publish in leading journals.

There is no conference fee, and no charge for lunch, coffee breaks and closing reception. Participants must make their own travel arrangements and pay for accommodation - we will provide recommendations of where to stay. Participants are expected to attend for the whole day: registration is 8.30am; formal programme concludes at 5pm with a drinks reception finishing at 6pm. If participants



wish to extend their trip to enjoy Edinburgh and the surrounding area, we can help with advice and arrangements.

### Key Dates

Submission of abstract: 11.59pm, January 17, 2019

Notification of acceptance: January 20, 2019

Full paper due: February 22, 2019

Workshop: March 4, 2019

### Contact for questions regarding the workshop:

John Amis ([john.amis@ed.ac.uk](mailto:john.amis@ed.ac.uk))

## 4. Recursos: Libro - Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad: formación universitaria versus entorno

En este [enlace](#) se puede descargar el libro “Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad: formación universitaria versus entorno”, del que el prof. José M. Peiró es coautor.

**Autores:** Francisco Pérez García (Dir.), Joaquín Aldás Manzano, José María Peiró Silla, Lorenzo Serrano Martínez, Belén Miravalles Pérez, Ángel Soler Guillén e Irene Zaera Cuadrado

### Sinopsis:

Esta monografía aborda dos cuestiones muy relevantes en el contexto de la educación universitaria y el mercado de trabajo español, como son la empleabilidad de los titulados universitarios y su inserción laboral. El contenido de los capítulos señala que estos conceptos se ven condicionados por las decisiones de diferentes agentes. De este modo, los estudiantes y sus familias al elegir la titulación de estudio, las universidades a través del diseño de su oferta formativa así como de las acciones que adopten en materia de empleabilidad, las empresas en su interacción con las universidades y los gobiernos a través del diseño de sus políticas educativas influyen de forma activa en el acceso al mercado laboral de los universitarios. El entorno económico, pese a considerarse exógeno, también posee una relevancia indiscutible en esta materia.

Este trabajo analiza la evolución reciente de la inserción laboral de los universitarios y sus determinantes, prestando especial atención al papel de las universidades en la mejora de la empleabilidad de los titulados.

La presente publicación puede resultar de gran interés a gestores públicos, estudiantes y sus familias, docentes e investigadores, así como al público en general.



## 5. Recursos: Número de noviembre de Inforuvid

Ha salido el número de noviembre del Inforuvid:

**ACTUALIDAD UNIVERSITARIA**

[Europa concede tres millones de euros a dos proyectos del ICMol](#)



El Consejo Europeo de Investigación (ERC, por sus siglas en inglés) ha concedido dos ayudas Starting Grant de 1'5 millones de euros cada una a los investigadores Efrén Navarro y Gonzalo Abellán. Con estas dos últimas, el Instituto de Ciencia Molecular (ICMol) de la Universitat de València (UV) suma un total de 8 ERCs concedidas en los últimos años, algo singular para un mismo centro de investigación en la Comunitat Valenciana.

[El IBMC evoluciona como Instituto en Investigación, Desarrollo e Innovación en Biotecnología Sanitaria de Elche](#)

El Consejo de Gobierno de la Universidad Miguel Hernández

**TECNOLOGÍA**

[El robot Pharos ayuda a los mayores a hacer ejercicio](#)



Según el último informe sobre evolución de la población mundial elaborado por Naciones Unidas, el 13% de la población actual supera los 60 años de edad; y en 2050, este porcentaje prácticamente se duplicará, llegando al 25%. El envejecimiento de la sociedad es una realidad y las tecnologías se adapta día a día a este cambio demográfico. En este contexto, investigadores de la Universitat Politècnica de València, la Universidad de Alicante y la Universidade do Minho trabajan en el nuevo robot interactivo Pharos para ayudar a las personas mayores en sus actividades físicas diarias en el hogar.

[VER TODAS >>](#)

**EMPRENDEDORES**

[La empresa de tecnologías predictivas, I-Care, se instala en Españtec 2](#)



La empresa belga ha patentado Wi Care, un sensor inalámbrico de vibración que planifica y obtiene medidas de forma periódica en los equipos industriales, además de evitar riesgos asociados a la manipulación de maquinaria altamente peligrosa en las instalaciones.

[Space Farmers incorpora un innovador sistema de biorreactores](#)



La Universidad de Alicante constituye una nueva empresa de base tecnológica que centrará su actividad en la producción y venta de espirulina ecológica en fresco dirigida a la industria alimentaria y sector hostelería, restauración y catering (HORECA).

Para acceder a estas noticias y otras, pincha [aquí](#).

## 6. Congresos: Congreso Empresas Sostenibles, Italia, 12-14 diciembre

**V SESIÓN PLENARIA, TARANTO 2018 NEGOCIO SOSTENIBLE ... PRUEBA A TRAVÉS DEL DIÁLOGO**  
Taranto, 12 - 14 de diciembre de 2018 (Italia) Universidad "A. Moro" - Bari, departamento de Jonian, anteriormente convento de San Francisco.

El proyecto "Dialogi Europaei - Sobre la convergencia en los valores, principios, reglas y prácticas de la ley de negocios" celebra su decenio este año (se puede encontrar una síntesis de actividades pasadas en [www.dialogieuropaei.eu](http://www.dialogieuropaei.eu)). El objetivo del proyecto es fortalecer los vínculos científicos y culturales entre los investigadores, en una perspectiva interdisciplinaria, con el fin de crear una verdadera convergencia de intenciones a escala europea, con especial énfasis en el área euromediterránea. Esto está destinado a comprender las afinidades e inconsistencias entre los sistemas legales de los países europeos, así como contribuir a la creación de un marco jurídico común. En este sentido, el Proyecto utiliza un enfoque basado en el diálogo, que en su esencia está orientado a la contaminación cruzada y a la libre circulación de ideas, procesos de pensamiento y soluciones prácticas.

Taranto ha sido seleccionado para albergar el nuevo desarrollo del proyecto. La V Sesión Plenaria tendrá lugar en el prestigioso y antiguo Convento de San Francisco, ahora sede del Departamento de Jonian de Universidad "A. Moro "de Bari. Del 12 al 14 de diciembre de 2018, académica italiana e internacional. Los investigadores (particularmente de España y Portugal) discutirán el tema urgente en profundidad: "Negocio sostenible... probado a través del diálogo".

**Más información:**

[https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/sistemi-giuridici-ed-economici/eventi/eventi-anno-2018/allegati/CALLFORPAPERSEPOSTERSDialogi2018\\_English.pdf](https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/sistemi-giuridici-ed-economici/eventi/eventi-anno-2018/allegati/CALLFORPAPERSEPOSTERSDialogi2018_English.pdf)

**Colaboradores de este número (por orden alfabético):**

Brian Florez  
Baltasar González  
David Montesa  
José María Peiró  
Michelle Reneclé  
Nuria Tordera  
Esther Villajos

**Editor:**

Jorge Magdaleno