


The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is positioned higher than the others, and a smaller "o" is placed below the "c". The logo is centered within a white square that has a thin orange border, which is itself set against a larger orange rectangular background.

idocal

**NOVEDADES  
IDOCAL  
2018**

**7 – 11 de Enero  
Vol. 5, número 1**

A horizontal decorative bar at the bottom of the page, consisting of a thin orange line on top and a thin blue line on the bottom, both centered.

- 1. NOTA DE LOS EDITORES: RELEVO DEL EDITOR**
- 2. PUBLICACIONES: FOUR WELLBEING PATTERNS AND THEIR ANTECEDENTS IN MILLENNIALS AT WORK**
- 3. PARTICIPACIONES: COLABORACIÓN EN DISEÑO DE UN MARCO DE COMPETENCIAS EN LIDERAZGO**
- 4. RECURSOS: VIDEOBLOG SOBRE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS POR EL PROF. J. M. PEIRÓ**
- 5. CONGRESOS: IV CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA**

## 1. Nota de los editores: Relevo del editor

Se informa a todos los miembros del IDOCAL que a partir de ahora la persona encargada del boletín de Novedades será Pia Helen Kampf. Por tanto, todas las noticias que tengáis para enviar, por favor, hacédselas llegar a ella a través de su correo: [pia.kampf@uv.es](mailto:pia.kampf@uv.es)



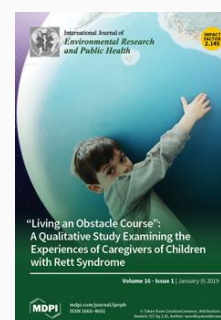
## 2. Publicaciones: Four Wellbeing Patterns and their Antecedents in Millennials at Work

Nos complace anunciar que se ha publicado el siguiente artículo:

Abdi, T.A.; Peiró, J.M.; Ayala, Y.; Zappalà, S. Four Wellbeing Patterns and their Antecedents in Millennials at Work. *Int. J. Environ. Res. Public Health* 2019, 16, 25.

Abstract:

Literature suggests that job satisfaction and health are related to each other in a synergic way. However, this might not always be the case, and they may present misaligned relationships. Considering job satisfaction and mental health as indicators of wellbeing at work, we aim to identify four patterns (i.e., satisfied-healthy, unsatisfied-unhealthy, satisfied-unhealthy, and unsatisfied-healthy) and some of their antecedents. In a sample of 783 young Spanish employees, a two-step cluster analysis procedure showed that the unsatisfied-unhealthy pattern was the most frequent (33%), followed by unsatisfied-healthy (26.6%), satisfied-unhealthy (24.8%) and, finally, the satisfied-healthy pattern (14.3%). Moreover, as hypothesized, discriminant analysis suggests that higher levels of job importance and lower levels of role ambiguity mainly differentiate the satisfied-healthy pattern, whereas overqualification and role overload differentiate, respectively, the unsatisfied-healthy and satisfied-unhealthy patterns. Contrary to our expectations, role conflict also characterizes the satisfied-unhealthy pattern. We discuss the practical and theoretical implications of these findings.



¡Enhorabuena a los autores!

Para acceder al artículo, pincha [aquí](#).

## 3. Participaciones: Colaboración en diseño de un marco de competencias en liderazgo

El IDOCAL participa en el diseño de un marco de competencias de liderazgo para el cambio en las organizaciones del Tercer Sector en general y de Plena inclusión en particular. Los resultados se pueden consultar en el siguiente artículo:



<http://revistas.usal.es/index.php/0210-1696/article/view/scero2018494734/19541>

#### 4. Recursos: Videoblog sobre gestión y desarrollo de personas por el prof. J. M. Peiró

Videoblog IVIE.

José María Peiró, catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones e investigador del IVIE, analiza las aportaciones que puede realizar la psicología para mejorar la gestión y desarrollo de las personas en las empresas.



Para acceder el vídeo, pincha [aquí](#).

#### 5. Congresos: IV CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA

Del 21 al 24 de Julio de 2019 está el IV Congreso Nacional de Psicología:

Lugar: Vitoria-Gasteiz (Álava) Palacio de Congresos y Exposiciones Europa

Para más información, pincha [aquí](#).



<b>Temprana</b> hasta el 14 de junio de 2019	<b>Normal</b> del 15 de junio al 10 de julio de 2019	<b>In Situ</b> desde el 11 de julio de 2019
*Colegiados 180,00 €	*Colegiados 215,00 €	*Colegiados 285,00 €
No Colegiados 245,00 €	No Colegiados 300,00 €	No Colegiados 365,00 €
**Estudiantes/ ***Personas en situación de desempleo 95,00 €	**Estudiantes/ ***Personas en situación de desempleo 95,00 €	**Estudiantes/ ***Personas en situación de desempleo 95,00 €
****Acompañantes 80,00 €	****Acompañantes 80,00 €	****Acompañantes 80,00 €

**Colaboradores de este número (por orden alfabético):**

**Baltasar González  
Vicente Martínez  
José María Peiró**

**Editores:**

**Jorge Magdaleno  
Pia Kampf**