


The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is positioned higher than the others, with a smaller "o" below it. The logo is set against a white background within a square frame that has a blue-to-orange gradient border.

idocal

NOVEDADES
IDOCAL
2019

22 - 28 de octubre
Vol. 5, número 29

A horizontal decorative bar with a blue-to-orange gradient, located at the bottom of the central white area.

1. IDOCAL: Se incorpora el Dr. José A. Arroyo García
2. Recursos: Entrevista de la EAWOP a Vicente González-Romá
3. Eventos: I Congreso sobre calidad del trabajo y del empleo desde una perspectiva psicosocial y organizacional
4. Recursos: Entrevista de Infocop a José María Peiró

1. IDOCAL: Se incorpora el Dr. José A. Arroyo García

Este mes, se ha incorporado al IDOCAL el Dr. José Antonio Arroyo García.



My name is Jose A. García-Arroyo, PhD in Psychology. Among my main publications are: 'Occupational accidents in immigrant workers in Spain: The complex role of culture' (published in Safety Science), 'Big data contributions to human resource management: a systematic review' (published in The International Journal of Human Resource Management), 'Meta-analytical review of teacher burnout across 36 societies: the role of national learning assessments and gender egalitarianism' (published in Psychology & Health), and 'Effect sizes and cut-off points: a meta-analytical review on burnout in Latin American countries' (published in Psychology, Health & Medicine).

I will be at the IDOCAL until the end of December working on the project 'The dynamics of subjective well-being and its dimensions: an analysis from the theory of adaptation'.

¡Bienvenido, José!

2. Recursos: Entrevista de la EAWOP a Vicente González-Romá

La Asociación Europea de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones ha publicado las entrevistas a los conferenciantes keynote del congreso de este año, entre ellos el prof. Vicente González Romá.



Para acceder a la entrevista a Vicente, pincha [aquí](#).

Para ver todas las entrevistas, accede al canal de youtube de la EAWOP [aquí](#).

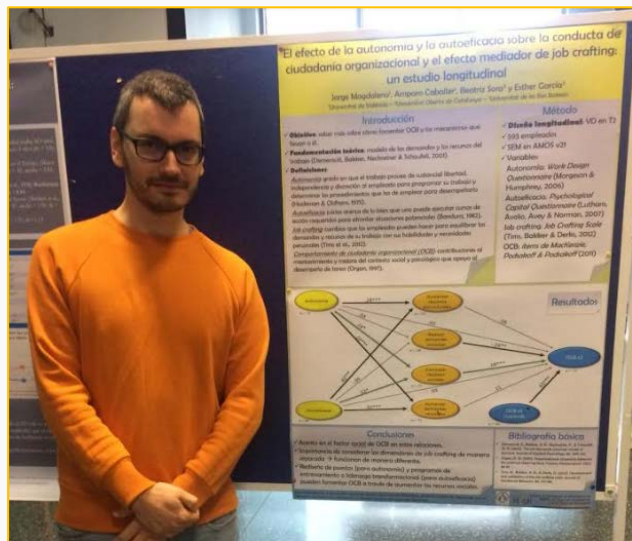
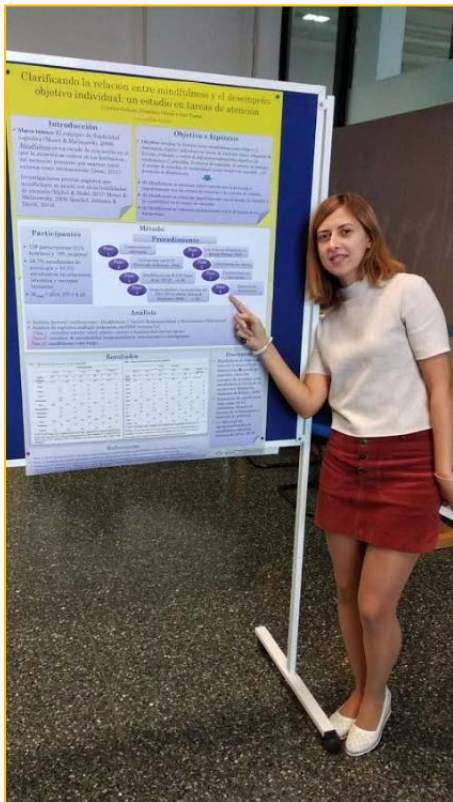
3. Eventos: I Congreso sobre calidad del trabajo y del empleo desde una perspectiva psicosocial y organizacional

El pasado 22 y 23 de octubre, se celebró en el IDOCAL el I Congreso sobre calidad del trabajo y del empleo desde una perspectiva psicosocial y organizacional, en el marco de los proyectos de investigación BELASOS (Bienestar Sostenible en el Trabajo) y EMPQUAL (Nuevos desafíos en el estudio del bienestar laboral en el escenario de salida de la crisis. Estudio internacional de la calidad del empleo, factores personales, generacionales y socio-culturales), coordinados por el instituto de investigación IDOCAL (Universitat de València) y financiados por el Ministerio de Economía y Competitividad y el Fondo Europeo de Desarrollo Regional.

El objetivo del congreso fue reflexionar sobre los distintos factores que inciden en la calidad del trabajo y el empleo, el bienestar y el desempeño laboral en la actualidad atendiendo a los resultados de los proyectos de investigación mencionados anteriormente.

Muchísimas gracias a todo el mundo por vuestra participación. Abajo algunas impresiones del congreso:





4. Recursos: Entrevista de Infocop a José María Peiró



En el marco del I Congreso sobre calidad del trabajo y del empleo desde una perspectiva psicosocial y organizacional, el Consejo General de la Psicología de España publicó una entrevista al prof. José María Peiró sobre los factores organizacionales, personales y culturales que inciden actualmente en la calidad del trabajo, el bienestar y el desempeño laboral.

La entrevista se publicó en la página web del consejo. Para acceder, pincha [aquí](#).

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

José Arroyo García

Vicente González Romá

Jorge Magdaleno

Marilia Mesquita

José María Peiró

Editora:

Pia Helen Kampf