

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is larger and positioned higher than the others, with a smaller "o" below it. The logo is centered within a white square that has a thin orange border, which is itself set against a larger orange rectangular background.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL
2019**

**09 de diciembre - 16 de diciembre
Vol. 5, número 36**

A horizontal decorative bar at the bottom of the page, consisting of a thin orange line on top and a thin blue line on the bottom, both centered.

1. **WOP-P: Visiting professor Gloria González-Morales**
2. **Publication: Psychological contract and attitudinal outcomes: multilevel mediation model**
3. **Cursos: Curso de Empresa Familiar: Aspectos clave para su competitividad y perdurabilidad**
4. **Recourses: New SIOP White Paper Resource for Worker Well-Being**
5. **Communication: Prof. ALICIA SALVADOR, COORDINA LA MESA DE TRABAJO SOBRE DEMENCIAS Y DETERIORO COGNITIVO: BIOMARCADORES, PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN CON AFECTADOS Y CUIDADORES EN LA VI JORNADA DE EXCELENCIA E INNOVACION EN PSICOLOGÍA**
6. **Communication: LA ACADEMIA DE PSICOLOGIA DE ESPAÑA RINDE HOMENAJE AL PROFESOR JOSE LUIS PINILLOS (1919-2013) EN EL CENTENARIO DE SU NACIMIENTO**

1. WOP-P: Visiting professor Gloria González-Morales



This week we will welcome once again, Professor Gloria González-Morales from the University of Guelph as a visiting professor in the WOPP master programme.

2. Publication: Psychological contract and attitudinal outcomes: multilevel mediation model



Enhorabuena a nuestros miembros de IDOCAL [Yolanda Estreder](#), [Inés Tomás](#), [María José Chambel](#), [José Ramos](#) por la publicación en la revista *Personnel review*.

[Estreder, Y.](#), [Tomás, I.](#), [Chambel, M.](#) and [Ramos, J.](#) (2019). Psychological contract and attitudinal outcomes: multilevel mediation model. *Personnel Review*, Vol. 48 No. 7, pp. 1685-1700. <https://doi.org/10.1108/PR-07-2018-0237>

Abstract

Purpose – The purpose of this paper is to examine the link between employer psychological contract (PC) fulfillment and employee attitudes (job satisfaction, organizational commitment and intention to leave the organization) by using employees' perceptions of PC violation and organizational justice as serial mediators.

Design/methodology/approach – Data from 44 managers and 880 employees from 44 Spanish organizations were analyzed through multilevel structural equation modeling.

Findings – Results showed that employees' feelings of PC violation and justice perceptions mediated the relationships between the employers' PC fulfillment assessed by managers and job satisfaction and organizational commitment assessed by employees. The mediation effect was not significant for employees' intention to leave the organization.

Originality/value – This study contributes to understand the process through which PC influences work outcomes, outlining the relevance of organizational justice as social exchange theory and PC theory (Guest, 2004) stated. In addition, present results extend the influence of PC on work outcomes from the individual to the organizational level.

3. Cursos: Curso de Empresa Familiar: Aspectos clave para su competitividad y perdurabilidad



Un año más, iniciamos una nueva edición del [curso de Empresa Familiar: Aspectos clave para su competitividad y perdurabilidad](#) que venimos organizando en el marco de las actuaciones de la Cátedra de Empresa Familiar desde hace 12 años.

El objetivo del curso es aproximar la realidad y las problemáticas específicas de las empresas

familiares a quienes en un futuro se incorporarán, muy probablemente, a las plantillas de muchas empresas familiares ya que estas representan más del 88% de las sociedades en España, y generan más del 65% del empleo en nuestro país. El conocimiento de estas realidades permitirá que los profesionales del mañana tengan mejores competencias y habilidades para contribuir a la competitividad y a la continuidad de las empresas familiares, bien sea como miembros de familias empresarias, o bien como profesionales ajenos a la propiedad que sepan apoyar los procesos de mejora con el suficiente nivel de empatía con el proyecto familiar.

El curso forma parte de la oferta del Servei d'Extensió Universitària, con la particularidad de que está exento de matrícula (ya que el coste lo asume la cátedra) y los estudiantes solo deben abonar la tasa de certificación del mismo (27 Euros).

El enlace para las [preinscripciones](#)

4. Resources: New SIOP White Paper Resource for Worker Well-Being



The [SIOP White Paper series](#) organizes and summarizes important and timely topics in I-O psychology. The newest white paper, "[Culture and Overseas Work: Expectations, Preparations, Coping; Return,](#)" focuses on the well-being of expatriates.

This white paper provides an overview of the experiences and challenges encountered by people who live and work outside of their home societies and introduces some of the solutions currently available to meet these challenges.

5. Communication: Prof. ALICIA SALVADOR, COORDINA LA MESA DE TRABAJO SOBRE DEMENCIAS Y DETERIORO COGNITIVO: BIOMARCADORES, PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN CON AFECTADOS Y CUIDADORES EN LA VI JORNADA DE EXCELENCIA E INNOVACION EN PSICOLOGÍA



En la jornada [VI de Excelencia e Innovación en Psicología](#) organizada por la Psicofundación, y celebrada en Madrid el pasado viernes 13 de Diciembre, la Profesora Alicia Salvador ha coordinado la mesa mencionada y ha presentado un trabajo sobre "Deterioro cognitivo asociado a edad y biomarcadores de vulnerabilidad"

Dichas jornadas están organizadas anualmente por Psicofundación, El Consejo General de la Psicología de España, la Conferencia de Decanos de Facultades de Psicología, La Academia de Psicología de España y La Federación Iberoamericana de Asociaciones de Psicología. En esa Jornada se entregaron también los Premios José Luis Pinillos a la Excelencia en Psicología, 2019.

6. Communication: LA ACADEMIA DE PSICOLOGIA DE ESPAÑA RINDE HOMENAJE AL PROFESOR JOSE LUIS PINILLOS (1919-2013) EN EL CENTENARIO DE SU NACIMIENTO



El pasado Jueves día 12 de Diciembre la APE ha celebrado sesión del Pleno para honrar y rendir homenaje a la figura del Profesor Pinillos en el centenario de su nacimiento. Intervinieron en dicho acto resaltando diversos aspectos de la figura y obra del Profesor Pinillos el Presidente de la Academia Prof. Helio Carpintero y los académicos de número profesores: Jaime Vila (U. Granada) , Alicia Salvador (U: Valencia) José Maria Peiro (U. Valencia), Jesús Rodríguez Marin (U Miguel Hernandez), José Bermudez (UNED), Javier Urra (U. Cardenal Cisneros), Rocio Fernandez Ballesteros (U. Autonoma de Madrid).

Los discursos de los profesores Alicia Salvador y José M. Peiró pueden verse [aquí](#)

Información sobre la APE: <https://www.academiapsicologia.com>

Información sobre Homenaje a Pinillos

<https://www.academiapsicologia.com/index.php/2019/11/14/actos-homenaje-jose-luis-pinillos-centenario-nacimiento-1919-2019/>

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Ana Zornoza

José Maria Peiro

Yolanda Estreder

Editora:

Marija Davcheva