

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The top "o" is positioned above the "d", and the bottom "o" is positioned below the "c". The logo is centered within a white square, which is itself centered within a larger orange square.

idocal

**NOVEDADES  
IDOCAL  
2020**

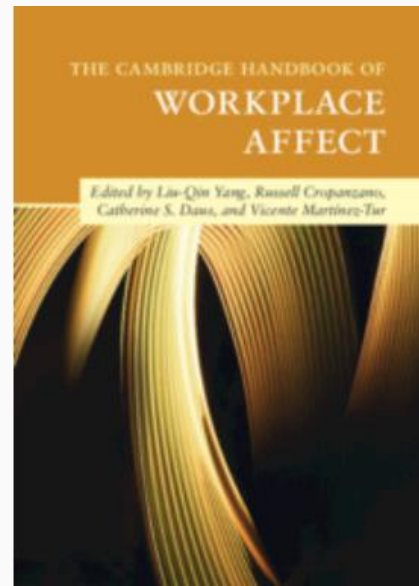
**28 de julio – 03 de agosto  
Vol. 6, número 29**

---

- 1. Publication: The Cambridge Handbook of Workplace Affect**
- 2. Entrevista: JM Peiro- Cómo debemos actuar frente a la COVID-19 desde el punto de vista personal y profesional**
- 3. Revista SAO: La crisi de la COVID19 i els desafiaments de la digitalització a l'escola i al treball**
- 4. Editor's Note**

## 1. Publication: The Cambridge Handbook of Workplace Affect

Vicente Martínez-Tur, co-editor de “The Cambridge Handbook of Workplace Affect” (Cambridge University Press), junto con los profesores Liu-Qin Yang (Portland State University), Russell Cropanzano (University of Colorado) y Catherine S. Daus (Southern Illinois University, Edwardsville). Esta obra contiene 38 capítulos donde se abordan los diferentes aspectos del afecto en el trabajo. En ella participa un grupo de prestigiosos investigadores a escala internacional. El índice del libro se puede consultar [aquí](#)



Investigadores del IDOCAL han participado en el libro “The Cambridge Handbook of Workplace Affect” (2020, Cambridge University Press), en los siguientes capítulos:

- Capítulo 1-From The Leaner Years To The Affective Revolution. By Catherine S. Daus, Russell Cropanzano, Vicente Martínez-Tur, Liu-Qin Yang
- Capítulo 18-Affective Climate in Teams. By Nuria Gamero and Vicente González-Romá.
- Capítulo 21-The Service Encounter. By Vicente Martínez-Tur
- Capítulo 33-Envy and Jealousy. By Abraham P. Buunk, Pieterneel Dijkstra, Karlijn Massar, Rosario Zurriaga, Pilar González-Navarro
- Capítulo 38-Looking Into the Future. Integration of Research on Workplace Affect. By Liu-Qin Yang, Vicente Martínez-Tur, Russell Cropanzano, Catherine S. Daus

## 2. Entrevista: JM Peiro- Cómo debemos actuar frente a la COVID-19 desde el punto de vista personal y profesional

José María Peiró, catedrático de psicología de las organizaciones de la universidad de Valencia ha sido fundador del Instituto de Investigación de Psicología de los RRHH, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral –IDOCAL- y es, también, Académico de Número de la Academia de Psicología de España e investigador del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas –IVIE-.

Con este curriculum profesional es, sin duda, una de las personas que más puede aportar sobre cómo debemos actuar frente a la COVID-19 desde el punto de vista personal y profesional. Y lo explica en esta entrevista en la pagina 11 de la [revista del Consejo General de Colegios de Administradores de Fincas](#)



## 3. Revista SAO: La crisi de la COVID19 i els desafiaments de la digitalització a l'escola i al treball

José María Peiró ha publicado un artículo en la revista SAO donde analiza a crisis de la COVID-19 i els desafiaments de la digitalització a l'escola i al treball. Puedes consultar el artículo [aquí](#).

# SAO

La revista degana en valencià

#### 4. Editor's Note

Dear members of IDOCAL,

I hope you had a productive academic year. I would like to wish you happy summer holidays, recharge your batteries and we see each other in September with new challenges ahead!

Enjoy your well-deserved holidays!

Your Editor,

Marija Davcheva



**Colaboradores de este número:**

José María Peiró

Vicente Martínez-Tur

**Editora:**

Marija Davcheva