

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the two "o"s are a golden-brown color. The top "o" is positioned above the "d" and "c", and the bottom "o" is positioned below the "d" and "c". The logo is centered within a white square, which is itself centered within a larger orange square.

idocal

NOVEDADES  
IDOCAL  
2020

15 de septiembre – 21 de septiembre  
Vol. 6, número 31

---

- 1. Recursos: Guía para el uso del curso de formación para inmigrantes en seguridad y el sistema de evaluación**
- 2. EJWOP: Call for Papers Special Issue on Employability**

## 1. Recursos: Guía para el uso del curso de formación para inmigrantes en seguridad y el sistema de evaluación

Miembros de IDOCAL han participado en el **proyecto europeo ESTEEM** (European Safety Training and evaluation supporting European Mobility) que ha nacido **con el objetivo de mejorar y responder a los problemas de seguridad y salud de los trabajadores, especialmente los trabajadores inmigrantes en el sector de la construcción por ser un sector de especial vulnerabilidad y accidentabilidad.** (Ver **Safety Training for Migrant Workers in the Construction Industry: A Systematic Review and Future Research Agenda. Journal of Occupational Health Psychology**)

Uno de los **principales objetivos de ESTEEM** es diseñar una metodología y unas herramientas que permitan crear una formación en prevención de riesgos laborales eficaz para los trabajadores del sector de la construcción.

Toda la información que encontrará en esta Guía es el resultado de un proyecto de investigación financiado por el Programa Erasmus de la Unión Europea y participamos de manera conjunta entidades académicas y organizaciones privadas expertas en seguridad y salud en entornos laborales (<https://esteem.group.shef.ac.uk/theteam/>).

La [presente guía](#) trata de ofrecerle de manera ágil una visión de la formación que puede ofrecer a este colectivo de estos trabajadores, ofreciendo recomendaciones e instrucciones para una formación eficaz y poder evaluar la transferencia de conocimientos una vez incorporados a su entorno laboral.



## 2. EJWOP : Call for Papers Special Issue on Employability

### EJWOP Call for papers for the Special Issue: New frontiers in employability research: Towards a contextualized perspective of employability development

#### Guest Editors

Pascale Le Blanc (Eindhoven University of Technology, the Netherlands)

Beatrice Van der Heijden (Radboud University, the Netherlands)

Jos Akkermans (Vrije Universiteit Amsterdam, the Netherlands)

Ans De Vos (Antwerp Management School, Belgium)

Organizations and their employees are currently facing dynamic environments that emphasize the importance of flexibility, adaptation, and innovation (Hall et al., 2018). At the same time, in most industrialized countries, the retirement age of employees is increasing because of the proportional increase of the ageing working population (Komp, 2018; Kooij, 2015). As a consequence of these trends, careers are becoming longer and more complex. Therefore, protecting and further enhancing the employability of the workforce across life- and career stages is of vital importance for economic as well as societal reasons (De Vos, Van der Heijden, & Akkermans, 2020; Le Blanc, Van Vuuren, & Van der Heijden, 2017).

#### Timeline

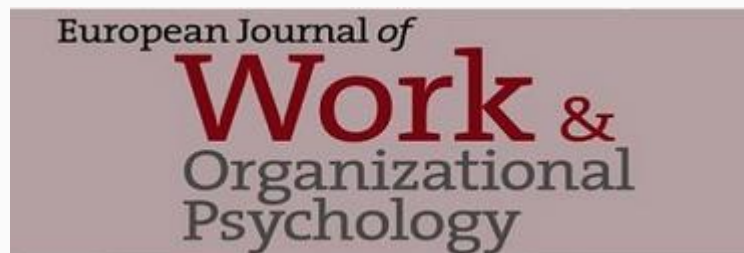
(1) Submission deadline: January 1st, 2022

#### Submission Instructions

We seek innovative contributions and encourage high-quality theoretical/conceptual and empirical papers across a range of methodologies and analytical techniques. In particular, we invite original papers that represent novel and significant efforts to look beyond existing employability knowledge to 'close the gaps' in the body of knowledge and chart new pathways for future research. Please note that the regular author guidelines of EJWOP apply, for further details, please visit:

<https://www.tandfonline.com/action/authorSubmission?show=instructions&journalCode=pewo20>

Manuscripts should be submitted by **January 1st, 2022**. Papers should be submitted through the journal's online submissions system via <http://mc.manuscriptcentral.com/pewo>, as a submission for this Special Issue.



For more information on the [Call for papers](#) or to discuss ideas for the Special Issue, please contact any of the Guest Editors: **Pascale Le Blanc** (P.M.Le.Blanc@tue.nl); **Beatrice Van der Heijden** (b.vanderheijden@fm.ru.nl)

**Colaboradores de este número:**

**José María Peiró**

**Editora:**

**Marija Davcheva**