

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the two "o"s are a golden-brown color. The top "o" is positioned above the "d" and "c", and the bottom "o" is positioned below the "d" and "c". The logo is centered within a white square, which is itself centered within a larger orange square.

idocal

NOVEDADES  
IDOCAL  
2020

22 de septiembre – 28 de septiembre  
Vol. 6, número 32

---

- 1. Reconocimiento: Vicente Martínez Tur el nuevo presidente de la International Association of Applied Psychology (División 1)**
- 2. Convocatoria: PREMIOS ENRIQUE FUENTES QUINTANA DE TESIS DOCTORALES**
- 3. Publication: Virtual team functioning: Modeling the affective and cognitive effects of an emotional management intervention**

## 1. Reconocimiento: Vicente Martínez Tur el nuevo presidente de la International Association of Applied Psychology (División 1)

Enhorabuena para profesor **Vicente Martínez Tur !!!!**

El catedrático de la Universitat de València Vicente Martínez Tur ha sido **elegido presidente electo de la International Association of Applied Psychology (División 1)**, una asociación científica que cumple en 2020 cien años de historia y que agrupa a investigadores y profesionales de la psicología aplicada de todo el mundo, con una gran reputación internacional.

La International Association of Applied Psychology es una asociación que trata de promover la ciencia y la práctica de la psicología aplicada, así como facilitar la interacción y la comunicación entre los especialistas de todo el mundo. Entre sus objetivos está el contribuir a una transición hacia un mundo mejor para todos y mantiene colaboraciones con grandes instituciones como la ONU. La relación de la asociación con España es larga. Uno de los primeros congresos de la Asociación tenía que haberse celebrado en nuestro país en 1936, pero se trasladó a París en 1937 por el alzamiento franquista y la Guerra Civil. No fue hasta 1994, ya plenamente restaurada la democracia y con apertura internacional en el ámbito científico, cuando España pudo acoger un congreso de la asociación.



Vicente Martínez-Tur ha publicado numerosos estudios de investigación en libros y revistas científicas internacionales. Coordina varios proyectos de investigación sobre el impacto de los procesos de la organización y el trabajo (justicia, clima, trabajo emocional) en las reacciones externas de los clientes (satisfacción, calidad de vida). El profesor Martínez-Tur también está interesado en la investigación de relaciones intergrupales. Uno de sus principales contextos de investigación es el sector de servicios para personas con discapacidad intelectual y los procesos e intervenciones para mejorar la calidad de vida de los usuarios del servicio.



## 2. Convocatoria: PREMIOS ENRIQUE FUENTES QUINTANA DE TESIS DOCTORALES

Los Premios Enrique Fuentes Quintana tienen como objetivo reconocer el trabajo doctoral excelente y riguroso. Con este propósito, se convocan los **Premios Enrique Fuentes Quintana correspondientes al curso académico 2019-2020**.



### Requisitos

Podrán optar a este premio las tesis doctorales que hayan obtenido la mención cum laude en los ámbitos de:

Ciencias Sociales

Ciencias de la Salud

Humanidades

Ingeniería, Matemáticas, Arquitectura o Física

Podrán concurrir los doctores españoles, independientemente del país en el que hayan leído sus tesis y los doctores extranjeros que hayan presentado sus tesis doctorales en instituciones docentes o de investigación españolas.

La tesis debe haber sido leída entre el 1 de septiembre de 2019 y el 31 de agosto de 2020.

### DOTACIÓN DEL PREMIO EN CADA CATEGORÍA:

- 5.000 € Y DIPLOMA

### Inscripción y plazo de presentación

La inscripción al Premio deberá hacerse únicamente a través del formulario de inscripción alojado en la página Web de Funcas y deberá ser debidamente cumplimentado. No se aceptarán candidaturas que no hayan aportado todos los datos o documentos requeridos.

El plazo de presentación de candidaturas es del 1 de septiembre de 2020 hasta el 30 de noviembre de 2020 a las 23:59 horas. Este plazo de finalización también regirá en los casos de subsanaciones de errores autorizados por el Comité de Evaluación.

Mas información [aquí](#)

### 3. Publication: Virtual team functioning: Modeling the affective and cognitive effects of an emotional management intervention

Congratulation to our IDOCAL members for their new publication in the journal *Group Dynamics: Theory, Research, and Practice*!

Holtz, K., Orengo Castella, V., Zornoza Abad, A., & González-Anta, B. (2020). Virtual team functioning: Modeling the affective and cognitive effects of an emotional management intervention. *Group Dynamics: Theory, Research, and Practice*, 24(3), 153-167. <http://dx.doi.org/10.1037/gdn0000141>

#### ABSTRACT:

Introduction: As the number of virtual teams increases, it is important to find out how companies can modify their functioning and outcomes. This study investigates the influence of an emotional management intervention on virtual teams' processes and results. To do so, an input-mediator-output model with 2 mediators, affective and cognitive, is proposed. For the affective mediator, motivation and team engagement are used as a well-being measure, whereas in the cognitive process, team synergy is related to team task performance. Method: This experimental study used 41 virtual teams made up of 164 first-year students enrolled in organizational behavior and work science studies from 2 universities in Spain who were randomly assigned to a control or intervention condition. These groups solved intellectual multidecision tasks through electronic communication, also called "survival" tasks. Results: The findings show 2 full mediation effects. Hence, the team emotional management intervention, on the one hand, increases synergy effects, which produce enhanced team task performance ( $\beta = .37$ ) and have a positive effect on the motivational processes within the team, thus leading to more team engagement ( $\beta = .23$ ). Conclusions: The findings provide guidance to practitioners who aim to improve the functioning of virtual teams, and they have important implications for future research on virtual teams and their functioning.



**Colaboradores de este número:**

Vicente Martínez Tur

José María Peiró

Baltasar González

**Editora:**

Marija Davcheva