

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letter "i" is dark brown, while the "o"s and "c" are a golden-brown color. The "o"s are stylized with a small circle above and below them. The logo is centered within a white square, which is itself set against a larger orange square background.

idocal

**NOVEDADES  
IDOCAL  
2021**

**12 - 18 de enero  
Vol. 7, número 02**

---

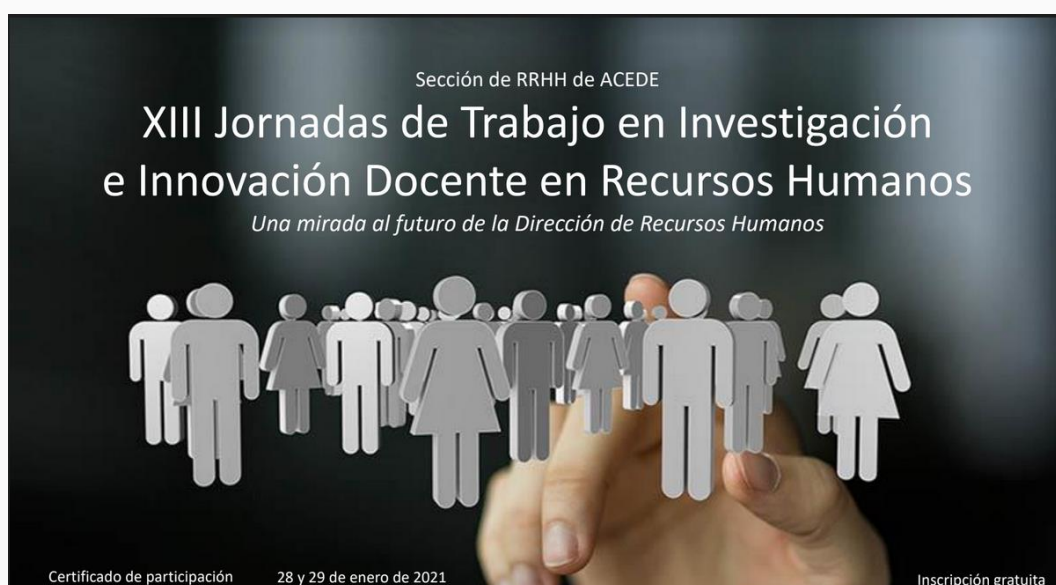
- 1. Evento: XIII Jornadas de Trabajo en Investigación e Innovación Docente en Recursos Humanos**
- 2. EJWOP Special Issue: Call for Papers; Adapting to Emerging Technologies at Work: Effects on the Nature of Work and Employee Outcomes**

# 1. Evento: XIII Jornadas de Trabajo en Investigación e Innovación Docente en Recursos Humanos

Invitación para Los días 28-29 de enero XIII JORNADAS DE TRABAJO EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN DOCENTE EN RRHH: Una mirada al futuro de la Dirección de Recursos Humanos

Dirección del evento: Facultat d'Economia, Campus de los Naranjos, Av. dels Tarongers, S/N, 46022 Valencia pero también se puede seguir el evento online

Enlace de [inscripción](#)



## PROGRAMA DE LAS XIII JORNADAS DE TRABAJO EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN DOCENTE EN RRHH

### JUEVES 28 DE ENERO

- 16:00 h. Bienvenida e inauguración.
- 16:30 h. Taller doctoral. Presentación de tesis doctorales y aportaciones para su mejora.
- 18:00 h. Exposición de pósters de innovación docente en asignaturas de recursos humanos.

#### LUGAR DE CELEBRACIÓN

Universidad de Valencia. Facultad de Economía. Sala Sánchez-Ayuso Av. Tarongers s/n, 46022, Valencia

#### ENLACE DE INSCRIPCIÓN

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfDjLHKxti76RLM\\_nMc7hhfNO3SRVYK83nAOQg50F-f3il\\_Ng/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0&gxids=7628](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfDjLHKxti76RLM_nMc7hhfNO3SRVYK83nAOQg50F-f3il_Ng/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0&gxids=7628)

#### ACCESO ON LINE

<https://eu.bbcollab.com/guest/a905e51afc5b4584b5db50d7655f10d9>

### VIERNES 29 DE ENERO

#### INVESTIGACIÓN

- 9:30 h. **Conferencia.** La importancia de las percepciones y del contexto en la gestión de RRHH: nuevos enfoques y oportunidades de investigación. Teresa Canet y Lorenzo Revuelto (Universidad de Valencia).
- 10:45 h. **Conferencia.** Individualised and proactive work approaches to human resource management. Implications for future research. Yasin Rofcanin (University of Bath, Associate Editor of Human Relations, Director of the Future of Work Research Institute).

12:00 h. Pausa.

#### INNOVACIÓN DOCENTE

- 12:30 h. **Conferencia.** Metodologías innovadoras en el proceso de enseñanza-aprendizaje de contenidos del área de recursos humanos. María Dolores Soto (Universidad de Valencia).

14:00 h. Comida (por cuenta de los asistentes).

#### EMPRESA Y SOCIEDAD

- 16:00 h. **Conferencia.** El papel clave de la gestión de RRHH en la era COVID-19. Javier Esteban (Director de RRHH de Faurecia NAO - US/CAN/MEX).
- 17:00 h. **Charla coloquio.** Una visión conjunta de la situación actual en la gestión de RRHH.
- Javier Esteban (Director de RRHH de Faurecia EEUU/Canadá /Méjico).
  - Fernando Gil Bort (Vice-Presidente del Consejo Social de la Universidad de Valencia, Vice-Presidente de ADEIT y Director de Recursos Humanos del Hospital Intermutual de Levante).
  - Justo Herrera Gómez (ex-Subsecretario de Estado del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, Vice-rector de Economía e Infraestructuras de la Universidad de Valencia y consultor en RRHH).

## 2. EJWOP Special Issue: Call for Papers; Adapting to Emerging Technologies at Work: Effects on the Nature of Work and Employee Outcomes

### **SPECIAL ISSUE CALL FOR PAPERS**

*Adapting to Emerging Technologies at Work: Effects on the Nature of Work and Employee Outcomes*

Guest Editors:

Anna-Sophie Ulfert (Goethe University, Frankfurt, Germany)

Sonja Rispens (Eindhoven University of Technology, the Netherlands)

Pascale Le Blanc (Eindhoven University of Technology, the Netherlands)

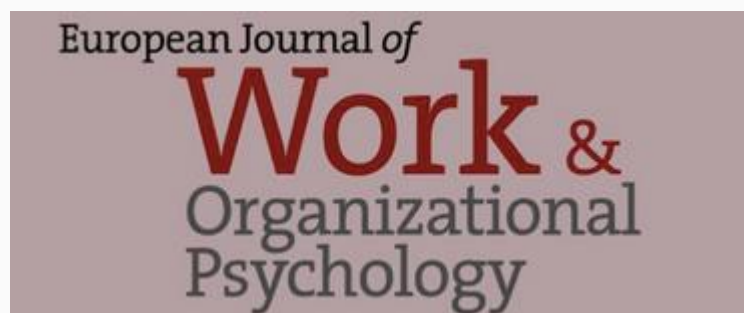
Sonja Scherer (Goethe University, Frankfurt, Germany)

Maria Peeters (Eindhoven University of Technology and Utrecht University, the Netherlands)

Full manuscripts should be submitted by May 1st, 2021. Papers should be submitted through the journal's online submissions system via <http://mc.manuscriptcentral.com/pewo>, as a submission for this Special Issue.

For more information or to discuss ideas for the Special Issue, please contact any of the Guest Editors: Anna-Sophie Ulfert ([ulfert@psych.uni-frankfurt.de](mailto:ulfert@psych.uni-frankfurt.de)), Sonja Rispens ([s.rispens@tue.nl](mailto:s.rispens@tue.nl)), Pascale Le Blanc ([p.m.le.blanc@tue.nl](mailto:p.m.le.blanc@tue.nl)), Sonja Scherer ([scherer@psych.uni-frankfurt.de](mailto:scherer@psych.uni-frankfurt.de)) or Maria Peeters ([m.peeters@uu.nl](mailto:m.peeters@uu.nl)).

For more information about the special issue, please consult [this attachment](#).



**Colaboradores de este número:**

Esther Villajos

**Editora:**

Marija Davcheva