

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-yellow color. The "o" in the middle is larger and positioned higher than the others, with a smaller "o" below it. The logo is centered within a white square, which is itself set against a larger orange square background.

idocal

NOVEDADES  
IDOCAL  
2021

23 de febrero - 01 de marzo  
Vol. 7, número 08

---

1. **IDOCAL: Se incorpora Mario Martínez-Córcoles**
2. **Evento: Webinar DIGITALIZACIÓN y NEXT GENERATION: AMENAZAS Y OPORTUNIDADES PARA ESPAÑA**
3. **WOPP: XIV WINTER SCHOOL 12-26 DE FEBRERO 2021.**
4. **Publication: Spillover outcomes of job insecurity: differences among men and women (Consecuencias indirectas de la inseguridad laboral: diferencias entre hombres y mujeres)**

## 1. IDOCAL: Se incorpora Mario Martínez-Córcoles

**En IDOCAL se incorpora *Mario Martínez-Córcoles*. Mario bienvenido!**

Mario Martínez-Córcoles se doctoró en la Universidad de Valencia en 2013, y ha trabajado como profesor en distintas universidades como la Universidad Autónoma de Barcelona (2013-2014), la Universidad Tecnológica de Tallin (Estonia) (2014-2018) y la Universidad de Valladolid (2018-2020). Sus intereses de investigación se centran en el liderazgo, la seguridad en infraestructuras críticas, la proactividad, y el impacto de las TIC en el trabajo.

En los últimos años ha publicado numerosos artículos en revistas Q1 (Safety Science, Risk Analysis, etc.), y ha sido consultor en materia de factor humano y seguridad nuclear en agencias internacionales como la Agencia Internacional de Energía Atómica de Naciones Unidas (IAEA), o el Instituto Mundial de Seguridad Nuclear (WINS).



## 2. Evento: Webinar DIGITALIZACIÓN y NEXT GENERATION: AMENAZAS Y OPORTUNIDADES PARA ESPAÑA

El profesor **José María Peiró** va a participar en un webinar online gratuito sobre la **DIGITALIZACIÓN y NEXT GENERATION: AMENAZAS Y OPORTUNIDADES PARA ESPAÑA**

**Fecha: jueves 4 de marzo de 17h a 18.30h.**

Organizador : ADEIT Fundación Universidad Empresa de la Universitat de València

La digitalización está transformando en profundidad la sociedad y la economía a través de un proceso que combina oportunidades y amenazas muy relevantes. La pandemia ha acelerado las transformaciones, haciendo evidente que algunas cosas van a ser para siempre diferentes y exigen una rápida adaptación.

El Plan de Recuperación de la UE para combatir las consecuencias económicas del coronavirus destinará buena parte de sus fondos a proyectos que fomenten la transformación digital, lo que obliga a España a asumir el desafío que supone aprovecharlos.

Solo será posible con la implicación en los cambios y reformas de empresarios, trabajadores, gestores públicos, educadores, estudiantes y familias.

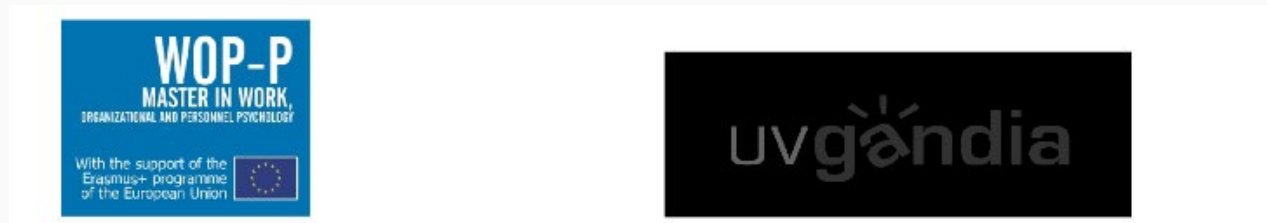
El objetivo del seminario es analizar los RETOS de la digitalización y las OPORTUNIDADES que ofrece la Estrategia Europea de Recuperación a través de los recursos del Next Generation EU para impulsar la transición digital en España y su transformación económica, empresarial y social.

Dirigido a empresas, trabajadores, administración pública, sistema educativo y, en general, a toda persona interesada.

Puedes **inscribirte** directamente en <https://formacion.adeituv.es/digitalizacion-next-generation/>



### 3. WOPP: XIV WINTER SCHOOL 12-26 DE FEBRERO 2021



The 14th edition of the winter school virtual in residence as part of the ERASMUS MUNDUS WOPP master degree was held online for the past two weeks 12-26 February . The closing ceremony was held last Friday on 26<sup>th</sup> February.

[Here is a link to the complete programme](#) of the Winter School 2021 where you can read in detail about the organizing committee and the programme.

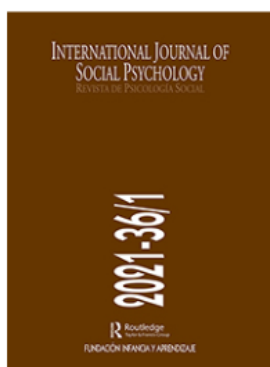
Congratulations to all the University staff involved for organizing this edition and of course huge congratulations to the engages participants!



#### 4. Publication: Spillover outcomes of job insecurity: differences among men and women (Consecuencias indirectas de la inseguridad laboral: diferencias entre hombres y mujeres)

Congratulations to our IDOCAL members for their new publication in the journal *International Journal of Social psychology!*

Beatriz Sora , Amparo Caballer & José M. Peiró (2021) Spillover outcomes of job insecurity: differences among men and women (Consecuencias indirectas de la inseguridad laboral: diferencias entre hombres y mujeres), *International Journal of Social Psychology*, 36:1,149-178, [DOI: 10.1080/02134748.2020.1840233](https://doi.org/10.1080/02134748.2020.1840233)



### International Journal of Social Psychology Revista de Psicología Social

ISSN: (Print) (Online) Journal homepage: <https://www.tandfonline.com/loi/rrps20>

#### Abstract

A vast literature on job insecurity can be found. However, there are still several significant research gaps. Little attention has been paid to the spillover effect of job insecurity on employees' family, and the role of gender in relation to job insecurity is unclear. Hence, the purpose of this study was twofold: first, to analyse the potentially detrimental effects of job insecurity on employees' families (e.g., family satisfaction, family cohesion and family flexibility); and second, to determine whether there are differences between men and women in job insecurity perception and its association with the spillover outcomes in family domain. In fact, this study tested competing theoretical predictions surrounding the role of gender related to job insecurity. Using hierarchical multiple regression analyses, the following hypotheses were confirmed: (1) job insecurity was related to lower levels of family satisfaction, family cohesion and family flexibility; (2) gender moderated the relationship between job insecurity and family outcomes, but curiously this moderation results were in an unexpected direction. Women increased their family cohesion and family flexibility when they experienced job insecurity. However, non-differences in job insecurity perception between men and women were found.

#### KEYWORDS

family satisfaction; family cohesion; family flexibility; gender; job insecurity

**Colaboradores de este número:**

José María Peiró

Mario Martínez-Córcoles

**Editora:**

Marija Davcheva