

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is positioned higher than the others, and a smaller "o" is placed below the "c".

idocal

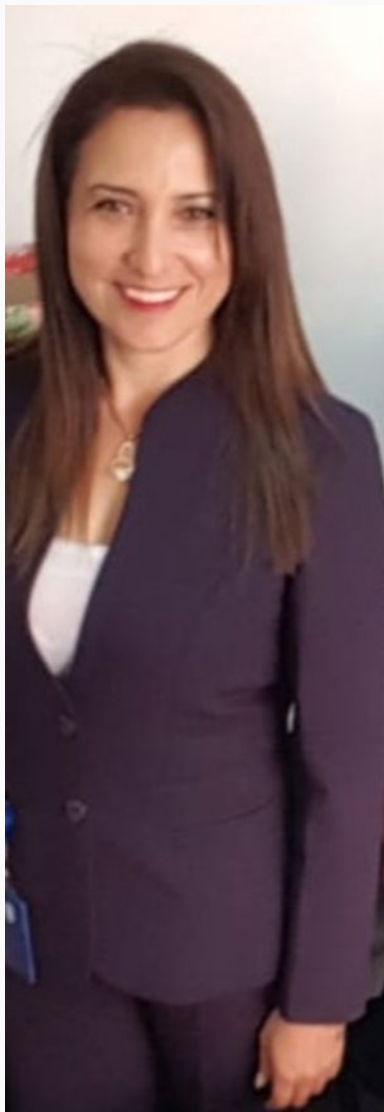
**NOVEDADES
IDOCAL
2021**

**02 - 08 de marzo
Vol. 7, número 09**

1. **IDOCAL: CLAUDIA CONSTANZA JIMENEZ CARRANZA, INICIA UNA ESTANCIA VIRTUAL EN EL IDOCAL, COMO DOCTORANDA DE PSICOLOGÍA EN BOGOTA**
2. **IDOCAL: New intern in IDOCAL**
3. **Webinar: Understanding Research Ethics: How to Prevent Plagiarism Publication**
4. **Publication: Enhancing safety in high-risk operations: A multilevel analysis of the role of mindful organising in translating safety climate into individual safety behaviours**
5. **Webinar : Affective polarization: its measurement in multi-party contexts and its relationship with ideology**
6. **Entrevistas: J.M. Peiró sobre la digitalización**

1. IDOCAL: CLAUDIA CONSTANZA JIMENEZ CARRANZA, INICIA UNA ESTANCIA VIRTUAL EN EL IDOCAL, COMO DOCTORANDA DE PSICOLOGÍA EN BOGOTA

Bienvenida Claudia!



Soy Claudia Constanza Jiménez Carranza, Ingeniera Industrial, con Especialización en Ingeniería de la Calidad y el Comportamiento, con Maestría en Psicología con énfasis organizacional y del trabajo. Actualmente estoy estudiando el Doctorado en Psicología. Vivo en Bogotá-Colombia.

Tengo de experiencia laboral 21 años en el sector educativo en cargos de: 1. Docente tanto de pregrado como de postgrado en temáticas relacionadas con gestión organizacional, gestión del talento humano, organización industrial, gestión y control de calidad, seguridad industrial, gestión de proyectos (PMI) y he dirigido trabajos de grado. 2. Cargos de coordinación y directivos en el Programa de Ingeniería Industrial.

Actualmente me desempeño como Directora del Programa de Ingeniería Industrial de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de Colombia. Algunas de las competencias que tengo son liderazgo, trabajo en equipo, comunicación asertiva, empoderamiento, compromiso, cumplimiento de objetivos y capacidad de análisis, estas me han permitido llegar a cargos como el que estoy desempeñando en este momento y además de recibir reconocimientos por mi desempeño profesional.

Tengo la fortuna que me aceptó el Dr. José María Peiro para realizar mi pasantía internacional, y le doy a él y al Instituto (IDOCAL) las gracias por esta oportunidad. Estaré compartiendo en los próximos dos meses espacios con estudiantes del Instituto en seminarios breves, al igual de poderles compartir mi propuesta de tesis doctoral y a la vez redactar artículos que sean de interés para la comunidad

2. IDOCAL: New intern in IDOCAL

Bienvenida Claudia



Me llamo Claudia Pergola y frecuento el último año del grado de ciencias y técnicas psicológicas en la Università del Salento (Lecce, Italia). Gracias a las dos becas ganadas este año, he podido estudiar de septiembre 2020 a febrero 2021 en la Universidad de Sevilla, donde he podido profundizar mis estudios acerca las técnicas psicométricas y la psicología de las organizaciones. De marzo a junio 2021 haré una práctica al instituto IDOCAL con la supervisión de la profesora Nuria Tordera.

Las principales actividades incluidas en el internship serán de revisión de literatura, recopilación y análisis de datos, redacción de informes y difusión de investigaciones. Podré participar en diferentes actividades de investigación sobre la psicología ocupacional y organizacional

En particular, uno de los proyectos en el que colaboraré es el desarrollo de una revisión sistemática sobre las

competencias del liderazgo que influyen en el bienestar y la performance de los trabajadores, con una particular atención en el teletrabajo.

3. Webinar: Understanding Research Ethics: How to Prevent Plagiarism

Enago Academy is organizing a webinar on the topic of Understanding Research ethics: How to prevent plagiarism.

Thu, Mar 11, 2021 2:30 PM - 3:30 PM CET

[More details here](#)

Responsible conduct of research is quintessential in maintaining scientific integrity. Researchers either intentionally or negligently may adopt questionable research practices leading to detrimental consequences. To minimize the risks and hazards associated with unethical behavior, researchers must be aware of the various types of research misconduct and the ways to avoid these malpractices. Enago in collaboration with Hindawi will conduct a joint webinar that will aim to uphold scientific integrity by helping research scholars understand the significance of good ethical conduct. We will focus on explaining the most common type of research misconduct—plagiarism and its different forms and share effective strategies to prevent it.



Through this session, researchers will have an improved understanding of the following:

- An overview of research and publication ethics
- Importance of research ethics
- Major ethical issues and how to avoid them
- How to draft plagiarism-free manuscripts?
- Legal consequences of IPR violation

SPEAKERS

- Michael Gotesman, Scientist & Educator
- Ben Dickinson, Research Integrity Manager, Hindawi

4. Publication: Enhancing safety in high-risk operations: A multilevel analysis of the role of mindful organising in translating safety climate into individual safety behaviours

Congratulations to our IDOCAL members for their new publication in the journal *Safety Science*!



Reneclé, M and Curcuruto, M and Tomas, I and Gracia, F (2021) Enhancing Safety in High-Risk Operations: A Multilevel Analysis of The Role of Mindful Organising In Translating Safety Climate Into Individual Safety Behaviours. *Safety Science*. ISSN 0925-7535 (In Press) <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2021.105197>.

Abstract

Mindful organising is a team level capability that allows teams in high-risk operations to anticipate when something is about to go wrong and quickly act to maintain the stability of the system. The present study aimed to add to our currently limited understanding of the team level conditions that are important for mindful organising to develop as well as broaden our understanding of the impact of mindful organising on individual safety behaviours. To do so, the authors test a multilevel mediation model using data collected from a sample of chemical workers. The model tested whether mindful organising mediates the relationship between team safety climate and individual in-role and extra-role safety behaviour. The findings showed that high levels of priority given to safety over other competing demands in a team is an important prerequisite for mindful organising to develop. The findings also showed that mindful organising leads to increased safety citizenship and compliance with safety protocol.

5. Webinar : Affective polarization: its measurement in multi-party contexts and its relationship with ideology

Research and Expertise Centre for Survey Methodology (RECSM) is organizing a webinar on March 16th at 13:00 (CET) on the topic of *Affective polarization: its measurement in multi-party contexts and its relationship with ideology*.



Presenter: Josep Maria Comellas (<https://upf.us9.list-manage.com/track/click?u=392eee512af8fd5be298fb263&id=accff1d95&e=dea09efa50>) (RECSM - Universitat Pompeu Fabra)

Mariano Torcal (<https://upf.us9.list-manage.com/track/click?u=392eee512af8fd5be298fb263&id=5e9db081d9&e=dea09efa50>) (RECSM Director - Universitat Pompeu Fabra)

Affective polarization broadly refers to the extent that individuals feel sympathy towards in-groups and antagonism towards out-groups. While this topic has been extensively studied in the United States, affective polarization has increasingly received comparative attention in an attempt to study this phenomenon in multi-party settings. In the first part of the presentation, we revise some of the main indices proposed in the literature to measure affective polarization, and we explain the ones that we have implemented using different datasets (CNEP, CSES, E-DEM). Then, in the second part, we present a paper that is focused on the relationship between ideology and affective polarization. Concretely, we test the predominance of identity over issues in explaining affective polarization in a multi-party system, taking advantage of an original panel dataset (E-DEM, 2018-2019) collected in Spain. The main results show that ideological identity and affective polarization strongly reinforce each other over time, polarizing society in identity terms but no so much due to conflicts emerging for issue positioning and sorting. Issue-based ideology exerts more modest affective polarizing effects, and only among those individuals whose positions in concrete issues are quite in line with their ideological identity.

Join this webinar via Zoom:

<https://upf.us9.list-manage.com/track/click?u=392eee512af8fd5be298fb263&id=e3f786114a&e=dea09efa50>

6. Entrevistas: J.M. Peiro sobre la digitalizacion

1.El profesor José María Peiró habla sobre **la digitalización** como **una nueva manera de prestar servicios** y ha venido para quedarse en la entrevista de [INFOCOP](#).

LA GRABACIÓN DE LA ENTREVISTA COMPLETA SE PRESENTA EN [Youtube](#)

2.Además, al largo de la semana ha hecho otra entrevista en ADEIT UV con prof. Francisco Pérez sobre [¿Están las empresas españolas preparadas para la transformación digital?](#)



JOSÉ MARÍA PEIRÓ
Investigador del IVIE y catedrático emérito de
la Universitat de València

Colaboradores de este número:

José María Peiró

Francisco Javier Gracia Lerín

Ana Hernandez

Claudia Constanza Jiménez Carranza

Claudia Pergola

Editora:

Marija Davcheva