

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is larger and positioned higher than the others, with a smaller "o" below it. The logo is centered within a white square, which is itself centered within a larger orange square.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL
2021**

**08 - 15 de marzo
Vol. 7, número 10**

1. **Publication: The Psychometric Structure of the Spanish Language Version of The Iowa-Netherlands Comparison Orientation Measure in Spain and Chile**
2. **Publication: Bienestar Social: Organizaciones Saludables**
3. **Resources: El papel de las plataformas digitales en la transformación del mundo del trabajo**
4. **Event: AN APPROPRIATE INTERPRETATION OF CROSS-LEVEL DIRECT EFFECTS IN MULTILEVEL STUDIES**

1. Publication: The Psychometric Structure of the Spanish Language Version of The Iowa-Netherlands Comparison Orientation Measure in Spain and Chile

Congratulations to our IDOCAL members for their new publication in the journal *The Spanish Journal of Psychology*.

Buunk, A., Barelds, D., Alfonso Urzúa, M., Zurriaga, R., González-Navarro, P., Dijkstra, P., & Gibbons, F. (2020). The Psychometric Structure of the Spanish Language Version of The Iowa-Netherlands Comparison Orientation Measure in Spain and Chile. *The Spanish Journal of Psychology*, 23, E9. doi:10.1017/SJP.2020.1



Abstract

The present study investigated the structure of the Spanish version of the Iowa-Netherlands Comparison Orientation Measure (INCOM-E), an 11-item measure that assesses individual differences in social comparison orientation (SCO), i.e., the extent to which people compare themselves with others. Data came from samples from Spain ($n = 1,133$) and Chile ($n = 2,757$). Confirmatory Factor Analyses and Mokken Scale Analyses supported in both samples not the assumed two-factor structure, but a single factor structure, consisting of eight items. The resulting eight-item version of the INCOM-E was reliable in both samples, according the Gutmann's λ_{2} (.82 in Spain and .83 in Chile), and correlated very strongly with the full-length INCOM-E (.93 in Spain and .97 in Chile). In both samples, there were significant sex differences, $p_s < .001$ with small effect sizes, η^2 in both samples = .01, but in the Spanish sample women scored higher, and in the Chilean sample men scored higher in SCO. The relationship with age was negative and significant ($p_s < .001$) in both samples, albeit small ($r = .22$ in Spain and .13 in Chile) Based on the present research, it is advised to use the shortened eight-item version of the INCOM-E in Spanish speaking countries.

Keywords: INCOM-E, psychometric analysis, social comparison orientation, Spanish

2. Publication: Bienestar Social: Organizaciones Saludables

Enhorabuena a nuestros miembros , autores en varios capítulos en el libro [Bienestar Social: Organizaciones Saludables](#), coordinadora [Eva M. Lira Rodríguez](#)



Índice

Bloque I. SEGURIDAD ORGANIZACIONAL. ORGANIZACIONES DE ALTA FIABILIDAD 15

Francisco J. Gracia y José M. Peiró

Capítulo 1. NUEVOS PARADIGMAS EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD: DE LA SEGURIDAD-I A LA SEGURIDAD-II 21

Francisco J. Gracia y Mario Martínez Córcoles

Capítulo 2. LAS ORGANIZACIONES DE ALTA FIABILIDAD: UN EJEMPLO A IMITAR EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD 35

Francisco J. Gracia y Mario Martínez Córcoles

Capítulo 3. LA CULTURA DE SEGURIDAD 53

Francisco J. Gracia, José M. Peiró y Inmaculada Silla

Capítulo 4. LA EVALUACIÓN DE LA CULTURA DE SEGURIDAD 73

Francisco J. Gracia, José M. Peiró y Inmaculada Silla

Capítulo 5. LIDERAZGO POTENCIADOR Y DESEMPEÑO DE SEGURIDAD EN INFRAESTRUCTURAS CRÍTICAS 89

Mario Martínez Córcoles y Francisco J. Gracia

Capítulo 6. LA CONDUCTA DE “VOZ” EN LAS ORGANIZACIONES DE ALTA FIABILIDAD 103

Inmaculada Silla, Francisco J. Gracia y José M. Peiró

Capítulo 7. DESEMPEÑO Y RESULTADOS DE SEGURIDAD EN LA OPERACIÓN DE INFRAESTRUCTURAS CRÍTICAS 117

Mario Martínez Córcoles y Francisco J. Gracia

Bloque II. SALUD ORGANIZACIONAL. BIENESTAR LABORAL, EQUIPOS Y ORGANIZACIONES SOSTENIBLES 131

Eva M. Lira, Ana Gil, Pilar Martín y Marta Gil

Capítulo 8. ORGANIZACIONES SALUDABLES: LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE RRHH Y LA JUSTICIA ORGANIZACIONAL COMO CATALIZADORES DEL BIENESTAR LABORAL DE LOS EMPLEADOS 137

David Montesa, Esther Villajos, Núria Tordera e Isabel Rodríguez

Capítulo 9. ORGANIZACIONES SALUDABLES DESDE UNA PERSPECTIVA PSICOSOCIAL 153

Ángel Solanes Puchol y Beatriz Martín del Río

Capítulo 10. LA JUSTICIA ORGANIZACIONAL COMO PRECURSORA DE LA CALIDAD DE VIDA LABORAL
163

Yolanda Estreder Ortí, Alice Maniezki y Carolina Moliner

Capítulo 11. LA IMPORTANCIA DE LOS VALORES EN EL ESTUDIO DEL BIENESTAR LABORAL 179

Núria Tordera, Amalia Raquel Pérez-Nebra, Cláudio V. Torres, Esther Villajos y Felisa Latorre

Capítulo 12. EMPODERAMIENTO EN ORGANIZACIONES SALUDABLES 195

Juan Luis Azkue Beteta, Pilar Martín Hernández, Marta Gil Lacruz y Santos Orejudo Hernández

Capítulo 13. LA DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS. TEORIA Y APLICACIÓN EN EL ÁMBITO
PÚBLICO 213

Baltasar González-Anta, Esther Villajos, Víctor Valls y José M. Peiró

Capítulo 14. EL ESTUDIO DE LA COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO: DE
LOS ÍNDICES DE DIVERSIDAD A LAS FALLAS DEMOGRÁFICAS 227

Victor Valls, Inés Tomás y Vicente González-Romá

Capítulo 15. LA INFLUENCIA GRUPAL EN LA PSICOLOGÍA DE LA SALUD OCUPACIONAL 241

Nuria Gamero, Carmen Picazo y Inmaculada Silla

Capítulo 16. EQUIPOS VIRTUALES SOSTENIBLES Y SALUDABLES: NUEVOS DESAFÍOS 255

Eva M. Lira

Capítulo 17. OPTIMISMO DISPOSICIONAL: IMPORTANCIA EN LA SALUD Y LAS ORGANIZACIONES
SALUDABLES 273

Sara Puig-Perez, Malgorzata W. Kozusznik y Matias M. Pulopulos

3. Resources: El papel de las plataformas digitales en la transformación del mundo del trabajo

El nuevo informe de la **Organización Internacional del trabajo** sobre **El papel de las plataformas digitales en la transformación del mundo del trabajo** se puede acceder [aquí](#).

Este informe examina cómo las plataformas laborales digitales están transformando el mundo del trabajo y cómo eso afecta a los empresarios y a los trabajadores. Se centra en dos tipos principales de plataformas digitales de trabajo: las plataformas en línea basadas en la web, en las que los trabajadores realizan tareas en línea y a distancia, y las plataformas basadas en la localización, en las que los individuos realizan tareas en un lugar físico específico, como los taxistas y los repartidores.



4. Event: AN APPROPRIATE INTERPRETATION OF CROSS-LEVEL DIRECT EFFECTS IN MULTILEVEL STUDIES

We are going to organize new "Share & Learn" (S&L) sessions. For now, the coming sessions will be held online (for obvious reasons) via **MS Teams**.

The next session will take place on Friday, **March 26, 2021, at 12.00**. The initial presentation will be provided by prof. **Vicente González-Romá** on the subject:

AN APPROPRIATE INTERPRETATION OF CROSS-LEVEL DIRECT EFFECTS IN MULTILEVEL STUDIES



We encourage you to send your proposals for future Share and Learn sessions to Vicente.Glez-Roma@uv.es.

Colaboradores de este número:

Rosario Zurriaga

David Montesa

Vicente González-Romá

Victor Valls

Editora:

Marija Davcheva