

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is larger and positioned higher than the others, with a smaller "o" below it. The logo is centered within a white square, which is itself set against a larger orange square background.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL
2021**

**20 de abril - 26 de abril
Vol. 7, número 16**

- 1. Eventos: XLVII Congreso Nacional de Psicología y 12 Congreso Iberoamericano de Psicología**
- 2. Event: EAWOP Impact Incubator**
- 3. Eventos: Bienestar Laboral y desempeño eficaz en el teletrabajo"**
- 4. Evento: Jornada sobre la "La incapacidad temporal y el ciclo económico"**
- 5. Convenio La Càtedra de Cultura Empresarial de la Universitat de València y el Club de Empresas Responsables y Sostenibles de la Comunidad Valenciana**
- 6. Labora y la Universitat de València firman un convenio para estudiar la situación de las personas que trabajan en plataformas digitales**
- 7. Evento: Going Bayesian in Stats**
- 8. Recursos: Publicar en acceso abierto**
- 9. Recursos: Responsible Research for Business and Management (RRBM)**
- 10. Presentación de la colección de libros de la Academia «Clásicos de la Psicología»**
- 11. Project: IAAP Division 1 Project This works in my Place (Latin Amerca)**

1. Eventos: XLVII Congreso Nacional de Psicología y 12 Congreso Iberoamericano de Psicología

La Universidad Autónoma de Coahuila a través de la Facultad de Psicología y el Consejo Nacional para la Enseñanza e Investigación en Psicología A.C., organizaron el XLVII Congreso Nacional de Psicología: “Perspectivas de la Psicología en Iberoamérica: Ciencia y Profesión” y el 12 Congreso Iberoamericano de Psicología de la Federación Iberoamericana de Agrupaciones y Colegios de Psicología los días 21, 22 y 23 de abril de 2021.

Dr. José María Peiró participo como Conferencista Magistral con el tema

El teletrabajo: Aportaciones desde la psicología del trabajo y las organizaciones.



2. Event: EAWOP Impact Incubator

The EAWOP Impact Incubator will take place on Tuesday May 11, 8.30-11am BST. At this event we will officially launch our living wage animation. This is the first of four animations we will develop, which aim to translate work and organisational psychology research into policy and practice.

This 90 minute webinar will begin with a welcome from Prof Frederik Anseel, President of EAWOP, who will provide an overview of the EAWOP Impact Incubator initiative. Dr Ishbel McWha-Hermann, lead of

the EAWOP Impact Incubator decent work stream, will then introduce and launch the living wage animation. Following this Prof Stuart Carr, lead researcher in Project GLOW (Global Living Organisational Wage) will provide a keynote presentation showcasing cutting edge work and organisational psychology research on living wages. Prof Carr's presentation will be followed by Q&A with the audience, moderated by Prof Rosalind Searle, Director of the EAWOP Impact Incubator.



[Register for the event here.](#)

3. Eventos: Bienestar Laboral y desempeño eficaz en el teletrabajo

El Col·legi Oficial de Psicologia de la Comunitat Valenciana, en colaboración con La Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), y a través de la Red de Empresas Sana+Mente Responsables, celebrará el próximo día 28 de abril de 9:30 h. a 10:30 h., un webinar sobre el “Bienestar Laboral y desempeño eficaz en el teletrabajo”.



Dr. Jose Maria Peiró en el Webinar sobre el "Bienestar Laboral y desempeño eficaz en el teletrabajo"

La sesión se celebrará a través de la plataforma online Zoom. Para seguirlo de forma telemática [inscríbete aquí](#)



4. Evento: Jornada sobre la “La incapacidad temporal y el ciclo económico”

La jornada sobre **La Incapacidad temporal y el ciclo económico** tendrá lugar el próximo martes, **27 de abril, a las 11:00, por Zoom.**



Se trata de la presentación de un proyecto de investigación, fruto de una colaboración entre umivale y el IDOCAL / UV. A parte de otros ponentes, estarán prof. José María Peiro y Tobias Hauth del IDOCAL.

El enlace para la inscripción es: <https://umivale.es/actualidad/ficha-evento?name1=Foro-Umivale--Salud-Laboral-y-Absentismo&name2=Foro-Umivale-Salud-Laboral-y-Absentismo---La-incapacidad-temporal-y-el-ciclo-econ-mico>

IMPORTANTE: Solo se pueden inscribir miembros del IDOCAL y pedimos que no adelantáis el enlace de inscripción a terceras partes.

[La programa de la jornada](#)



5. Convenio La Càtedra de Cultura Empresarial de la Universitat de València y el Club de Empresas Responsables y Sostenibles de la Comunidad Valenciana

La Càtedra de Cultura Empresarial de la Universitat de València y el Club de Empresas Responsables y Sostenibles de la Comunidad Valenciana (CE/R+S) han firmado un convenio de colaboración para fomentar la sostenibilidad y la implantación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las empresas valencianas. El acto protocolario de la firma contó con la presencia de Carlos Pascual, presidente del patronato de la Càtedra, Fernando Ibáñez presidente de CE/R+S, Isabel Castillo directora del CE/R+S, Encarna Mazón, directora de la Càtedra y José María Peiró catedrático emérito de la Universitat de València.

[Mas información aquí](#)

6. Labora y la Universitat de València firman un convenio para estudiar la situación de las personas que trabajan en plataformas digitales

[El Secretario Autonómico de Empleo y la Rectora de la Universitat de València han firmado el acuerdo. El objetivo es aumentar el conocimiento sobre este colectivo que redunde en la mejora de las políticas públicas y las actuaciones privadas](#)

El Secretario Autonómico de empleo, Enric Nomdedéu, y la Rectora de la Universitat de València, M^a Vicenta Mestre, han firmado el convenio de colaboración entre LABORA (Servicio Valenciano de Empleo y Formación) y la Universitat de València. La cooperación entre ambas entidades tiene el fin de abrir una línea de investigación que profundice en el conocimiento de la realidad del personal que trabaja en plataformas digitales en la Comunitat Valenciana. Este proyecto está dotado con 55.000 euros.

El profesor José María Peiró, Catedrático de Psicología Social y Adrián Todolí, Director de la Cátedra de Economía Colaborativa y Transformación Digital de la Universidad de Valencia dirigirán la investigación que tiene como objetivo mejorar el conocimiento que disponible sobre la situación real de los trabajadores en plataformas en la Comunitat Valenciana para poder fijar políticas que mejoren su situación.



izquierda a derecha: Adrián Todolí, director de la cátedra; Enric Nomdedéu, secretario autonómico de Ocupación y director general de LABORA; M. Vicenta Mestre, rectora de la UV; y J. Maria Peiró, catedrático de Psicología Social.

7. Evento: Going Bayesian in Stats

Conferencia en inglés titulada "Going Bayesian in Stats" por videoconferencia a cargo del profesor Pablo Gomez del Psychology Department (California State University San Bernardino, Palm Springs, EEUU), para alumnos y profesores de la UV, en el marco de las acciones de "Internacionalización en casa" de la Facultat de Psicologia i Logopèdia de la UV.

- La conferencia está programada para el jueves 29 abril 2021 a las 16.30-18.00

- Link:

<https://eu.bbcollab.com/guest/86554265263e42808301ccb3d38505d2>



8. Recursos: Publicar en acceso abierto

Los miembros de la UV pueden disfrutar de descuentos y ventajas para publicar los artículos científicos en acceso abierto.

Publicar en acceso abierto aporta muchos beneficios al investigador. Destacamos la maximización del impacto y la conservación de los derechos de explotación de su producción.

La Universidad de Valencia ha firmado muchos acuerdos para facilitar publicaciones en acceso abierto. [Mas información aquí.](#)

9. Recursos: Responsible Research for Business and Management (RRBM)

Responsible Research for Business and Management (RRBM) is dedicated to inspiring, encouraging, and supporting credible and useful research in the business and management disciplines. It is a virtual organization initially developed by a group of 24 leading scholars in 5 disciplines at 23 university-based business schools in 10 countries and now joined by a much larger community. We have support from many partners, including AACSB, EFMD, PRME, Aspen Institute's Business and Society Program, GRLI, and many business schools worldwide.

<https://www.rrbm.network/>



10. Presentación de la colección de libros de la Academia «Clásicos de la Psicología»

The poster is for an event titled 'PRESENTACIÓN DE LA COLECCIÓN DE LIBROS DE LA ACADEMIA "CLÁSICOS DE PSICOLOGÍA"'. It features the logo of the 'ACADEMIA DE PSICOLOGÍA DE ESPAÑA' (APE) at the top left. The central text lists the moderator, 'Dr. Jesus Rodríguez Marín', and the speakers, 'Dr. José María Peiró' and 'Dr. Helio Carpintero'. A book cover by José Germain is shown on the right. At the bottom, a purple banner contains the text: 'Presentación de la colección de libros de la Academia «Clásicos de la Psicología» abril 26 | 19:00 - 20:30'.

26 de abril a la 19h

Mas información y inscripción [aquí](#)

11. Project: IAAP Division 1 Project This works in my Place (Latin Amerca)

What is “This Works in my Place!”?

It is an IAAP (Division 1) project to identify - through participation and dialogue with researchers and practitioners in different regions around the world - the regional contextual factors that give inputs to Work and Organizational Psychology (WOP) in achieving United Nations Sustainable Development Goals.

Why is “This Works in my Place!” based on a contextualized approach?

A real dialogue requires the consideration of particularities, cultural values, and the history of countries. In other words, dialogue between countries could be characterized in a contextualized approach. The dissemination of best values and the achievement of a better life for all considers the context where these goals are translated into specific strategies and practices. If contextual factors are not considered, efforts can produce limited positive consequences.

What United Nations goals are considered in “This Works in my Place!”?

The United Nations has established 17 Sustainable Development Goals (<https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>) to achieve a better and sustainable world for all in 2030. The Work and Organizational Psychology (WOP) discipline, with the support of the IAAP, can help to achieve these goals, especially those related to “no poverty”, “good health and well-being”, “gender equality”, “decent work” and “innovation”. In fact, WOP research and practice is increasingly interested in these topics.

Why did “This Works in my Place!” start in Latin America?

We started the project in Latin America because IAAP organized the Centennial Congress in Mexico. This was an opportunity to work with researchers and practitioners within the region. Unfortunately, the Congress was cancelled due to the situation created by Covid-19. Nevertheless, the project continues in Latin America remotely.

What steps were taken in “This Works in my Place!” (Latin America)?

The main actions completed to-date include:

1. We organized a meeting with a group of Work and Organizational Psychologists from Latin America (Torino, Italy, 2019, <https://iaapsy.org/divisions/division1/this-works-in-my-place-wop-sustainable-leader-program-latin-america/>) for the diagnosis of relevant contextual factors in the region to achieve the selected United Nation Goals.
2. Based on this information, we prepared the “progress report” (https://iaapsy.org/site/assets/files/1853/progress_report_2019_this_works_in_my_place_latin_america_for_sharing.pdf)
3. We disseminated the information in a video (<https://iaapsy.org/about/centennial-year/>) and a power point presentation (<https://iaapsy.org/site/assets/files/2153/presentation.pdf>) within the activities to celebrate the centennial of IAAP.
4. Officers of Division 1 (IAAP) and the group of experts from Latin America cooperated to design the tools for implementing a Delphi Methodology to identify relevant WOP strategies and practices to achieve the selected United Nations goals, considering the Latin America contextual factors.

What are the next steps in “This Works in my Place!”?

The next actions to be carried out on the project are:

1. Collate additional information from the implementation of the Delphi Methodology to identify relevant WOP strategies and practices to achieve the selected United Nations goals, considering the Latin America contextual factors. To this end, a larger group of experts from Latin America will participate.
2. Preparation and dissemination of the final report “This Works in my Place!” (Latin America)
3. Extension of the project to Asian countries in alignment with the IAAP Congress in Beijing, China (July 2022) (<http://www.icap2022.com/index.php?m=content&c=index&a=lists&catid=39>)

Contact person: Vicente Martínez-Tur (vicente.martinez-tur@uv.es), President-Elect IAAP (Division 1).

Colaboradores de este número:
José María Peiró
Ana Hernández
Tobias Hauth
Vicente González Roma
Vicente Martínez Tur
Editora:
Marija Davcheva