

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the two "o"s are a golden-brown color. The top "o" is positioned above the "c", and the bottom "o" is positioned below the "a". The logo is centered within a white square, which is itself centered within a larger orange square.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL
2021**

**27 de abril - 03 de mayo
Vol. 7, número 17**

- 1. Events: IAAP Early Career Marathon: Integrating Research and Practice**
- 2. Entrevista: 'Los test son herramientas esenciales en el día a día de la práctica profesional de la Psicología'- Ana Hernández Baeza**
- 3. Events: EAPA digital event**
- 4. Entrevista: JM Peiró en el boletín SCEPS**
- 5. Informe: Los cambios de la tasa de incapacidad temporal antes, durante y después de la crisis económica**
- 6. Recurso: Relación entre felicidad en el trabajo y desempeño laboral: análisis bibliométrico, evolución y tendencias**
- 7. IDOCAL: Servicio de Asesoramiento en Software e Informática (ASI)**

1. Events: IAAP Early Career Marathon: Integrating Research and Practice

The [IAAP International Association of Applied psychology](#) is organizing a one of a kind virtual event dedicated to student and early career psychologists. Selected participants will submit a brief presentation on their research to be reviewed by top psychologists around the world. Presentations and reviews will be shown during a 24-hour marathon with time for questions and answers. The marathon will start on Saturday, **October 16** at 8:00 AM UTC and end Sunday, October 17 at 8:00 AM UTC. Awards will be given for the top two presentations overall and the top presentation from each continent.



Awards:

1. First place overall: airfare and free registration for the International Congress of Applied Psychology (ICAP) in Beijing in July 2022
2. Second place overall: free registration for ICAP Beijing

Regional Awards

- Participants from each continent will vote for the winning presentation from their region
- The winning presentation from each continent will receive two years free membership in IAAP and a Young Board Observer Seat

Participation Criteria:

- Must be a current IAAP member in good standing. [if you are still not a member, click here to become one and enjoy the many IAAP membership benefits](#)
- Less than 10 years after your last obtained degree or no more than 10 years of professional experience (current students welcome).

Important dates:

March 25: Call for Abstracts
June 15: Abstracts due
July 15: Acceptance notifications sent, Registration Opens
August 15: Recorded video due
September 15: Recorded reviews due
October 18: Opening of discussion sections for one week on Slack
November 5: Regional winners announced in the November IAAP eNews

2. Entrevista: ‘Los test son herramientas esenciales en el día a día de la práctica profesional de la Psicología’- Ana Hernández Baeza

“La formación universitaria en Psicología no garantiza el buen uso de cualquier test de por vida. La tradición y la inercia institucional a usar determinados test (aunque se publiquen nuevos test con mejores propiedades psicométricas y baremos), el desconocimiento sobre los nuevos avances psicométricos, o el impacto de las nuevas tecnologías, entre otras cuestiones, pueden llevar a un mal uso de las pruebas.”

Así lo afirma la psicóloga Ana Hernández Baeza [en la siguiente entrevista que Infocop](#) le ha realizado con motivo de su reciente nombramiento como representante de los psicólogos españoles, en el Board of Assessment de la EFPA.



Foto: Ana Hernández Baeza

[Además, os recordamos del documento El Uso de los Tests y otros Instrumentos de Evaluación en Investigación escrito por la Comisión Internacional de Tests](#) . Este documento define los tests como procedimientos o métodos que evalúan la presencia de un factor o fenómeno que comprende un conjunto de ítems (preguntas, estímulos o tareas) que se puntúan de forma estandarizada y se utilizan para examinar y posiblemente evaluar las diferencias individuales en aptitudes, habilidades, competencias, disposiciones, actitudes, o emociones.

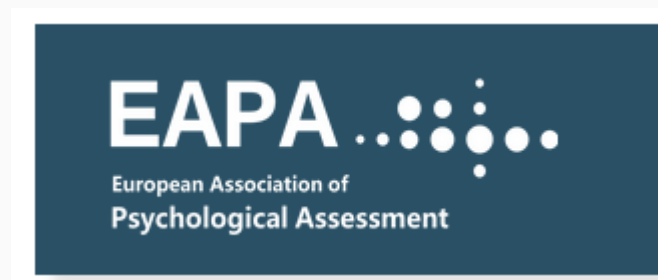
3. Events: EAPA digital event

Between May 3rd and June 3rd 2021, the European Association of Psychological Assessment EAPA Digital Event 2021 will take place. The event includes keynotes and symposia on exciting assessment-related topics from the fields of personality, IO; educational, and clinical psychology, as well as methods, intelligence, and forensics. Keynote speakers include Simine Vazire, Klaus Kubinger, Christine diStefano, Christopher Hopwood, Andrew Curreri, Lucy Johnstone, Sandra Matz, and Mario R. Simoes.

Have a look at the schedule and register for the EAPA Digital Event 2021!

<https://www.eapa.science/eapa-digital-event-2021>

All events will be hosted using Zoom. All you need to do at this point is register. When the date arrives, we will send you the connection details. So, please go ahead and **register** for the keynotes and symposia you are interested in at: eapa.online.event@gmail.com
In your email please state your name, the event(s) you want to attend and the email address we can contact you with!



4. Entrevista: JM Peiró en el boletín SCEPS

[El nuevo boletín](#) de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS) contiene la entrevista *La visión senior* de profesor José María Peiró.



SUMARIO

INVESTIGACIÓN

02. Factores axiológicos como motivos para la acción política. Resumen de tesis doctoral de Marcos Dono, Universidad de Santiago de Compostela.

ENTREVISTAS

05. La visión senior: José M^º Peiró, Universidad de Valencia.

24. La visión junior: Karima El Ghoudani, Universidad Hassan Primero.

5. Informe: Los cambios de la tasa de incapacidad temporal antes, durante y después de la crisis económica

El día 27 de abril se ha presentado el informe **Los cambios de la tasa de incapacidad temporal antes, durante y después de la crisis económica** que se ha realizado bajo la dirección del Prof. Jose M. Peiró en el foro de Salud y Absentismo Laboral.

<https://umivale.es/salud-y-absentismo-laboral/convenio-universidad-valencia-umivale/estudio-cualitativo-evolucion-incapacidad-temporal>

En este informe analizamos la supuesta conexión entre el ciclo económico y la tasa de incapacidad temporal, matizando los mecanismos subyacentes a nivel de las personas trabajadoras, de la organización y del sistema sanitario.

Ese aprendizaje sobre la crisis económica y recuperación de los años 2007-2019 nos facilita un mejor entendimiento de nuevas situaciones de crisis.

Las empresas asociadas a Umivale pueden acceder a este informe en Umivale empresa, la plataforma digital para empresas y despachos.



6. Recurso: Relación entre felicidad en el trabajo y desempeño laboral: análisis bibliométrico, evolución y tendencias

Un nuevo artículo que refleja el trabajo de Happy Productive worker, unos de los temas investigadas por IDOCAL.

Erazo Muñoz, P. A., y Riaño Casallas, M. I. (septiembre-diciembre, 2021). Relación entre felicidad en el trabajo y desempeño laboral: análisis bibliométrico, evolución y tendencias. Revista Virtual Universidad Católica del Norte, (64), 241-280. <https://www.doi.org/10.35575/rvucn.n64a10> (15) (PDF) *Relación entre felicidad en el trabajo y desempeño laboral: análisis bibliométrico, evolución y tendencias..* Available from: https://www.researchgate.net/publication/351103713_Relacion_entre_felicidad_en_el_trabajo_y_desempeno_laboral_analisis_bibliometrico_evolucion_y_tendencias

7. IDOCAL: Servicio de Asesoramiento en Software e Informática (ASI)

Ponemos un nuevo servicio a disposición de los miembros del Idocal:

el Servicio de Asesoramiento en Software e Informática (ASI)

Se trata de un recurso de consulta, ofertado a miembros del Idocal, sobre cuestiones relacionadas con el uso de algunos programas/recursos de la Universidad: Moodle (aula virtual), LimeSurvey, Microsoft Teams, Refworks, Mendeley, bases de datos bibliográficas, programas de videoconferencia, etc.

El servicio lo presta Isabel Rodríguez.

Inicialmente, el servicio se ofrece 2 horas/semana en modalidad online a través de Microsoft Teams (por ello, es necesario tener una cuenta en esta aplicación).

En la web del Idocal encontrarás un enlace para acceder al servicio y sus instrucciones de uso.

Esperamos que el servicio sea de utilidad. Agradeceremos cualquier sugerencia de mejora del servicio.



Colaboradores de este número:

José María Peiró

Ana Hernández

Isabel Rodríguez

Vicente González Roma

Amalia Pérez

Editora:

Marija Davcheva