

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letter "i" is dark brown, "d" is dark brown, "o" is orange, "c" is dark brown, and "a" is dark brown. The letter "l" is dark brown. The "o" and "a" are stylized with a small circle above and below them, respectively, in orange. The logo is centered within a white square, which is itself centered within a larger orange square.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL
2021**

**16 de junio – 21 de junio
Vol. 7, número 23**

1. **Concesión de financiación al proyecto “ALLOSTART” en el marco de los programas estatales de I+D+I orientada a los retos de la sociedad.**
2. **Evento: Seminario Cátedra MAP "Organizaciones saludables ¿cómo conseguirlas? Avances y desafíos**

1. Concesión de financiación al proyecto “ALLOSTART” en el marco de los programas estatales de I+D+I orientada a los retos de la sociedad.

Enhorabuena a Gosia Kozusznik por conseguir la financiación al proyecto ALLOSTART!!



Título del Proyecto:

“Conflict spirals in startups: coping with conflict and stress to increase startup well-being and entrepreneurial success. The role of social allostatic load (ALLOSTART)”

Investigadora Principal: **Gosia Kozusznik**, PhD.

Equipo de investigación: **Aida Soriano**, PhD.

Equipo de trabajo: Martin Euwema, PhD, Karlijn Koek, MSc., and Aniek Gerrits, MSc. (KU Leuven)

Duración: 3 años

Resumen:

Startups are among the current top priorities for economic and job growth in Europe and Spain. However, only about 5% of Spanish start-ups survive to five years, an average life of a Spanish startup being 2,2 years. Post-mortem testimonies of failed startups indicate conflicts and the effects of work stress to be among the top reasons for this failure. However, the antecedents of start-ups failure and entrepreneurial success are largely under-studied.

The purpose of ALLOSTART is to study real startup top teams to uncover dynamics of conflicts and stress to identify the early indicators of startup survival and entrepreneurial success. The contribution of ALLOSTART will be empirically-driven guidelines for start-ups on how to prevent and effectively deal with conflicts, that particularly focus on group-level coping strategies. This will allow to take early preventive actions to avoid destructive spirals of conflicts and stress that, through increased social allostatic load over time, can impair quality of decision-making, relation quality, and wellbeing of the top team members, and, in the long term, lead to start-ups failure. Looking towards the positive side, ALLOSTART can contribute to a constructive use of conflicts, to promote WB and start-ups success.



2. Evento: Seminario Cátedra MAP "Organizaciones saludables ¿cómo conseguirlas? Avances y desafíos



Únete al seminario el 13 de julio para escuchar un profundo análisis sobre cómo conseguir una organización saludable. No te pierdas los conocimientos para permitir que tu empresa siga evolucionando y se fortalezca.

XII SEMINARIO: Organizaciones saludables ¿Cómo conseguirlas? Avances y desafíos

DÍA: 13 de julio de 2021

HORA: 12:00 horas

LUGAR: El seminario se impartirá de manera híbrida:

Presencial (con aforo reducido, previa confirmación): Facultad de Psicología, Universidad Autónoma de Madrid

On-line (una vez inscrito).

[INSCRIPCION](#)

AGENDA DEL SEMINARIO

11:50 h. Acceso al evento

12:00 h. Apertura y presentación. D. Ignacio Montero. Decano de la Facultad de Psicología en la UAM | D. Alberto Barrientos. Director General del Instituto de Ingeniería del Conocimiento

12:10 h. CONFERENCIA. Las organizaciones saludables en el candelero: ¿Qué sabemos y hacia dónde vamos? Dra. Marisa Salanova. Catedrática de Psicología Social. Especialización Psicología Organizacional Positiva Directora equipo de Investigación WANT. Universitat Jaume I de Castellón.

13:05 h. CONFERENCIA. Sintoniza tu atención: una mente más presente es una mente más feliz. Sra. Marta Romo. Pedagoga, Máster en RR.HH., Brain Trainer (Zengar Institute, Canadá). Experta en Neurociencia aplicada al liderazgo, la creatividad y el aprendizaje (University of Chicago). NBI Practitioner (Neethling Brain Instruments) Coach ejecutivo acreditada por AECOP.

13:30 h. CONFERENCIA. El problema del trabajador feliz: Limitaciones en torno a la definición, medición y aplicación de la felicidad. Dr. Edgar Cabanas. Investigador Universidad Camilo José Cela.

13:55 h. CONFERENCIA. Capturando las experiencias dinámicas y positivas en el trabajo: desafíos y oportunidades metodológicas. Dr. Mirko Antino. Profesor titular Universidad Complutense de Madrid.

14:20 h. Preguntas y debate.

14:35 h. Clausura del XII seminario.

Colaboradores de este número:

Gosia Kozusznik

Ana Hernández

Editora:

Marija Davcheva