

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is positioned higher than the others, and a smaller "o" is placed below the "c". The logo is centered within a white square, which is itself set against a larger orange square background.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL
2021**

**22 de junio – 08 de julio
Vol. 7, número 24**

- 1) Concesión de financiación al proyecto "DIGYLID"**
- 2) Evento: CNP2021 V Congreso Nacional de Psicología**
- 3) Evento: Congreso Internacional ORP 2021
"Prevención Híbrida para un Trabajo Versátil"**
- 4) PhD thesis Defence in IDOCAL Marília Mesquita Resende**

1. Concesión de financiación al proyecto “DIGYLID”

Enhorabuena a nuestros miembros por conseguir la financiación al proyecto DIGYLID!!

Título: Desarrollo de las competencias de liderazgo para mejorar el bienestar y el desempeño de los teletrabajadores: evaluación de un programa de formación a través de web y app (DIGYLID)

La propuesta de investigación aborda la creciente preocupación en Europa sobre la capacidad de nuestras sociedades, empresas y trabajadores para responder al proceso de digitalización y al uso de nuevas formas de trabajo como el teletrabajo. Contribuye a este reto social a través de una investigación centrada en el problema cuyo objetivo es desarrollar y evaluar un programa de formación basado en la web y en una aplicación móvil para mejorar las competencias de liderazgo virtual. El objetivo final es la mejora del rendimiento y el bienestar de los teletrabajadores.

Se estima que el teletrabajo aumentará en Europa en los próximos años 3 o 4 veces más que antes de la pandemia Covid-19. Esta situación desafía la función de liderazgo e insta al desarrollo de competencias adecuadas para enfrentarla. Diferentes informes señalan la necesidad de mejorar las habilidades de digitalización y las interpersonales relacionadas. Esto permitirá hacer nuestras sociedades más competitivas y mejorar la calidad de vida laboral. La investigación también señala la existencia de una brecha digital de género y efectos diferentes de la digitalización y el teletrabajo en mujeres y hombres. Todo ello requiere desarrollar intervenciones rentables y basadas en evidencia científica que promuevan las habilidades de liderazgo para el teletrabajo y contribuyan a la mejora del bienestar y el desempeño. Además, es preciso abordar dichos desafíos desde una perspectiva de género.

El proyecto plantea un diseño de investigación con 2 grupos de intervención y uno control que permitirá probar la eficacia de 2 tipos de formación. Las intervenciones se basarán en teorías sólidas sobre el desarrollo del liderazgo, la psicología de la salud ocupacional y el diseño de formación a través de web y se centrarán en 5 competencias para el teletrabajo:

comunicación y retroalimentación, planificación y negociación, autonomía, diversidad, y manejo del estrés. Adoptaremos una perspectiva de género en el estudio del liderazgo y el teletrabajo en diferentes aspectos: desarrollo de preguntas de investigación, formulación de hipótesis, inclusión de actores relevantes en el diseño, implementación e investigación.

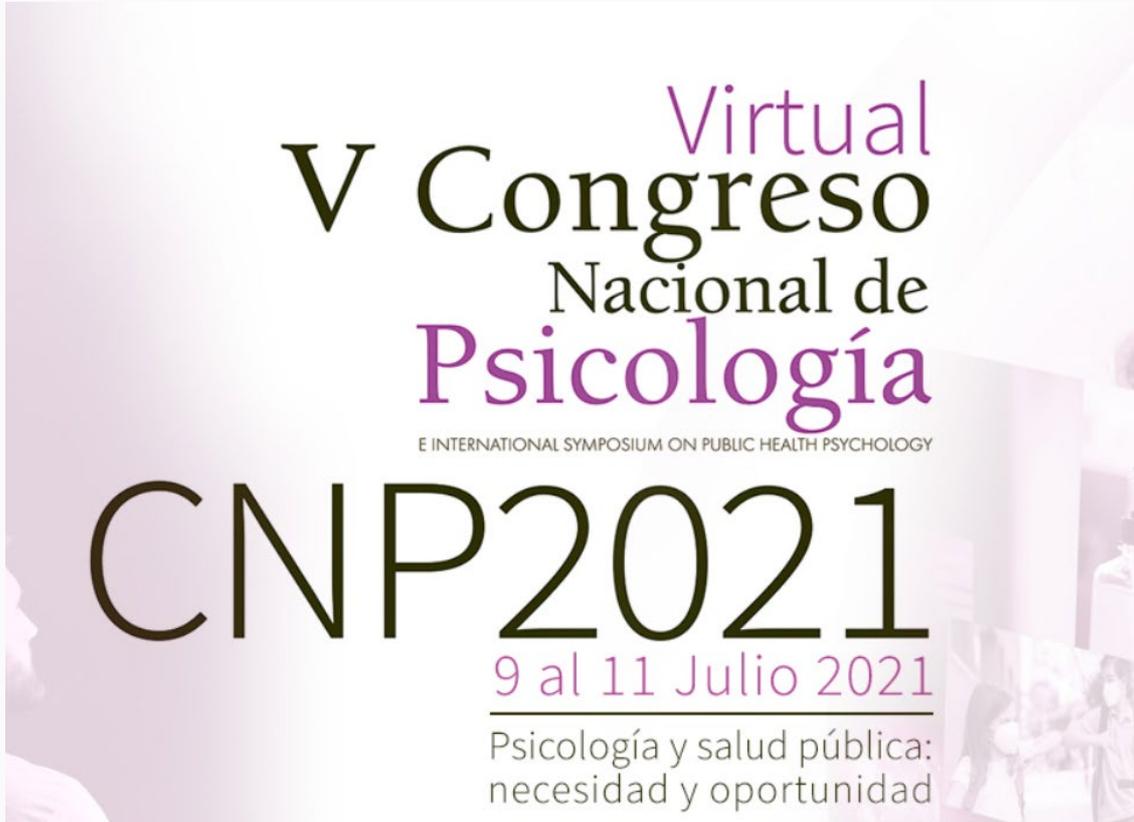
Investigadoras principales: Isabel Rodríguez y Nuria Tordera

Equipo de investigación: José M. Peiró, Laura Lorente, Micaela Moro (UJI)

Equipo de trabajo: Esther Villajos (Universitat Internacional Valenciana), Manuel Pérez (Dpto. Informática, UV), Guido Martinolli

2. Evento: CNP2021 V Congreso Nacional de Psicología

De **9 a 11 de julio** se celebrara el V Congreso Nacional de Psicología de forma virtual.



Mas información [aquí](#)

Miembros de IDOCAL van a participar en las siguientes sesiones:

José María Peiró Silla

1. Dnámicas en la autogestión de la carrera: Orientación a una carrera proteica, gestión de comportamientos de carrera y percepción de éxito
2. La formación del psicólogo del trabajo y las organizaciones: Retos y oportunidades.
3. La conferencia de clausura Conversando con José M. Peiró: Lecciones Aprendidas Durante la Pandemia y Retos para la Psicología en el Nuevo Contexto

Además, el Simposio invitado sobre **La calidad del trabajo en tiempos de la pandemia del COVID-19** estará organizado por uno de nuestros equipos de investigación donde se presentarán los siguientes trabajos

1. Trayectoria de cambio del afecto negativo en el trabajo en tiempos de la pandemia del COVID-19: el papel modulador del género

Inés Tomás Marco

2. La inseguridad laboral y la interferencia trabajo-familia en tiempos de COVID 19: el papel modulador del género

Marija Davcheva

3. Evolución de los síntomas psicosomáticos durante la pandemia del COVID-19: la influencia del género y la adaptabilidad personal

Vicente González Romá

4. Engagement, autonomía y teletrabajo en tiempos de COVID: un estudio longitudinal

Ana María Hernández Baeza

3. Evento: Congreso Internacional ORP 2021 "Prevención Híbrida para un Trabajo Versátil"

Profesor **José María Peiró** presenta en la conferencia sobre Salud Mental y trabajo dentro del congreso internacional ORP 2021 .



Fecha: 13-15 de Julio del 2021

Hora: 08:00h (Colombia) - 15:00h (España)

Países: España, Colombia

Precio: La cuota de inscripción de 210 € / 250 USD* / 885.000* COP más impuestos incluye:

- Certificado de asistencia
- Acceso a las conferencias virtuales durante el evento
- Acceso a mesas de debate o talleres virtuales del congreso durante el evento
- Acceso durante 1 mes finalizado el evento a las grabaciones del congreso
- Posibilidad de presentar papers y posters en el congreso
- Publicación de papers en la revista Científica Indexada [ORP Journal](#)
- Publicación papers seleccionados en www.prevencionintegral.com (170.000 lectores)

Para inscripciones de grupo contacte con info@fiorp.org

4. PhD thesis Defence in IDOCAL Marília Mesquita Resende

Marília Mesquita Resende va a defender su tesis doctoral sobre **Ethical culture and moral identity: How they interact and influence unethical behavior in organizations.**

Título: **Ethical culture and moral identity: How they interact and influence unethical behavior in organizations.**

Autor/a: Marília Mesquita Resende

Director/a 1: Francisco Javier Gracia Lerín

Director/a 2: Juliana Barreiros Portos

Director/a 3:

Tutor/a:

Departamento: I133 IDOCAL

Programa: 3152 Psicología dels Recursos Humans

Àrea: Salut

Centro: 46014262 Facultat de Psicologia

Estado: Pendiente lectura

Centro lectura: 46014262 Facultat de Psicologia

Lugar lectura: Videoconferencia-

<https://links.uv.es/YmKW8uz>

Hora lectura: 15:00:00

Fecha lectura: **13/07/2021**



Colaboradores de este número:

José María Peiró

Isabel Rodríguez

Marília Mesquita Resende

Editora:

Marija Davcheva