

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letter "i" is dark brown, while the "o" is a golden-brown color. The "o" is stylized with a larger, hollow circle above it and a smaller, hollow circle below it. The letters "c", "a", and "l" are dark brown. The logo is centered within a white square, which is itself centered within a larger orange square.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL
2021**

**6 – 13 de septiembre
Vol. 7, número 26**

- 1) XI Scientific Conference of Research in Human Resources Psychology has finished**
- 2) Convocatoria: 19545 BORSA DE PERSONAL INVESTIGADOR. PROYECTOS DEL GRUPO WANT PDI**
- 3) Evento: Contribuciones de la Psicología a un desarrollo sostenible**

1. The XI Scientific Conference of Research in Human Resources Psychology has finished

The closing ceremony of the XI Scientific Conference of Research in Human Resources Psychology was held last Tuesday 7th September 2021

On 6th and 7th September, the XI Scientific Conference of Research in Human Resources Psychology was celebrated at the Faculty of Psychology, University of Valencia with the participation of University of Sevilla, IDOCAL and the support from the Erasmus Mundus master WOP-P in

work, organizational and personnel psychology. In this open conference participated predoctoral researchers from the universities of Sevilla and Valencia enrolled in the PhD Program Psychology of Human Resources, and attendees from the academic and professional field. Due to the health crisis, the conference was held in a semi - presential mode with limited in person capacity and via virtual media in order to accomplish the current COVID-19 regulations and recommendations.

Various topics of importance in the field of Psychology of Human Resources were discussed such as scale validation for the use in organizations, digitalization, diversity in organizations, well-being at work, interventions in different contexts and sustainability. In addition, professor Dr. Eva Méndez held the conference session "How to practice Open Science: Practical guide for PhD candidates" and the professor Dr. Hannes Zacher held the conference session "Age and proactivity at work".

Congratulations and huge thanks to all the participants and organizers for their hard work and commitment to make this event a success!



2. Convocatoria: 19545 BORSA DE PERSONAL INVESTIGADOR. PROYECTES DEL GRUP WANT PDI

Resolución de 2 de septiembre de 2021 del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de la **Universitat Jaume I**, por la que se un proceso selectivo para la constitución de una bolsa de trabajo de personal investigador de este organismo. Proyectos del Grupo de Investigación de la **Universitat Jaume I: WANT Prevención Psicosocial y Organizaciones Saludables..**

Inicio presentación de solicitudes
13/09/2021
Fin de presentación de solicitudes
24/09/2021
Código Registro 19545



Mas información <https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/convocatoriesRH?pConv=2492&Concurso=1>

3. Evento: Contribuciones de la Psicología a un desarrollo sostenible

El próximo Jueves, 16 de septiembre de 2021, 19:00 horas tendrá lugar la emisión online de la sesión Contribuciones de la Psicología a un desarrollo (Fundación Ramón Areces) sostenible en la que participará José María Peiró

Podrá acceder a la emisión en este enlace: www.fundacionareces.tv/directo

José Antonio Corraliza Rodríguez (Universidad Autónoma de Madrid)

José María Peiró (Universidad de Valencia)

Rocío Fernández-Ballesteros (Universidad Autónoma de Madrid)

Contribuciones de la Psicología a un desarrollo sostenible

Ciencias Sociales Conversaciones online desde la Fundación Ramón Areces Jueves, **16 de septiembre de 2021, 19:00 horas**

ONLINE desde: www.fundacionareces.tv/directo

Información general:

EMISIÓN ONLINE



Podrá acceder a la emisión en este enlace: www.fundacionareces.tv/directo

Esta sesión va a abordar tres de los 17 ODS que se estructuran en cinco ejes de desarrollo de los cuales hemos seleccionado: las personas, la prosperidad y el planeta. De entre estos tres ejes, hemos elegido las temáticas del envejecimiento, el trabajo y el reto del cambio climático. El propósito esencial es presentar y reflexionar sobre las aportaciones que se realizan desde la Psicología a los ODS en estos tres ámbitos.

El trabajo digno. José María Peiró

Las fuertes transformaciones en la sociedad, la ciencia, la tecnología, los cambios demográficos, y otros factores socioeconómicos vienen introduciendo importantes cambios en el mundo del trabajo. Por una parte, la digitalización está profundizando en la dualización del mercado laboral, la automatización de puestos de trabajo y los cambios en los puestos y las relaciones de empleo. Al mismo tiempo, se generan nuevos trabajos y ello requiere cambios en la formación y en la gestión del talento. En los procesos de digitalización es importante tomar en consideración las necesidades, motivaciones, aspiraciones y significado del trabajo. Por otra parte, en el mundo hay en torno a un 60% de trabajo informal. La Psicología ha realizado contribuciones importantes en la humanización del trabajo y en la promoción del emprendimiento. Los objetivos del desarrollo sostenible (Agenda 20-30) han potenciado la atención de la Psicología a los trabajos informales y precarios para contribuir al desarrollo de un trabajo decente. La Psicología del Trabajo Humanitario viene realizando contribuciones importantes a este objetivo de desarrollo sostenible.

Colaboradores de este número:

José María Peiró

Vicente González Roma

Baltasar González

Editora:

Marija Davcheva