

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letter "i" is dark brown, "d" is dark brown, "o" is orange, "c" is dark brown, and "a" is dark brown. The letter "l" is dark brown. The "o" and "a" are stylized with a smaller version of themselves positioned above and below them, respectively, creating a 3D effect.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL
2021**

**14- 18 de octubre
Vol. 7, número 29**

- 1. Proyecto: VI edición del Título Propio de Experto/a en Dirección Pública Local**
- 2. IDOCAL: Research stay exchange PhD student**
- 3. Special issue: Applied Psychology Around the World (Work and organizational psychology during COVID)**

1. Proyecto: VI edición del Título Propio de Experto/a en Dirección Pública Local

El acto de inauguración de la sexta edición del Curso Experto/a Universitario/a en

Dirección Pública Local se realizó el 13 de octubre con la asistencia de D^a Mónica Oltra, D. Joan Ribó y D^a María Elena Olmos. **Este título propio organizado por el IDOCAL en colaboración con el Ayuntamiento de Valencia forma parte del amplio catálogo de títulos de posgrado que ADEIT y la Universitat de València ofrecen para el curso 2021-2022.** Este curso, codirigido por José Ramos (IDOCAL y Departamento de Psicología Social de la Facultad de Psicología y Logopedia) y Mila Ortíz (directora de Formación del Ayuntamiento de Valencia) se dirige a personal con funciones directivas del Ayuntamiento de Valencia, y pretende desarrollar competencias profesionales avanzadas que les permitan liderar el proceso de transformación de la Administración Pública Local y su adaptación al. Nuevo entorno social, tecnológico y económico, para gestionar con eficacia y eficiencia y afrontar los problemas a los que se enfrenta, desde el enfoque de la innovación, creatividad, liderazgo y responsabilidad. Las personas que han participado en las cinco ediciones anteriores de este curso, han implantado o están haciéndolo en la actualidad cerca de 250 Planes de Mejora en una amplia diversidad de unidades, servicios y departamentos del Ayuntamiento de Valencia, con un elevado impacto en la optimización de las tareas y procedimientos de trabajo, que ha redundado en la mejora de la calidad de vida laboral del personal, en una mejora de los servicios ofrecidos a la ciudadanía y en muchos casos, con una optimización de los recursos económicos relacionados con los servicios públicos. En el acto de inauguración, María Elena Olmos, Secretaría General de la Universitat, ha destacado la colaboración entre las dos instituciones públicas. Por su parte, Mónica Oltra, Vicepresidenta del Consell Valencià, ha señalado el importante papel de la formación del personal directivo en la Administración Local para lograr unos servicios públicos que ponen en el centro a las personas, para conseguir una sociedad más inclusiva. Finalmente, el Alcalde de la ciudad, Joan Ribó, ha subrayado el impacto del curso en la formación directiva municipal, que ha contribuido notablemente a la modernización de la Administración Local para ofrecer mejores servicios al conjunto de la ciudadanía.



2. IDOCAL: Research stay exchange PhD student

We welcome **Ferdinando Toscano** to IDOCAL!

I am Ferdinando Toscano, a PhD student from University of Bologna now starting his third and last year.

My research activities mainly focus on remote work and the conditions that make it effective for people and organizations. I am also interested in leadership mechanisms at work and the introduction of innovations in private companies and public institutions.

During my stay here at IDOCAL, hosted by prof. Vicente González-Romá, I would like to deepen my knowledge of statistics, and especially learn all the “secrets” of multilevel analysis.

I am glad to be here and I hope and believe it will be a good time!

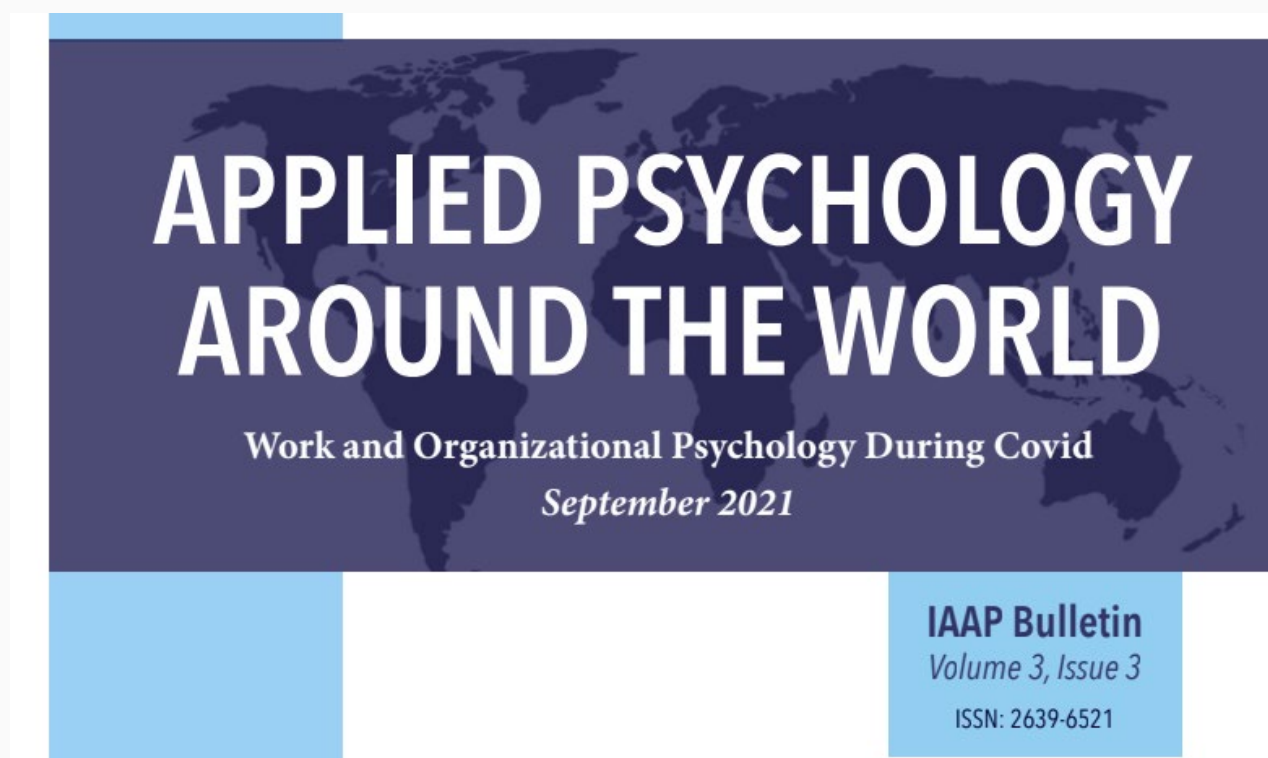


3. Special issue: Applied Psychology Around the World (Work and organizational psychology during COVID)

IDOCAL members as well as WOP-P students participate in the [special issue of IAAP bulleting Applied Psychology Around the World \(Work and organizational psychology during COVID\)](#)

The first Section of the issue has been prepared by Barbara Kozusznik, the President of Division 1 of IAAP, **Vicente Martínez-Tur**, the President-elect of Division 1, and **Salvador Carbonell**, with the specific overall theme of *How organizations coped with the pandemic lockdown and the transition to remote work: An international perspective from young work and organizational psychologists*. This section of the issue focuses on the following papers:

- Pandemic shock and the accelerated transition towards remote work, by **Vicente Martínez-Tur, Barbara Kozusznik and Salvador Carbonell**.
- Beyond Germany, Spain and USA: A practitioner's view on the transition from face-to-face to teleworking, by **Alexander Rogalla**.
- "Change is the only constant" How an agile company culture adapted itself for remote working in the COVID-19 times and succeeded in providing a positive internship experience, by **Luise Roessler and Gabriel Ruiz de Almodóvar**.
- When entry into the labor market coincided with the COVID-19 outbreak, by **Carolina Bolito**.
- Employer-employee perspective on the digitalization of human resources practices: An experience from Germany, by **İpek Ünlü**.
- The challenges of a 'virtual, in-residence Winter-School' on designing interventions in Work, Organization, and Personnel Psychology in multicultural and glocal contexts, by **Carolina Moliner, José M. Peiró, Luminita Patras, Isabel Rodríguez and Vicente Martínez-Tur**.
- New Job Board for Work and Organizational Psychology: A Division 1 initiative.



Colaboradores de este número:

José María Peiró

José Ramos

Salvador Carbonell

Ferdinando Toscano

Editora:

Marija Davcheva