

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The top "o" is positioned above the "d", and the bottom "o" is positioned below the "c". The logo is centered within a white square, which is itself centered within a larger orange square.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL
2021**

**19- 25 de octubre
Vol. 7, número 30**

- 1. 17th European Congress of Psychology**
- 2. Evento: Hacia una Gestión Circular de los Recursos Humanos**
- 3. Share and learn: UN MODELO INTEGRADOR DE LIDERAZGO**
- 4. IDOCAL: Prácticas de Psicología en el Instituto de Investigación IDOCAL**

1. Event: 17th European Congress of Psychology



17th European Congress of Psychology

Psychology as the Hub Science: Opportunities & Responsibility

5-8 July 2022, Ljubljana, Slovenia

It is our great pleasure to invite you to the **17th European Congress of Psychology!**

The congress will be held in Ljubljana, Slovenia from **5 to 8th July, 2022**

Slovenia with its capital Ljubljana is located in the heart of central Europe and its culture is defined by being a crossroads between north and south, east and west for more than 2000 years. Ljubljana is the place where different ideas meet and enrich each other.

The same goes for ECP2022 - organizers and the Scientific Committee are committed to making ECP2022 a place where fresh psychological ideas will meet ideas from other fields of science. Hence the title of the Congress:

Psychology as the Hub Science: Opportunities and Responsibility

The Abstract Submission is currently OPEN on the

Deadline for Abstracts & Symposium Summary Submission is **10th November 2021**

The congress is organized under the auspices of EFPA .

More information on the official [ECP website](#)



2. Evento: Hacia una Gestión Circular de los Recursos Humanos



FUNDACIÓN **equipo humano**



CIRCULAR HRM

9 de noviembre
2021

17:00h a 19:00h

Hacia una Gestión Circular de los Recursos Humanos

Evento Presencial Circular HRM

[Fundación Equipo Humano](#) y SGS tienen el placer de invitarle al evento “**Hacia una gestión circular de los recursos humanos**”, organizado en el marco del proyecto europeo *Circular HRM*, que busca aplicar la economía circular a la gestión de los recursos humanos.

Como resultado, se ha desarrollado un modelo que apoya la transición de las empresas y organizaciones europeas de un modelo tradicional y lineal a un **modelo circular de gestión de recursos humanos**, que potencia la regeneración de habilidades y competencias en el lugar de trabajo, así como favorece los negocios y modelos organizativos circulares y sostenibles.

Para ello, se ha llevado a cabo una serie de entrevistas a gerentes de RRHH de **más de 30 empresas europeas de todos los sectores** que forman parte de los casos de estudio reales que se han realizado, cuyo objetivo era el de investigar los factores que impactan en las prácticas circulares de gestión de los RRHH.

El proyecto brinda oportunidades de mejora **con casos y prácticas reales** para los gerentes de recursos humanos de las organizaciones, abordando el problema transnacional de los desajustes de habilidades y el envejecimiento del mercado laboral.

¡No pierda esta oportunidad!

Si alguna persona está interesada en acudir que contacte con José Enrique García (jegarcia@equipohumano.com)

[Más información sobre CIRCULAR HRM](#)

PROGRAMA

17:00 – 17:45	Apertura y recepción: presentación del proyecto europeo Circular HRM Fundación equipo humano & SGS
17:45-18:30	Charla participativa “¿Cómo implementar la economía circular en los recursos humanos?” Key speakers sobre economía circular + RRHH
18:30 -19:00	Cierre jornada: conclusiones y preguntas
19:00	Networking session y cóctel

Más información:

Email: mireya.checa@fundacionequipo humano.es

<https://circular-hrm.eu/>



Número de contrato:

2019-1-BE01-KA202-050448

Proyecto **Circular HRM**, “*Alineando la economía circular con la gestión de los recursos humanos*” co-financiado por Erasmus + de la Unión Europea

Co-funded by
the European Union



3. Share and learn: UN MODELO INTEGRADOR DE LIDERAZGO

Estimad@s compañer@s,

Os comunico que el próximo **Viernes día 29 de Octubre** tendrá lugar una sesión “Share & Learn”. La presentación inicial correrá a cargo de **Carlos M Zuluaga** (Universidad Tecnológica de Pereira, Colombia), sobre el tema:

UN MODELO INTEGRADOR DE LIDERAZGO.

La sesión tendrá lugar ONLINE a través de Teams a las 12.00. Aquí tenéis el enlace a la sesión:

<https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3a20216a90811844beb5ec6e79cf56f8c2%40thread.tacv2/1634818815906?context=%7b%22Tid%22%3a%22c33ca6e9-8630-4c88-8af7-5cd0db91028b%22%2c%22Oid%22%3a%22121081bo-202b-443f-8e92-fb35d0704269%22%7d>

Os animo a que participéis, ya que nuestro colega Carlos Zuluaga espera que le demos feedback sobre su propuesta.



4. IDOCAL: Prácticas de Psicología en el Instituto de Investigación IDOCAL



Soy Alba Solaz Zolueta, actualmente me encuentro estudiando el cuarto año de Psicología en la Universidad de Valencia. Y como todo estudiante de último año ha sido necesario la elección de unas prácticas que me acerquen al mundo laboral. Siempre he sentido atracción hacía los temas de las organizaciones y el ámbito laboral, debido a que me resulta muy gratificante poder contribuir en la mejora de la calidad del trabajo y productividad de las empresas. Y asimismo, poder mejorar la eficacia y eficiencia en el desempeño de los trabajadores, haciendo más agradable su estancia en el trabajo, debido a que impacta positivamente en el bienestar de las personas involucradas, ya que al fin y al cabo, una persona pasa la mayor parte de su tiempo trabajando.

Por ello, he optado por realizar las prácticas de Psicología en el Instituto de Investigación IDOCAL, donde permaneceré hasta el 31 de enero de 2022, formando parte del contrato elaborado para el Ayuntamiento de Valencia.

Colaboradores de este número:

Vicente Martínez Tur

Vicente González Roma

Mariam Ramos

Editora:

Marija Davcheva