

The logo for IDOCAL features the word 'idocal' in a lowercase, sans-serif font. The 'i' and 'c' are dark brown, while the 'o's are a golden-brown color. The 'o' in the middle is larger and positioned higher than the others, with a smaller 'o' below it. The logo is centered within a white square, which is itself centered within a larger orange square.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL
2021**

**01 - 10 de diciembre
Vol. 7, número 34**

- 1. Publicación: Publicación del libro "Universidades líderes del mundo"**
- 2. Publicación: Human and Organizational Factors in European Nuclear Safety: A fifty-year perspective on insights, implementations, and ways forward**
- 3. Evento: "Desafíos y oportunidades en la Gestión Sostenible de Recursos Humanos en las organizaciones españolas"**

1. **Publicación: Publicación del libro "Universidades líderes del mundo"**


Recientemente ha sido publicado el libro *Universidades líderes en el mundo*. El posicionamiento de España, dirigido por **Jose M^º Peiró** y **Joaquín Aldás** (IDOCAL)

La presente monografía analiza el papel de las universidades líderes en el mundo y el posicionamiento de las instituciones españolas, en un escenario marcado por la aceleración del conocimiento, la globalización y la transformación digital. La obra profundiza en el significado del liderazgo universitario y el alcance de contar con universidades globales para afrontar los desafíos actuales. Situar universidades españolas en la élite global es un reto importante, pero el principal desafío es la adaptación del sistema universitario al nuevo escenario y su contribución a que la sociedad española participe de las oportunidades que acompañan al avance del conocimiento.



Más información aquí <https://www.fbbva.es/publicaciones/universidades-lideres-en-el-mundo-2/>


2. Publicación: Human and Organizational Factors in European Nuclear Safety: A fifty-year perspective on insights, implementations, and ways forward



Contents lists available at [ScienceDirect](#)

Energy Research & Social Science

journal homepage: www.elsevier.com/locate/erss




Review

Human and organizational factors in European nuclear safety: A fifty-year perspective on insights, implementations, and ways forward

Markus Schöbel^{a,*}, Inmaculada Silla^b, Anna-Maria Teperi^c, Robin Gustafsson^d, Antti Piirto^e, Carl Rollenhagen^f, Björn Wahlström^g

^a Department of Psychology, University of Basel, Misionsstrasse 62a, CH-4055 Basel, Switzerland
^b Research Institute of Human Resources Psychology, Organizational Development and Quality of Working Life (IDOCAL), Faculty of Psychology, University of Valencia, Blasco Ibañes, 21, 46010 Valencia, Spain
^c Finnish Institute of Occupational Health, P.O. Box 40, FI-00032, Finland
^d Department of Industrial Engineering and Management, Aalto University, P.O. Box 15500, FI-00076 Aalto, Finland
^e AP Safety Management Oy Ltd, Peuratie 31, 26200 Rauma, Finland
^f Royal Institute of Technology, Brinellvägen 8, 11428 Stockholm, Sweden
^g Department of Mathematics and Systems Analysis, Aalto University, P.O. Box 11100, FI-00076 Aalto, Finland



Enhorabuena a Inmaculada Silla por la nueva publicacion en la revista *Enrgy Research and Social Science!*

Open Access link: [https://authors.elsevier.com/sd/article/S2214-6296\(21\)00467-9](https://authors.elsevier.com/sd/article/S2214-6296(21)00467-9)

ABSTRACT

In this essay we investigate the “lessons learned” within the domain of human and organizational factors (HOF) from operating European nuclear power plants (NPPs) in a fifty-year perspective. Specifically, we consider learning processes at an industry level that aim at promoting human contributions to nuclear safety. This is done by bringing together two main perspectives: (1) a historical perspective on HOF-related institutional and research initiatives is presented by outlining the history of nuclear safety according to three major nuclear accidents, (2) an applied perspective is provided on how HOF are managed in the field. This latter perspective rests on the results of the EU Project LearnSafe, conducted in the European nuclear industry between 2001 and 2004, and its re-evaluation 15 years later by means of an interview study carried out with 21 European managers from the nuclear industry. Our results reveal that the European nuclear industry has to some extent encoded the HOF lessons learned into routines, tools and systems. The three accidents have promoted a broadening of knowledge, ranging from simple ergonomics to crucial issues of interactions between major stakeholders in the nuclear domain. As a conclusion to our study, we suggest that academia and industry should search for improved collaboration, especially in terms of including HOF into safety activities and linking HOF issues to technical design factors and associated hazard potentials. Moreover, we conclude that avoiding major nuclear accidents requires a continuous re-invention of HOF, which should aim to involve and harmonize divergent interests of several stakeholders, demanding further research and efforts to translate insights into practice.

Keywords: Nuclear safety, Organizational learning, Nuclear accidents, Safety implementation, Risk assessment, Historical perspective

3. Evento: "Desafíos y oportunidades en la Gestión Sostenible de Recursos Humanos en las organizaciones españolas"

El martes que viene, **día 14 de diciembre**, tendremos la jornada final del proyecto de investigación "Desafíos y oportunidades en la Gestión Sostenible de Recursos Humanos en las organizaciones españolas" del que ha sido su Investigadora Principal **Esther Villajos**, y han estado como **investigadores Núria Tordera y Víctor Valls, entre otros**.

José M. Peiró realizará la ponencia principal de la jornada.

El programa es el siguiente:

-10.00 a 10.15 Bienvenida (VR Investigación VIU: Dr. José Martí Parreño)

-10.15 a 10.45 Presentación proyecto y resultados principales (Dra. Esther Villajos y Dra. Diana Seguí)

-10.45 a 11.30 Ponencia principal (Dr. José M. Peiró)

-11.30 a 12.45 Mesa Redonda. Modera: Dr. Jonathan Peñalver. Participan: Dr. Juanjo Martí (Cibersalud y Bienestar Digital), Eva Turanzo (Instituto de Gobernanza Empresarial), Carla Campaña (Elit) y Pablo Moya (Bit2me)

-12.45 a 13.00 Clausura

Desde aquí os invitamos a participar en la jornada que seguro os resulta de interés. Para inscribiros, tenéis que enviar un correo a orgsostenibles@campusviu.es para poder enviaros el link a la jornada.

Jornada

"Desafíos y oportunidades en la Gestión Sostenible de Recursos Humanos en las organizaciones españolas",

MARTES, 14 DICIEMBRE
10:00 (UTC+1)

ONLINE

Inscripciones vía mail:
orgsostenibles@campusviu.es

viu Universidad Internacional de Valencia

PROGRAMA

-10.00 a 10.15 Bienvenida (VR Investigación Dr. José Martí Parreño)

-10.15 a 10.45 Presentación proyecto y resultados principales (Dra. Esther Villajos, Dra. Diana Seguí)

-10.45 a 11.30 Ponencia principal (Dr. José M. Peiró)

-11.30 a 12.45 Mesa Redonda. Modera: Dr. Jonathan Peñalver. Participan: Dr. Juanjo Martí (Cibersalud y bienestar digital), Eva Turanzo (Instituto de Gobernanza Empresarial), Carla Campaña (Elit) y Pablo Moya (Bit2me)

-12.45 a 13.00 Clausura

Colaboradores de este número:

José María Peiró

Inmaculada Silla

Esther Villajos

Editora:

Marija Davcheva