



April 4-8, 2022 | VOLUME 8, NUMBER 10



NEWSLETTER

IN THIS ISSUE

- Prof. Pascale Le Blanc visits IDOCAL..... 2
- Meet Felipe Bravo!..... 3
- Meet Lina Mülder! 4
- Jornada de innovación y desarrollo del comité de coordinación del Máster Erasmus Mundus WOP-P..... 5
- “El bienestar psicológico de las plantillas: un asunto estratégico, no un parche” 6
- Oferta de trabajo: Investigador/a postdoctoral..... 7

Prof. Pascale Le Blanc visits IDOCAL

From 4-7 April 2022, Prof. Pascale Le Blanc is visiting IDOCAL to meet with several staff members and discuss several aspects related to the Prometeo research project entitled “Robotization’s influence on job characteristics and work outcomes”.

Pascale is a full professor of workplace innovation and sustainable employability at Eindhoven University of Technology in the Netherlands. Two focal questions that motivate the research of Pascale Le Blanc are the following: Why is it that some technological innovations in the workplace are embraced almost immediately by end-users, whereas others meet with resistance or even elicit sabotaging behaviours? And how can we promote the first and prevent the latter?



To gain more detailed insight into employee attitudinal and behavioural responses to the introduction of new, digital technologies in the workplace, she studies the effects of technologization on work (re)design, i.e. the way people perform their job-related tasks. In addition, she tries to identify optimal implementation strategies for new technologies. This way, she hopes to contribute to the human-centred (re)design of high-tech workplaces that enhance the thriving of organizations as well as their employees.

Meet Felipe Bravo!

Mi nombre es Felipe Bravo. Soy psicólogo organizacional de la Universidad de Santiago de Chile. He trabajado como consultor en Chile por más de 8 años, en el área de Desarrollo de Personas. El 2018 llegué a Sevilla a realizar un Máster en Gestión de RRHH y posteriormente un Máster en Dirección de Empresas en la Universidad Pablo de Olavide.

Desde ese tiempo he ido trabajando en la línea del desarrollo de liderazgo en el contexto de teletrabajo.

Es por esto por lo que he iniciado mi Doctorado en Recursos Humanos desde el 2021, con la tutoría de la Doctora Nuria Tordera. Estamos desarrollando un programa de formación de competencias de liderazgo para mejorar el bienestar y desempeño de los(as) teletrabajadores(as), tema que cobra especial relevancia frente a lo que estamos viviendo desde la pandemia.



Espero poder colaborar lo más posible con el equipo y aportar desde todo lo que pueda.

¡Un saludo!

Meet Lina Mülder!

Enthusiastic researcher and open-minded. Born in Hamburg (Germany) on 04/10/1992, she graduated in Psychology at the University Hamburg and made her master's degree at the Medical School Hamburg in work- and organizational psychology. During her Master's, she worked at an occupational health management provider (BAD GmbH) and as a research assistant.

Since January 2020, she has worked with Prof. Dr. Thomas Rigotti at the Johannes Gutenberg University Mainz as a Ph.D. candidate. There, she carries out a health management system for university students of Mainz and researches healthy job crafting. As Thomas Rigotti and José Ramos know each other from a one-time research project on psychological contracts, she took the opportunity to discover the Spanish research world at the IDOCAL Research Institute of the University of Valencia.

She is interested in occupational health psychology, research, and learning Spanish during her stay.



Jornada de innovación y desarrollo del comité de coordinación del Máster Erasmus Mundus WOP-P

Los días 31 de marzo y 1 de abril el comité de coordinación del Máster Erasmus Mundus WOP-P se ha reunido para tratar distintas cuestiones de coordinación, innovación y desarrollo del máster. La presencialidad en esta reunión se ha podido retomar después de dos años en los que las reuniones entre socios tuvieron lugar de forma virtual debido a la situación sanitaria derivada de la pandemia. En la reunión participaron los distintos coordinadores de las cuatro universidades del consorcio (Marina Romeo y Rita Berger de la Universitat de Barcelona, Rita Chiesa y Sergio Sangiorgi de la Università di Bologna, Vicente Martínez-Tur, Núria Tordera, Isabel Rodríguez, Carolina Moliner y José M^a Peiró de la Universitat de València, y Leonor Pais y Alice Oliveira de la Universidade de Coimbra) y se debatieron distintos aspectos relacionados con la coordinación, el desarrollo y la innovación en el master.

Tres representantes de los estudiantes (Daniel Alejandro Charris Farrera, Luiza Motta y Tommaso Panchetti) también participaron en la reunión durante el día 31 de marzo. Además de participar en los temas que se trataron por parte del comité, los estudiantes presentaron una propuesta de continuación del programa de mentorship desarrollado e iniciado por los propios estudiantes durante el curso 2021-22. Un punto importante de la reunión ha sido el proceso de selección de los candidatos a las becas del programa Erasmus Mundus. El comité ha hecho una propuesta inicial que deberá ser ratificada por la Comisión Europea.



“El bienestar psicológico de las plantillas: un asunto estratégico, no un parche”

La revista digital Capital Humano ha publicado en su último número el artículo El bienestar psicológico de las plantillas: un asunto estratégico, no un parche. En él se explora el fomento de la salud mental como valor nuclear de las empresas, con el fin de no solo lograr el bienestar de los empleados, y por ende aumentar su productividad, sino de conseguir comunidades y sociedades saludables.

El think tank de Psicología del Trabajo ha analizado, en una mesa redonda, los posibles motivos del mermado bienestar psicológico actual y las potenciales consecuencias del mismo para el mundo de la empresa, proporcionando una lista de buenas prácticas. En este grupo de psicólogos expertos en la materia participaron el catedrático emérito de la Universitat de València, **José María Peiró** así como el catedrático **Vicente González-Romá** quienes abordaron temas como el bienestar y la salud mental como valor estratégico organizacional.

RELACIONES LABORALES Y PREVENCIÓN

El bienestar psicológico de las plantillas: un asunto estratégico, no un parche

Carlos Pérez y Jaime Rodríguez

Accede al artículo completo

[aquí](#)

El bienestar psicológico; el bienestar valor nuclear de las empresas, productividad, sino que se consiguen una mesa redonda a tal efecto,

los posibles motivos del mermado bienestar psicológico actual y las potenciales consecuencias del mismo para el mundo de la empresa, proporcionando una lista de buenas prácticas; que algunas empresas ya tienen en marcha, si bien otras deberían empezar a hacer suyas.

Oferta de trabajo: Investigador/a postdoctoral

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Francisco José Medina Díaz / Nuria Gamero Vázquez

GRUPO PROFESIONAL: Investigador/a postdoctoral.

DENOMINACIÓN DEL PROYECTO: Estudio de la mediación como técnica de resolución de conflictos laborales con personas con discapacidad.

CENTRO DE TRABAJO: Facultad de Psicología, Universidad de Sevilla. Posibilidad de teletrabajo.

DURACIÓN DE LA CONTRATACIÓN (en meses): 6

FUNCIONES:

- * Análisis e interpretación de los resultados obtenidos en los estudios tanto cuantitativos como cualitativos mediante SPSS 26, MPlus 8 y/o Atlas.ti 8, LIWC
- * Contribuir con ideas para proponer diseños experimentales de investigación y proponer nuevos proyectos de investigación. Así como al diseño de los escenarios de los estudios experimentales, en formato adaptado para personas con discapacidad.

[Interesados/as contactar con Núria Gamero Vázquez \(ngamero@us.es\)](mailto:ngamero@us.es)



NEWSLETTER

AKNOWLEDGMENTS

Vicente González-Romá

Pascale Le Blanc

Felipe Bravo

Lina Mülder

Núria Tordera

EDITOR

Lucía Barrera

Have something you'd like to see in Idocal Newsletter?

Contact the editor at: lucia.barrera@uv.es