



May 30-June 2, 2022 | VOLUME 8, NUMBER 16



NEWSLETTER

IN THIS ISSUE

Publication: Linking teacher-student relationship quality and student group performance: A mediation model2

Primer Open Innovation Day del Think Tank de Psicología del Trabajo3

Oferta de trabajo: Profesor asistente en Gestión Humana/Comportamiento Organizacional4

Publication: Linking teacher-student relationship quality and student group performance: A mediation model

Congratulations to professors Vicente González-Romá, Ana Hernández, Adoración Ferreres, Rosario Zurriaga, Jesús Yeves y Pilar González-Navarro for their new publication in Current Psychology.



Linking teacher-student relationship quality and student group performance: A mediation model

Vicente González Romá¹ · Ana Hernández¹  · Adoración Ferreres¹ · Rosario Zurriaga¹ · Jesús Yeves² · Pilar González-Navarro¹

Accepted: 10 May 2022
© The Author(s) 2022

Abstract

We tested a mediation model of the influence of teacher-student relationship quality on student group performance in a higher-education context where a group-oriented learning approach is implemented. Specifically, we posit that the relationship between teacher-student relationship quality at the group level and group performance is mediated by positive affective group well-being and intragroup communication quality. Data were collected from 68 groups of students at four time points. The hypotheses involved in the proposed mediated model were tested by means of multiple regression. We controlled for group size and students' initial familiarity with the other group members. All the analyses were conducted at the group level by means of the PROCESS macro for SPSS. The results obtained showed that teacher-student relationship quality has an indirect positive influence on group performance, mediated by positive affective group well-being and within-group communication quality. These findings help to understand how and why teacher-student relationship quality is related to student group performance.

Keywords Teacher-student relationship quality · Collaborative learning · Group performance · Communication · Wellbeing

You can read it [here](#)

Primer Open Innovation Day del Think Tank de Psicología del Trabajo

“Primer Open Innovation Day del Think Tank de Psicología del Trabajo explorando los temas de actualidad de la **Psicología del Trabajo** organizado por el Colegio Oficial de la Psicología de Madrid y la Fundación Personas y Empresas, con el apoyo del Consejo General de la Psicología de España con un extraordinario desarrollo y contenido, 22 psicólogos de trabajo, directores de RRHH y académicos trabajando por desarrollar propuestas de actualidad para las organizaciones.

Con David Aguado, Fernando Arana, Isabel Aranda, Javier Cantera, Salvador Carbonell, Fernando Corral, Federico Galán, Yolanda García, Francisco Gil, Esther González Arnedo, Vicente Gonzalez Roma, Celia Gutiérrez, Juan Herrera, Vicente Martínez Tur, Francisco José Medina, José María Peiró, Daniel Peña, José Ramos, Javier Remón, Francisco Solano Romero, Marisa Salanova, Nuria Tordera y como medio Capital Humano”



Oferta de trabajo: Profesor asistente en Gestión Humana/Comportamiento Organizacional

Lugar: Departamento de Administración de Empresas. Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas Pontificia Universidad Javeriana (Colombia).

“El Departamento de Administración de Empresas en la Pontificia Universidad Javeriana abre una convocatoria para la posición de Profesor Asistente. Buscamos candidato/as en las áreas de Recursos Humanos, Comportamiento Organizacional y/o Liderazgo. La fecha de inicio en el cargo será flexible.

Responsabilidades: las responsabilidades de un miembro del departamento incluyen tres actividades principales: a. Docencia, b. Investigación y c. Actividades de servicio académico- administrativo.

Términos: Nuestras condiciones de trabajo incluyen un periodo de inicio con una carga de dos cursos académicos por semestre, así como la posibilidad de contratar asistentes de investigación y docencia. Contamos con un plan de incentivos por publicación y un bono de atracción (sujeto a condiciones).

Fecha límite de aplicación: 15 de junio de 2022. Las aplicaciones recibidas posteriormente serán consideradas hasta que se realice la contratación.

Requerimientos:

- Doctorado completado o cercano a ser completado en las áreas de la convocatoria (debe estar finalizado en el momento de inicio de contrato)
- Programa de investigación prometedor
- Capacidad de enseñar efectivamente cursos a nivel de pregrado y posgrado en las áreas mencionadas.

Las aplicaciones deben incluir:

1. Carta de interés
2. Curriculum Vitae.
3. Artículo de investigación de autoría propia
4. Evaluaciones de experiencia docente (si tiene disponibles)
5. Dos cartas de recomendación

Envíe su aplicación por correo electrónico con el asunto: HR/OB Javeriana Application, su nombre, dirigido al profesor Jaime Bayona, jaimedbayona@javeriana.edu.co”



NEWSLETTER

AKNOWLEDGMENTS

Vicente González-Romá

Núria Tordera

Vicente Martínez-Tur

EDITOR

Lucía Barrera

Have something you'd like to see in Idocal Newsletter?

Contact the editor at: lucia.barrera@uv.es