



July 25-29, 2022 | VOLUME 8, NUMBER 20



NEWSLETTER

IN THIS ISSUE

Publicación: “El trabajo en plataformas digitales en la Comunidad Valenciana”2

Entrevista a Vicente Martínez-Tur3

Publication: Can Activity Worthwhileness Explain OCB-I Change? The Mediating Role of Positive Emotions4

Publicación: “El trabajo en plataformas digitales en la Comunidad Valenciana”

Recientemente se ha publicado el informe “**El trabajo en plataformas digitales en la comunidad valenciana**”, codirigido por **José María Peiró** con la colaboración en el equipo investigador de **Alicia Salvador, Esther Villajos y Baltasar González** entre otros.

En este informe se realiza un estudio exploratorio donde se mapea el perfil de los trabajadores de plataforma, las condiciones laborales y personales; y sus percepciones sobre diversos resultados de bienestar, salud laboral y desempeño.

Con este informe se busca conocer la realidad de los trabajadores y trabajadoras de plataformas digitales en la Comunidad Valenciana, de tal modo que se puedan diseñar políticas públicas y actuaciones orientadas a la mejora de sus puestos de trabajo y condiciones laborales.



Descárgalo [aquí](#)

Entrevista a Vicente Martínez-Tur

La revista digital del movimiento asociativo Plena Inclusión “Voces” entrevistó al profesor Vicente Martínez- Tur acerca de la investigación del impacto de la metodología de empleo personalizado en la vida de las personas con discapacidad intelectual y el desarrollo. En la entrevista se habla en detalle acerca de las fases de la investigación, las futuras líneas de trabajo sobre discapacidad intelectual y empleo, así como de las dificultades a afrontar en investigaciones de este tipo.

Puedes leer la entrevista en el siguiente enlace: <https://www.plenainclusion.org/voces/articulo/vicente-martinez-tur-esta-investigacion-nos-dara-una-foto-actual-del-efecto-del-empleo-personalizado-en-la-vida-de-las-personas-con-discapacidad-intelectual-y-del-desarrollo/>



“Esta investigación nos dará una foto actual del efecto del empleo personalizado en la vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo”

Publication: Can Activity Worthwhileness Explain OCB-I Change? The Mediating Role of Positive Emotions

Congratulations to Aleksandra Muric, Aida Soriano, Salvatore Zappala, and José M. Peiró for their new publication in Journal of Work and Organizational Psychology.

Can Activity Worthwhileness Explain OCB-I Change? The Mediating Role of Positive Emotions

[¿Puede la valía de la actividad explicar el cambio de OCB-I? El papel mediador de las emociones positivas]

Aleksandra Muric¹, Aida Soriano¹, Salvatore Zappala², José M. Peiró^{1, and 3}

¹Instituto de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL), Spain; ²Università di Bologna, Italy; ³Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE), Valencia, Spain

<https://doi.org/10.5093/jwop2022a8>

Received 21 February 2021, Accepted 12 May 2022

Abstract

The competitiveness of today's markets requires employees to do more than is formally expected from them by collaborating with others to benefit the organization (e.g., organizational citizenship behavior focused on individuals, OCB-I). Based on the idea that eudaimonic wellbeing positively influences OCB-I, and considering that positive emotions lead to optimal functioning and important work outcomes, this study analyzes the mediating role of positive emotions in the relationship between activity worthwhileness and OCB-I. Results of hierarchical regressions in a two-wave longitudinal study with a sample of 108 white collar employees show that activity worthwhileness indirectly (but not directly) explains change in OCB-I through positive emotions. Therefore, when it comes to improving performance in the workplace, investment in both hedonic and eudaimonic wellbeing contributes to more effectively benefitting both employees and organizations.

You can read it [here](#)



NEWSLETTER

AKNOWLEDGMENTS

Baltasar González

Vicente Martínez-Tur

José María Peiró

EDITOR

Lucía Barrera

Have something you'd like to see in Idocal Newsletter?

Contact the editor at: lucia.barrera@uv.es