



February 06-10, 2022 | VOLUME 9, NUMBER 03



# NEWSLETTER

## IN THIS ISSUE

Ayudas complementarias de movilidad destinadas a beneficiarios del programa de Formación del Profesorado Universitario (FPU) .....	2
Premios del Centro de Estudios Financieros 2023 .....	3
Newsletter de la División de PTORH - Número 4.....	4
Competence and skills development in the green and digital transition .....	5

# Ayudas complementarias de movilidad destinadas a beneficiarios del programa de Formación del Profesorado Universitario (FPU)

“Las ayudas para estancias breves y traslados temporales tienen por objeto financiar movilidades de los beneficiarios del programa FPU para **reforzar la internacionalización de su formación científica y capacidad técnica** mediante su incorporación a un centro o grupo de investigación relevante en el ámbito internacional y vinculado al campo científico, técnico o artístico correspondiente al contenido de la tesis doctoral para la que se concedió la ayuda FPU.”

## PLAZOS DE SOLICITUD:

Desde el 14/01/2023 hasta el 14/02/2023 a las 14:00h.



AYUDAS COMPLEMENTARIAS  
PROGRAMA DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO UNIVERSITARIO

Más información [aquí](#)

# Premios del Centro de Estudios Financieros 2023

El CEF.-, desde sus inicios, ha considerado que la innovación es uno de los pilares fundamentales que permiten el crecimiento de las empresas y, por extensión, de toda la sociedad. Por ello, en palabras de su presidente, con el fin de "reconocer y estimular la labor creadora y de investigación, y valorando su carácter práctico", creó en el año 1990 el Premio Estudios Financieros.

Se ha publicado la **convocatoria de la 29ª edición de los Premios del Centro de Estudios Financieros en la modalidad de Recursos Humanos**, así como en el resto de modalidades.

Los trabajos, junto con el sobre cerrado, se remitirán a la secretaría del CEF.- de MADRID:

Centro de Estudios Financieros  
Att: Begoña Cob Montes  
P.º del Gral. Martínez Campos, 5  
28010 Madrid

También pueden enviarse por correo certificado o mensajería a la misma dirección.

**El plazo de presentación de trabajos finaliza el 3 de mayo de 2023, a las 20 horas.**

- EDICIÓN -  
**XXXIII**  
.....  
**PREMIO ESTUDIOS  
FINANCIEROS 2023**



Más información [aquí](#)

# Newsletter de la División de PTORH - Número 4

“La División de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y los Recursos Humanos (PTORH) ha sido creada por el Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos (COP) para unificar, a nivel nacional, el ámbito profesional de intervención en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos. El objetivo que persigue es coordinar, integrar y desarrollar las actividades científico-profesionales de los colegiados/as especializados/as en dicha área.

Este número es una muestra de nuestro papel fundamental. En él abordamos de manera muy interesante cuáles van a ser las Tendencias en la Gestión de personas para este 2023 que acabamos de comenzar. Os animo a que veáis el vídeo de dicha Jornada en el que se muestran temas tan interesantes como: “experiencia empleado”, “suicidio empresarial”, “Plan de Captación Talento en Administración Pública”, “competencias digitales y digitalizadas”, “co-aprendizaje co-activo”, “mentorización”, temas que marcan claramente el camino hacia dónde tiene que ir enfocada nuestra labor y hacia las necesidades van a tener nuestros clientes y algunas ideas para su abordaje.

Por otro lado, también quiero destacar la necesidad de visibilizar nuestra aportación diferencial y de valor estratégico a las organizaciones. Para ello, contamos con un sello de calidad que nos respalda de manera internacional como es el Europsy Especialista en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (PTO). Esta Acreditación europea es una garantía para todas aquellas organizaciones que quieren contar con profesionales de la Psicología especializados, formados y con amplia experiencia, en este número también encontrarás información relevante sobre ella.”



# Competence and skills development in the green and digital transition

“In order to prepare an exploratory opinion requested by the Swedish presidency, the EESC is organising a virtual public hearing on "Competence and skills development in the green and digital transition" on **17 February 2023**.

Working life is transforming due to the accelerating digital transformation, automation, and transition to climate neutrality. The event will be looking at the competences and skills that will be needed in view of this transition, contributing to the debate in view of the European Year of Skills.”

## Programme:

**11.30 a.m. - 12.40 p.m. | Panel II – The state of play in the EU and its Member States: practices and proposals for progress in competence and skill development in the green and digital transition**

Moderator: Maria del Carmen Barrera Chamorro

- Raluca Painter, DG REFORM, European Commission
- Eurofound (tbc)
- Gudela Grote, Professor, Department of Management, Technology and Economics, ETH Zürich
- **José Maria Peiró Silla, Professor, Faculty of Social Psychology, University of Valencia**
- **Vicente Martínez-Tur, Professor of Organisational Psychology, University of Valencia**



**Hearing**  
Competence and skill development in a  
context of the green and digital transition

**Audition**  
Le développement  
des compétences d  
la transition écolog

17/02/2023 | 9:30-13:00

More information [here](#)



# NEWSLETTER

## AKNOWLEDGMENTS

José Ramos

José María Peiró

Vicente González-Romá

## EDITOR

Lucía Barrera

Have something you'd like to see in Idocal Newsletter?

Contact the editor at: [lucia.barrera@uv.es](mailto:lucia.barrera@uv.es)