



September 18-22, 2023 | VOLUME 9, NUMBER 20



NEWSLETTER

IN THIS ISSUE

Artículo: Las oposiciones solo memorísticas para ser funcionario de las Administraciones Públicas tienen los días contados 2

Meet Prof. Lea Boecker..... 3

WEBINAR: “Teletrabajo y desarrollo sostenible de las organizaciones”
Dr. D. José María Peiró Silla 4

EAWOP WORK-LAB 2023: Engaging Leadership: Cultivating Employee Strengths and Psychological Safety in Organizations 4

Artículo: Las oposiciones solo memorísticas para ser funcionario de las Administraciones Públicas tienen los días contados

- El proyecto piloto de este nuevo sistema de oposición por competencias fue desarrollado por el Instituto de Investigación en Psicología de los RRHH, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL).

Las oposiciones solo memorísticas para ser funcionario de las Administraciones Públicas tienen los días contados



“«La Unión Europea ha dispuesto que **las oposiciones solo memorísticas**, tal como las hemos conocido en España desde 1918, **deben desaparecer**. Van a ser sustituidas por un sistema de **oposición por competencias** en el que se priman otras habilidades, además de la memoria”, afirma Teresa Gálvez Dávila, funcionaria de carrera de la Comunidad de Madrid y autora del manual técnico “Cómo opositar, todas las claves para los procesos de estabilización, consolidación y funcionarización”, – publicado por Autografía.

“Se van a evaluar las aptitudes y actitudes de los candidatos a empleados públicos conforme a las 8 competencias generales establecidas por la Oficina Europea de Selección de Personal [EPSO, por sus siglas en inglés, que valora para el acceso a las instituciones europeas las siguientes competencias: “**Pensamiento crítico, análisis y resolución creativa de problemas, toma de decisiones y obtención de resultados, alfabetización digital y adaptabilidad, autogestión, trabajo en equipo, aprendizaje como capacidad, comunicación y espíritu emprendedor dentro de la organización**”, explica.”

Accede al artículo [aquí](#)

Meet Prof. Lea Boecker

Lea Boecker is a postdoctoral researcher at the Chair of Economic, Social Psychology, and Experimental Methods at the Leuphana University of Lüneburg. She completed her psychology studies at the University of Würzburg with a specialization in social neuropsychology and earned her Ph.D. from the Social Cognition Center Cologne (SoCCCo). She was part of the research group “Relativity in Social Cognition (former speaker: Prof. Thomas Mussweiler) and the “Center for Social and Economic



Behavior “(C-SEB; speaker: Axel Ockenfels), where leading international researchers in economics and psychology came together to explore the fundamental principles of social and economic behavior. Her involvement in these two research collectives led to a deep interest in exploring phenomena at the intersection of social psychology, economic - and work psychology.

Her research focuses on social comparisons and resulting emotions such as envy and schadenfreude (malicious pleasure). She aims to understand how social comparisons affect people’s emotional reactions to other persons’ successes and failures. Specifically, she explores the contrast between envy and feeling happy for others (“happy-for-ness”), as well as the contrast between schadenfreude and sympathy. She examines how these emotions are linked to concepts like inequity aversion and prosocial behavior, shedding light on their underlying functions. In another part of her research, she employs social norms and framing techniques, such as gain-versus-loss framing, to promote more healthy and sustainable behaviors. She also investigates the dynamics of status attainment (dominance vs. prestige) and emotional reactions in the context of real-life events, such as political elections (U.S. presidential election 2020) and sports competitions (Soccer World Cup 2018). In her research, she combines self-report with psychophysiological measures such as facial electromyography (EMG).

***Share & Learn: Professor Lea will conduct the next Share & Learn session on the 29th at 12:30 in classroom M400, where she will inform us about her research.**

WEBINAR: “Teletrabajo y desarrollo sostenible de las organizaciones” Dr. D. José María Peiró Silla

*Emisión en diferido y coloquio.

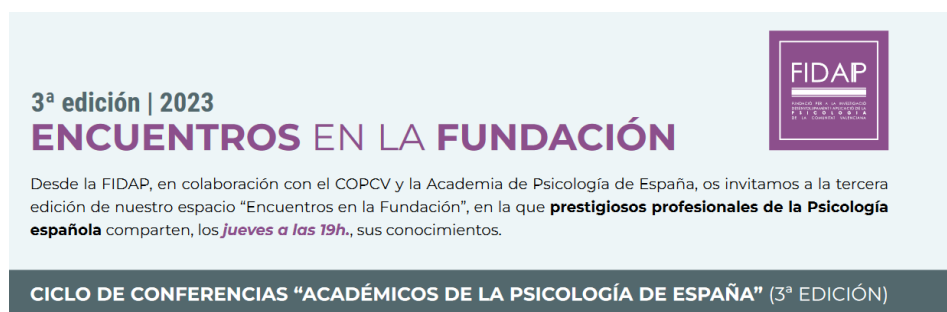
“Desde la FIDAP, en colaboración con el COPCV y la Academia de Psicología de España, os invitamos a la tercera edición de nuestro espacio “Encuentros en la Fundación”, en la que prestigiosos profesionales de la Psicología española comparten, los jueves a las 19h., sus conocimientos. En esta ocasión se contará con Dr. D. José María Peiró”

Duración del webinar:

· 1 horas (1.00 horas webmeeting).

Fechas y horarios:

· Jueves 28/09/2023,
de 19:00 a 20:00



3ª edición | 2023
ENCUENTROS EN LA FUNDACIÓN

Desde la FIDAP, en colaboración con el COPCV y la Academia de Psicología de España, os invitamos a la tercera edición de nuestro espacio “Encuentros en la Fundación”, en la que **prestigiosos profesionales de la Psicología española** comparten, los **jueves a las 19h.**, sus conocimientos.

CICLO DE CONFERENCIAS “ACADÉMICOS DE LA PSICOLOGÍA DE ESPAÑA” (3ª EDICIÓN)



WEBINAR:

“Teletrabajo y desarrollo sostenible de las organizaciones”

Dr. D. José María Peiró Silla

Profesor de Psicología Social de las Organizaciones de la Universidad de Valencia (1981-) y Director fundador del Instituto de Investigación de Psicología de los RRHH, Desarrollo Organizacional y Calidad

Acceso libre sin registro [aquí](#)

Inscripción con registro para obtención de certificado [aquí](#)

EAWOP WORK-LAB 2023: Engaging Leadership: Cultivating Employee Strengths and Psychological Safety in Organizations

“La Asociación Europea de Psicología del Trabajo y las Organizaciones (EAWOP) organiza su **Work LAB 2023 en Valencia los próximos 2 a 4 de noviembre**. Este evento de carácter bianual consiste en un taller para el **Desarrollo de competencias profesionales en el ámbito de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones**. En esta ocasión, el Seminario se centra en el desarrollo de habilidades de liderazgo y su impacto en las condiciones laborales (niveles de estrés, motivación, satisfacción laboral, compromiso con la organización, abandono de la organización). El seminario explora cómo los líderes poder empoderar a sus empleados identificando y potenciando las propias fortalezas y las de los trabajadores, desarrollando confianza y creando un entorno de trabajo seguro psicológicamente.

Este evento constituye una extraordinaria oportunidad para compartir experiencias y desarrollar competencias entre profesionales del ámbito de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones de diferentes países europeos, a través de actividades eminentemente prácticas y colaborativas. Se anima a los participantes a presentar sus propios casos para compartir y reflexionar sobre ellos durante los dos días del seminario.

El Work Lab contará con la participación de **Kimberly Breevaart** (Erasmus University Rotterdam, The Netherlands, especialista en Liderazgo y Bienestar de los empleados) y de **Jessica Halgren** (consultora especializada en Dirección Ejecutiva, con más de 25 años de experiencia en organizaciones Europa, Norteamérica y Asia). El seminario se desarrollará en inglés, y está dirigido tanto a miembros de EAWOP como a profesionales que no sean miembros de esta asociación. La inscripción incluye alojamiento (Hotel Barceló, Valencia, sede del seminario) y comidas.”

WORKLAB 2023



e a w o p

European Association of Work
and Organizational Psychology



NEWSLETTER

AKNOWLEDGMENTS

José Ramos

Núria Tordera

José María Peiró

EDITOR

Lucía Barrera

Have something you'd like to see in Idocal Newsletter?

Contact the editor at: lucia.barrera@uv.es