



March 25-29, 2024 | VOLUME 10, NUMBER 03

idocal

NEWSLETTER

IN THIS ISSUE

Congreso Brasileiro de Psicología Organizacional y del Trabajo	2
Curso SCEPS sobre Análisis Modelos de Ecuaciones Estructurales	3
II Premio de Transferencia en Artículos de Divulgación de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS)	4
VI PREMIO INVESTIGACIÓN PARA JÓVENES DOCTORES	5
Aida Soriano y Esther Villajos imparten un seminario en la UNIZAR..	6
Call for papers para el SMALL GROUP MEETING	7
Publication: Are we ahead of the trend or just following? The role of work and organizational psychology in shaping emerging technologies at work.....	7

Congreso Brasileiro de Psicología Organizacional y del Trabajo

“The **Brazilian Association of Organizational and Work Psychology** is pleased to invite the community of researchers and researchers, professionals and students to the XI Brazilian Congress of Organizational and Labor Psychology, with the theme “**Sustainable Future of Work: Decent, Decent and Equality**”, which will be held from **July 16 to 19, 2024**, in **face-to-face format**, at the **University of Rio de Janeiro - UERJ**, in Rio de Janeiro.”



More information [here](#)

Curso SCEPS sobre Análisis Modelos de Ecuaciones Estructurales

“El próximo mes de abril tendrá lugar un curso online organizado por la SCEPS para sus miembros sobre el análisis de modelos de ecuaciones estructurales. La duración del curso será de 12 horas (8 horas docentes y 4 horas de tutorías y resolución de problemas).

El curso estará impartido por el profesor Roberto Muelas Lobato (Universidad de Burgos) y la investigadora postdoctoral Celia Serrano Montilla (UNED). La inscripción en el curso tiene un coste de 50 euros, y se dispone de plazas limitadas.

La fecha límite de inscripción es el próximo 16 de abril.”



Sociedad Científica Española de Psicología Social

Más información [aquí](#)

II Premio de Transferencia en Artículos de Divulgación de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS)

“La SCEPS convoca el II Premio de Transferencia en Artículos de Divulgación con el objetivo de estimular, y fomentar, en las/os socias/as investigadoras de la SCEPS el desarrollo de artículos de divulgación científica sobre la psicología social. Se busca dar a conocer, mediante un lenguaje sencillo y directo, a un público no especializado, los resultados de su investigación, o diferentes temáticas desde la perspectiva de la psicología social. El enfoque del concurso es divulgar los ámbitos de trabajo de la psicología social y su aplicabilidad a los problemas de la sociedad. Si queremos que se conozca lo que se hace en el campo de la psicología social es imprescindible contarlo de manera clara y amena a un público mayoritario no especialista en la temática. En la convocatoria puede participar cualquier miembro de SCEPS, de forma individual o colectiva (hasta un máximo de 4 autores, al menos la mitad miembros de SCEPS).

Los trabajos presentados deben ser artículos de divulgación científica de trabajos relacionados con los ámbitos de interés de la psicología social. Puede estar vinculado tanto con la investigación propia como con investigación ajena o noticias actuales desde la óptica de la psicología social. Los artículos deben ser originales (no haber sido publicados en ningún otro medio), con una extensión máxima de 1200 palabras.”



Sociedad Científica Española de Psicología Social

Más información [aquí](#)

VI PREMIO INVESTIGACIÓN PARA JÓVENES DOCTORES

“La SCEPS convoca su VI Premio de Investigación para Jóvenes Doctores, con el objetivo de promover y reconocer la investigación en Psicología Social, en especial para las personas que están empezando su carrera profesional en este ámbito. Esta convocatoria corresponde a la VI edición del Premio de Investigación para los artículos científicos publicados a partir de tesis doctorales. El plazo de presentación de solicitudes finalizará el próximo 15 de abril de 2024.”



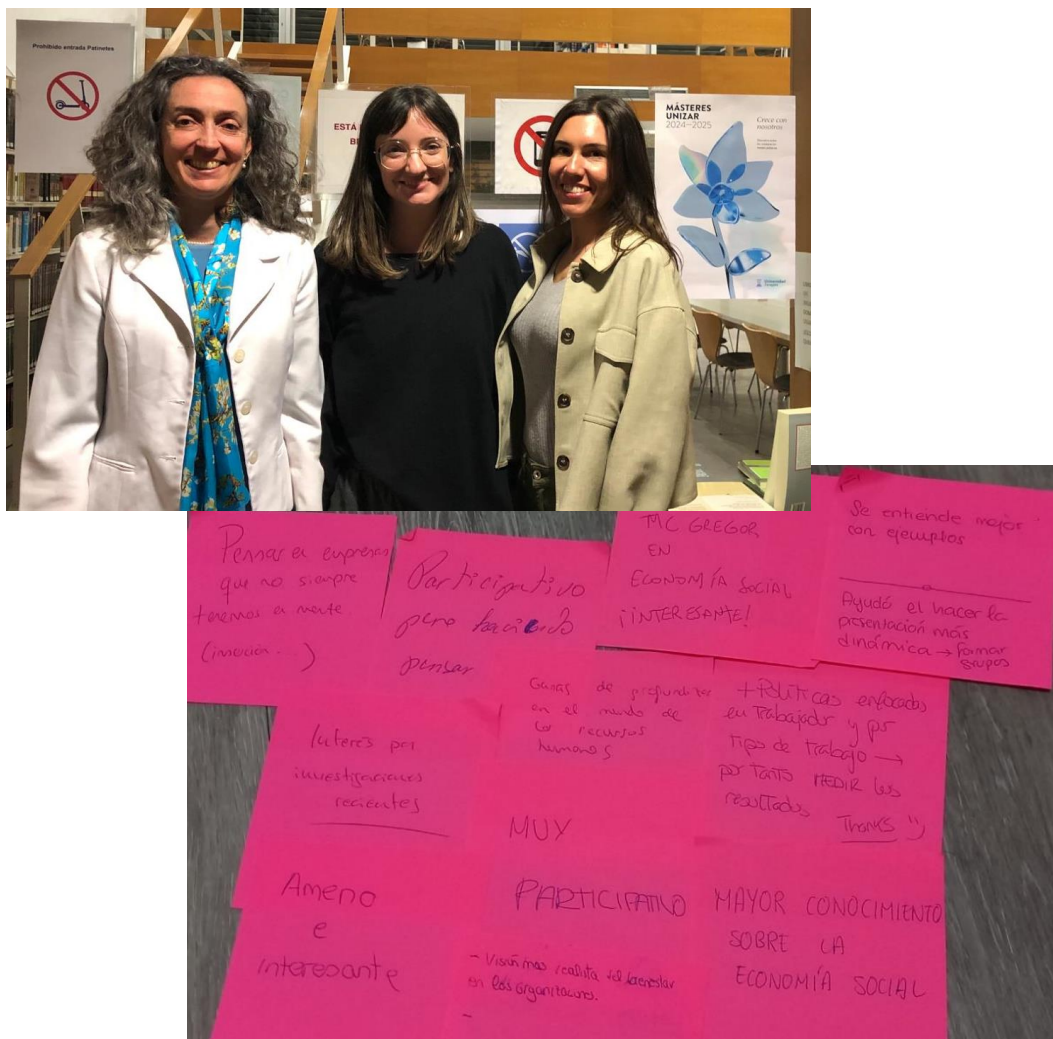
Sociedad Científica Española de Psicología Social

Más información [aquí](#)

Aida Soriano y Esther Villajos imparten un seminario en la UNIZAR

El pasado miércoles 20 de marzo, nuestras compañeras Aida Soriano y Esther Villajos fueron invitadas por la profesora Amalia Pérez-Nebra, de la Universidad de Zaragoza, para impartir un seminario en el máster en Gestión Estratégica de Recursos Humanos.

El seminario, titulado “Prácticas de recursos humanos y bienestar laboral en la economía social” abordó cuestiones clave del proyecto recién finalizado y financiado por la Generalitat Valenciana como la gestión sostenible de personas, el bienestar en todas sus facetas y las particularidades que presentan las organizaciones de la economía social para la gestión de sus trabajadores/as.



Call for papers para el SMALL GROUP MEETING

Los días 12 y 13 de marzo se celebrará en Graz el SMG titulado “Challenges in Work Stress: Advancing the Knowledge about Challenge Stressors and Recommendations for Addressing Ambivalent Work Demands in Policy and Practice”.

El deadline para enviar propuestas es el 1 de mayo



UNIVERSITY OF GRAZ








Más información [aquí](#)

Publication: Are we ahead of the trend or just following? The role of work and organizational psychology in shaping emerging technologies at work

Congratulations to Anna-Sophie Ulfert, Pascale Le Blanc, Vicente González-Romá, Gudela Grote, and Markus Langer for their new publication in European Journal of Work and Organizational Psychology.

Are we ahead of the trend or just following? The role of work and organizational psychology in shaping emerging technologies at work

Anna-Sophie Ulfert ^a, Pascale Le Blanc ^a, Vicente González-Romá ^b, Gudela Grote ^c and Markus Langer ^d

^aDepartment of Industrial Engineering & Innovation Sciences, Eindhoven University of Technology, Eindhoven, the Netherlands; ^bIdocal, University of Valencia, Valencia, Spain; ^cManagement, Technology, and Economics, ETH Zürich, Zürich, Switzerland; ^dDepartment of Psychology, University of Freiburg, Freiburg im Breisgau, Germany

ABSTRACT

This position paper elaborates on three core themes that emerged from a panel discussion that was held at the 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. The authors of this paper discussed the status quo and the future of Work and Organizational Psychology (WOP) research and practice amidst the advent of emerging workplace technologies. The discussion centred on the question of what role WOP scholars and practitioners should take within this interdisciplinary field and how future research should evolve from previous studies on automation. The paper systematically examines: (1) emerging technologies as a new type of technological change, (2) WOP's role in the design of emerging technologies and socio-technical systems, and (3) hindrances in WOP becoming more involved. Based on our reflections regarding each of these themes, we propose seven actionable recommendations to move forward and to encourage the involvement of WOP in the development and implementation of emerging technologies at work.

ARTICLE HISTORY

Received 10 December 2023
Accepted 22 February 2024

KEYWORDS

Emerging technologies; artificial intelligence; work and organizational psychology; technology design; work design

You can read it [here](#)



NEWSLETTER

AKNOWLEDGMENTS

Baltasar González

José Ramos

Vicente González-Romá

Esther Villajos Girona

EDITOR

Lucía Barrera

Have something you'd like to see in Idocal Newsletter?

Contact the editor at: lucia.barrera@uv.es