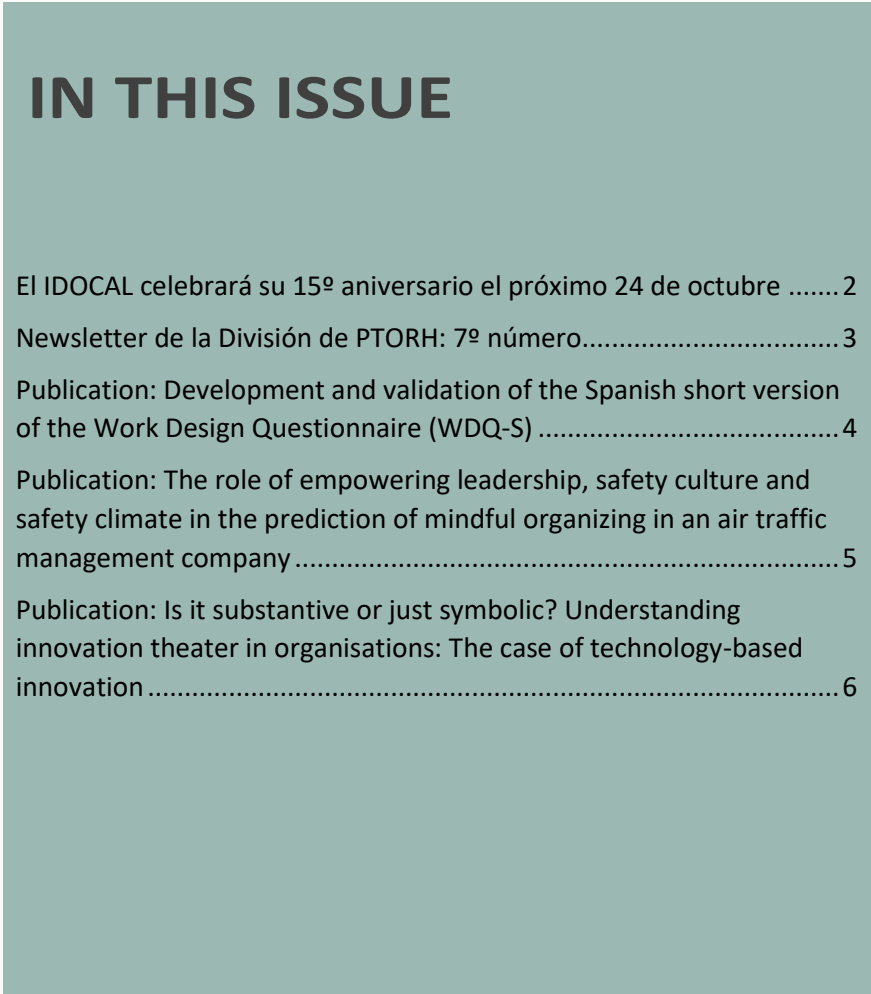




October 16-20, 2023 | VOLUME 9, NUMBER 21



NEWSLETTER



IN THIS ISSUE

El IDOCAL celebrará su 15º aniversario el próximo 24 de octubre	2
Newsletter de la División de PTORH: 7º número.....	3
Publication: Development and validation of the Spanish short version of the Work Design Questionnaire (WDQ-S)	4
Publication: The role of empowering leadership, safety culture and safety climate in the prediction of mindful organizing in an air traffic management company	5
Publication: Is it substantive or just symbolic? Understanding innovation theater in organisations: The case of technology-based innovation	6

El IDOCAL celebrará su 15º aniversario el próximo 24 de octubre

“El Instituto de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional, y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) de la Universitat de València celebrará su decimoquinto aniversario en la Facultad de Psicología y Logopedia.

La celebración comenzará a las 10.00h en el Salón de Actos de la Facultad de Psicología y Logopedia, y será inaugurada y presidida por la **Magfca. Rectora de la Universidad de Valencia, Dra. M^a Vicenta Mestre Escrivá**.

En la primera parte del acto también intervendrán el **Decano de la Facultad de Psicología y Logopedia, Dr. Antonio Ferrer Manchón**, y el **Director del Departamento de Psicología Social, Dr. Vicente Martínez Tur**.

Posteriormente, contaremos con las siguientes intervenciones:

- Los profesores **Isabel Rodríguez Molina (Secretaria del IDOCAL)** y **Vicente González Romá (Director del IDOCAL)** hablarán sobre “La actividad del IDOCAL en los últimos quince años”.
- El **Catedrático Emérito de la Universitat de València, José M^a Peiró Silla**, impartirá una conferencia sobre “La creación del IDOCAL: antecedentes y retos”.
- La **catedrática de la Universidad de Sevilla, Lourdes Munduate Jaca**, nos ofrecerá una conferencia sobre “Mas allá del Win-Win. Mediación constructiva de disputas”.
- El **doctor en Psicología y socio de la Consultora Auren, Javier Cantera Herrero**, impartirá una conferencia sobre “Humanismo digital: del compromiso al bienestar digital”.

El acto finalizará con un Vino de Honor servido en el patio interior de la Facultad de Psicología y Logopedia.”

 **Institut d'Investigació en Psicologia dels RH,
del Desenvolupament Organitzatiu
i de la Qualitat de Vida Laboral**

Newsletter de la División de PTORH: 7º número

“La **División de Psicología del Trabajo, Organizaciones y Recursos Humanos (PTORH) del Consejo General de la Psicología (COP)** ha publicado la **séptima edición de su boletín**, un documento cuya finalidad es dar difusión de la actividad, experiencias y buenas prácticas de los/as profesionales de la Psicología del trabajo, de las diferentes secciones y de la División de PTORH, en aras de fomentar el asociacionismo y la identidad profesional y contribuir a su prestigio y posicionamiento en las organizaciones.

Este nuevo número, **correspondiente al mes de octubre de 2023**, comienza su Editorial hablando de la próxima Convención del Consejo General de la Psicología (que se celebrará los próximos días 17 y 18 de noviembre en Tarragona, bajo el lema “La Psicología al servicio de las personas”), para introducir los contenidos que se tratarán a lo largo de la misma, bajo el prisma del área profesional de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones.

A este respecto, el Editorial pone de relieve la situación actual de *“volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad”* de los entornos laborales y destaca **importancia de dar respuesta a la necesidad de las organizaciones para que puedan actuar y adaptarse a las circunstancias del momento**, un objetivo que puede conseguirse **a través de los entornos BANI** (acrónimo por sus siglas en inglés Brittle [Frágil/quebradizo], Anxious [Ansioso], Nonlinear [No lineal] e Incomprehensible [Incomprensible]), claramente orientados a las personas y que fomentan la resiliencia, la empatía y la flexibilidad.” (10/10/2023 Infocop)



Accede al newsletter [here](#)

Publication: Development and validation of the Spanish short version of the Work Design Questionnaire (WDQ-S)

Congratulations to Maribel Montañez-Juan, M. Esther García-Buades, José M. Peiró, Beatriz Sora, Silvia Ortiz-Bonnin, and Amparo Caballer, for their new publication in International Journal of Industrial Ergonomics.

Development and validation of the Spanish short version of the Work Design Questionnaire (WDQ-S)

[Maribel Montañez-Juan](#)^{a,b}, [M. Esther García-Buades](#)^b, [José M. Peiró](#)^{a,c},
[Beatriz Sora](#)^d, [Silvia Ortiz-Bonnin](#)^b, [Amparo Caballer](#)^a

[Show more](#) ▾

[+](#) Add to Mendeley [🔗](#) Share [📄](#) Cite

<https://doi.org/10.1016/j.ergon.2023.103501>

[Get rights and content](#) ↗

Under a Creative Commons [license](#) ↗

[open access](#)

Highlights


- The Work Design Questionnaire (WDQ-S) is a useful tool for designing healthy, productive, and sustainable workplaces.
- The WDQ-S consists of four general dimensions, nine work characteristics, and 27 items.
- This study contributes to the work design theory by supporting the hierarchical structure of the WDQ-S.
- The WDQ-S predicts job satisfaction and job performance.
- The WDQ-S can differentiate work characteristics among occupations.

You can read it [here](#)



Publication: The role of empowering leadership, safety culture and safety climate in the prediction of mindful organizing in an air traffic management company

Congratulations to Alena Mezentseva, Francisco J. Gracia, Inmaculada Silla, and Mario Martínez-Córcoles for their new publication in Safety Science.

The role of empowering leadership, safety culture and safety climate in the prediction of mindful organizing in an air traffic management company

[Alena Mezentseva](#)  , [Francisco J. Gracia](#)   , [Inmaculada Silla](#)  ,
[Mario Martínez-Córcoles](#) 



Show more 

+ Add to Mendeley  Share  Cite

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2023.106321> 

[Get rights and content](#) 

Under a [Creative Commons license](#) 

 [open access](#) 

Highlights

- Empowering leadership influences mindful organizing (MO) through safety climate.
- MO is the collective capability to anticipate and contain unexpected events.
- MO is crucial for safety performance and outcomes in high-reliability organizations.
- Leaders have a critical role in building safety climate and promoting MO.

You can read it [here](#)

Publication: Is it substantive or just symbolic? Understanding innovation theater in organisations: The case of technology-based innovation

Congratulations to Cristian Granados, Yarid Ayala, and Monica Ramos-Mejias for their new publication in Technovation.

Is it substantive or just symbolic? Understanding innovation theater in organisations: The case of technology-based innovation

[Cristian Granados](#)^a , [Yarid Ayala](#)^b , [Monica Ramos-Mejia](#)^c

Show more 

[+](#) Add to Mendeley [🔗](#) Share [📄](#) Cite

<https://doi.org/10.1016/j.technovation.2023.102880>

[Get rights and content](#) 

Highlights

- Innovation theater is an overlooked and non-investigated phenomenon in innovation literature.
- Symbolic action is a useful framework for studying innovation theater.
- Innovation theater refers to the use of superficial activities that have no impact on the innovation process.
- Innovation theater is manifested through symbolic actions as means to legitimise firms as innovative.
- Innovation theater occurs when firms are pushed to innovate, but hard, soft, and legitimacy drivers are present.

You can read it [here](#)



NEWSLETTER

AKNOWLEDGMENTS

José María Peiró

Yarid Ayala

Mario Martínez-Córcoles

EDITOR

Lucía Barrera

Have something you'd like to see in Idocal Newsletter?

Contact the editor at: lucia.barrera@uv.es