



October 30-November 3, 2023 | VOLUME 9,
NUMBER 22

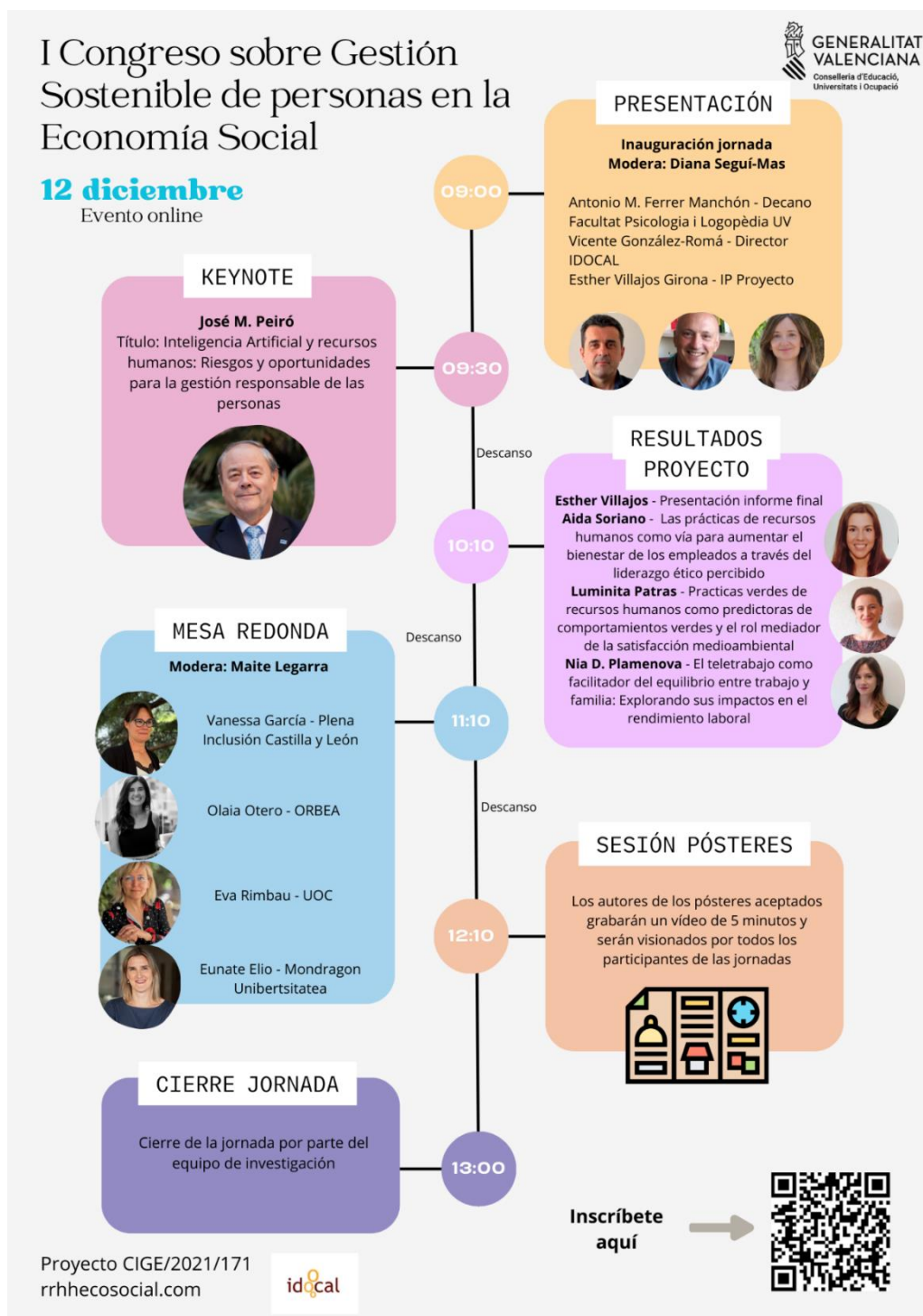


NEWSLETTER

IN THIS ISSUE

I Congreso sobre Gestión Sostenible de personas en la Economía Social	2
Princeton University: Visiting Internship for Ph.D. Students (VIPS) Program	3
Publication: Conducting and Evaluating Multilevel Studies: Recommendations, Resources, and a Checklist	4
El máster WOP-P acoge a varios profesores en las próximas semanas.	5

I Congreso sobre Gestión Sostenible de personas en la Economía Social



Princeton University: Visiting Internship for Ph.D. Students (VIPS) Program

“The **VIPS program** is a new initiative of the DEI committee of the Department of Psychology at Princeton University. VIPS will support 2-4 Ph.D. students who are full-time students at other universities for a 9-week internship in the Princeton Psychology Department. Interns are expected to work closely with a PI in our department on a project or skill development that the two propose together as part of the application process - and with the approval of the student’s home advisor. Ideal projects advance the student’s learning and/or career or utilize unique training or resources available at Princeton.”



**PRINCETON
UNIVERSITY**

Department of

Psychology

[Diversity](#) ▾

[People](#) ▾

[Graduate Program](#) ▾

[Undergraduate Program](#) ▾

[News & Events](#) ▾

[Home](#) » Diversity, Equity, and Inclusion

[Code of Conduct](#)

[Diversity, Equity,
and Inclusion
Committee](#)

[brainWAVES](#)

Visiting Internship for Ph.D. Students (VIPS) Program

More information [here](#)

Publication: Conducting and Evaluating Multilevel Studies: Recommendations, Resources, and a Checklist

Congratulations to Vicente González-Romá and Ana Hernández for their new publication in *Organizational Research Methods*.

Conducting and Evaluating Multilevel Studies: Recommendations, Resources, and a Checklist

Organizational Research Methods
2023, Vol. 26(4) 629–654
© The Author(s) 2022
Article reuse guidelines:
sagepub.com/journals-permissions
DOI: 10.1177/10944281211060712
journals.sagepub.com/home/orm



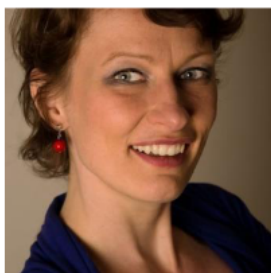
Vicente González-Romá  and Ana Hernández

Abstract

Multilevel methods allow researchers to investigate relationships that expand across levels (e.g., individuals, teams, and organizations). The popularity of these methods for studying organizational phenomena has increased in recent decades. Methodologists have examined how these methods work under different conditions, providing an empirical base for making sound decisions when using these methods. In this article, we provide recommendations, tools, resources, and a checklist that can be useful for scholars involved in conducting or assessing multilevel studies. The focus of our article is on two-level designs, in which Level-1 entities are neatly nested within Level-2 entities, and top-down effects are estimated. However, some of our recommendations are also applicable to more complex multilevel designs.

You can read it [here](#)

El máster WOP-P acoge a varios profesores en las próximas semanas



Anja Van den Broeck
Semana del 30 octubre al 02 noviembre

Profesora en el Departamento de Estudios sobre Trabajo y Organización (WOS) de la Facultad de Economía y Empresa (FEB) de la KU Leuven.

Con formación en Psicología del Trabajo y un doctorado en Psicología del Trabajo y de la Motivación por la KU Leuven, la trayectoria profesional de la profesora Van den Broeck está marcada por el compromiso de comprender cómo prosperan los individuos en contextos laborales. Su investigación se centra en aspectos cruciales como la motivación, el diseño del trabajo, el bienestar, el compromiso y el agotamiento.

Tiene una prolífica actividad científica con más de 75 artículos revisados por pares en revistas internacionales como *Academy of Management Annals*, *Journal of Management* y *Journal of Applied Psychology*.

Ha obtenido casi 2 millones de euros en becas de investigación. Ha (co)supervisado a 19 estudiantes de doctorado. Es miembro de la AOM y la EAWOP y miembro de algunos consejos editoriales.



Donald M. Truxillo
06 al 09 de noviembre

Donald M. Truxillo (Doctor por la Universidad Estatal de Luisiana) es profesor en la Kemmy Business School de la Universidad de Limerick (Irlanda). Anteriormente, ha trabajado en las áreas de contratación y formación en el sector público y como profesor en la Universidad Estatal de Portland. Estudia los métodos que utilizan los empresarios para contratar trabajadores y las experiencias de los solicitantes de empleo durante la selección y la contratación. Además, examina cuestiones relacionadas con la seguridad y la salud en el lugar de trabajo, así como las diferencias de edad en el trabajo.

El Prof. Truxillo fue editor asociado del *Journal of Management* y actualmente es editor asociado de *Work, Aging and Retirement*. Es miembro de diez consejos editoriales, como en la *Journal of Applied Psychology*, *Personnel Psychology* y *Human Resource Management Review*. Es autor de más de 100 artículos de revistas científicas y capítulos de libros. Es coautor de dos libros de texto, *Psychology and Work: Introduction to Industrial and Organizational Psychology* (2016; Routledge) y *Human Resource Management: People, Data, and Analytics* (2019; Sage). Ha recibido tres becas Fulbright para estudiar en el extranjero y ha realizado estancias en universidades de Italia, Portugal, España, Suiza, Irlanda y Alemania. También ha desempeñado varias funciones de liderazgo en la Junta

Ejecutiva de la SIOP, como Presidente del Programa, Presidente de la Conferencia y Oficial de Relaciones Externas. Ha recibido el Premio a las Contribuciones Docentes Distinguidas 2017 de la SIOP. Es miembro de la SIOP, la APA, la APS y la IAAP.



Laura Galarza

Del 13 de noviembre al 17 de noviembre

El Profesor Galarza es Profesor Asociado de Psicología Industrial y Organizacional en el Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico.

Obtuvo su doctorado en Psicología Industrial-Organizacional en la Universidad Rice en Houston, Texas, EE.UU. en el año 2000. Enseña, investiga y tiene 26 años de experiencia (17 de ellos post-doctorales) en proyectos de Psicología Laboral y Organizacional. Su experiencia incluye 5 años (1996-2001) de trabajo como Psicóloga Industrial-Organizacional en el Behavioral Health and Performance Group (BHPG) del National Aeronautics and Space Administration (NASA) Johnson Space Center desarrollando el Sistema BHPG para el Sistema de Selección de Astronautas, desarrollando el Entrenamiento Psicológico y Expedicionario para astronautas de misiones de larga duración.

Ha sido consultora en EEUU y Puerto Rico para organizaciones privadas, públicas y sin ánimo de lucro en diversos proyectos de psicología laboral y organizacional. Desde el 2002 enseña en la Universidad de Puerto Rico (UPR), Recinto de Río Piedras, donde también ha ocupado puestos de liderazgo, incluyendo Presidente Interino del Departamento, Asistente Especial del Canciller para el Desarrollo del Plan Estratégico y la Eficacia Institucional, Maestría y Doctorado Industrial-Organizacional. etc. Ha presentado su trabajo de investigación en numerosas conferencias en Puerto Rico, EE.UU., Europa y América Latina y su trabajo ha sido publicado en revistas revisadas por pares y en informes técnicos revisados por pares de la NASA.



NEWSLETTER

AKNOWLEDGMENTS

Vicente González-Romá

Baltasar González

Esther Villajos Girona

EDITOR

Lucía Barrera

Have something you'd like to see in Idocal Newsletter?

Contact the editor at: lucia.barrera@uv.es