

October 8-11, 2024 | Volume 10, Number 14

NEWSLETTER

IN THIS ISSUE

PUBLICATION: Team Justice as a Consequence of Demographic Faultlines: Climate Level and Strength.....	2
VISITA: Sohrab Abdi Zarrin	3
BIENVENIDA: Harlen Yadira Alpizar Rojas	4
NOTICIA: VI Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social y XVII Congreso Nacional de Psicología Social.	5
SHARE & LEARN: Justifying moderator hypothesis based on situational strength and restricted variance.	7
SEMINARIO: Time to think about time!	8
SOCIAL AND CULTURAL ACTIVITY: Visit to IRTIC and Tour at Valencia City Center.....	9
RECOMENDACIÓN: ¡Qué Bonito Es Ser un Loser! Mundo Chillón.	10

PUBLICATION: Team Justice as a Consequence of Demographic Faultlines: Climate Level and Strength.

Congratulations to **Agustín Molina, Víctor Valls, Vicente Martínez-Tur, and Russell Cropanzano** for their new publication in **Sage Journals, Group & Organization Management**.

Abstract

Team justice climate refers to group-level perceptions of fairness that teammates display toward one another. Despite its potential to promote performance, available empirical evidence is inconsistent and has remained in conceptual isolation from research on organizational climate and team-based models for analyzing group effectiveness. Hence, important questions have languished without an answer. First, organizational climate research suggests that climate strength, the extent to which team members share consensus as to their treatment, could moderate the effect of climate level, at least in some circumstances. If this is so, prior team justice research is misleading, given that climate strength has yet to be taken into account. Therefore, we examine whether the level (or amount) of team justice will have a greater effect on team performance to the extent that the climate is also strong. Second, despite the relevance of team *inputs* to better understand team *processes*, very little is known about the antecedents of team justice climate level and strength. This could be problematic as research on team effectiveness suggests that team faultlines, hypothetical dividing lines that may split a team into homogenous subgroups, can alter group processes and performance. Based on this research, we argue that demographic faultlines predict not only the climate level of team justice but also its strength. Two independent studies with teams from the healthcare industry showed that faultlines reduce the strength, but not the level, of team justice climate. These faultlines, in turn, lower the extent to which climate level translates into effective performance.

You can read it in the following link:

<https://doi.org/10.1177/10596011241238492>

VISITA: Sohrab Abdi Zarrin

Tenemos la suerte de contar con el profesor **Sohrab Abdi Zarrin** durante los **próximos tres meses**, en el que vendrá a estudiar junto con **Esther García** el tema de la **procrastinación en estudiantes**.

Zarrin es profesor asociado en el departamento de **Ciencias de la Educación en la Universidad de Qom, Iran**.

Su llegada está prevista para el día **18 de octubre**, pero debido a la situación de su país puede ser que se retrase.

Esperamos que su estancia con nosotros sea beneficiosa y el aprendizaje sea mutuo.

Para más información contactar con Esther García (Esther.garcia@uv.es)



BIENVENIDA: Harlen Yadira Alpizar Rojas

¡¡Hola!!

Soy **Harlen**, la “nueva” estudiante del Doctorado... Soy de Costa Rica y estoy muy emocionada de estar por acá... Vine a cursar el Doctorado por medio de una beca de la **Universidad de Costa Rica (UCR)**, institución donde trabajo como **docente e investigadora** en el área de la **Psicología del Trabajo y las Organizaciones**.

Sobre mí proceso académico/profesional les puedo contar que desde hace 10 años trabajo para la UCR... Soy psicóloga de formación, tengo una Maestría en Psicología del Trabajo y las Organizaciones por esta misma universidad y me apasiona enseñar e investigar; durante estos años he impartido cursos teórico-prácticos en el nivel de grado sobre nuestra área.

Mi objetivo con el Doctorado es justamente aprender...aprender sobre metodología de investigación y poder volver a mi lugar de trabajo a aportar desde la investigación y la docencia.



NOTICIA: VI Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social y XVII Congreso Nacional de Psicología Social.

Hemos estado en el **VI Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social y XVII Congreso Nacional de Psicología Social** celebrado en **Santiago de Compostela** del **3 al 5 de octubre de 2024**. <https://congreso2024.sceps.es/>

Ha sido un congreso de alta calidad científica en el que se han abordado diversidad de temas de gran relevancia para nuestra disciplina. Tanto las comunicaciones y pósters como los debates posteriores han sido muy interesantes. Además, hemos tenido la oportunidad de seguir estrechando lazos con los miembros de la **SCEPS** así como con otros colegas del ámbito de la psicología social nacionales como internacionales.

Además, los miembros del IDOCAL que hemos asistido, hemos presentado los siguientes trabajos.

En el marco del **Proyecto DIGEDU** (<https://proyectodigedu.es/>) se ha presentado el póster: *Estudio del nivel de competencias digitales en el profesorado de enseñanzas medias. Influencia de factores personales y organizacionales* por **Vicente Peñarroja, Baltasar González, Nuria Gamero, Ana Zornoza y José M^a Peiró**.



Y también la comunicación: *Análisis cualitativo del proceso de transformación digital de los centros educativos* por **Mariam Ramos, Virginia Orengo, Fernando Pons, Donatella Di Marco y José Ramos**.

En el marco del Proyecto DigYLid (<https://digylid.uv.es/>) se ha presentado el póster: *Evaluación de un programa de formación en liderazgo electrónico: Factores contextuales* por **Laura Lorente, Núria Tordera e Isabel Rodríguez**

Y por último, la comunicación *Trabajo directivo e igualdad de género: un estudio exploratorio de las barreras a la promoción de las mujeres, la conciliación y las prácticas organizacionales* por **Felisa Latorre, Mariam Ramos y José Ramos**



En la cena de clausura, además de entregarle a **Laura Lorente** el reconocimiento por su labor como coordinadora del comité científico, tuvimos la oportunidad de acompañar a nuestra compañera de departamento, la profesora emérita **Isabel Balaguer**, en la entrega al III Premio SCEPS - COP a transferencia de la Psicología Social a la sociedad.

SHARE & LEARN: Justifying moderator hypothesis based on situational strength and restricted variance.

El próximo **jueves 31 de octubre** a las **12:00pm** tendrá lugar en la sala **M-400** (también habrá conexión online) una sesión de Share & Learn (S&L) presentada por **Vicente González**: “JUSTIFYING MODERATOR HYPOTHESIS BASED ON SITUATIONAL STRENGTH AND RESTRICTED VARIANCE”.

Desde la organización del IDOCAL (y esta newsletter) se anima a todo el mundo a mandar propuestas para S&L, donde se puede compartir conocimiento, preguntas, ideas de investigación, proyectos, artículos interesantes o cualquier otro tema que sea del interés de los miembros del IDOCAL.

Enlace a TEAMS:

https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_M2E4M2FkZGQtMzM3MS00MmVklTljMDctMzgyN2ZjMGRiNmNi%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22c33ca6e9-8630-4c88-8af7-5cd0db91028b%22%2c%22Oid%22%3a%22167ea636-62ac-4e35-b3e7-19ee565553d2%22%7d

SEMINARIO: Time to think about time!

El próximo **22 de octubre a las 10.30** tendrá lugar el seminario “TIME TO THINK ABOUT TIME! DEALING WITH DYNAMIC PSYCHOLOGICAL PHENOMENA” en la **Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid**.



**11th Edition
SJP Advanced
International
Seminar**

**THE SPANISH
JOURNAL OF
PSYCHOLOGY** 

**TIME TO THINK ABOUT
TIME! DEALING WITH
DYNAMIC
PSYCHOLOGICAL
PHENOMENA**

**October 22. 10.30 - 13.00
15.00 - 17.00**

**Facultad de Psicología,
Universidad Complutense
de Madrid**

Christian Dormann
A small zoo of unknown
creatures that can be found
in longitudinal analyses

Paul Bliese
Models for Examining the
Impact of Events over Time:
Difference-In-Difference and
Discontinuous Growth Models

Alberto Maydeu
Non iterative estimation of
longitudinal models

Martin Götz
Time lags, between theory
and research designs

Sponsors


PSICOLOGÍA
FACULTAD DE


**Facultad de Psicología
de Madrid**


**UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID**

Click or scan QR code for registration



Podéis inscribiros en el siguiente enlace:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeJLJTlrioBsaPxC5O83do9hHVpigy8T5zcuXALyZFIZyVnNQ/viewform>

SOCIAL AND CULTURAL ACTIVITY: Visit to IRTIC and Tour at Valencia City Center.

On the **10th of October**, both first- and second-year **students of the Erasmus Master WOP-P** program participated in a **social and cultural day together**. The activity took place from 9:30 AM to 3:30 PM.

The day began with a visit to the **University Research Institute on Robotics and Information and Communication Technologies (IRTIC)**, located at the Burjassot Campus of the University of Valencia (<https://www.uv.es/uvweb/university-research-institute-robotics-information-communication-technologies/en/university-research-institute-robotics-information-communication-technologies-irtic-1285895240418.html>). IRTIC is a leading research center that focuses on applied research and development in areas such as information management systems, telematics applications, virtual reality, and assistive technologies for people with disabilities. Since its inception in the 1990s, IRTIC has established strong collaborations with both public institutions and private companies to foster knowledge exchange and bring research closer to the business world. The visit provided students with an inside look at cutting-edge technologies and the work of the institute's three research groups. The researchers Manolo Pérez Aixendri, Jesús Gimeno, Belén Palma and Javiers Sevilla.

After the IRTIC tour, we headed to **Bar Nuevo Oslo** at 12:30 PM, where we enjoyed a traditional "esmorzaret valencià" (<https://g.co/kgs/1YX9eNW>). The "esmorzar" is a mid-morning meal typical of the Valencian region, consisting of a variety of well-filled sandwiches, such as *chivito*, *brasada*, and *Almussafes*, along with olives, pickles, and nuts. The meal is often accompanied by a drink—either wine, beer, lemonade, or soda—and is finished off with a Valencian coffee. This meal gave us a great opportunity to connect in a relaxed atmosphere and savor a beloved Valencian tradition.

The day concluded with a walking tour of **Valencia's historic city center**, where we visited some of its most emblematic landmarks, including the **Valencia Central Market**, **Torres de Serranos** and **La Lonja de la Seda**, a UNESCO World Heritage site. This part of the day allowed us to explore the rich history and architecture of Valencia while exchanging ideas and enjoying each other's company in a more informal setting.

This social and cultural activity was an excellent opportunity to bond, learn, and share experiences in a dynamic and enjoyable environment.



RECOMENDACIÓN: ¡Qué Bonito Es Ser un Loser! Mundo Chillón.

Ya que esta newsletter se ha hecho un poco larga, la recomendación de esta semana sencilla y sin mayor motivo que mi propia preferencia.

¡Qué Bonito Es Ser un Loser! de **Mundo Chillón** es uno de mis álbumes favoritos de mis artistas favoritos. Es el primer álbum (ya tenía un EP anterior, “Verbena Popular Underground”) de Pedro Chillón, cantautor de Guadix, Granada. En este álbum y en todos, utiliza letras ingeniosas y el humor para hacer críticas y apologías al amor, trabajo, cine y la vida en general.

Mi canción favorita del disco es **La Venganza del Frutero**, que está inspirada en la película de Amelie (una de mis favoritas), solo que en esta canción Amelie deja de ser la protagonista que hace el bien y se le critica sus acciones durante la película. A destacar también **Braguitas Asesinas**, que habla de como se va superando un amor; y **Dios Le da Pan a Quien No Tiene Dientes**, que desarrolla el refrán que le da nombre a la canción.

<https://youtu.be/lumY2f0b-wA?si=sxDMFr5ifWhDF0Be> (Braguitas Asesinas, en directo con el clarinetista Arturo Pueyo)

<https://youtu.be/BGZ-WOGgek?si=2iESxbdREk0rXyND> (Anís del Mono, en directo con grupo)

<https://open.spotify.com/intl-es/album/5NhapnnNqN824ama5zsU4P?si=i723peGaQA-7N8Va-8oDkA> (Álbum completo)

NEWSLETTER

ACKNOWLEDGMENTS

Sohrab Abdi Zarrin
Harlen Yadira Alpizar Rojas
Vicente Peñarroja
Baltasar González
Nuria Gamero
Ana Zornoza
José M^a Peiró
Mariam Ramos
Virginia Orengo

Fernando Pons
Donatella Di Marco
José Ramos.
Núria Tordera
Isabel Rodríguez
Felisa Latorre
Laura Lorente
Isabel Balaguer
Vicente González

EDITOR

Clara Cuevas

Have something you would like to see in IDOCAL Newsletter?

Contact the editor at: clara.cuevas@uv.es