

October 21-25, 2024 | Volume 10, Number 16

# NEWSLETTER

## IN THIS ISSUE

|                                                                                                                                                                                                           |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| CORRECTION: Trust and quality of life: A study in organizations for individuals with intellectual disability. ....                                                                                        | 2 |
| MORE INFORMATION: Psychology of Selection and Assessment: Calling, Meaning, Purpose, and Sustainable Development. Perspectives and Imperatives for Decent, Dignified, Worthy, Healthy Work and Life. .... | 3 |
| NOTICIA: Premios CIRIEC-españa a los mejores trabajos de investigación. ....                                                                                                                              | 4 |
| RECOMENDACIÓN: Klayron.....                                                                                                                                                                               | 5 |

# CORRECTION: Trust and quality of life: A study in organizations for individuals with intellectual disability.

La semana pasada cometí un error, ya que escribí incorrectamente el título de la noticia. El artículo que han publicado nuestros compañeros (y que a continuación se incluye la información), es el que da título a esta noticia. La semana pasada puse un título que correspondía a otro artículo. Pido disculpas por mi error y espero que quede aclarada la confusión.

Congratulations to **Sedigheh Jalili, Vicente Martínez-Tur, Yolanda Estreder, Carolina Moliner, Esther Gracia** and **Leady V. Fajardo-Castro** for their new publication in **Research in Developmental Disabilities**.

## Abstract

**Background:** Based on social exchange within organizations for individuals with intellectual disability, we explore trust between supervisors and team members and its association with organizational performance oriented to the quality of life of service users.

**Aims:** We examine the mediating role of teams' trust in supervisors in the relationship between supervisors' trust in teams and performance focused on improving the quality of life of service users. We expect teams to reciprocate supervisors' trust by reporting greater levels of trust in supervisors and better performance.

**Method and procedures:** We tested this trust-mediated model with a sample of 139 supervisors (reporting trust in their teams), 1101 team members (reporting trust in their supervisors), and 1468 family members (reporting performance focused on quality of life).

**Outcomes and results:** Our findings confirmed a cross-level mediation process. Supervisors' trust in their teams leads to teams' trust in their supervisors. This trust at the team level in turn is positively associated with organizational performance oriented to improving the quality of life of individuals with intellectual disability, reported by family members.

**Conclusions and implications:** Our study builds on and extends an established stream of research on trust theory by considering trust and its association with performance focused on quality of life.

You can read it in the following link:

<https://doi.org/10.1016/j.ridd.2024.104782>

MORE INFORMATION: Psychology of Selection and Assessment: Calling, Meaning, Purpose, and Sustainable Development. Perspectives and Imperatives for Decent, Dignified, Worthy, Healthy Work and Life.

La semana pasada os traía una noticia sobre la conferencia que da título a esta noticia (incluyo la noticia abajo). Se ha actualizado la información, lo más importante es destacar que:

- Se puede seguir la conferencia online
  - Para inscribirse hay que enviar un correo electrónico a [annamaria.difabio@unifi.it](mailto:annamaria.difabio@unifi.it)
- Una vez inscritos recibiréis el link para participar en el congreso.

Los próximos **4 y 6 de noviembre** tendrá lugar la segunda edición de la Conferencia Internacional de **Psychology of Selection and Assessment: Calling, Meaning, Purpose, and Sustainable Development. Perspectives and Imperatives for Decent, Dignified, Worthy, Healthy Work and Life**, organizada por la **IAAP Special Project Promoting Decent Work for All**.

Tendrá lugar en la Universidad de Florencia, Italia; y contará con numerosos profesores y expertos que tratarán temas variados de gran interés.

Si alguien tiene más interés en el programa completo y sus participantes, se puede poner en contacto con Clara Cuevas ([clara.cuevas@uv.es](mailto:clara.cuevas@uv.es))



Conferenza internazionale  
Associazione  
Italiana  
di Psicologia



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE



Da un secolo, oltre.

**November 4 and 6, 2024**

**TWO-DAYS INTERNATIONAL CONFERENCE**

**Psychology of Selection and Assessment:**

**Calling, Meaning, Purpose, and Sustainable Development.**

**Perspectives and Imperatives for**

**Decent, Dignified, Worthy, Healthy Work and Life.**

**Second Edition**

**“IAAP Special Project Promoting Decent Work for All”**

**Wednesday Afternoon, November 6, 2024**

**Program**

**THE VALUE OF TECHNOLOGY TRANSFER**

15.30 | 15.30 Interview to Prof. José María Peiró about the Lecture Magistralis for the Award Ceremony of the Honorary Master's Degree on November 30, 2024

Professor Emeritus of Work and Organizational Psychology, IDOAL Research Institute, University of Valencia, Valencia, Spain  
Past President of the International Association of Applied Psychology (IAAP)

**Interventions**

Dina Guglielmi  
Full Professor of Work and Organizational Psychology, University of Bologna, Italy  
Coordinator Section of Psychology for Organizations, Italian Association of Psychology (IAP)

**Vicente Martínez-Tur**  
Full Professor of Work and Organizational Psychology, IDOAL Research Institute, University of Valencia, Valencia, Spain  
President of the Division 1 Work and Organizational Psychology of the International Association of Applied Psychology (IAAP)

16.30 | 16.30 Discussion Panel  
*Universities and Practitioners: What Challenges to address together for Technology Transfer on these Topics?*

Co-moderators Santo Di Nuovo (University of Catania, Italy), Giuseppe Scaratti (University of Bergamo, Italy), & Sergio Salvatore (University of Salerno, Italy)

Participants: Guido Alessandri, Barbara Barbieri, Alessandro De Carlo, Edoardo Lozza, Marco Giovanni Mariani, Patrik Pluchino, Valeria Orso, Vincenzo Russo, & Salvatore Zappalà

**RESEARCHERS AND PROFESSIONALS IN DIALOGUE**

16.00 | 16.30 Invited Contribution  
*The Evolution of Aptitude Assessment in Italian Public Institutions: History of Law and Applied Perspectives*

**Luca Tamassia**  
Expert in Public Administration and Personnel Management, Consultant and Member of Assessment Bodies of Managerial Roles in Public Administration

16.30 | 17.00 Coffee break

17.00 | 18.45 Round Table  
Chair: **Gaspare Vicentini** (Lawyer, Court of Florence, Italy) & **Annamaria Di Fabio** (University of Florence, Italy)

Personnel Selection as an Element of Quality and Well-being in the Construction of Decent, Dignified, Worthy, Healthy Work and Lives

**Chiara Altieri** (Chief Executive Officer, Finteli Altieri Srl, Italy)

**Elena Lacquaniti** (Director of the Human Resources System Department, ESTAR, Tuscany Region, Italy)

**Cristiano Mariani** (Responsible Cassi Conduttrici Finanze Formazioni)

**Maria Paola Monaco** (Professor of Labor Law, University of Florence, Italy)

**Cristina Meschini** (Lawyer, Court of Florence, Italy)

**Patrizia Ravasoli** (General Director, Formez PA, Italy)

**Gaspare Vicentini** (Lawyer, Court of Florence, Italy)

18.45 | 19.00  
**Final Reflections and Key Conclusions**

**José María Peiró, Maureen E. Kenny, & Annamaria Di Fabio**

**Scientific Committee**

Annamaria Di Fabio (President – University of Florence, Italy)

Dina Guglielmi (University of Bologna, Italy)

Maureen E. Kenny (Boston College, USA)

José María Peiró (IDOAL, University of Valencia, Spain)



Uniwersytet  
Wrocławski



**HYBRID CONFERENCE**

PUBLIC REGISTRATION OPEN UNTIL 1 OCTOBER 2024

FOR CONFERENCE REGISTRATION: [annamaria.difabio@unifi.it](mailto:annamaria.difabio@unifi.it)

THE EVENT IS FREE OF CHARGE

**FOR  
LIL  
PSI  
EVENTS**



## NOTICIA: Premios CIRIEC-españa a los mejores trabajos de investigación.

La VI edición de los Premios CIRIEC-España a los ‘Mejores Estudios en Economía Social’ ha hecho pública la lista de ganadores para el año 2024. Entre los premiados se encuentra el alumno **Salvador Figueres** que se ha hecho con el segundo premio en modalidad TFG por su trabajo “**Conciliación vida-trabajo en las cooperativas de trabajo asociado**” dirigido por nuestra compañera **Esther Villajos Girona** durante el curso 23-24.

Este trabajo parte del proyecto de investigación emergente “Aplicación de la RSC a la gestión de personas en las organizaciones de la Economía Social” financiado por la Generalitat Valenciana.

Los premios se entregarán en un acto que se realizará el **próximo lunes 11 de noviembre** en la sede de la Confederació de Cooperatives de la Comunitat Valenciana (Concoval) en la ciudad de Valencia, y en el que participarán representantes de entidades de Economía Social y autoridades dedicadas a la docencia e investigación universitaria en este sector.

Los Premios CIRIEC a los Mejores Estudios en Economía Social están patrocinados por la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo de la Generalitat Valenciana.

## RECOMENDACIÓN: Klayron.

Hoy os traigo una recomendación que nos llega muy de cerca, **Klayron**, nombre artístico de Fran Taberner Subirats, hijo de nuestra compañera Montse Subirats.

Klayron es un artista autodidacta, ha compuesto y producido sus propias canciones (doce publicadas hasta ahora) desde su casa. Su estilo es urbano basado en el trap y el reggaetón, con una tendencia a los sonidos electrónicos y ritmos latinos.

Me llama la atención la calidad de su producción, ya que no es una tarea sencilla obtener resultados decentes desde un sistema casero y la calidad de Klayron es más de decente. También me gusta mucho como la gran mayoría de sus canciones están dedicadas a su pareja (incluso ella aparece en las portadas de los sencillos), y como una romántica empedernida, me parece un de los gestos más bonitos que un artista puede hacerte.

Mi favorita de sus canciones es **Nada le llena**, pero os recomiendo que le deis una oportunidad a toda su discografía, especialmente a su nuevo sencillo que lo ha publicado hace apenas unos días, **Vi la Storie**.

Os dejo el enlace a su perfil de Spotify:

<https://open.spotify.com/intl-es/artist/6PMJf8AoG6u2tTowBiIePX?si=KhZ7U1QtTL-muWLyFOYoEQ>

# NEWSLETTER

## ACKNOWLEDGMENTS

Sedigheh Jalili  
Vicente Martínez-Tur  
Yolanda Estreder  
Carolina Moliner  
Esther Gracia  
Leady V. Fajardo-Castro  
Salvador Figueres  
Esther Villajos

## EDITOR

Clara Cuevas

Have something you would like to see in IDOCAL Newsletter?

Contact the editor at: [clara.cuevas@uv.es](mailto:clara.cuevas@uv.es)