

# VIII JORNADAS CIENTÍFICAS DE INVESTIGACIÓN EN PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS

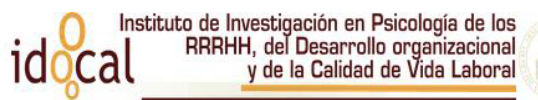
**IDOCAL – M400**

**18 y 19 de septiembre 2018**



**Prometeo 2016/138**

Jornadas financiadas por la Consellería d'Educació, Formació i Ocupació para el desarrollo de actuaciones I+D por grupos de investigación de excelencia dentro del programa PROMETEO 2016/138



## **Martes 18 de Septiembre de 2018 (Sala M-400)**

09:00 – 09:30 **Presentación de las Jornadas del programa de doctorado interuniversitario UV-US. La comunidad virtual de doctorado en Moodle. Isabel Rodríguez (Universidad de Valencia).**

**09:30 – 11:00 Mesa 1: Liderazgo organizacional, salud y bienestar laboral. Discussants: Inés Tomás y Vicente González-Roma.**

09:30 Eman, G; Hernández, A.; González-Romá, V. Perceptions of charismatic leadership, team motivation and team performance: a dynamic model for conditional mediation (Universidad de Valencia).

10.00 Hauth, T.; Peiró, JM. Developing Transformational and Situational Leadership for Enhancing Employee Health and Reducing Sick Leave. (Universidad de Valencia).

10.30 Guisado, I.; Gamero, N. Competencias emocionales del equipo: Su papel mediador en la relación entre liderazgo transformacional, la cohesión del equipo y el bienestar de los miembros de un equipo de fútbol. (Universidad de Sevilla)

### 11.00 DESCANSO

**11:30 – 13:30 Mesa 2: Bienestar en el trabajo y su dinámica. Factores personales y afectivos. Discussants: Nuria Tordera, Laura Lorente y Amparo Caballer.**

11.30 Sanclemente, F. Keeping low levels of emotional demands protects employees' health even when job satisfaction is low or task complexity is high: A mediation-moderation model on the service sector. (Universidad de Sevilla)

12.00 Magdaleno, J.; Caballer, A.; Rodriguez, I. Optimismo y creatividad: el papel mediador de autoeficacia, esperanza y resiliencia. (Universidad de Valencia)

12.30 Montesa, D.; Peiró, JM.; Rodriguez, I. El papel mediador del capital psicológico en la relación entre las prácticas de RRHH y el desempeño laboral: un estudio longitudinal. (Universidad de Valencia)

13.00 Kampf, P.H., Hernández, A., González-Romá, V., & Peiró, J.M. A dynamic dual-path model of affective well-being trajectories: the effects of workload stress and social support. (Universidad de Valencia)

### 13.30-15 COMIDA

**15:00 – 18:30 Mesa 2 (Cont.): Bienestar en el trabajo y su dinámica. Factores personales y afectivos. Discussants: Esther Gracia, José Ramos, Nuria Gamero, Ana Zornoza, F.J. Medina.**

15.00 Manzanares, S.; Martínez-Corts,I.; Medina, F.J. How Leisure Crafting Influences Family-Work Enrichment and Individuals' Well-Being and Job Performance: A Moderated Mediation Model. (Universidad de Sevilla).

15.30 Goilean, C.;Gracia, F.;Tomás, I. Mindfulness and high reliability performance. An experimental study. (Universidad de Valencia)

16.00 González de Anta, JB.; Orengo,V.; Zornoza, A. Bienestar y rendimiento en entornos de trabajo colaborativo virtual. (Universidad de Valencia)

16.30 DESCANSO

17.00 Prado, C.; Gamero, N.; Medina, F.J. The cross-level influence of group emotional intelligence on team members' moods. (Universidad de Sevilla)

17.30 Al Mesri, F.; Medina, F.J.; Martínez, I. Despertando compasión en el trabajo: la variable silenciosa que humaniza a personas y organizaciones. (Universidad de Sevilla).

18.00 López-Cabrera, R., Medina Díaz, F.J., Arenas, A. & Munduate, L. Interests vs positions: A negotiation training based on analogical encoding. (Universidad de Sevilla).

**Miércoles 19 de Septiembre de 2018 (Sala M-400)**

**09:00 – 14:00 Seminario: “Lectura crítica de artículos científicos” . Impartido por los profesores invitados: F.J. Medina y Nuria Gamero de la Universidad de Sevilla.**

14-15 COMIDA

**15:00 – 16:30 Mesa 3. Análisis de diversos procesos organizacionales. Discussants: Vicente Martínez-Tur y José M<sup>a</sup> Peiró**

15.00 Maniezki,A.; Martínez-tur, V.; Estreder, Y. Cocreation through mutual interpersonal justice: An intergroup approach in services for individuals with intellectual disability. (Universidad de Valencia)

- 15.30 Soriano, A., Kozusznik, M., Peiró, J.M., & Demerouti, E. La relación dinámica entre Flow y Rendimiento y el efecto del ajuste Patrones de trabajo-Tipo de oficina. (Universidad de Valencia).
- 16.00 Montañez-Juan, M.I.; García-Buades, M.E. ; Caballer-Hernández, A.; Soramiana, B. Effects of Job Characteristics and Organizational Justice on Job Satisfaction: The moderating role of Organizational Justice. A longitudinal study. (Universidad de Valencia).

#### 16.30 DESCANSO

#### **17:00 – 19:00 Mesa 4. Implicaciones psicosociales de las organizaciones. Vicente Martínez-Tur y José M<sup>a</sup> Peiró.**

- 17.00 Márquez, E. Maya, I.; Holgado, D. Conciencia de las capacidades personales y rendimiento académico: impacto de un programa psicoeducativo para la prevención del trabajo infantil. (Universidad de Sevilla).
- 17.30 Muñoz, A.; Maya, I. Responsabilidad social y empresarial. Características de las organizaciones en la Costa Atlántica de Colombia y los resultados de sus programas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE). (Universidad de Sevilla).
- 18.00 Bouchard, P.; Maya, I. The Influence of psychological predispositions on managers' social capital development and career satisfaction. (Universidad de Sevilla).
- 18.30 Ezema, J. Medina, F.J. Munduate, L.; Euwema, M. How priests and religious nuns intervene in issues of domestic violence in Nigeria. (Universidad de Sevilla).