

**IX JORNADAS
CIENTÍFICAS DE
INVESTIGACIÓN
EN PSICOLOGÍA
DE LOS
RECURSOS HUMANOS**

11 y 12 de septiembre 2019

(IDOCAL – M400)

20 de septiembre 2019

(Sala de Juntas Facultad Psicología)

Prometeo 2016/138



Jornadas financiadas por la Consellería d'Educació, Formació i Ocupació para el desarrollo de actuaciones I+D por grupos de investigación de excelencia dentro del programa PROMETEO 2016/138



**VNIVERSITAT
DE VALÈNCIA**

Miércoles 11 de Septiembre de 2019 (Sala M-400)

09:00 – 09:15 **Presentación de las Jornadas del programa de doctorado interuniversitario UV-US.**

09:15 – 11:15 Mesa 1: Health and work well-being: organizational and team factors. Discussants: Ana Hernández, Nuria Tordera, Vicente González, Amparo Ramos y Carolina Moliner.

09.15 Hauth, T.; Peiró, JM. Developing Transformational Leadership for Enhancing Employee Health and Reducing Sickness absence. (Universidad de Valencia).

09.45 González-Anta, B.; Gamero, N.; Orengo, V.; Zornoza, A. Emotional composition and Team Emotional Intelligence in Virtual Teams: Their influence on members' well-being. (Universidad de Valencia).

10:15 Eman, G; Hernández, A.; González-Romá, V. Perceptions of charismatic leadership, team motivation and team performance: a dynamic model for conditional mediation (Universidad de Valencia).

10.45 Kampf, P.; Hernández, A.; González-Romá, V. Longitudinal measurement invariance of the Reduced Affective Well-being. (Universidad de Valencia).

11.15 DESCANSO

11.45 Goilean, C.; Gracia, F.; Tomás, I. Individual mindfulness and objective performance. An experimental approach. (Universidad de Valencia).

12.15 Reneclé, M.; Gracia, F.; Tomás, I.; Peiró, J.M. Organising mindfully: Testing a structural equation model of antecedents and outcomes of collective mindfulness. (Universidad de Valencia).

12.45 Guisado, I.; Gamero, N. Competencias emocionales del equipo: su papel mediador en la relación entre liderazgo transformacional, la cohesión del equipo y el engagement de los miembros de un equipo de fútbol. (Universidad de Sevilla)

13.15 Manzanares, S.; Martínez-Corts, I.; Hernández, A.; Medina, F.J. The positive crossover effect when crafting job and leisure on partners' well-being. (Universidad de Sevilla).

13.45 – 14.45 COMIDA

14:45–16:45 Mesa 2. Organizational processes: characteristics, correlates and dynamics. Discussants: Isabel Rodríguez, Laura Lorente e Inmaculada Silla.

14.45 Magdaleno, J.; Caballer, A.; Rodríguez, I.; Soriano, A. Longitudinal relationships between job satisfaction and creative performance: A three wave cross-lagged panel design. (Universidad de Valencia)

15.15 Montesa, D.; Rodríguez, I.; Peiró, J.M. Efectos a largo plazo del sistema de RRHH sobre el desempeño de los empleados: el papel mediador del capital psicológico (Universidad de Valencia)

15.45 Montañez-Juan, M.I.; García-Buades, M.E.; Caballer-Hernández, A. Características del trabajo y bienestar laboral: El rol modulador de la edad. (Universidad de Valencia).



16.15 López Cabrera, R.; Arenas, A.; Medina, F.; Euwema, M.; Munduate, L. Perceptions of conflicts and their consequences: Effects on paid staff and volunteers' job satisfaction. (Universidad de Sevilla)

17.00-18.30 Seminar: “Stress driven to innovation”. Prof. Kristina Potocnik (University of Edinburgh).

Jueves 12 de Septiembre de 2019 (Sala M-400)

09:00 – 13:00 Seminar: “Modelling growth, growth variability and climate in MPLUS”. Prof. Jonas Lang (University of Ghent)

13-14.30 COMIDA

14:30 – 20:00 Mesa 3: Organizational processes: psychosocial implications, quality of service, ethic behavior and health. Discussants: José Ramos, Vicente Martínez, Francisco Gracia, José M^a Peiró y Virginia Orengo.

14.30 Prado, C.; Gamero, N.; Medina, F.J. The cross-level influence of group emotional intelligence on team members' moods. (Universidad de Sevilla)

15.00 Maniezki, A.; Martínez Tur, V.; Moliner, C.; Estreder, Y. Interpersonal justice over time - the role of trust: a spiral approach in services for individuals with intellectual disability. (Universidad de Valencia)

- 15.30 Sanclemente, F.; Gamero, N.; Medina, F. Socialization and job integration of employees with disabilities: The influence of social support and an inclusive team context. (Universidad de Sevilla)
- 16.00 Mesquita, M.; Gracia, F.; Barreiro Porto, J. The influence of ethical culture and moral identity on ethical behavior at work. An experimental study. (Universidad de Valencia)
- 16.30 Al Mesri, F.; Medina, F.J.; Martínez, I. La compasión como elemento reductor de los conflictos intratables. (Universidad de Sevilla).

17.00-17.30 DESCANSO

- 17.30 Pérez, A.; Borda, M.; Avarguez, M.L. Estrés laboral, síndrome de burnout y fatiga compasiva: El papel mediador de la alta sensibilidad. (Universidad de Sevilla)
- 18.00 Pérez, M.; Borda, M.; Avarguez, M.L. Gestión del estrés en el ámbito laboral y efectos en la salud en personas sensibles (Universidad de Sevilla)
- 18.30 Florez, B.; González-Romá, V.; Hernández, A. La experiencia del paciente como herramienta de mejora de la gestión sanitaria: Experiencia percibida del Hospital General Universitario de Valencia. (Universidad de Valencia)
- 19.00 Corlett, S.; Di Marco, D.; Munduate, L. Dinámicas de disclosure de personas lesbianas, gays y bisexuales en el entorno laboral. (Universidad de Sevilla).
- 19.30 Ezema, J.; Medina, F.; Euwema, M.; Munduate, L. Pray for mprovement: Experiences with mediation by female victims of domestic violence in Nigeria (Universidad de Sevilla).

Viernes 20 de Septiembre de 2019 (Sala de Juntas Facultad de Psicología)

**09:30 – 10.30 “The problems with teamwork”
Prof. Annika Lantz (University of Stockholm)**

10.30-11 DESCANSO

**11:00 - 14:40 Seminar: “How to solve the problems with teamwork”
Prof. Annika Lantz (University of Stockholm)**