Equipos de Trabajo

Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

GRUPO DE I+D

Área de conocimiento

- Cultura en las organizaciones
- Liderazgo y dirección de equipos de trabajo
- Composición de equipos de trabajo
- Análisis en las organizaciones

Colaboración

- Proyectos en colaboración
- Asesoramiento y consultoría
- Proyectos de I+D bajo demanda
- Formación especializada

Grupo de Investigación sobre Clima, Cultura, Liderazgo y Medición en las Organizaciones (CLIMO)

La Cultura y el Clima Organizacional, y la forma en que se dirige y lidera una organización, tienen una influencia considerable sobre la eficacia y los resultados de las organizaciones, y la calidad de vida laboral de sus miembros.

El **Grupo de Investigación CLIMO**, coordinado por el Dr. Vicente González Romá, e integrado en el Instituto de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) de la Universitat de València, **investiga los procesos de formación del clima y la cultura de las organizaciones**, **así como los efectos que el clima, la cultura, el liderazgo, y la composición de las unidades de trabajo tienen sobre el funcionamiento, resultados, y la calidad de vida laboral de las organizaciones y sus unidades.** Además, desarrolla instrumentos para la medición de las variables organizacionales.

Líneas de investigación

- **Clima y cultura en las organizaciones**: estudio de los factores que contribuyen a la formación del clima y la cultura de las organizaciones y sus unidades de trabajo, así como su influencia sobre su funcionamiento y resultados.

- **Liderazgo y dirección de equipos de trabajo**: se investiga la influencia que la dirección y el liderazgo de equipos tiene sobre su funcionamiento y resultados.
- **Composición de los equipos de trabajo**: se analiza la composición de los equipos de trabajo en base a las características de sus miembros (sexo, edad, especialización, nivel de estudios), y su influencia sobre el funcionamiento y los resultados de los equipos.
- **Medición y métodos de análisis en las organizaciones**: desarrollo de métodos e instrumentos para obtener medidas precisas y válidas de variables organizacionales.

Campos de aplicación: Empresas, Administraciones Públicas, y cualquier organización interesada en **conocer los procesos que determinan los comportamientos organizacionales**, para, en su caso, introducir mejoras en la calidad de vida laboral y en su funcionamiento.

Servicios que se ofrecen a empresas y entidades

Servicios de Consultoría y Asesoría

- Estudios sobre el clima y la cultura de las organizaciones y empresas, y calidad de vida laboral de sus miembros.
- Desarrollo de programas de intervención para cambiar la cultura y el clima de las organizaciones y empresas.
- Evaluación de las competencias directivas de las personas con responsabilidades de dirección en las empresas.
- Desarrollo de instrumentos para medir variables organizacionales de interés a la medida de las necesidades de las empresas.

Formación

- Formación sobre desarrollo de competencias directivas.

OTRI oficina de transferència de resultats d'investigació

Avda. Blasco Ibáñez, 13
46010 Valencia (España)
Tel. +34 96 3864044
otri@uv.es
www.uv.es/otri

© 2012 Universitat de València
Documento NO Confidencial

Información adicional

OTRA INFORMACIÓN DE INTERÉS

Desde el año 1995, el grupo de investigación sobre Clima, Cultura, Liderazgo y Medición en las Organizaciones (CLIMO) ha desarrollado ocho **proyectos de investigación (I+D)** anuales y plurianuales subvencionados por las administraciones central y autonómica en convocatorias competitivas.

Los resultados de investigación del grupo han sido publicados en algunas de las **revistas científicas** más importantes en su área (*Journal of Applied Psychology, The Leadership Quarterly, European Journal of Work and Organizational Psychology, Structural Equation Modeling, Multivariate Behavioral Research*). Algunos de los miembros del grupo forman parte de los comités editoriales de revistas de alto impacto en su campo, como *Journal of Applied Psychology, Journal of Management,* y *European Journal of Work and Organizational Psychology*.

El conocimiento y los métodos e instrumentos desarrollados a través de la investigación han sido aplicados en el **desarrollo de proyectos de consultoría para empresas** de distinta naturaleza, enfocados al estudio del funcionamiento de equipos de trabajo, y de las influencias que el clima y la cultura tienen sobre el funcionamiento y la mejora competitiva de las organizaciones.

El grupo CLIMO colabora con desatacados **grupos de de investigación de otras universidades**, tales como Michigan State University (USA), Portland State University (USA), Aston University (Birmingham, Reino Unido), la Universidad de Utrecht (Holanda), y la Universidad de Eindhoven (Holanda).

Contacto

Grupo de Investigación sobre Clima, Cultura, Liderazgo y Medición en las Organizaciones (CLIMO)

Instituto de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) - Universitat de València

Vicente González Romá
Tel: +34 96 386 44 55
E-mail: Vicente.glez-roma@uv.es

Idocal
Instituto de Investigación en Psicología de los RRHH, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral

VNIVERSITAT DE VALÈNCIA