

**Comissió de polítiques d'Igualtat de la Universitat de València****Data:** 03 de juliol de 2025**Reunió presencial a la Sala de juntes de l'edifici de Rectorat, amb possibilitat de connexió online.****Horari:** 9:30h a 11:30 hores**Persones assistents:**

Nom	Centre o Servei
Sylvia Martínez Gallego	Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives
Rosa Mochales San Vicente	Directora de la Unitat d'Igualtat i Diversitat
Marcos Durá Gimeno	Delegació Estudiants
Sonia Rodríguez Llamas	Cap d'iniciatives VR Igualtat, Diversitat i Polítiques inclusives
Gabriela Moriana Mateo	Institut d'Estudis de les Dones (IUED)
María Rodrigo Giménez	Facultat de Psicologia i Logopèdia
María Ángeles Úbeda Picot	Facultat de Química
Anabel Forte Deltell	Facultat de Matemàtiques
Fabiola Meco Martínez	Facultat de Dret
Estrella del Valle	Facultat de Dret
Elena Monzón Pertejo	Facultat de Geografia i Història
Mariola Mauricio Aviñó	Facultat de Medicina i Odontologia
Elena Mut MontalvÀ	Facultat de Ciències Socials
María Huertas González Serrano	Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport
Mercedes Quilis Merín	Escola de Doctorat
Arancha Ruescas Nicolau	Facultat de FisioterÀpia
María Rosa Àlvarez Sellers	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació
Julia Aguilar	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació
Anna Natura Colomer Pérez	Facultat d'Infermeria i Podologia
Amparo Hurtado Soler	Facultat de Formació del Professorat



Hortensia Rico Vidal	Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació
Teresa Andreu García	IFIC
Esther Enjuto Castellanos	Serveis Centrals
Jose Ramírez Martínez	Gerència
Maribel Belda Ferrer	Representació Sindical-CCOO
Carmen Hernández Ortega	Representació Sindical-CSIF
Gloria Royo de León Parra	Representació Sindical-CSIF
Encarna Canet Benavent	Representació Sindical-STEPV
Beatriu Cardona i Prats	Representació Sindical-STEPV
Itziar Riera Carrión	Unitat d'Igualtat i Diversitat
Inés Soler Julve	Unitat d'Igualtat i Diversitat
Pau Serrano i Magdaleno	Unitat d'Igualtat i Diversitat

Excusen assistència:

Cristina Crespo Soler	Facultat d'Economia
Esther Roca Campos	Facultat de Filosofia i CC. Educació
Matilde Sancho Fombuena	Representació Sindical-SATTUI
Marta Talavera	Representació Sindical-SATTUI
Laura Guzmán Taberner	SEDI

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

S'aprova per assentiment l'acta de la sessió de l'11 de desembre de 2024.

2. INFORME DE LA VRA. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

Saluda i dona benvinguda a noves integrants: Mercedes Quilis, com a representant de l'Escola de Doctorat on s'ha creat recentment la comissió d'igualtat. Va formar part de la CPIUV fa ja alguns anys com a representant de la comissió d'igualtat de la seua facultat de Filologia, Traducció i Comunicació.



Sabeu que formem part de moltes xarxes de treball a nivell estatal i autonòmic, que suposen una font important d'enriquiment per a les polítiques d'igualtat universitàries. Passem a informar breument de la participació en trobades d'enguany.

Participació en Trobades

1. Trobada nacional de comissions de convivència universitàries: juliol a U. Almeria
2. Grup de treball de CRUE polítiques d'igualtat: maig a Cádiz
3. RUIGEU: Juny U. Extremadura. (Més detalls al power)
4. Xarxa d'Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats: pendent de tindre lloc l'11 de juliol.

1. La [Xarxa de Comissions de Convivència Universitàries](#) constitueix un dels Grups de treball sectorials de les Secretaries Generals de la Conferència de Rectors i Rectores de les Universitats Espanyoles ([CRUE](#)) i està coordinat per la Cristina Pauner, Secretària General de la Universitat Jaume I.
La creació de les Comissions de Convivència Universitàries ha obert un nou paradigma quant a la prevenció i gestió de conflictes en l'àmbit universitari. Encara que la Llei de Convivència Universitària no ho defineix, els procediments i modes de gestionar els conflictes en els espais universitaris incidiran en el desenvolupament de les relacions dels membres dels tres estaments que la integren (estudiants, PTGAS i PDI).
Des de la promulgació de la Llei de Convivència, les Universitats espanyoles han anat aprovant les seues respectives Normes de Convivència i creant les Comissions de Convivència Universitària com a òrgan col·legiat per a l'impuls d'una cultura de convivència en l'àmbit universitari. El rol d'aquestes comissions s'orienta a la promoció de la convivència mitjançant l'impuls de valors i el foment de la cultura de la pau, així com la prevenció i resolució de conflictes. D'aquestes tasques es dedueix l'important paper que juguen en promoure un ambient segur i respectuós per a tots els membres de la comunitat universitària i constituir-se en un recurs essencial per a construir una comunitat universitària més justa, inclusiva i segura per a tots els seus membres.
2. La **RUIGEU** rebutja les polítiques regressives del govern de Trump en matèria d'igualtat, diversitat i inclusió. [VEURE MANIFEST](#)

PROPOSTES AL PROJECTE D'ADAPTACIÓ D'ESTATUTS UV

En el període d'exposició pública del projecte d'adaptació dels Estatuts de la UV a la LOSU hem fet una revisió del text tenint en compte les guies d'igualtat en el llenguatge i tots els aspectes en matèria d'igualtat que incorpora la LOSU.

Tal i com hem traslladat en les esmenes presentades, volem ressaltar que el nou projecte d'Estatuts ja incorpora en la seva major part l'ús d'un llenguatge inclusiu i la revisió realitzada pretén simplement completar la bona feina ja realitzada.

Es proposa amb caràcter general en el document l'alternança dels gèneres en nomenar els càrrecs. Per exemple, invertir l'ordre "Rectora o Rector", "Degana o degà". S'ha revisat també l'ús dels masculins genèrics seguint les indicacions de les guies, proposant diferents alternatives lèxiques: com els desdoblaments, les omissions d'articles, els pronoms de persona, etc.

Esmenes AL CONTINGUT

En la nova redacció hi ha pocs canvis pel que fa a les polítiques d'igualtat. S'ha fet el canvi de nom del servei tal i com estableix la LOSU: la Unitat d'Igualtat i Diversitat. S'afegeix també referència a l'equitat i la sostenibilitat.

Hem presentat algunes propostes, suggerint un major èmfasi en alguna qüestió relacionada en la conciliació, com es en el disseny de les activitats acadèmiques.

O també algun suggeriment respecte a la presència paritària en la composició d'òrgans de govern tal i com marca la LOSU.

3. INFORME DE SEGUIMENT DEL PLA D'IGUALTAT

POD CONCILIA. La incorporació de criteris d'assignació del POD que faciliten l'elecció de la docència de les persones amb responsabilitats de cura.

- RECOMANACIÓ ENVIADA EL 10 DE JUNY DES DEL VICERECTORAT D'IGUALTAT, DIVERSITAT I POLÍTQUES INCLUSIVES Adreçada a tots els departaments de la Universitat de València, que es troben immersos en la distribució del POD.



- INSTRUCCIÓ ENVIADA DES DEL VR D'ORDENACIÓ ACADÈMICA I PROFESSORAT amb la mateixa recomanació.

A la unitat d'igualtat arriben consultes per saber quines mesures de conciliació disposa la uv per a casos d'especial necessitat:

- exemple: personal amb fills/es majors d'edat hospitalitzats, amb malaltia greu, accidents, discapacitat física adquirida....

Intervencions

Beatriu Cardona: Si a la UV tinguéssim uns criteris clars per a tota la institució que responga a un pla concilia per a poder distribuir el POD, igual arribarien menys casos no resolts.

Natura Colomer: comparteix la seua situació de sobrecàrrega de feina amb tasques de gestió afegides al pdi, que troba especialment greu tenint en compte que té concedida una reducció de jornada per cura de menors.

SALES DE LACTANCIA ALS CENTRES

- Properes inauguracions: fac. Socials, matemàtiques, espai vives
- Unitat d'igualtat es fa càrrec de la placa corporativa i el canviador

COPA MENSTRUAL

En col·laboració amb UV Sostenibilitat i UV discapacitat volem promoure l'ús de la copa menstrual entre la comunitat universitària afegint una pegatina en els banys on es considere adient. La Facultat de Ciències Socials ja ho té previst en alguns banys del centre.

Hem encarregat un disseny institucional a la unitat de web i marketing per poder fer-la servir en tots els centres que es mostren interessats.

Es recomana pegar la pegatina i visibilitzar la possibilitat d'ús de la copa menstrual en aquells banys on tenen prioritat les persones amb discapacitat i que disposen d'una pica per a poder rentar la copa. Enviarem el número de pegatines que ens demaneu segons les necessitats de cada centre.

Intervencions:

Elena Mut: A la Fac. Socials s'ha fet obra per tindre eixida d'aigua amb instal·lació per a la neteja de la copa menstrual. Proposa que tots els edificis on es facen reformes d'infraestructura tinguen un bany per planta amb aquesta instal·lació.



Rosa Álvarez: demana que li enviem 8-10 pegatines per als banys del seu centre, on ja havien tingut aquesta iniciativa abans.

TALLER TFM/TFG AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE: iniciativa de transferència d'estudiantes amb finançament de UV sostenibilitat, en col·laboració amb organitzacions del tercer sector. Li donarem continuïtat.

GUIA PER A EVENTS AMB CRITERIS DE SOSTENIBILITAT I PG. Molt recomanable, amb indicacions respecte al Catèring, material promocional, la seu, el transport, l'allotjament i un apartat dedicat a la perspectiva de gènere.

Disponible a: [UV sostenibilitat](#). [Guia en pdf](#)

GRUPS DE PARTICIPACIÓ AMB ESTUDIANTS UV SOBRE MASCULINITATS IGUALITÀRIES

- Generar aliances des del voluntariat amb el col·lectiu dels homes per promoure masculinitats igualitàries
- No es senten interpel·lats per les accions que tenen a veure amb la igualtat
- Propostes: generar espais no mixtes, merchandising adreçat al paper dels homes

DONES REFERENTS. Iniciativa del Servei de Biblioteques: [Podeu omplir el formulari](#)

PREMI OLIMPIA AROZENA

Incentivar l'elaboració de materials i recursos docents amb perspectiva de gènere a través de les convocatòries d'innovació educativa i de la reactivació del premi Olimpia Arozena en matèria de Gènere i Docència.

- ✓ Revisió dels criteris de valoració i tramitació al setembre per a convocar-lo.
- ✓ Es valorarà el grau d'ajust als principis de la llei d'igualtat, així com la qualitat, metodologia, grau d'innovació i creativitat dels materials presentats.

COMMEMORACIÓ DIES INTERNACIONALS. Veure info power

Us demanem més implicació per aprofitar propostes com les del teatre fòrum, que van tindre molt bona acollida en Ontinyent o Tarongers perquè el professorat va dur estudiantat que va participar en l'activitat.

TALLER SOL PELVIC. Iniciativa de Fac. Fisioteràpia. Arancha Ruescas explica que es va fer un plantejament teòric pràctic comptant amb estudiants de màster i va ser tot un èxit. Es podria exportar a altres centres.

**ESPAI VIOLETA**

ACCIÓ 17. Consolidar i mantindre el recurs de l'Espai Violeta per a previndre i actuar davant la violència masclista en la comunitat universitària.

El recurs de l'espai violeta s'articulava en la qüestió de contractació de personal mitjançant un conveni amb la Conselleria de Justícia, que amb el govern actual a la Generalitat Valenciana no ha tingut continuïtat. El contracte que tenia la psicòloga era temporal amb una interinitat de programa que la UV no ha pogut mantindre perquè no es poden prorrogar indefinidament.

La solució de la Universitat de València ha sigut vincular el contracte a la Fundació Lluís Alcanys de la Clínica Psicològica. Per tant, el recurs es manté vinculat a la Unitat d'Igualtat, però ja no tenim a la psicòloga a temps complet dedicada a l'Espai Violeta, sinó que ha de dedicar un temps a atencions a la clínica. A més, la persona que ocupava eixe puesto es troba de baixa i per tant estem assumint les atencions i derivacions amb el personal de la Unitat i la dedicació de la cap d'iniciatives, Sonia Rodríguez, jurista especialitzada.

Sonia exposa la feina que s'està fent des del recurs de l'Espai Violeta, que suposa una referència per a tota la resta d'universitats. (Veure més info sobre les dades al power).

Intervencions:

Anabel Fortal: Voldria saber com fer arribar una queixa formal perquè l'Espai Violeta no pot estar sense psicòloga.

Beatriu Cardona: Agraix l'esforç ingent que es fa des de la Unitat d'Igualtat. STEPV troba indignant la pèrdua d'una persona a jornada completa que posa en perill el recurs de l'Espai Violeta. Quan hi ha voluntat es modifica la RLT. S'està enmascarant una retallada.

- Resposta: el programa d'interina de programa no podia tindre continuïtat. En lloc d'estabilitzar la plaça, s'ha decidit fer la contractació a la Clínica. No podem dir que ha desaparegut, s'ha reduït la dedicació. La baixa es temporal i esperem tindre prompte la substitució.

Esther Enjuto pregunta que vol dir que el 45% de la violència siga externa?



- Resposta: son dones que formen part de la comunitat universitària, però denuncien a parella, exparella, família o estar patint qualsevol tipus de violència masclista per part d'una persona que no forma part de la UV.

Beatriu Cardona: seria desitjable una explotació de dades per a afinar en les possibilitats d'explicar les denúncies i situacions internes. En les gràfiques està tot agregat sense diferenciar els col·lectius.

- Resposta: Estem enllestitint una base de dades en access que ens permetrà millors explotacions. En qualsevol cas, si volen fer una demanda específica d'informació podem obtindre-la manualment amb la base de dades actual.

4. CURSOS DE FORMACIÓ EN IGUALTAT

Veure info de la Universitat d'Estiu de Gandia i els cursos que s'impartiran des del SFPIE a la tardor.

Intervencions:

Gabriela Moriana: El disseny de la pegatina de Relacions de gènere està molt bé, però li falta informació per a saber que es una assignatura en la que et pots matricular des de qualsevol grau.

- Resposta: afegirem el QR

Taller teòric pràctic “cap a una comunitat universitària lliure d'assetjaments”.
L'ofereim per a la resta de centres.

5. SESSIONS D'ACOLLIDA ALS CENTRES

S'enviarà com tots els anys les píndoles audiovisuals que contenen la informació sobre els recursos d'igualtat que interessen a l'estudiantat.

Intervencions:

Rosa Alvarez i Fabiola Meco: apunten que per a les sessions de benvinguda amb el nou alumnat estaria bé tindre un parell de diapositives per als power point on quede resumida tota aquesta informació. Inclús podrien incorporar documentació impresa per al dossier de benvinguda.



Resposta: s'enviarà per correu en els propers dies.

6. TORN OBERT DE PARAULES

- **Acte d'homenatge en record de Carmen Tomás Juan**, que va dirigir el servei de recursos humans i la Unitat d'Igualtat.
- **Canvi de nom del servei: Unitat d'Igualtat i Diversitat**

VNIVERSITAT Unitat d'Igualtat
DE VALÈNCIA i Diversitat

- Elena Mut: Revisar l'ús del llenguatge inclusiu a la **Plataforma ràpid** de doctorat: tot en masculí genèric. Resposta: ho traslladem a l'Escola de Doctorat.
- Esther Enjuto:
 - De cara a la internacionalització i xarxes universitàries. Ens demana traducció a l'anglès per a poder difondre tot el material que generem en igualtat. Els plans, guies, etc.
 - Acadèmia digital de Forthem està recuperant cursos. Poden estar en castellà i se subtitulen a l'anglès o a uns altres idiomes de l'aliança. Es poden fer síncrones o asíncrones.
 - Teatre Fòrum: millorar la difusió perquè no li arribà.
 - Student council de la UV: enguany sí que hi ha xiques.
 - Pregunta sobre l'acció del pla de les ajudes addicionals per a mobilitat de persones amb necessitats de conciliació.
Resposta: encara no hem encetat aquesta acció. Potser amb la llei de la ciència podrem tindre més força per a impulsar-la.



→ Rosa Álvarez:

Ens comunica que ja han aprovat el Codi de bones pràctiques a la seua Facultat i ens el farà arribar.

→ Fabiola Meco:

Demana tindre un procediment de resposta ràpida davant els assassinats masclistes, una reacció més visible, contundent i transversal a tota la UV.

Tindre una imatge per visibilitzar i millorar l'impacte en xarxes.

→ Beatriu Cardona: pregunta pel canvi de nom de la Unitat d'Igualtat i Diversitat. Què suposen els canvis?

Resposta: Es un canvi de denominació responent al que diu la LOSU

En materia de personal se quedem igual perquè la tècnica de diversitats s'incorpora i continua treballant en aquesta matèria. El que es manté separat es UV Discapacitat.

→ Gloria Royo: Ens confirma que quasi totes les modificacions que hem presentat a la reforma dels Estatus s'han incorporat.

La secretària
Inés Soler Julve
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau
Rosa Mochales San Vicente
La directora de la Unitat de Igualtat