

**COMISSIÓ DE POLÍTQUES D'IGUALTAT****Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València****Data: 20 de febrer de 2025****Reunió presencial a la Sala de juntes de l'edifici de Rectorat, amb possibilitat de connexió online.****Horari: 9h a 10:30 hores****Persones assistents:**

Nom	Centre o Servei
Sylvia Martínez Gallego	Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives
Rosa Mochales San Vicente	Directora de la Unitat d'Igualtat
Marcos Durá Gimeno	Delegat d'estudiants
María Rodrigo Giménez	Facultat de Psicologia i Logopèdia
María Ángeles Úbeda Picot	Facultat de Química
Cristina Crespo Soler	Facultat d'Economia
Anabel Forte Deltell	Facultat de Matemàtiques
Fabiola Meco Martínez	Facultat de Dret
Elena Monzón Pertejo	Facultat de Geografia i Història
Mariola Mauricio Aviñó	Facultat de Medicina i Odontologia
Elena Mut Montalvà	Facultat de Ciències Socials
María Huertas González Serrano	Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport
Esther Roca Campos	Facultat de Filosofia i CC. Educació
Arancha Ruescas Nicolau	Facultat de Fisioteràpia
María Rosa Álvarez Sellers	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació
Anna Natura Colomer Pérez	Facultat d'Infermeria
Jose Ramírez Martínez	Gerència
Amparo Hurtado Soler	Facultat de Magisteri
Yelko Rodríguez (per delegació d' Hortensia Rico)	Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació
María González Béjar	Institut de Ciència Molecular (ICMOL)



COMISSIÓ DE POLÍTQUES D'IGUALTAT

Maribel Belda Ferrer	Representació Sindical-CCOO
Ana Isabel Sánchez de la Fuente	Representació Sindical-UGT
Carmen Hernández Ortega	Representació Sindical-CSIF
Raquel Casesnoves Ferrer	Representació Sindical-STEPV
Matilde Sancho Fombuena	Representació Sindical-SATTUI
Gloria Royo de León Parra	Representació Sindical-CSIF
Laura Guzmán Taberner	SEDI
María Antón Pardo	Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBIBE)
Isabel Núñez Ruiz	Unitat d'Igualtat
Inés Soler Julve	Unitat d'Igualtat
Pau Serrano Magdaleno	Unitat d'Igualtat

Excusen assistència:

Esther Enjuto Castellanos	Servei de Relacions Internacionals
Gabriela Moriana Mateo	Institut d'Estudis de les Dones (IUED)
Beatriu Cardona i Prats	Representació Sindical-STEPV
Rosalía Guerrero Jordán	Representació Sindical-CGT
Sonia Rodríguez Llamas	Cap d'iniciatives VR Igualtat
Núria Garro Martínez	Facultat de Física
Hortensia Rico Vidal	Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

S'aprova per assentiment l'acta de la sessió de l'11 de desembre de 2024.

2. INFORME DE LA VRA. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I POLÍTQUES INCLUSIVES

El IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València es va aprovar en **el Consell de Govern del 8 d'octubre de 2024**. La novetat que us traslladem és **el registre oficial** d'aquests documents, que es va presentar el 09/01/2025 adjuntant la documentació requerida en la resolució de 16 de març de 2023, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es crea el **Registre de plans d'igualtat de les Administracions Públiques i els seus protocols enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe**.

COMISSIÓ DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT

És especialment important de cara a elaborar els certificats corresponents que demanen en les convocatòries competitives d'investigació.

També volem donar les gràcies per la alta participació dels centres, amb l'assistència de membres d'equips deganals i representants de la CPIUV en la **PRESENTACIÓ INSTITUCIONAL DELS PLANS D'IGUALTAT, DIVERSITAT I DISCAPACITAT** que va tindre lloc dilluns 27 de gener a la sala Matilde Salvador (Centre Cultural La Nau)



"Celebrem la Igualtat, la Diversitat i la Inclusió" ha sigut el títol de l'acte i pensem que els sketches teatrals de la Companyia teatral Unaovarias intercalats amb el diàleg van tindre un gran èxit perquè van ajudar a transmetre millor el missatge que volíem sobre la importància de les polítiques d'aquest vicerectorat.

L'acte va finalitzar amb un fotocall en el qual es van poder llegir frases que ajudaven a reflexionar sobre la importància de superar estereotips i prejudicis.

Notícia a la web de la UV: <https://youtu.be/bs5cMaKgWok?si=3-mpLe7ndADiFMJD>

Notícia a la [web Igualtat](#)

3. INFORME DE SEGUIMENT DEL PLA D'IGUALTAT

ACCIÓ POSITIVA PDI

A l'àmbit d'accés i carrera professional del IV pla d'igualtat:

Acció 12. Estudiar la incorporació de l'avaluació de mèrits curriculars amb criteris de conciliació corresponsible als procediments de contractació, selecció i promoció del personal.

Es modifica el REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (ACGUV 21/2024) introduint una acció positiva per a la igualtat d'oportunitats en la valoració dels mèrits del professorat contractat: Ajudant Doctor, Substitut, Permanent Laboral

ANNEX II. Barems marc per a la selecció del professorat contractat:

APARTAT 7. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS (màxim 2 punts)

Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia de llarga durada (almenys de 16 setmanes), sempre que siguen durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. De igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts)

REGLAMENT ESTUDIANTAT

A l'EIX 5. IGUALTAT I PARTICIPACIÓ DE L'ESTUDIANTAT. ÀMBIT DE CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT D'ESTUDIANTS

Acció 74. Aprovar un reglament d'adaptació curricular i gestions acadèmiques per a garantir la conciliació familiar i acadèmica de l'estudiantat amb responsabilitats de cures, així com aquelles estudiantes amb condició acreditada de víctimes de violència de gènere.

**COMISSIÓ DE POLÍTiques D'IGUALTAT**

- Revisar la normativa que regula les pràctiques obligatòries per tal de garantir la possibilitat de flexibilitat per qüestions de conciliació.
- Compensar la desigualtat respecte a la resta de companys: pèrdua de convocatòries d'examen, no tindre la possibilitat de recuperació de pràctiques.

S'ha treballat amb el delegat d'estudiants i la presidenta de l'AGE un esborrany de normativa per a la conciliació laboral i familiar dels estudiants de la UV. S'han reunit amb la VR. d'estudis i el VR. d'ordenació acadèmica per aprovar mesures de flexibilització curricular i afavorir la conciliació de l'estudiantat.

La Unitat d'Igualtat venia realitzant una intermediació amb els centres atenent les peticions de flexibilitat que presentaven algunes estudiantes per estar en situacions especialment complicades per conciliar les responsabilitats de cura amb els seus estudis. Seguint el model de la Universitat d'Alacant, que compta amb un reglament molt complet, s'emeten informes de recomanació des de la Unitat d'Igualtat adreçats al centre.

Es planteja la possibilitat que siga la comissió d'igualtat qui atendrà les sol·licituds que arriben al centre.

Intervencions

- Marcos, Delegat d'estudiants.

Ha participat en les reunions per estudiar l'esborrany de reglament i vol donar suport a aquesta iniciativa.

- Amparo Hurtado (Magisteri)

- Ha tingut l'experiència amb algunes estudiantes de la seua facultat i insisteix en que s'ha de protocol·litzar la manera d'actuar i contactar amb el centre abans d'emetre l'informe per part de la Unitat d'Igualtat.

- Respecte de l'avaluació: tenim l'exemple d'una estudiant que aconseguix retrasar la data d'examen uns mesos per haver d'atendre sa mare que vivia en un altre país.

- Respecte a la possibilitat que siga la comissió d'igualtat qui atendrà les sol·licituds que arriben al centre, apunta que són els departaments els que tenen la competència en matèria de docència. S'hauria de comptar amb ells per a respectar la normativa vigent.

COPA MENSTRUAL

A L'ÀMBIT DE SALUT I GÈNERE

Acció 86. Dispensar productes d'higiene femenina en els edificis de la UV.

- Ubicar punts de distribució als Campus (en biblioteques i serveis d'esports) amb material de salut menstrual, estipulant un preu simbòlic per garantir l'accés a tota la comunitat universitària.

Com a primera actuació volem promoure l'ús de la copa menstrual entre la comunitat universitària afegint una placa en els banys on es considere adient. La Facultat de Ciències Socials ja ho té previst en alguns banys del centre.

Tenim el model de la [Universitat de Barcelona](#) on han instal·lat una eixida d'aigua per a facilitar la neteja de la copa. Trobem que és una mesura interessant des del punt de vista de la sostenibilitat i voldríem treballar-la conjuntament amb el vicerectorat de sostenibilitat.

També hem consultat a UVdiscapacitat pel fet que el principal entrebanc per a estendre l'ús de la copa menstrual és la qüestió de la neteja i pensem que els banys adaptats per a persones amb discapacitat, que tenen un lavabo dins, podrien aprofitar-se també per a aquest ús.

Hem encarregat un disseny institucional de placa (amb una copa menstrual) a la unitat de web i marketing per poder fer-la servir en tots els centres que es mostren interessats.

Intervencions

- María Rosa Álvarez (Filologia): han pegat enganxines amb la copa en 8 banys. En estudi la qüestió de dispensar productes de neteja per a garantir les condicions d'higiene.

- M^aÁngeles Ubeda (Fac Químiques). A la seua facultat s'ha plantejat el problema de la higiene. I consideren que seria necessari instal·lar una eixida d'aigua al costat del WC per a no utilitzar el lavabo.

- Elena Mut (Fac Socials). Han instal·lat el grifo al costat del bany requerint reforma dels banys.

**COMISSIÓ DE POLÍTQUES D'IGUALTAT**

ACCIÓ 25. Oferir tallers de sensibilització sobre dignitat menstrual i sobre els canvis en la menopausa i el climateri adreçats al personal de la UV.

El Servei de Prevenció i Medi Ambient ha impulsat un curs: **MOVIMENT I SALUT. CAP A UN CLIMATERI ACTIU**

ESPAI VIOLETA

ACCIÓ 17. Consolidar i mantindre el recurs de l'Espai Violeta per a previndre i actuar davant la violència masclista en la comunitat universitària.

El recurs de l'espai violeta s'articulava en la qüestió de contractació de personal mitjançant un conveni amb la Conselleria de Justícia, que amb el govern actual a la Generalitat Valenciana no ha tingut continuïtat.

La solució de la Universitat de València ha sigut vincular el contracte a la Fundació Lluís Alcanyes de la Clínica Psicològica. Per tant, el recurs es manté vinculat a la Unitat d'Igualtat, però ja no tenim a la psicòloga a temps complet dedicada a l'Espai Violeta, sinó que ha de dedicar un temps a atencions a la clínica.

4. RECOMANACIÓ PER ALS REGLAMENTS DE LES COMISSIONS D'IGUALTAT DE CENTRES

Des de l'aprovació del reglament de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València, que porta com a annex el reglament marc de les comissions d'igualtat de centres (ACGUV 219/2024 de 2 de juliol de 2024), ens arriben moltes preguntes des dels centres per fer les adaptacions necessàries, en particular sobre la qüestió de la presidència de la Comissió d'Igualtat de cada centre.

El reglament disposa que la presidència, com en totes les comissions del centre, recau en la degana o el degà. Exactament diu:

“- Presidència: degà/na, director/a, o persona en qui delegue.”

No obstant això, en molts centres, es delega aquesta presidència, de forma permanent, en la vicedegana o vicedegà competent en matèria d'igualtat, o en altra persona del centre que es considera idònia per a la tasca. Si no es formalitza, però, aquesta designació, no és possible el reconeixement explícit del treball que fan aquestes persones, donat que no hi ha constància oficial. A més a més, al exercir la presidència de les Comissions de Centre són membres nats de la Comissió de

**COMISSIÓ DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT**

Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València, de la qual tampoc tindrien el reconeixement.

Com que el reglament marc de les comissions d'igualtat de centres ha de servir de base per a que cada centre desenvolupe el seu reglament propi, recomanem la següent redacció per als reglaments interns de les Comissions d'Igualtat quan la presidència vaja a ser exercida habitualment per altra persona distinta de la degana o degà:

"La presidència serà exercida, per delegació expressa de la degana o degà per la persona que ocupe el vicedeganat amb competències en igualtat"

I, quan la presidència recaiga en una persona del centre, que no siga vicedegana:

"La presidència serà exercida per la persona que tinga aquesta responsabilitat per delegació expressa del degà o degana".

Per totes les raons exposades i amb informe favorable dels Serveis Jurídics de la Universitat, recomanem, als casos en què la presidència de la Comissió d'Igualtat del vostre centre no siga exercida habitualment per la degana o degà, l'adaptació del reglament de la Comissió d'Igualtat en el sentit explicat en aquest escrit, sempre acompanyat d'un document de delegació de funcions, perquè conste a tots els efectes.

Intervencions

- **Amparo Hurtado. Facultat de Magisteri.** Pregunta: S'han de fer dos documents?

Resposta: El document de delegació de funcions i la modificació del reglament.

- **Anabel Forte. Facultat de Matemàtiques.** Pregunta: Es delega la presidència o la pertinença a aquesta comissió?

Es delega la presidència de la comissió d'igualtat del centre i per tant la representació en aquesta comissió de la CPIUV.

5. COMMEMORACIÓ DELS DIES INSTITUCIONALS: 11F, 8M, I CALENDARI D'ACTIVITATS DELS CENTRES UNIVERSITARIS

Amb motiu del **Dia Internacional de la Xiqueta i la Dona en la Ciència, 11 de Febrer**, des de la Unitat d'Igualtat s'han preparat unes píndoles audiovisuals per conèixer qui són i a què es dediquen algunes científiques a la Universitat de València.



COMISSIÓ DE POLÍTQUES D'IGUALTAT

Us confirmem que l'acte institucional, amb motiu del Dia de les Dones tindrà lloc el proper **dijous 6 de març a les 12 hores a l'edifici del Rectorat. Es preveu una concentració i la lectura del manifest per part de la rectora, Mavi Mestre.**

TEATRE FORUM



Els centres demanen un nou enviament indicant el codi QR per a formalitzar la inscripció.

ACTIVITATS ALS CENTRES

- María Rosa Álvarez. Facultat de Filologia: es representen sketches teatrals de la companyia Unaovarias. Demana difusió des de la Unitat d'Igualtat per tindre més impacte.

- Esther Roca. Facultat de Filosofia: anuncia un congrés que es celebra en la Facultat de Ciències Socials:

VII Congreso Internacional Ciencia, Feminismo y Masculinidades (CICFEM). Valencia, 7 y 8 de marzo de 2025 <https://www.cicfem.com/>

ITINERÀNCIA PELS CAMPUS LA SETMANA DEL 10 AL 14 DE MARÇ

Es presenta una activitat d'itinerància pels campus amb les voluntàries de l'Espai Violeta i el roscó feminista.

TEJIENDO REDES VIOLETAS SOBRE RUEDAS:

**COMISSIÓ DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT**

Proyecto de sensibilización y prevención de las diversas manifestacions De violencia de género en la adolescencia y la importancia de las nuevas Masculinidades en transformación social.

- ✓ Punto Violeta
- ✓ Scape Room
- ✓ Role-Playing
- ✓ Juego de sensibilización “masculinidades tradicionales VS masculinidades igualitarias”

6. ESPAI VIOLETA

ATENCIIONS/ ACOMPANYAMENT: des del recurs es fa un gran esforç d'acollida de qualsevol persona de la comunitat universitària que haja patit o estiga patint un assetjament.

PREVENCIÓ: El teatre fòrum és una acció que busca la transformació des de tallers experiencials. Buscant altres iniciatives a més de la formula clàssica de seminari o conferència.

ASSESSORAMENT JURÍDIC. Amb la cap d'iniciatives Sonia Rodríguez

PROTOCOL DE SEURETAT. Amb la implicació del Servei de Seguretat en coordinació constant. Pot reduir molt l'ansietat de permanència en el campus quan en determinats casos de violència de gènere més crítics s'activa aquest protocol.

ASSESSORAMENT A PERSONAL DE LA UV. Es fan intervencions més informals, s'atenen qualsevol tipus de consulta sense necessitat d'activar protocol o una intervenció més formal.

DADES ESTADÍSTIQUES I INTERVENCIONS D'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE. CASOS EN ELS QUE S'ACTIVA EL PROTOCOL D'ACTUACIÓ. CURS 2023-24 (veure presentació)

VOLUNTARIAT

La formació del voluntariat es fa en col·laboració amb el Sedi. Es un bon retorn del què passa amb l'estudiantat.

TALLER EN FAC. SOCIALS

Adreçat a l'estudiantat. Es pot replicar en altres centres. Son 9 hores repartides en tres dies. Espai per a detectar i actuar en cas que siga necessari.

Intervenció

- Rosa Álvarez. Demana per la possibilitat d'un curs per al personal.

Resposta: en la convocatòria anual del SFPIE s'ofereix un curs de prevenció de violències masclistes. Ens comprometem a enviar informació quan estiga oberta la convocatòria.

7. AJUDES PER A L'IGUALTAT PTGAS/PDI I PREMIS OLGA QUIÑONES

AJUDES PER A L'IGUALTAT PTGAS/PDI

El total d'ajudes econòmiques es de 25.000€. El total de projectes presentats ascendeix a 50, dels quals s'han concedit 43, s'han exclòs 2, no s'ha assignat pressupost a 2 a causa d'una baixa puntuació i s'han derivat a la línia 2 de diversitat 3 projectes.

Com a criteri de distribució del pressupost, s'acorda atorgar les ajudes amb la següent proporció de la quantitat sol·licitada segons la puntuació obtinguda:

Puntuació	% de la quantitat sol·licitada
Quantia sol·licitada inferior a 300 € amb valoració superior a 16 punts	100%
Més de 25 punts	90%
Entre 23 i 24,5 punts	80%
Entre 21 i 22,5 punts	70%
Entre 18 i 20,5 punts	60%
Entre 15 i 17,5 punts	50%
Entre 12 i 15,5 punts	40%
Menys de 12 punts	0%

PREMIS OLGA QUIÑONES: TFG, TFM I TESIS

Termini obert del 12 de febrer al 12 de març.

LÍNIA 1. IGUALTAT: Amb l'objectiu de promoure la incorporació de la perspectiva de gènere i la igualtat en la docència i en la investigació entre l'alumnat universitari.

Aquesta proposta forma part de l'eix segon del IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València (2024-2028) dedicat a investigació i docència que pretén transversalitzar la perspectiva de gènere en l'ensenyament i garantir igualment la recerca amb perspectiva de gènere.

LÍNIA 2. DIVERSITAT:

Amb l'objectiu de promoure la investigació sobre diversitat afectivosexual, familiar i de gènere, etnicocultural i religiosa, i discapacitat. Aquesta línia es finança a càrrec del conveni de col·laboració amb la Generalitat Valenciana, a través de la Vicepresidència Segona i Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge, per al foment d'activitats de formació, recerca, divulgació i sensibilització en matèria d'igualtat en la diversitat en la comunitat universitària i respon a l'acció 3.2.4 del I Pla de diversitats de la Universitat de València.

8. TORN OBERT DE PARAULES

Intervencions:

- Mariola Mauricio, de la Facultat de Medicina, pregunta si pot anar més d'una persona per centre a la invitació Ajuntament de València per al 8M. Resposta: Sí, de moment hi ha lloc.
- Rosa Álvarez, de la Facultat de Filologia, informa de que han elaborat un codi de conducta i bones pràctiques propi seguint el model de la Facultat de matemàtiques. Ens compartiran perquè puga servir a altres centres.

La secretària
Inés Soler Julve
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau
Rosa Mochales San Vicente
La directora de la Unitat de Igualtat