

**Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València.****Data: 27 d'octubre de 2025.****Reunió presencial a la Sala de juntes de l'edifici de Rectorat, amb possibilitat de connexió online.****Horari: 9:30h a 11:30 hores.****Persones assistents:**

Nom	Centre o Servei
Rosa Mochales San Vicente	Directora de la Unitat d'Igualtat i Diversitat
	Institut d'Estudis de les Dones (IUED)
María Ángeles Úbeda Picot	Facultat de Química
Anabel Forte Deltell	Facultat de Matemàtiques
Mariola Mauricio Aviñó	Facultat de Medicina i Odontologia
Ángel Robles Martínez	ETSE
Elena Mut Montalvà	Facultat de Ciències Socials
María Huertas González Serrano	Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport
Mercedes Quilis Merín	Escola de Doctorat
Arancha Ruescas Nicolau	Facultat de Fisioteràpia
María Rosa Álvarez Sellers	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació
Marta Pla i Castells	Facultat de Formació del Professorat
María González Béjar	ICMOL
Emma Torró	IFIC
Esther Enjuto Castellanos	Serveis Centrals
Laura Guzmán Taberner	SEDI
Maribel Belda Ferrer	Representació Sindical-CCOO
Carmen Hernández Ortega	Representació Sindical-CSIF
Gloria Royo de León Parra	Representació Sindical-CSIF
Matilde Sancho Fombuena	Representació Sindical SATTUI



Ana Isabel Sánchez de la Fuente	Representació Sindical-UGT
Inés Soler Julve	Unitat d'Igualtat i Diversitat
Pau Serrano i Magdaleno	Unitat d'Igualtat i Diversitat
Patricia Arnau Motos	Unitat d'Igualtat i Diversitat

Excusen assistència:

Sylvia Martínez Gallego	Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives
Marcos Durá Gimeno	Delegació d'Estudiants.
Sonia Rodríguez Llamas	Cap d'iniciatives VR Igualtat, Diversitat i Polítiques inclusives.
María Rodrigo Giménez	Facultat Psicologia i Logopèdia.
Elena Cantarino Suñer	Facultat de Filosofia i CC. Educació.
Anna Natura Colomer Pérez	Facultat Infermeria.
José Ramírez Martínez	Serveis Generals.
Rosalía Guerrero Jordán	Representació Sindical-CGT.
Elena Monzón	Facultat de Geografia i Història

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

S'aprova per assentiment l'acta de la sessió del 3 de juliol de 2025.

2. INFORME DE LA VRA. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

Rosa Mochales, directora de la Unitat d'Igualtat i Diversitat excusa l'assistència de la vicerectora i dona la benvinguda a noves integrants:

- Facultat Ciències Biològiques: s'incorpora Noelia Pastor Cantizano.
- Facultat de Formació del Professorat : s'incorpora Marta Pla Castells (saliente: Amparo Hurtado).

APROVACIÓ ESTATUTS UV

El Claustre, reunit dijous 2 d'octubre a l'Aula Magna de la Facultat de Medicina i Odontologia ha aprovat la proposta de reforma dels Estatuts de la Universitat de València per a la seua adaptació a la Llei Orgànica del sistema Universitari (LOSU).

- Revisió del llenguatge: El punt de partida era molt bo.



- Esmenes al contingut: Ja us vam presentar les nostres propostes a la darrera reunió. En general, hi han pocs canvis pel que fa a les polítiques d'igualtat.
- Intervenció de Gloria Royo (CSIF): Ens confirma que quasi totes les modificacions que hem presentat a la reforma dels Estatus s'han incorporat. Però hi ha molts articles que no s'han pogut modificar (queda pendent una revisió integral).

TROBADES

- [Xarxa d'Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats](#) : trobada UJI 11 de juliol.

Durant la jornada s'ha treballat en grups per a identificar iniciatives comunes i línies de col·laboració amb institucions públiques i xarxes existents, així com per a compartir bones pràctiques i propostes d'accions conjuntes en els diferents àmbits de la diversitat. Entre els temes destacats figuren la coordinació en l'elaboració de protocols d'actuació davant situacions de violència de gènere, la promoció d'iniciatives de visibilització de les identitats LGTBIQ+, l'impuls de plans d'inclusió per a persones amb discapacitat i la creació de mecanismes d'acollida i suport per a estudiants d'orígens culturals diversos.

- **Propera trobada del Fòrum Vives d'Igualtat de Gènere també a l'UJI.**

Els dies 3 i 4 de desembre de 2025 tindrà lloc, a la Universitat Jaume I (Castelló de la Plana), la jornada Fòrum Vives d'Igualtat de Gènere 'Transferència de polítiques: diagnòstic i propostes'. L'objectiu és elaborar l'agenda d'igualtat de gènere universitària de la Xarxa Vives a 10 anys vista (estratègia 2035).

Les sessions s'estructuraran en 5 blocs: docència, recerca, carrera acadèmica, ús no sexista del llenguatge i entorns segurs. S'hi analitzaran aspectes d'innovació de gènere a les aules universitàries (estratègies i bones pràctiques) i de transversalització i interseccionalitat de la perspectiva de gènere en els àmbits acadèmics i amb altres polítiques, i es definiran els reptes conjunts de futur.

CONVENIS I PROPER ACTES EN COL·LABORACIÓ

- **Conveni de col·laboració entre LABORA (Servici Valencià d'Ocupació i Formació) i la Universitat de València**

Estudi general, per al foment de les vocacions STEM (Ciències, Tecnologia, Enginyeria i Matemàtiques) entre les dones joves 2025. GIRLS4STEM

- Cartell de la pròxima xarrada professional el dijous 30 d'octubre.
[Charla Professional Lorena Fernández - #AdaLovelaceDay - Inicio](#)



→ **Conveni GVA per la Igualtat amb les Universitats Públiques.**

Enguany tindrà forma de resolució, presenta una minoració de la dotació econòmica de pràcticament el 50%, quedant-se sense finançament, per exemple, algunes càtedres com la del Poble Gitano o la Càtedra d'Economia Feminista.

→ **Conveni amb l'Associació per la Coeducació: fase de preparació.**

El concurs Curtmetratges per la igualtat és, des de fa 20 anys, una ferramenta audiovisual de gran ajuda en el camí per la igualtat de gènere. La seua àmplia selecció d'obres ha sigut utilitzada per a sensibilitzar i conscienciar en centres educatius, ajuntaments, universitats, associacions i tot tipus d'organitzacions que tenia entre els seus propòsits el de reflexionar sobre temes com les violències masclistes, la desigualtat de gènere, els drets laborals i socials de les dones, la sororitat, la llibertat sexual i afectiva, entre altres.

→ **Taula redona: “Democràcia, cures i dones: un intercanvi de perspectives entre la Comissió Interamericana de dones i Espanya”.**

Aquesta taula redona està relacionada amb la creació d'una nova càtedra : [La UV i la Comissió Interamericana de Dones de l'OEA impulsen una Càtedra sobre Polítiques de Cures i Drets de les Dones.](#)

Destacar la iniciativa interessant de l'Organització dels Estats Americans que està desenvolupant un marc normatiu de forma que les cures i les relacions de les dones amb les cures siga recollida en una legislació marc que després puguen adoptar la resta d'Estats Iberoamericans on es declaren eixes cures com un dret.

→ **Fòrum en col·laboració amb l'Ajuntament**

En relació amb el Dia Internacional contra l'explotació sexual, 23 de setembre, hem preparat un Fòrum-debat per al dimecres 29 Octubre en la Facultat de Ciències Socials amb la col·laboració del Servei d'Igualtat de l'Ajuntament de València.

Cartell: [València se adhiere a la declaración de la FEMP contra la explotación sexual y la trata de mujeres, niños y niñas](#)

→ **Seminari Cicle Dones Creadores. Centre Cultural La Nau.**

Titulat “El lloc de les dones en la història. Ampliant els límits del coneixement històric” està compost de 6 sessions, 1 sessió al mes (Del 20 d'octubre de 2025 al 30 març de 2026).

El curs es dirigeix al professorat interessat en la renovació de la història ensenyada, pretén servir també a les necessitats i preferències dels estudiants, així com d'un



públic més ampli, d'aquells que reconeixen que les qüestions revelades des de la història de les dones i del gènere constitueixen un saber nou i estimulant per a pensar sobre nosaltres mateixos, per a comprendre i construir la vida i el món que volem.

- Intervenció de Gabriela Moriana preguntat sobre les places lliures: confirmem que no queden places lliures per a la primera sessió, però per a la resta sí que en queden.

Cartell: [El lugar de las mujeres en la historia. Ampliando los límites del conocimiento histórico](#)

- **Nova microcredencial universitària en Sensibilització, Detecció i Actuació davant la Violència de Gènere.**

Sonia Rodríguez de Llamas, Cap d'Iniciatives en matèria de prevenció en violència de gènere, i peça clau en l'Espai Violeta, ha dissenyat i coordinat el contingut d'aquesta microcredencial formativa que tracta :

- Eines teòriques i pràctiques per a detectar i abordar la violència de gènere.
- Anàlisi de causes estructurals i culturals, impacte en víctimes i agressors.
- Aprofundiment en el marc jurídic penal i civil, incloent-hi violència digital, sexual i vicària.
- Estratègies educatives i preventives per a joves i adolescents.
- Enfocament en col·lectius vulnerables i drets humans.

Inscripció: [Microcredencial Universitària en sensibilització, detecció i actuació davant la violència de gènere | Universitat de Valencia - ADEIT](#)

- **Data:** Novembre 2025
- **Matrícula:** 60 € (importe preu públic pendent d'aprovació pel Consell Social Universitat de València.)
- **Modalitat:** Presencial
- **Lloc d'impartició:** Centre Internacional de Gandia
- **Horari:** dilluns i dijous de 16 a 20 hores

RECONeixEMENTS I PREMIS

- **Premi Nacional de Sociologia i Ciència Política 2025.**

a Capitolina Díaz, catedràtica de Sociologia de la Universitat de València, pel Centre d'Investigacions Sociològiques (CIS), per la seua contribució a la promoció i estímul de la investigació social aplicada.



→ IV Edició de Premis Celia Amorós.

El *Instituto de las Mujeres*, a la professora Elena Martínez García, catedràtica de Dret Processal de la Universitat de València i membre de l'equip investigador del projecte JUSOST, amb el segon premi accèssit al millor assaig sobre estudis feministes i de perspectiva de gènere. El treball guardonat ha versat sobre "La función jurisdiccional con perspectiva de género: por qué, para qué y cómo".

3. INFORME DE SEGUIMENT DEL PLA D'IGUALTAT

SALES DE LACTANCIA ALS CENTRES

Tenim ja a la Universitat de València **12 sales de lactància** actualment, la última inaugurada es troba a la Facultat de Matemàtiques.

Properes inauguracions: Facultat de Socials, Espai vives, Facultat de Medicina.

La Unitat d'igualtat es fa càrrec de la placa corporativa i el canviador.

Intervencions:

- Anabel Forte: explica que a la Fac. Matemàtiques el degà ha cedit el seu despatx perquè es puga aprofitar també com a sala de lactància.
- Elena Mut explica que a l'aulari entre Socials i Formació del Professorat hi ha un espai ample que es pot gastar per a sala de descans i lactància.
La sala està ja preparada, cal tancar data per a la inauguració.
- Noelia Pastor (Fac. Biològiques): com s'estan definint els nous espais del nou edifici és una bona ocasió per a generar aquest espai.
- Maria Dolores Mauricio (Medicina): han aprofitat un espai per a diferents usos però no tenen lloc per al microones o la nevera. Resposta: amb un mínim d'equipament (sofà i canviador) ja es pot inaugurar com a sala de lactància.

COPA MENSTRUAL

En col·laboració amb UV Sostenibilitat i UV discapacitat volem promoure l'ús de la copa menstrual entre la comunitat universitària afegint una pegatina en els banys on es considere adient. La Facultat de Ciències Socials ja ho té previst en alguns banys del centre.

Hem encarregat un disseny institucional a la unitat de web i marketing per poder fer-la servir en tots els centres que es mostren interessats.



Es recomana pegar la pegatina i visibilitzar la possibilitat d'ús de la copa menstrual en aquells banys on tenen prioritat les persones amb discapacitat i que disposen d'una pica per a poder rentar la copa. Enviarem el número de pegatines que ens demaneu segons les necessitats de cada centre.

Intervencions:

- M^aÁngeles Ubeda (Fac. Química): ja les tenen col·locades.
- Marta Pla i Castells (Fac. Formació del Professorat): ja les tenen col·locades.
- María Huertas González (FCAFE) i Arancha Ruescas (Fisioteràpia): pregunten per l'adaptació dels banys per a garantir la higiene. Resposta: no hi hagut problemes d'higiene en cap dels banys. Només es necessita aigua i sabó per a rentar la copa.

PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA DOCÈNCIA

Novetats de la LO 10/2022.

Article 32.

1. Mesures relatives a l'avaluació, verificació i acreditació de centres i de títols universitaris. En les activitats d'avaluació, verificació i acreditació de plans d'estudis de títols universitaris es tindrà en compte el grau de compliment del que es preveu en este Títol.
2. Les universitats establiran un itinerari formatiu en matèria de prevenció de la violència contra les dones i de promoció de la igualtat entre dones i homes, avaluable i acreditable per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o l'autoritat competent del Ministeri d'Educació i Formació Professional o, si és el cas, els òrgans competents de les comunitats autònomes, en els plans d'estudis conduents a l'obtenció de títols universitaris oficials en els quals resulte coherent conforme a les competències inherents a estos.

Instrucció i nova documentació a omplir enviada des de la Unitat de Qualitat.

Per ajudar en el procés d'acreditació, es proposa la creació d'un grup de treball amb reconeixement de dedicació. Seria una comissió per assessorar com a comitè d'expertes.

Intervencions:

- Fac. Filologia: van a incloure redactats afegits a les guies docents de les titulacions de la facultat.
- Medicina: proposen copiar la iniciativa Diversity (VR. Sostenibilitat).



Resposta: Es presenta la **Universitat Pompeu Fabra com a referent, té una web sencera dedicada a la [perspectiva de gènere en la docència, amb recursos i consells específics en els processos de verificació i acreditació.](#)**

GUIES UNIVERSITÀRIES AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE.

[La Xarxa Vives ha publicat sis noves guies](#) : Videojocs, Educació Social, Economia, Arquitectura Tècnica, Ciències de la Informació i de la Biblioteconomia, Art, Disseny i Conservació- Restauració.

ASSIGNATURA RELACIONS DE GÈNERE.

Seguint el pla d'igualtat (acció 37), s'ha fomentat la difusió de l'assignatura Relacions de Gènere, que és fonamental per a garantir que tot l'estudiantat de grau de la UV tinga la possibilitat de formar-se amb continguts específics de gènere, adaptats a cada àrea de coneixement, tot i que siga amb 6 crèdits de participació.

- merchandising: cartells, marcapàgines i adhesius amb codi QR enviat als centres i difós especialment a Benvinguda.
- Intervenció de Gabriela Moriana, des de l'Institut Universitari d'Estudis de les Dones (IUED): agraint la promoció de l'assignatura.

Matrícula: [Assignatura "Relacions de Gènere"](#)

TALLER PER EXPLORAR I DESMUNTAR LA IMPOSTORA QUE PORTEM DINS.

s'ha realitzat al mes d'octubre la segona edició del curs (SFPIE) , s'ha ampliat a 15 h. perquè siga certificable. Destacar que ha tingut molt d'èxit la convocatòria i el grau de satisfacció amb les docents del curs (Pla d'igualtat, acció 71).

SALUT I GÈNERE (Pla Igualtat, acció 25)

s'han oferit tallers de sensibilització sobre dignitat menstrual i sobre els canvis en la menopausa i el climateri adreçats al personal de la UV (SFPIE)

- “Moviment i salut. Cap a un climateri actiu”
- “Viure en menopausa amb plenitud”

També hem donat suport a la difusió de projectes i jornades: Projecte ARMONIA de la UV i I Jornada Menopausa al Jardí Botànic.



Es recorda que encara està obert el termini per a poder-se inscriure.

[Arranca el proyecto ARMONIA para mejorar el bienestar de las mujeres del PTGAS y PDI en menopausia](#)

ESPAI VIOLETA

No hi ha novetats respecte al recurs de l'Espai Violeta, seguim atenent amb uns mitjans precaris. La psicòloga, Isabel Núñez no va a tornar i de moment no hi ha una solució fàcil per a substituir-la.

Estem fent Informació i acompanyament mitjançant:

- Assessorament jurídic i mediació acadèmica (cap d'iniciatives, Sonia Rodríguez).
- Informació sobre el Protocol (tècniques i directora de la Unitat).
- Derivacions a la clínica psicològica.
- Derivacions i coordinació amb recursos externs.
- Sessions grupals amb educadores del centre dona rural (pendent).

Material enviat als Centres:

S'han enviat les **infografies** ("Com s'acredita la condició de víctima de violència de gènere" i "Algunes claus per a la bona atenció") a secretaries i consergeries dels centres.

- Intervenció de Rosa Álvarez (Filologia): demana que s'envie també als deganats perquè no li ha arribat.

S'han enviat als centres **exemplars del Codi de conducta** (valencià, castellà i anglès).

Intervencions: Des de la Fac. Matemàtiques i Filologia ens recorden que hi han codis específics que es van fer per a tindre exemples més concrets de les relacions entre estudiantat i professorat, i poden servir d'inspiració a altres centres.

Des de la Fac. Biologia estan interessades en conèixer aquests documents.

Resposta: estan accessibles a la web, tant els editats per la Unitat d'Igualtat com els dels centres. Els enviarem de nou per a recordar-ho.

- [Codi de Conducta i Bones Pràctiques](#)

**JORNADES BENVINGUDA**

Hem participat en les Jornades de tots els campus fent dinàmiques de sensibilització i acostant els valor de la igualtat i la diversitat.

Destaquem el programa de Voluntariat. Està oberta la matrícula per a la formació fins a finals d'octubre, animem a difondre.

CLUB DE LECTURA FEMINISTA.

En compliment de l'Acció 67 del pla d'igualtat, fomentem la lectura d'obres feministes en els clubs de lectura, en col·laboració amb les biblioteques. Enguany participarem amb els llibres:

- “ Ahí donde el riesgo late” (1 de desembre),
- “Escritorías”(2 de març) i
- “Yeguas exhaustas” (20 d'abril).

4. ACTE INSTITUCIONAL DEL 25 DE NOVEMBRE I ACTIVITATS PREVISTES ALS CENTRES

Des de la Unitat d'Igualtat i Diversitat hem organitzat una taula redona “ Trampes , fakes, enganys i Only fans” **el 27 de novembre a las 18.00h en la Facultat de Psicologia**, que tractarà sobre les violències digitals, en particular al voltant del fenomen Only Fans.

ACTES ALS CENTRES:

- Medicina: taller “ Latido de las mariposas” el 24 de vesprada.
- Filologia: Rosa Álvarez pregunta pel teatre fòrum de l'any passat. Resposta: No s'ha tornat a programar per la poca participació de l'alumnat en alguns dels centres. Enviem els contactes als centres que ens ho demanen.
Elena Mut comenta que per aconseguir tindre estudiantat com a públic dels actes que organitzem cal una coordinació prèvia amb el professorat per a vincular-ho amb les assignatures.

Quan ens envien els cartells i tingam el calendari conjunt penjat a la web, avisarem per correu.

EXPOSICIÓ ITINERANT DEL MINISTERI D'IGUALTAT.



Des del Ministeri d'Igualtat ens han oferit l'Exposició itinerant “ 20 años. Matrimonio Igualitario”. Es gratuïta, no així el trasllat. La oferim als centres per si els interessa . Elena Mut mostra interès.

5. CONVOCATÒRIES I PREMIS

PREMI OLIMPIA AROZENA

Incentivar l'elaboració de materials i recursos docents amb perspectiva de gènere a través de les convocatòries d'innovació educativa i de la reactivació del premi Olimpia Arozena en matèria de Gènere i Docència.

- Revisió dels criteris de valoració i tramitació al setembre per a convocar-lo.
- Es valorarà el grau d'ajust als principis de la llei d'igualtat, així com la qualitat, metodologia, grau d'innovació i creativitat dels materials presentats.

6. TORN OBERT DE PARAULES

- Pregunten pel nou logo amb el canvi de nom del servei: Unitat d'Igualtat i Diversitat.

VNIVERSITAT Unitat d'Igualtat
ID VALÈNCIA i Diversitat

- Medicina: al Degà li ha arribat un correu de la professora Ana Cordellat demanant difusió entre l'alumnat del projecte “Empodera't. Mou-te amb la Uni.” Demana un enviament oficial des de la Unitat d'Igualtat.

Sense més assumptes per tractar, es tanca la sessió a les 11:30.

La secretària
Inés Soler Julve
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau
Rosa Mochales San Vicente
La directora de la Unitat de Igualtat