

**Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València.****Data: 19 de febrer de 2026.****Reunió presencial a la Sala de juntes de l'edifici de Rectorat, amb possibilitat de connexió online.****Horari: 9:30h a 11:30 hores.****Persones assistents:**

Nom	Centre o Servei
Sylvia Martínez Gallego	Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques inclusives
Rosa Mochales San Vicente	Directora de la Unitat d'Igualtat i Diversitat
Sonia Rodríguez Llamas	Cap d'iniciatives Espai Violeta
María Rodrigo Giménez	Facultat Psicologia i Logopèdia
María Ángeles Úbeda Picot	Facultat de Química
Cristina Crespo Soler	Facultat Economia
Fabiola Meco Martínez	Facultat Dret
Elena Monzón Pertejo	Facultat de Geografia i Història
Mariola Mauricio Aviñó	Facultat de Medicina i Odontologia
Elena Mut Montalvà	Facultat de Ciències Socials
María Huertas González Serrano	Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport
Arancha Ruescas Nicolau	Facultat de Fisioteràpia
María Rosa Álvarez Sellers	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació
Natura Colomer Pérez	Facultat Infermeria i Podologia
Marta Pla i Castells	Facultat de Formació del Professorat
Beatriu Cardona i Prats	Representació Sindical-STEPV
Maribel Belda Ferrer	Representació Sindical-CCOO
Gloria Royo de León Parra	Representació Sindical-CSIF
Maribel Garcia Linares	Representació Sindical-SATTUi
Inés Soler Julve	Unitat d'Igualtat i Diversitat
Pau Serrano i Magdaleno	Unitat d'Igualtat i Diversitat



Mari Rodríguez Fonfría	Unitat d'Igualtat i Diversitat
Ximo Soucase Muñoz	Unitat d'Igualtat i Diversitat (pràctiques)
Balma Navarro Guinea	Unitat d'Igualtat i Diversitat (pràctiques)
Paula Marquina Roig	Unitat d'Igualtat i Diversitat (pràctiques)

Excusen assistència:

Marcela Jabbaz Churba	Institut d'Estudis de les Dones (IUED)
Marcos Durá Gimeno	Delegació d'Estudiants.
Elena Cantarino Suñer	Facultat de Filosofia i CC. Educació.
Anabel Forte Deltell	Facultat de Matemàtiques
Núria Garro Martínez	Facultat Física
Mercedes Quilis Merín	Escola de Doctorat
José Ramírez Martínez	Serveis Generals
Esther Enjuto Castellanos	Serveis Centrals
Ana Isabel Sánchez de la Fuente	Representació Sindical-UGT

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

S'aprova per assentiment l'acta de la sessió del 27 d'octubre de 2025.

2. INFORME DE LA VRA. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

La vicerectora dona la benvinguda a les persones que s'incorporen per primera volta a aquesta comissió, alhora que dona les gràcies a les persones que han deixat la seua representació.

Fa esment especialment al recent canvi en la direcció de l'Institut d'Estudis de les Dones de la Universitat de València. Dona la enhorabona i la benvinguda a aquesta Comissió a la professora Marcela Jabbaz, nova directora de l'Institut i també té paraules d'agraïment i de reconeixement cap a Gabriela Moriana, directora de l'Institut als darrers anys i membre d'aquesta Comissió.

Respecte de l'Espai Violeta, que continua la seua tasca d'atenció als casos, però també de sensibilització i formació, és important assenyalar que s'ha enllestit un nou programa per a comptar amb una psicòloga, depenent de la Unitat d'Igualtat i Diversitat (presentem a Mari, M^a Carmen Rodríguez).



Quant a la col·laboració institucional, finalment es va renovar el Conveni de col·laboració amb l'Institut de les Dones de la Generalitat Valenciana, amb un menor import que en anys precedents i continua d'incertesa respecte del conveni de l'any 2026, degut a la falta de definició de les línies nominatives de subvenció de la Generalitat Valenciana.

En aquest mateix apartat, destaquem la subscripció d'un conveni de col·laboració amb l'Associació per la Coeducació, dins del qual forma part destacada la iniciativa "Curts per la Igualtat", que promou aquesta associació i que ofereix a la Universitat de València la possibilitat de projectar curts procedents dels concursos que fan anualment, centrats en temàtiques d'igualtat i que poden ser la base de jornades, col·loquis o seminaris en col·laboració amb centres o unitats de la Universitat. Ja hi ha compromesa una iniciativa amb la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació per al mes de març.

Ja hem esmentat la Xarxa Vives d'Universitats com a part del treball en xarxa del vicerectorat. A mes de la trobada de desembre, celebrada en la Universitat Jaume primer, el grup de treball d'Igualtat de Gènere va fer la seua assemblea en format online el passat 30 de gener de 2026.

A aquesta reunió es van tractar diversos temes d'interés que vull comentar-vos:

- La directora de la Unitat d'Igualtat i Diversitat, Rosa Mochales, va ser nomenada coordinadora del grup de treball per als dos pròxims cursos.
- Com a document novedós, es va presentar el ranking visites a les Guies per a la docència amb perspectiva de gènere. Les guies són una iniciativa de la Xarxa Vives que té l'objectiu de guiar la introducció de la perspectiva de gènere a les diverses titulacions universitàries. Ara s'ha inclòs un rànquing de visites per visibilitzar quines titulacions són les més consultades i, per tant, desperten un major interès. Es parlà, a més a més, de la importància de la revisió incorporant la perspectiva interseccional.
- Es va presentar un projecte que considerem interessant: [GEN-CREA, projecte de la professora Cilia Willem, de la Universitat Rovira i Virgili](#), d'Innovació docent, centrat en la prevenció de les violències de gènere a l'àmbit universitari. Presenten una caixa d'eines per a formar als nous PDI. Proposa una revisió de guies docents amb Intel·ligència Artificial.

Presentem a les tres persones que estan realitzant les pràctiques a la Unitat i ens acompanyen hui. Cursen les següents titulacions:

- Màster Universitari en Nous Periodismes, Comunicació Política i Societat del Coneixement, estudiant: Balma Navarro Guinea
- Grau en Sociologia, estudiant: Ximo Soucase Muñoz
- G.Educació Social, estudiant: Paula Marquina Roig



Finalment, s'acomiada com a vicerectora, que conclou aquesta etapa en el vicerectorat d'igualtat, diversitat i polítiques inclusives.

3. COMMEMORACIÓ DIES INSTITUCIONALS: 11F, 8M I CALENDARI D'ACTIVITATS DELS CENTRES

Adelantem aquest punt de l'ordre del dia a petició de algunes persones que han d'eixir abans.

Pau Serrano, tècnica de la Unitat, explica els actes institucionals previstos per a l'11 de febrer i el 8 de març (veure presentació).

Intervencions al voltant dels actes als centres:

- Intervé la representant, Maria Dolores Mauricio (Medicina i Odont.), per explicar la iniciativa dels passadissos amb noms de dones
- Intervé Elena Monzón (Hist. i Geo.), que felicita a les medievalistes per continuar i mantindre el seminari.
- Intervé Rosa Álvarez (Filologia, Trad. I Com.): explica totes les accions que s'han programat a la seua facultat. Vol ressaltar l'esforç econòmic que fa el centre en matèria d'igualtat.

4. INFORME DE SEGUIMENT DEL PLA D'IGUALTAT

- ↪ [Informe de seguiment del IV pla d'igualtat](#), a 31/12/2025 (més info a la presentació)
- ↪ [Taula resum](#) amb calendarització i pressupost de les accions del pla.

EIXOS i OBJECTIUS	Total accions	Previs-tes	Realitza-des	No realitzades	En procés	Grau acompliment
Eix 1. Personal	27	25	12	6	7	48,0%
Eix 2. Processos Clau	21	17	6	6	5	35,3%
Eix 3. Governança Observatori	11	9	4	2	3	44,4%
Eix 4. Cultura de la Igualtat	14	11	7	1	3	63,6%
Eix 5. Igualtat i Participació de l'estudiantat	17	14	8	2	4	57,1%
IV Pla Igualtat	90	76	37	17	22	48,7%

**Intervencions:**

→ Elena Mut, representant de Socials:

- Pregunta sobre les ajudes d'investigació.

Resposta comentant l'acció 4 del pla: Oferir ajudes econòmiques per a sufragar les despeses familiars que suposen les estades de recerca del personal de la UV en altres universitats.

Acció prevista per al 2027. Convocatòria d'ajudes econòmiques per al personal investigador que es veu en la necessitat de desplaçar a persones dependents de la seua família quan realitzen una estada de recerca en una altra universitat.

- Elena Mut apunta la possibilitat de realitzar un projecte pilot a la seua facultat per als Pressupostos amb Perspectiva de Gènere, de la mà de Mónica Gil, experta en aquest tema.

→ Fabiola Meco, representant de Dret:

- Comenta que al seu centre han incorporat aixetes als banys per a promoure l'ús de la copa menstrual. Per part de la Unitat d'Igualtat i Diversitat s'ofereixen els cartells de senyalització.
- Visibilització de dones referents: Saló de Graus Ascensió Chirivella (exposició per a donar-la a conèixer) i també apareix al mural de Paco Roca, al hall de la Facultat.
- Activitats formatives estables: seminari de feminismes amb sessions trimestrals que aporten als debats actuals en temes d'igualtat i diversitat.

→ Beatriu Cardona, representant de STEPV

Respecte a l'àmbit de Salut i gènere, comenta que no és només per a l'estudiantat, també afecta a PTGAS y PDI. Resposta: També ho tenim a l'eix 1 del pla.

→ Marta Pla, representant de Formació del professorat.

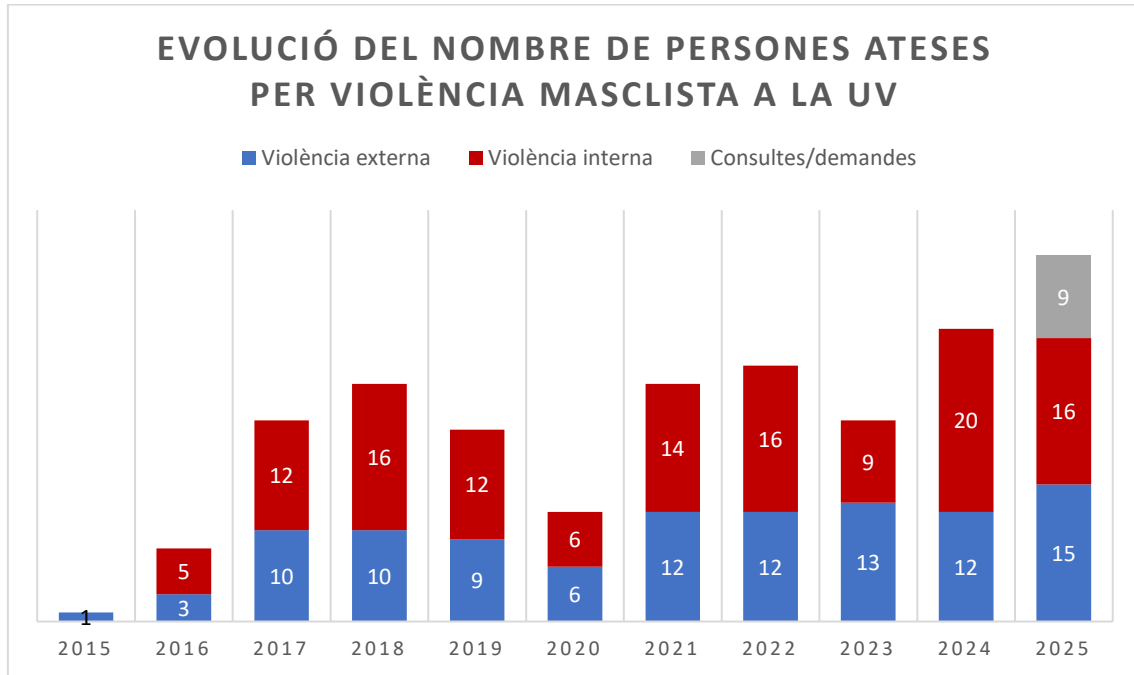
Al seu centre han optat per posar a disposició de l'alumnat en consergeria productes d'higiene femenina per a quan tens una emergència.



5. ESPAI VIOLETA

Sonia Rodríguez, cap d'iniciatives, presenta el seguiment de les actuacions dutes a terme des de l'Espai Violeta i les activitats amb el voluntariat estudiantil.

Ací tenim les dades de les persones ateses a l'Espai Violeta (més info a la presentació).



6. CONVOCATÒRIES I PREMIS

La comissió avaluadora de la convocatòria d'ajudes per a l'organització de conferències, jornades i altres esdeveniments, per a impulsar la igualtat entre dones i homes en l'àmbit d'aquesta universitat i per a l'exercici econòmic 2026 adopta com a criteri de distribució del pressupost, atorgar les ajudes amb la següent proporció de la quantitat sol·licitada segons la puntuació obtinguda:



Puntuació	% de la quantitat sol·licitada
Quantia sol·licitada inferior a 400 € amb valoració superior a 16 punts	100%
Més de 24 punts	90%
Entre 22 i 23,5 punts	80%
Entre 20 i 21,5 punts	70%
Entre 17 i 19,5 punts	60%
Entre 15 i 16,5 punts	50%
Entre 13 i 14,5 punts	45%
Menys de 13 punts	0%

PREMI Olga Quiñones: en breu obrim termini.

Seminari taller previst per al 23 de març amb la visita de les companyes de la Universitat de Adger (Noruega)



VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA



UiA Universitetet
i Agder



forthem.

Gender Equality in Norway — Policy, Welfare State, and Legal frames: Local Implications and Contemporary Challenges

«Igualdad de género en Noruega — políticas, Estado de bienestar y marcos legales: implicaciones locales y desafíos contemporáneos»

Workshop Speaker:

Rasha Abdallah, UiA - Universitet i Agder

Hosted by: Universitat de Valencia.

Initiative: FORTHEM Alliance

Wednesday March 23th.

9:30 Coffee

10:00 Workshop

11:00 Discussion

1:00 PM Aperitif

VNIVERSITAT Unitat d'Igualtat
ID VALÈNCIA i Diversitat

7. COMPETÈNCIES DELS VICEDEGANATS DELS CENTRES EN MATÈRIA DE DIVERSITAT

Es trasllada la pregunta a les representants dels centres per saber quines comissions d'igualtat han assumit competències en matèria de diversitat i quines són les persones de contacte en cada centre.

Es demana una resposta per correu a diversitats@uv.es



8. TORN OBERT DE PARAULES

→ Maria Dolores Mauricio, Medicina:

- Convida a la Jornada Equalitum, projecte Ministeri. Acte el dia 26 de febrer:
<https://esdeveniments.uv.es/148922/detail/jornada-equalitum-estudio-internacional-multicentrico-de-los-grupos-de-investigacion-en-oncologia-y.html>

-Pregunta sobre les ajudes i els motius d'exclusió o de no subvenció. Perquè apareix com "concedida" i després no hi finançament.

Resposta: tots els projectes presentats tenen cabuda a la convocatòria, no hi ha exclosos, però malauradament no hi ha prou pressupost per a finançar-los tots. Per tant, la comissió ha d'avaluar-los seguint els criteris i els que no arriben a un mínim de puntuació es queden sense ajuda. La resta obté un percentatge de la quantia que havia demanat.

→ Elena Monzón, Geografia i Història

- Pregunta si la col·laboració amb "*Cortos por la Igualdad*" és per a tot el curs acadèmic o només per al primer semestre. Se li respon que sí i que s'enviarà la informació a la Comissió.

- Què fer si es reben queixes "informals", opina que s'hauria de fer un registre de persones testimonis o sabedores d'aquestes queixes. Se li respon que es registren totes les consultes i notícies que arriben a l'Espai Violeta. Sonia explica que és important que ho notifiquen perquè així queda constància si es produeixen reincidències o queixes sobre la mateixa persona.

→ Marta Pla, Facultat de Formació del Professorat

- Consulta al voltant de la situació amb un professor del que "vox populi" es sap que té conductes inapropiades. Des de la Unitat es recorda que la comunicació és anònima i se li respon que, a falta de denúncies formals, el que es fa es prendre mesures "imaginatives", com assignar com a estudiantat tutoritzat estudiants masculins, parlar informalment amb eixa persona, etc.

→ Arancha Ruescas

- Banys adaptats per utilitzar les copes mensuals. No han rebut les enganxines. Les repartim al terminar la reunió

- Ens convida al teatre-col·loqui del dia 6 de març per commemorar 8M.



→ Beatriu Cardona

-Saber si de les denúncies s'han derivat expedients disciplinaris, les víctimes coneixen eixos expedients disciplinaris? Se li respon que, juntament amb la Comissió de Riscos Psicosocials, s'està treballant en un protocol de comunicació amb la Secretaria General.

Sonia explica el procés en cas d'activació del protocol. Quan entra en la via sancionadora, perdem el seguiment perquè és la institució la part denunciada i la víctima passa a ser només testimoni dels fets, per tant perd el dret a rebre informació sobre el procés i conèixer el resultat final. Tampoc des d'Espai Violeta som part implicada, tot i que intentem ser sabedores dels casos on es produeixen sancions. El debat continua sobre la necessitat de conèixer aquesta informació, tot i que siga de forma anonimitzada.

→ Fabiola Meco

- Banys adaptats. Han instal·lat una pica i en els banys on no era possible, una aixeta.

- 8M: En el campus de Tarongers estan treballant en la realització d'un concert com a activitat conjunta de campus.

- La Facultat organitzarà una conferència que comunicaran. També preparen una Fira microfeminista.

- Pensa que haguera estat molt interessant un debat dels candidats a rector i la CPIUV (centrat en igualtat i diversitat).

- Es comenta la possibilitat de derivar adaptacions curriculars o exempcions de forma reglamentària.

Sense més assumptes per tractar, es tanca la sessió a les 11:30.

La secretària
Inés Soler Julve
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau
Rosa Mochales San Vicente
La directora de la Unitat de Igualtat