

UNITAT D'IGUALTAT



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

COMISSIÓ DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT

A la ciutat de València, el dia 19 de juliol de 2012, a les 12: 00 hores, en l'Aula Seminari A (3^a planta) de l'Edifici de la Nau, c/ Universitat, 2, sota la presidència del Vicerector de Cultura, Igualtat i Planificació Antonio Ariño Villarroya i amb l'assistència de les persones a continuació es relacionen, queda constituïda la sessió.

Assistents:

Carmen Tomás Juan
José Ramírez
Pilar Campins Falcó
Amparo Cervera Taulet
Pilar Rueda
Pascuala García Martínez
Gemma Fabregat Monfort
María Vicenta González Álfaro
Inmaculada Verdeguer Aracil
Consuelo García Lucenga
Amparo Pérez Carbonell
Begoña Pozo
Ana María Sánchez García
Pilar Sanz Sánchez
Rosa Mochales
Victoria García Esteve
María Isabel Belda
Luisa Manzano
Silvia Arranz
Emilia Moreno de la Vieja
Fátima Martín
M. Dolores Barberán Muñoz, secretària de la Comissió

Excusen l'assistència:

Francisco J. Pérez Moltó
Belén Abarca

2. Presentació del Vicerector

El Vicerector dona començament a la reunió saludant a totes les persones que s'incorporen de nou a la CPIUV, convidant-les a un treball en comú. Així-mateix enumera les novetats que s'han produït des de l'última reunió. Igualment informa del trasllat de la Unitat d'Igualtat a les dependències de la Nau. A continuació cedeix la paraula a Carmen Tomás, Directora de la Unitat d'Igualtat.

1.- Aprovació de l'acta de la sessió anterior

Carmen Tomás, explica que en l'acta de la sessió anterior cal incloure a José Ramírez, que va assistir a la reunió però no figura en el llistat d'assistents. Amb aquesta correcció es dona per aprovada l'acta.

3.- Aprovació, si escau, del Reglament Intern de la CPIUV

Carmen Tomás, explica el document presentat i es discuteixen les esmenes presentades per María Luisa Manzano. En el punt 1 es manté que les Seccions Sindicals que formen part de la Comissió són les que tenen representació en la *Taula Mesa* Negociadora, la qual cosa no impedeix que es pugui convidar a la CSIF. En referència al punt 2 "Funció de la Comissió", s'arriba a l'acord d'afegir un punt 2.4 "Informar el Pla d'Igualtat i dels corresponents Plans Operatius".

Amb està inclusió i tancat el torn de paraules, es dona per aprovat el Reglament.

4.- Informació de la posada en marxa del Protocol de Prevenció i Actuació enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe

Es reparteix el díptic on es resumeix el Procediment i es presenta el seu contingut mitjançant el power, explicat per Carmen Tomás. S'explica la necessitat, segons consta en el Protocol que existisca una llista de persones amb formació específica que puguin configurar, quan siga necessari l'Assessoria confidencial i el Comitè Confidencial. Aqueixes persones han de pertànyer preferentment a les diferents Comissions d'Igualtat de Centres i Serveis. La formació hauria de donar-se en el mes de setembre i es prega que abans de finals del mes de Juliol es comuniqui a la Unitat d'Igualtat el nom de les persones que van a integrar-se en aqueixa llista i van a rebre la formació.

Es respon als dubtes que suscita el procediment del protocol i es posa de manifest que ja ha sigut negociat en Mesa i aprovat per Consell de Govern, per tant, la seua inclusió en l'ordre del dia de la reunió respon al compromís d'informació adquirit i sobretot a la necessitat de configuració de la llista de les persones amb formació adequada.

5.- Resum de les activitats realitzades i proposta de noves activitats

Carmen Tomás nomena les activitats que s'han realitzat últimament i enuncia les que estan per realitzar-se entre juny i juliol. A més recorda la Convocatòria del Premi de Gènere i Docència Olímpia Arozena Torres, insistint que les representes dels Centres facen circular la informació amb la finalitat de que es produïsquen participacions. També s'informa que es presentaran esmenes puntuals al Pla Estratègic de la UV, que es troba en fase d'informació pública.

S'assenyala la publicació de les Guies de Llenguatge a la pàgina web de la Unitat d'Igualtat i el gran nombre de consultes que s'han rebut.

Es comunica que ha sigut lliurat i que està en fase de revisió l'actualització del Diagnòstic "Asimetries de Gènere en la Universitat de València" realitzat per la Professora Fàtima Perelló.

També s'assenyala que en l'Observatori poden trobar diversos micro-informes actualitzats.

Es demana a les diferents representants dels Centres que comuniquen a la Unitat d'Igualtat, les diferents Comissions que existeixen en cadascun d'ells i les seues composicions disgregades en homes i dones.

6.- Propostes dels centres pera al compliment del Pla Operatiu 2012

No hi ha propostes concretes, si bé, s'insisteix en la necessitat de coordinar les activitats del treball en col·laboració amb la Unitat a nivell de Centres o de Campus. La representant de la Facultat d'Economia, Amparo Cervera, assenyala que podrien realitzar-se activitats específiques en la Facultat, ja que donada la situació podrien ser molt interessants. Se li anima a presentar propostes concretes.

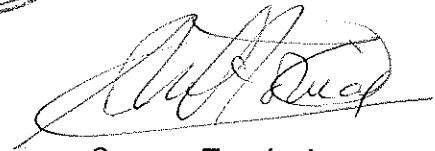
7.- Torn obert de paraules

La representant de la Facultat de Biològiques, María Jose Martínez assenyala que en el seu Centre li han demanat que pregunte si en les mesures de conciliació, s'inclou la creació de guarderies per a les filles i fills del personal de la Universitat de València. El vicerector li assenyala que no és moment i lloc per a tractar aqueix tema.

No havent-hi més assumptes que tractar, la sessió es tanca a les 14:15



La secretària de la Comissió
M. Dolores Barberán



Carmen Tomás Juan
La Directora de la Unitat de Igualtat