

**Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València****Data: 7 de febrer de 2024****Reunió presencial a la Sala de Junes de l'edifici de Rectorat, amb possibilitat de connexió online.****Horari: 12 a 14 hores****Persones assistents:**

Nom	Centre o Servei
Sylvia Martínez Gallego	Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives
Rosa Mochales San Vicente	Directora de la Unitat d'Igualtat
Marcos Durá Gimeno	Delegat d'estudiants
Gabriela Moriana Mateo	Institut Universitari d'Estudis de les Dones
María Rodrigo Giménez	Facultat Psicologia i Logopèdia
Cristina Crespo Soler	Facultat Economia
Anabel Forte Deltell	Facultat Matemàtiques
Fabiola Meco Martínez	Facultat Dret
Elena Monzón Pertejo	Facultat Geografia i Història
Gloria Segarra Irlés	Facultat Medicina i Odontologia
Maria Dolores Mauricio	Facultat Medicina i Odontologia
Marcela Jabbaz Churba	Facultat Ciències Socials
Belén Fouz Rodríguez	Facultat Ciències Biològiques
María Huertas González Serrano	Facultat Ciències de l'Activitat Física i l'Esport
Inmaculada Chiva Sanchís	Facultat Filosofia i CC. Educació
Aranzazú Ruescas Nicolau	Facultat de Fisioteràpia
Manuel Zarzoso	Facultat de Fisioteràpia
Begonya Pozo Sánchez	Facultat Filologia, Traducció i Comunicació
Amparo Hurtado Soler	Facultat de Magisteri
Yelko Rodríguez en substitució de Hortensia Rico Vidal	Facultat de Farmàcia
María Ángeles Ubeda Picot	Facultat Química



Belen Fouz Rodríguez	Facultat Ciències Biològiques
María González Béjar	ICMOL
Esther Enjuto Castellanos	Serveis Centrals
Maribel Belda Ferrer	Representació Sindical-CCOO
Marta Talavera	Representació SATTUI
Raquel Casesnoves	Representació STEPV
Carmen Hernández Ortega	Representació Sindical-CSIF
Gloria Royo de León Parra	Representació Sindical-CSIF
Laura Guzmán Taberner	Representació del SEDI
Sonia Rodríguez Llamas	Cap d'iniciatives VR Igualtat
Isabel Núñez Ruiz	Unitat d'Igualtat
Inés Soler Julve	Unitat d'Igualtat
Pau Serrano Magdaleno	Unitat d'Igualtat

Excusen assistència:

Ana Isabel Sánchez de la Fuente (UGT)

Núria Garro Martínez Facultat Física

José Rafael Magdalena Benedicto ETS d'Enginyeria

M^a Isabel Martínez Martínez Facultat Infermeria

Pepe Ramírez Martínez Serveis Generals

Beatriu Cardona Representació Sindical-STEPV

Rosalía Guerrero Jordán Representació sindical-CGT

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

S'aprova l'acta de la reunió de la CPIUV del 22 de juny de 2023.

2. INFORME DE LA VRA. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I POLÍTQUES INCLUSIVES

Benvinguda i presentació de la nova vicerectora d'igualtat, diversitat i polítiques inclusives, Sylvia Martínez Gallego, professora de la Facultat de Magisteri.



Informa de la situació actual del Protocol d'assetjament amb l'aprovació del nou Codi de Convivència i Bones Pràctiques de la Universitat de València (ACGUV 300/2023, DOGV 9747, de 18 de desembre de 2023), de recent entrada en vigor.

A la seua disposició addicional segona diu:

“Donada l'especificitat i detall del contingut del Protocol de la Universitat de València per a l'actuació i resposta davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres actes discriminatoris (ACGUV 29.06.2021), aquest queda en vigor en allò que no conculque les disposicions d'aquest codi.”

En aquest sentit, tenim dubtes al respecte de l'aplicació del procediment en casos de denúncia i quan estiga nomenada la Subcomissió de Convivència, queda anul·lada i sense efecte la Comissió de Garanties? D'una forma automàtica es passa la informació, documentació, i possibles temes pendents a la Subcomissió de Convivència?

Hi ha una altra qüestió que ens suscita dubtes i fa referència a un tema més general, com és què, juntament amb el pla d'Igualtat, actualment en procés d'elaboració, hi ha una recomanació d'aportar el protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe (RD 901/2021 capítol IV). En el nostre cas, caldria aportar el Protocol de 2021, encara vigent, el Codi de Convivència o ambdós documents?

Informa del procés negociador del Pla d'igualtat de personal.

Ens queden dos documents per poder aprovar el diagnòstic negociat del nou pla. Faltaria presentar el diagnòstic de prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe i el diagnòstic de l'auditoria retributiva.

Una vegada aprovat el diagnòstic ja es podria presentar l'esborrany del nou pla que tenim redactat gràcies al treball realitzat en el procés participatiu on moltes de les integrants de la CPIUV han estat molt presents.

3. PLA D'IGUALTAT

S'exposen les novetats del IV Pla d'igualtat, on s'ha incorporat un cinqué eix dedicat a l'estudiantat. Tenim el repte de millorar la comunicació a través el delegat d'estudiants i el Sedi, amb nombroses accions plantejades en col·laboració.



La UV garantirà una cultura de la igualtat i la participació del seu col·lectiu majoritari, que és l'estudiantat. En l'exercici dels seus drets i el compliment dels seus deures no serà discriminat per raó de sexe, atenent especialment les qüestions relatives a la conciliació de l'estudi amb responsabilitats familiars així com les possibles situacions de violència masclista patides dins la UV. Hi han 4 grans objectius:

OBJECTIU 5.1: Afavorir la conciliació i la coresponsabilitat de l'estudiantat

Objectiu 5.2: crear xarxes horitzontals de suport per a la detecció, informació i prevenció al voltant de la violència masclista

Objectiu 5.3: Comprometre l'estudiantat amb la cultura de la igualtat

Objectiu 5.4: Promoure l'emprenedoria de les estudiantes i titulades de la UV

Intervencions:

- Marcos Durá, Delegat d'Estudiants, comenta que estem en un moment en que s'han renovat els ADR de centre, hi ha molta participació nova i ens proposa aprofitar la difusió de qualsevol activitat a partir dels coordinadors dels ADR.
- Laura Guzmán (Sedi): pregunta sobre el calendari d'aprovació del pla d'igualta.
Resposta: diagnòstic estaria ja complet quan es presenten a la comissió negociadora a finals de febrer. Tenim un esborrany ja prou avançat del pla, tot i que estem a temps de proposar canvis en la redacció de les accions.

4. NOU REGLAMENT DE LA CPIUV

Rosa Mochales explica les novetats del nou reglament que proposem per a la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la UV (CPIUV).

La seua naturalesa és com a òrgan consultiu destinat a donar via a la participació i implicació dels diferents col·lectius de la Comunitat Universitària amb el principi de promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes.

S'han revisat les persones integrants per a donar cabuda a la representació d'instituts, de l'escola de doctorat i millorar la representació estudiantil.

S'han concretat les funcions de la comissió.

S'adjunta el reglament marc de les comissions d'igualtat dels centres com a annex per tal de donar-li un caràcter més formal una vegada s'aprove en Consell de Govern de la UV.

**Intervenció:**

- Anabel Forte, Fac. Matemàtiques, planteja com es podria millorar el reconeixement per formar part de la CPIUV.

Resposta: Qualsevol comissió estatutària aprovada per Consell de Govern tindrà algun tipus de reconeixement. Traslladem la consulta.

5. DIES INSTITUCIONALS: ACTES 11F, 8M, CALENDARI

11F: ACTE INSTITUCIONAL AMB MOTIU DEL DIA INTERNACIONAL DE LA XIQUETA I LA DONA EN LA CIÈNCIA

Conversa el dilluns 12 a les 11h a la biblioteca d'educació, al voltant de "La impostora que portem dins i perquè ens invalida el mansplaining a l'acadèmia", amb Pascuala García i Sandra Obiol.

Intervencions:

- Elena Monzón: enhorabona per l'activitat, interès de les doctorandes.
Resposta: s'ha fet difusió específica a través de l'escola de doctorat
- Anabel Forte planteja la possibilitat de fer alguna activitat cap a fora, a xiquetes de primària i secundària.
Es fan altres activitats als centres: IFIC expo pioneres, masterclass activitats dirigides cap als IES.

6. ESPAI VIOLETA

L'Espai Violeta és un recurs i una línia de treball en prevencions i actuacions davant de les Violències Masclistes. La manera d'enfocar-ho es un recurs d'atenció i d'altra banda molta sensibilització i prevenció.

Sylvia Martínez anuncia la nova imatge inaugurada el 25 de novembre, que ara ja està present en tots els centres.

Isabel Núñez, la psicòloga de la Unitat, explica les activitats de sensibilització, voluntariat i atenció que es fan des de l'Espai Violeta.

Intervencions:

- Begonya Pozo i Elena Monzón pregunten sobre la protecció del personal extern i de consergeries.



Resposta: es fa un acompanyament de totes les persones que ho demanen, tot i que no sempre es pot activar el protocol de la UV quan es tracta d'empreses externes.

7. AJUDES I PREMIS

La UV convoca ajudes econòmiques per a l'organització de conferències, jornades i altres actes públics que tinguen la finalitat d'impulsar la igualtat de dones i homes i la igualtat en la diversitat.

Està pendent convocar la comissió avaluadora de la línia d'igualtat, on s'han presentat 37 projectes. Esperem voluntàries per a formar part.

Al premi Olga Quiñones s'han presentat en total 34 treballs en aquesta edició:

- 8 tesis doctorals
- 12 TFM
- 14 TFG

La 1ª sessió de constitució del jurat va tindre lloc el 6 de febrer. I la 2ª sessió està prevista per a l'11 d'abril.

8. NOVA GUIA DE LA IGUALTAT EN EL LLENGUATGE

Hem comptat amb la presència de les autores: Mercedes Quilis y Marta Pilar Montáñez presentant la nova guia d'igualtat en el llenguatge pendent de publicar.

Intervenció:

- Begonya Pozo i María Rodrigo. Proposen Tallers per campus per a fer difusió a la comunitat universitària
- Esther Enjuto: Recorda que la UV pertany a Forthem. Som molt potents en Diversitats i Discapacitat. Podríem compartir material d'Igualtat en anglés.
- Begonya Pozo també comenta que la traducció de material a l'anglès vinculat a l'espai violeta seria molt adient per a l'estudiantat incoming.

Noves Guies de Docència amb Perspectiva de Gènere de la XVU

La col·lecció publicada per la XVU creix amb guies dedicades als estudis d'Administració i Direcció d'Empreses, Enginyeria Civil, Podologia, Traducció i



Interpretació i Treball Social. Amb l'ampliació, ja en són 38 les guies d'aquesta col·lecció pionera que cerca la promoció de la igualtat en l'esfera acadèmica i científica.

- Recordem la possibilitat de promoure tallers específics per centre a través la formació a la demanda del SFPIE: <https://www.uv.es/uvweb/unidad-igualdad/es/observatorio/investigacion-docencia/genero-docencia/cursos-formacion-1286174035266.html>

- Begonya Pozo estaria interessada per a la seua facultat amb la guia de traducció i interpretació.

9. TORN OBERT DE PARAULES

Begonya Pozo: a la seua facultat s'han batejat espais comuns amb noms de dona

- Sala de lectura Maria Moliner
- Espai cultural Isabel Clara Simó
- Sala d'usos polivalent Dolores Giménez Plaza (primera directora del departament)

Gabriela Moriana ens demana continuar amb la difusió de l'assignatura Relacions de Gènere amb díptics, o codi QR en algun cartell.

No havent-hi més assumptes a tractar, la sessió es tanca a les 14h.

La secretària
Inés Soler Julve
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau
Rosa Mochales San Vicente
La directora de la Unitat de Igualtat