



A la ciutat de València, el dia 4 de febrer, a les 12,30 hores, en la Sala de Juntes del Nivell 1 de l'edifici Rectorat, sota la presidència de la directora de la Unitat d'Igualtat, A. Olga Quiñones, i amb l'assistència de les persones que es relacionen a sota, queda constituïda la sessió.

Assistents:

Antonio Ariño,
vicerector de Planificació I Igualtat
A. Olga Quiñones Fernández
Esther Barberà Heredia
Rafael Crespo
M^a Jesús Hernández en substitució
provisional d'Ana Cros
Gemma Fabregat
M. Vicenta González Alfaro
Concha López Ginés
Magdalena López Precioso
Emilia Matallana
Concha Peñarrubia
Amparo Pérez
Francisco J. Pérez Moltó
Mercedes Quilis Merin
Ana Sánchez
Pilar Sanz Sánchez
Lucia Soto
Pau Serrano Magdaleno, secretària de
la Comissió

Excusen l'assistència:

Pilar Campins

La directora dóna la benvinguda a les assistents i dóna compte de les excuses rebudes passant al primer punt de l'orde del dia.

1.- Aprovació de l'acta de la sessió anterior

Passa a continuació al primer punt de l'orde del dia i sotmet a aprovació de la Comissió l'acta de l'última reunió, que s'aprova per assentiment.

2.- Informe de la directora de la Unitat

La directora dóna compte de la I Trobada d'Unitats d'Igualtat de les Universitats Públiques Valencianes realitzada a la Universitat de València les conclusions de la qual han estat presentades al rector com a president de la CRUV (Conferència de Rectors de les Universitats Valencianes).

El proper mes de març hi haurà una Trobada Estatal d'Unitats d'Igualtat a la qual hi assistirà la directora de la Unitat d'Igualtat de la UV.

El Instituto de la Mujer ens ha subvencionat 2 projectes per l'ampliació del diagnòstic i per la realització d'un seminari sobre "Igualtat, comunicació i imatge corporativa"

S'ha continuat col·laborant amb el NOU DISE mitjançant "La Finestra d'Igualtat" amb perfils i entrevistes que permeten visibilitzar dones rellevants en la Univeristat. Esther Barberà i Amparo Mañes han estat les 2 persones entrevistades. Les entrevistes queden enregistrades en vídeo i després es penjen en internet cosa que contribueix a millorar la visibilització i la presència de les dones en la Univeristat tant les PDI com les PAS.

Hem encetat una nova col·laboració amb el CADE en aquest cas, amb una convocatòria d'ajudes als estudiants de manera conjunta per la realització d'activitats per la II Setmana per la Igualtat.

La Pàgina web, a data 4 de febrer de 2011, compta amb 46.000 visites. Hem incorporat la imatge del Campus d'Excel·lència a l'Observatori.

La Unitat d'Igualtat ha fet diversos encàrrecs con un treball expert per l'anàlisi i possible inclusió de clausules d'igualtat en els contractes que la Universitat realitza amb empreses externes per la contractació.

Així mateix, la carència de protocols de prevenció de la violència de gènere i de la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, ens ha fet encarregar a la Clínica Jurídica de la Universitat la seua realització. També s'ha encarregat un estudi sobre la promoció de becàries i becaris en la nostra Universitat.

La directora de la Unitat d'Igualtat es reuneix periodicament amb representants dels 5 sindicats de la Universitat.

En la nova RPT figura una plaça d'administrativa en la Unitat d'Igualtat

La directora de la UI exposa que s'ha aprovat un reglament de crèdits optatius en els nous Graus on es podria impartir continguts relacionats amb la Igualtat. Esther Barberà explica que el tema el porten des de l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona, que es tracta d'una assignatura de 6 crèdits, de caràcter optatiu i que l'IUED ha dividit en les diverses àrees de coneixement. Es tracta d'una assignatura que haurà de competir amb altres de caràcter esportiu o cultural i s'oferirà a partir del 2on quadrimestre del proper curs acadèmic.

3. Presentació de microinformes

La directora de la UI presenta 2 microinformes: Composició Consell Social UVEG i Composició de les candidatures. Participació i resultats de les eleccions de representants dels estudiants i estudiantes al Claustre.

En col·laboració amb la Junta electoral que desagreguen totes les dades per sexe, hem analitzat tot el procés: la participació, la constitució de les llistes i l'elecció. La població més jove de la nostra Universitat és menys igualitària.

També estem treballant en les eleccions sindicals.

4. Propostes dels centres per al desenvolupament del Pla Operatiu

La directora de la UI exposa la queixa que ha arribat d'una professora d'Econòmiques en relació a la convocatòria d'ajudes a la investigació (RESOLUCIÓ DE 17 DE GENER DE 2011 DEL RECTORAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER LA QUAL ES CONVOQUEN DIFERENTS TIPUS D'AJUDES A LA INVESTIGACIÓ I S'APROVEN LAS BASES QUE EN REGIRAN LA CONCESSIÓ) en la qual es poden generar conseqüències negatives i de discriminació per les dones que han tingut fills. I demana la inclusió de clausules específiques que ja es preveuen en altres Universitats o en el Ministeri.

Antonio Ariño planeja que no es pot impugnar la convocatòria, que és vàlida i que es parlarà amb el vicerector d'investigació perquè ho tinga en compte per properes convocatòries.

Antonio Ariño informa de la feina del nou Pla estratègic en el qual s'incorporaran les polítiques d'igualtat de manera transversal.

Rafa Crespo explica un projecte de cerca de talents de dones en Ciències que s'està portant a terme.

Esther Barberá explica el projecte Valentina que s'està fent a la Universitat Politècnica de València per atraure dones en carreres tècniques.

A. Olga Quiñones explica el Girl's Day que s'està fent en algunes Universitats espanyoles i d'altres europees i que es podria reprendre el tema de becar els milors expedients de dones en carreres on estan minoritzades, però recorda que va ser una mala experiència el primer any que es va fer a la Universitat.

5. Pla de treball per la II Setmana per la Igualtat

Magdalena López Precioso anuncia que tenen previst realitzar una exposició sobre dona i sindicalisme, una conferència amb Cristina Almeida i una taula rodona a la Fac. de CC Socials.

Gemma Fabregat explica que a la Fac. de Dret els actes es faran la setmana del 8 de març i tenen prevista una taula rodona amb advocades laboralistes i l'actuació d'un cor de dones.

Amparo Pérez anuncia que tindran una exposició sobre llenguatge no sexista cedida pel CEM de la Universitat d'Alacant i la presentació d'un llibre de coeducació a càrrec d'Elena Simón.

Les persones representants en la CPIUV del Campus de Burjassot es reuniran per organitzar una activitat de forma conjunta.

No havent-hi més assumptes que tractar, la sessió es tanca a les 14:00 hores.



La secretària de la Comissió
Pau Serrano Magdaleno

Vist i plau



A. Olga Quiñones Fernández
Directora de la Unitat d'Igualtat