

**Comissió de polítiques d'Igualtat de la Universitat de València****Data: 11 de desembre de 2024****Reunió presencial a la Sala B de la cinquena planta de l'edifici de Rectorat, amb possibilitat de connexió online.****Horari: 9:30 a 11 hores****Persones assistents:**

Nom	Centre o Servei
Sylvia Martínez Gallego	Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives
Rosa Mochales San Vicente	Directora de la Unitat d'Igualtat
Marcos Durá Gimeno	Delegat d'estudiants
Gabriela Moriana Mateo	Institut Universitari d'Estudis de les Dones
María Rodrigo Giménez	Facultat Psicologia i Logopèdia
María Ángeles Úbeda Picot	Facultat Química
Cristina Crespo Soler	Facultat Economia
Núria Garro Martínez	Facultat Física
Fabiola Meco Martínez	Facultat Dret
Elena Monzón Pertejo	Facultat Geografia i Història
Mariola Mauricio Aviño	Facultat Medicina i Odontologia
Elena Mut Montalvà	Facultat Ciències Socials
María Huertas González Serrano	Facultat Ciències de l'Activitat Física i l'Esport
Esther Roca Campos	Facultat Filosofia i CC. Educació
Aranzazú Ruescas Nicolau	Facultat de Fisioteràpia
Victor Huertas (per Rosa Álvarez)	Facultat Filologia, Traducció i Comunicació
Anna Natura Colomer Pérez	Facultat Infermeria
Miquel Oltra (per Amparo Hurtado)	Facultat de Magisteri
María Ángeles Ubeda Picot	Facultat Química



María González Béjar	ICMOL
Maribel Belda Ferrer	Representació Sindical-CCOO
Ana Isabel Sánchez de la Fuente	Representació Sindical-UGT
Gloria Royo de León Parra	Representació Sindical-CSIF
Laura Guzmán Taberner	Representació del SEDI
María Antón	Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva
Isabel Núñez Ruiz	Unitat d'Igualtat
Inés Soler Julve	Unitat d'Igualtat
Pau Serrano Magdaleno	Unitat d'Igualtat

Excusen assistència:

Esther Enjuto Castellanos Serveis Centrals
 José Rafael Magdalena Benedicto ETS d'Enginyeria
 Pepe Ramírez Martínez Serveis Generals
 Beatriu Cardona Representació Sindical-STEPV
 Rosalía Guerrero Jordán Representació Sindical-CGT
 Sonia Rodríguez Llamas Cap d'iniciatives VR Igualtat

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

S'aprova l'acta de la reunió de la CPIUV del 22 de juliol de 2024.

2. INFORME DE LA VRA. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I POLÍTQUES INCLUSIVES

Silvia Martínez dona la benvinguda a les noves incorporacions:

Natura Colomer Pérez, per la facultat d'Infermeria i Podologia. Acomiadem a Isabel Martínez, que ha compartit molts anys amb nosaltres i li desitgem el millor.

Lamentem no haver pogut celebrar la Comissió prevista per al 31 d'octubre a causa dels tràgics esdeveniments provocats per la DANA. Confiem que us trobeu bé i que puguem a poc a poc anar reprenent les activitats que vam haver de cancel·lar.

S'informa de l'aprovació del IV pla d'igualtat en Consell de Govern, a la sessió celebrada el 8 d'octubre passat. Aquest pla compta amb 90 accions a desenvolupar en quatre anys (2024-2028). De la mateixa manera que els anteriors té també l'objectiu de garantir la igualtat real i efectiva entre dones i homes. Es tracta



d'un document alineat amb el pla estratègic de la UV i amb la consecució dels objectius de desenvolupament sostenible (ODS), apostant per la incorporació de la igualtat com a objectiu específic i com a eix transversal de la política universitària.

El passat mes de maig de 2024 el Consell de Govern aprovava també el **I Pla de diversitats de la institució**. Un Pla que es planteja com a objectiu essencial garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones que formen part de la comunitat universitària amb independència del seu origen racial o ètnic, religió, model de família, identitat o expressió de gènere, desenvolupament sexual u orientació afectivosexual.

Com a **grans reptes del Pla d'Igualtat** destaquen:

a. **La cultura de la igualtat en matèria de personal**

En la línia continuista amb l'anterior pla, es manté com a eix fonamental el repte de la conciliació i coresponsabilitat

b. **La prevenció i actuació enfront de les violències masclistes**

Es planteja com a gran objectiu que la comunitat universitària siga lliure de violències masclistes oferint acompanyament adequat a qui les pateix i impulsant masculinitats igualitàries.

c. **La integració de la perspectiva de gènere en la docència i la recerca**

d. **El compromís i la participació de la comunitat estudiantil**

Així mateix, volem anunciar que l'acte previst per commemorar el 25 de novembre de 2024 es trasllada al mes de març per la igualtat de 2025.

Comptarem amb el Teatre Forum "Déjate llevar" de la companyia *Candela Teatre* per a les actuacions programades als tres campus de la UV entre el 25 i 27 de febrer. Us enviarem més endavant el cartell per a difondre l'activitat.

Isabel Núñez intervé per a explicar que es tracta d'un concepte participatiu obert a l'estudiantat, que esperem que tinga bona acollida en els centres.

3. PRIMERES ACTUACIONS DEL PLA D'IGUALTAT

La directora i les tècniques de la Unitat d'Igualtat passen a explicar les primeres actuacions del IV pla d'igualtat: les accions que ja hem anat avançant i aquelles en les quals necessitem la col·laboració dels centres.

El que ja hem anat avançant...



Respecte al repte del segon eix sobre Docència amb Perspectiva de Gènere, una de les dificultats era com mesurar el grau d'incorporació per a no quedar-nos només en les guies docents. Una de les primeres accions realitzades en col·laboració amb la Unitat d'Igualtat ha sigut:

- **Monitoritzar el grau de transversalització** de la perspectiva de gènere a les titulacions universitàries amb la incorporació d'alguns ítems específics a les enquestes de satisfacció de l'estudiantat matriculat i egressat (Acció 31).
A través dels **qüestionaris de satisfacció elaborats des de la Unitat de Qualitat**, adreçats a l'estudiantat de Grau en tres moments de la seua trajectòria (primer curs, tercer curs i al finalitzar la titulació) i de Màster.

Per al curs 2024/2025 s'afegeix el següent ítem a les enquestes de satisfacció de l'estudiantat de Grau, per poder mesurar el grau d'incorporació de la Perspectiva de Gènere a la docència en la UV.

ESTUDIANTS de 1er i 3er de grau + Graduats i graduades:

Assenyala el teu grau d'acord amb les següents afirmacions: escala de valoració 1 a 5

“En general, considere que la perspectiva de gènere ha estat present de manera transversal en la titulació: amb la utilització d'un llenguatge igualitari i inclusiu, el foment a la participació de les dones a l'aula i les referències d'autores a la bibliografia”.

- **Per a donar a conèixer els tres plans d'igualtat, diversitat i discapacitat hem organitzat en el mes de setembre el Cicle de conversatoris del vicerectorat d'igualtat, diversitat i polítiques inclusives (Acció 60. Actes institucionals). Ho tindrem penjat al nostre canal youtube:**
 - La intel·ligència artificial i el gènere, amb M^a Ángeles Sallé i Capitolina Díaz.
 - Mitologies de la lingüística: comunicació no sexista i llibertat discursiva, amb Maribel Rodríguez, Mercedes Quilis i Marta Pilar Montañez.
- **Presentem els nous cursos ofertats al SFPIE per al personal UV:**
 - Primera edició del Curs “desmunta la impostora que portem a dins”, ofertat des del SFPIE del 8 al 24 d'octubre de 2024 (Acció 9. Formació)
 - Oferir tallers de sensibilització sobre dignitat menstrual i sobre els canvis en la menopausa i el climateri adreçats al personal de la UV (Acció 25): Està previst el curs: Moviment i salut. Cap un climateri actiu.



- **Millorar la difusió de l'assignatura transversal “relacions de gènere”, que prepara l'estudiantat com a professionals responsables amb la igualtat (Acció 37).**
 - La UI ha assumit la gestió de la matrícula i millora de la difusió amb campanyes específiques a Benvinguda, amb la nova imatge en enganxines i difusió per xarxes socials.
 - Es demana al professorat assistent que faça un esforç de difusió perquè l'estudiantat puga assabentar-se de la possibilitat de cursar 6 crèdits de participació i obtindre aquesta formació complementària.

Intervencions sobre aquest punt:

- Gabriela Moriana, des de l'IUED intervé per reforçar el fet que és una formació molt necessària i hauria d'estar a l'abast de tot l'alumnat de grau de la UV.
 - Alba Porves, alumna en pràctiques a la Unitat, intervé per explicar que la campanya en xarxes es farà a través de vídeos on l'estudiantat explique la seua experiència i demana que des de les xarxes socials de les diferents facultats es puguin fer ressò d'aquestes històries destacades en instagram, etiquetant la Unitat d'Igualtat.
-
- **S'explica la iniciativa per a Impulsar la pràctica de l'esport i vida saludable de les estudiants (Acció 88 de l'Eix 5), liderada per la professora Lirios Dueñas.**
 - Es tracta d'un programa d'incentivació de l'esport femení per oferir consells de nutrició, rutines esportives i aprofitar aplicacions digitals per a facilitar espais socialitzadors que incrementen la motivació de les dones.

El que queda per fer...

Demanem a les integrants de la CPIUV que traslladen als seus centres les següents accions per impulsar-les:

- A l'eix 2, a l'àmbit d'ensenyament, l'acció 33. **Incentivar l'elaboració de materials i recursos docents amb perspectiva de gènere** a través de les convocatòries d'innovació educativa i de la reactivació del premi Olimpia Arozena en matèria de Gènere i Docència.
- Acció 35. **Revisar els reglaments de TFG i TFM per a potenciar tant la temàtica específica d'igualtat** entre els temes possibles com la perspectiva de gènere on puga tindre cabuda.



- Art. 7.1 Assignació del TFG. La comissió de TFG naix i depèn de la CAT. Elabora una llista de temes possibles: Incorporar la PG en al menys alguns dels temes.
- **Acció 36. Introduir la perspectiva de gènere en les guies docents de les assignatures d'introducció a la investigació** (oferides en màster i doctorat).
 - Unitats d'execució: UI, Centres, Escola doctorat.

Respecte a l'àmbit de la Conciliació i Coresponsabilitat, hem preparat enquesta per a conèixer la situació als centres del que s'està fent i del que queda per fer, per arreplegar les vostres idees, especialment sobre les tres primeres accions del pla. S'enviarà al tornar de vacances, en el mes de gener.

No es una nova enquesta per a detectar necessitats de conciliació del personal. En el 2019, es van fer enquestes d'aquest tipus sobre "percepcions i necessitats del personal de la UV analitzades per les investigadores Àlícia Villar i Sandra Obiol.

En aquest cas es tracta de recollir informació d'agents clau, com sou vosaltres, les representants en la comissió de polítiques d'igualtat, sobre les iniciatives que ja estan en marxa o volem impulsar des de la Unitat d'Igualtat per anar avançant en l'execució del pla d'igualtat i anar fent camí cap a un pla concilia més endavant.

- **Acció 1: sales de lactància**
 - L'ús que s'està fent, si caldrien més i si caldrien més usos
- **Acció 2: Realització i difusió de campanyes de conciliació corresponsable a tota la comunitat universitària.**
 - Saber si es coneixen els permisos, quins son els que es demanen o els que no coneix el personal
 - Si el que cal es una guía, o millor campanyes en xarxes,
 - Millorar els procediments, la claredat de la info a la web..
- **Acció 3: Experiència als departaments amb el POD concilia**
 - Com convertir la recomanació en instrucció?
 - Canvi de cultura organitzacional: des de l'equip directiu consideren que és des dels departaments on ha de néixer la iniciativa
 - Creieu que ha sigut ben acceptat que la pretensió no es canviar l'ordre d'assignació de la docència sinó incorporar el criteri per anar creant cultura d'igualtat i sensibilitat amb la conciliació?



- Creieu que ha sigut útil especificar a la recomanació que es tracta de donar la possibilitat de poder triar horaris i grups, i no tant donar prioritat en la tria d'assignatures?

Intervencions sobre aquest punt:

- Elena Mut i Fabiola Meco apunten la necessitat de derivar a les direccions de departaments totes les preguntes sobre el POD Concilia perquè no hi ha cap centralització des del deganat del centre sobre aquesta qüestió.
Resposta: s'enviarà l'enquesta a les persones que integren la CPIUV perquè una vegada vistes les preguntes puguen valorar la necessitat de derivar el formulari als departaments.
- Elena Monzón, en relació als espais de conciliació pregunta si hi ha protocols o recomanacions per als banys inclusius i la preocupació per tindre en compte altres necessitats com la possibilitat de comptar amb una pica dins del bany si utilitzes la copa menstrual.
Resposta: des de la Unitat d'Igualtat i Diversitat s'impulsa l'opció de banys inclusius i s'ha aprovat una senyalètica pròpia de la UV amb el primer bany inaugurat a la Facultat de Física. Prenem nota de la qüestió de la copa menstrual.
- Intervé Victor Huertas informant que a la Fac. de filologia també ho estan proposant.

4. NOVETATS DE LES CONVOCATÒRIES DE PREMIS I AJUDES AL 2025

Les ajudes per finançar activitats en matèria d'igualtat entre dones i homes i en matèria d'igualtat en la diversitat se convocaran al tornar de vacances, el 7 de gener, amb un termini fins al 31 de gener de 2025. Els canvis respecte a anys anteriors són:

- S'unifiquen en una única convocatòria, les ajudes per finançar activitats en matèria d'igualtat entre dones i homes i en matèria d'igualtat en la diversitat
- No cal triar una de les línies, es poden presentar projectes a les dues:
 - 1 Igualtat / 2 diversitats
- Només es podrà presentar una sol·licitud per persona. Tot i que es poden arregar diverses propostes dins de la mateixa sol·licitud.
- La quantitat màxima que es podrà atorgar per sol·licitud puja a 1.200€.
- Augmenta el pressupost total destinat a la convocatòria a 35.000 €.
- La unitat de gestió amb l'orgànica per al traspàs de crèdit ha de ser del centre o el departament, no pot ser d'un projecte d'investigació.

**Intervencions sobre aquest punt:**

- Nuria Garro, Fac. Física pregunta si la limitació és per persona o per centre. Resposta: es tracta de racionalitzar i no atomitzar tant les ajudes que tenen a veure amb la mateixa activitat, la idea seria unificar per unitat de gestió.
- Fac. Filologia, traducció i comunicació: proposta d'activitat per al 8M: tenen la possibilitat de convidar a donar una conferència, a Lidia Vázquez, traductora oficial de Annie Ernaux (primera dona francesa Premi Nobel de literatura en 2022), escriptora feminista i compromesa, i potser la Unitat d'Igualtat podria estar interessada a participar en l'activitat o contribuir a donar-li major difusió i rellevància. Resposta: és una activitat molt interessant per a presentar a la convocatòria d'ajudes.
- Fabiola Meco pregunta sobre l'obligació d'agrupar diferents propostes en una única. Resposta: Sí, en el cas que siguen de la mateixa unitat de gestió, del centre o departament.

PREMI OLGA QUIÑONES

S'unifiquen en una única convocatòria, el premi Olga Quiñones i el premi diversitats.

Els treballs s'hauran de presentar a una de les dues línies, no sent admesos a totes dues.

La Universitat de València del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives, convoca l'onzena edició del PREMI A. OLGA QUIÑONES FERNÁNDEZ

LÍNIA 1. IGUALTAT

Amb l'objectiu de promoure la incorporació de la perspectiva de gènere i la igualtat en la docència i en la investigació entre l'alumnat universitari. Aquesta proposta forma part de l'eix segon del IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València (2024-2028) dedicat a investigació i docència que pretén transversalitzar la perspectiva de gènere en l'ensenyament i garantir igualment la recerca amb perspectiva de gènere.

LÍNIA 2. DIVERSITAT

Amb l'objectiu de promoure la investigació sobre diversitat afectivosexual, familiar i de gènere, etnicocultural i religiosa, i discapacitat. Aquesta línia es finança a càrrec del conveni de col·laboració amb la Generalitat Valenciana, a través de la



Vicepresidència Segona i Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge, per al foment d'activitats de formació, recerca, divulgació i sensibilització en matèria d'igualtat en la diversitat en la comunitat universitària.

Intervenció d'Elena Mut per proposar una rectificació que aclare que ambdues línies de premis s'adrecen a "l'alumnat".

5. NOU REGLAMENT DE LA CPIUV

Rosa Mochales explica les novetats del nou reglament que proposem per a la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la UV (CPIUV).

La seua naturalesa és com a òrgan consultiu destinat a donar via a la participació i implicació dels diferents col·lectius de la Comunitat Universitària amb el principi de promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes.

S'han revisat les persones integrants per a donar cabuda a la representació d'instituts, de l'escola de doctorat i millorar la representació estudiantil. El llistat aprovat en el reglament està formalment tancat, però no volem excloure a cap nova comissió d'igualtat que es cree en els instituts, o en seccions sindicals que no pertanyen a la mesa negociadora.

S'han concretat les funcions de la comissió.

Sobre la presidència, l'article 3 del reglament aprovat recentment en Consell de Govern estableix que la composició de les comissions d'igualtat de les Facultats o Escoles s'han d'estructurar com a òrgans paritaris o equilibrats en la seua composició, del qual formen part tots els sectors integrants del centre: PDI, PTGAS i estudiants.

S'incideix especialment en el fet que la presidència recau en la degana o el degà, director/a, o persona en qui delegue, ja que és la principal modificació que afecta als reglaments dels centres. Poden continuar venint com a representants a la CPIUV les vicedeganes amb competències en igualtat, tot i que hauria de figurar en la presidència de la comissió el degà o la degana del centre.

Intervenció:



- Nuria Garro pregunta si està establert en algun lloc el pressupost del centre que s'ha de destinar a la comissió d'igualtat. Seria desitjable establir un determinat percentatge del pressupost total del centre.

Resposta: No hi ha cap estimació sobre la dotació de les comissions d'igualtat, però si obtenim més informació a l'hora d'elaborar els informes d'impacte de gènere dels pressupostos, la farem arribar.

6. TORN OBERT DE PARAULES

- Elena Monzón: pregunta què s'ha de fer quan es té coneixement d'una situació d'assetjament, però no hi ha denúncia de la persona afectada. Explica també que en el compte de Cristina Fallarás una alumna o ex-alumna (parla de la graduació de fa dos anys) de la Facultat de Geografia i Història denúncia de manera anònima conductes d'assetjament per part d'un professor.

Resposta: l'Espai Violeta atén i acompanya qualsevol persona que estiga patint algun tipus de violència, encara que no vulga activar cap protocol. Isabel Núñez apunta que sempre es pot actuar d'alguna manera, i si la persona no ho reconeix directament, hi ha altres solucions com són les intervencions a l'aula per a donar a conèixer el recurs.

- Esther Roca: comenta que quan la víctima no vol utilitzar les vies institucionals, pot acudir al MeToo universitari, xarxa entre iguals de caràcter interuniversitari, sense vinculacions institucionals, que assessora i acompanya les víctimes d'assetjament sexual.
- Pau Serrano: Explica la iniciativa de la UV amb el 25N i la DANA. Es va fer una publicació sobre l'impacte desigual de la DANA sobre la dones, amb la contribució de sis professores de la nostra universitat aportant les seues reflexions sobre el tema. Des d'ací un agraïment a les professores participant: Maria Teresa Alemany, Ana Aguado, Gabriela Moriana, Pilar Domínguez-Castillo, Ruth Mestre i Encarna Canet. Especial agraïment a Gabriela Moriana, directora de l'institut universitari de les Dones que va realitzar la coordinació d'aquest projecte. A més s'ha compartit en xarxes socials fragments i reflexions al voltant de les conseqüències de la DANA.



- Gabriela Moriana intervé per a tornar a insistir sobre el trauma que ha suposat i la solidaritat amb les persones afectades. Comenta que no estem en un moment normal ni normalitzat i estem encara en el trauma i en el xoc de la tragèdia.

No havent-hi més assumptes a tractar, la sessió es tanca a les 11h.

La secretària
Inés Soler Julve
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau
Rosa Mochales San Vicente
La directora de la Unitat de Igualtat