

**UNITAT D'IGUALTAT**



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

## **MEMÒRIA ACTIVITATS 2007-08**

**La Unitat d'Igualtat fou creada, per acord del Consell de Govern, el 31 d'octubre de 2007. La directora va ser nomenada, per resolució del rector, l'1 de novembre del mateix any.**

**L'espai que alberga la Unitat, als baixos del carrer de Menéndez Pelayo 5, va ser assignat pel gener de 2008, i va ser dotat de personal tècnic pel juny de 2008.**

### **Organització de l'oficina**

- Establiment de procediments comptables i administratius: identificació dels serveis centrals corresponents, obertura de número econòmic, aplicacions SICUV, etc.
- Identificació de proveïdors i serveis.
- Dotació de mobiliari, equips informàtics, decoració...
- Contractació de personal administratiu.
- Imatge de la Unitat:
  - creació del logotip de la Unitat
  - elaboració d'impresos electrònics
  - material de papereria amb la imatge de la Unitat

### **Contactes institucionals, presentació a altres entitats**

- Direcció General de la Dona, Associació d'Agents d'Igualtat de la CV, seccions.
- Centres, instituts i altres de la UV.
- Identificació i elaboració de llistes de contactes.
- Relació i intercanvis amb les unitats d'igualtat de la Universitat Politècnica de València i de la Universitat d'Alacant, Isonomia de la Universitat Jaume I de Castelló i el Seminari Interdisciplinari de la Universitat d'Elx.
- Relacions i intercanvis amb els observatoris i unitats d'igualtat de les universitats catalanes i de les Illes Balears.
- Primera trobada dirigida a les representants de l'àrea de la dona de les seccions sindicals de la Universitat de València.

## Constitució i convocatòria de comissions

**Comissió de Polítiques d'Igualtat (CPIUV).** Constituïda per la directora de la UI, compta amb representació de persones de tots els centres de la UV nomenades pels degans o les deganes entre febrer i març de 2008, a petició de la directora de la UI (carta de 22 de febrer de 2008, en què es convoca la primera sessió i sol·licita el nomenament d'un o una representant a cada centre).

La primera sessió va tenir lloc el 7 de març i, des de llavors, s'han realitzat cinc sessions: 4 d'abril, 9 de maig, 6 de juny i 20 de juny, durant les quals s'ha triat secretària, s'ha informat sobre les normatives d'igualtat i la seua aplicació en la Universitat, s'ha treballat sobre la planificació de les línies de treball que marquen aquestes normatives, s'han debatut models d'integració de matèries de gènere en els nous títols de grau, així com un esborrany per a l'elaboració del Pla d'Igualtat.

**Comissió d'Expertes de Personal d'Administració i Serveis,** constituïda per la directora de la UI, compta amb representació del personal d'administració i serveis de la UV. La primera reunió va tenir lloc el 17 d'abril. Posteriorment, s'ha reunit el 3 de juliol per tractar sobre l'activitat de la Unitat, les possibles activitats, la implementació de la pàgina web i, particularment, sobre l'organització i l'estructura del Pla d'Igualtat.

**Grup d'Elaboració d'un Procediment de Prevenció de Violència de Gènere** a la Universitat (iniciativa conjunta amb el CADE i la Delegació d'Estudiants). Primera reunió, el 28 de maig).

La professora Quiñones també participa, com a directora de la Unitat d'Igualtat, en la **Comissió de Normalització i Homologació de Documents**, que té la tasca d'homogeneïtzar els documents administratius que produeix la Universitat. L'última reunió es va fer pel juliol.

## Pla d'Igualtat

- **Recopilació documental:** altres plans d'igualtat universitaris.
- **Reunions periòdiques amb el vicerector** per informar i perfilar l'esborrany.
- **Elaboració d'estudi diagnòstic** (per encàrrec, a personal docent del Departament de Sociologia).

## Nous plans d'estudi: elaboració d'informes

- **Elaboració de model d'informe.**
- **Contacte amb les CEPE:** recordatori de normativa, informació de models presentats.
- **Alerta d'exposició pública.**
- **Identificació d'expertes en la matèria i encàrrec d'informes preliminars.**
- **Planificació de l'elaboració i el seguiment.**

- **Redacció definitiva.**
- **Distribució** (OPE, vicerektorats corresponents, IUED) i **defensa en les Juntes Consultives** convocades (16 de desembre 2008, 27 de gener i 4 de juny 2009).

## Activitats de divulgació

- **Finestra de la Igualtat - Nou Dise.** Acord amb la direcció, identificació d'autores o planificació del calendari. Primer article, pel desembre.

## Participació en organismes institucionals

**Observatori de Gènere - GVA.** Va ser creat per Decret 20/2004, de 13 de febrer, del Consell de la Generalitat. La directora hi actua com a representant de la Universitat de València per nomenament del rector de 12 de juny de 2008 (en resposta a la sol·licitud del conseller de Benestar Social de 14 de maig de 2008). S'ha reunit el 9 de desembre de 2008 per donar compte de la modificació del decret que en regula el funcionament, presentar els nous membres, presentar l'estudi sociològic «Les dones de la Comunitat Valenciana al principi del segle XXI. Una aproximació descriptiva. 2000-2007» i comunicar el grau de compliment de la Llei d'igualtat.

**Observatori de Publicitat No Sexista - GVA.** Va ser creat mitjançant el Decret 232/1997. La directora hi actua com a representant de la Universitat de València per nomenament del rector de 12 de juny de 2008 (en resposta a la sol·licitud del conseller de Benestar Social de 14 de maig de 2008). Va ser convocat d'urgència el 21 de novembre de 2008 per donar compte de la modificació del decret que en regula el funcionament, presentar els nous membres i, sobretot, per acordar mesures que cal adoptar davant d'un cas notori de publicitat sexista.

## Assistència a jornades, reunions i seminaris

**I CONGRÉS INTERNACIONAL «BIAIX DE GÈNERE I DESIGUALTATS EN L'AVALUACIÓ DE LA QUALITAT ACADÈMICA»** (Barcelona, 12, 13 i 14 de desembre de 2007). Organitzat per l'Observatori per a la Igualtat de la Universitat Autònoma de Barcelona, es van tractar sobre l'avaluació de la qualitat en la docència, l'avaluació de la qualitat en la investigació, l'avaluació del currículum del professorat, abans de tractar el biaix de gènere en l'avaluació de la qualitat acadèmica.

**I JORNADA DE TREBALL UNIVERSITARI D'UNITATS I OFICINES D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS.** Organitzada per l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de la Universitat de les Illes Balears, el 25 de gener de 2008, va suposar una de les primeres trobades per a posar en comú i iniciar el debat sobre l'impuls que la reforma de la LOU (LOMLOU) donava a les unitats d'igualtat. Hi van assistir representants de 13 universitats i les conclusions proposaven les funcions bàsiques i les competències de qualsevol unitat o oficina i dels seus responsables, la dependència orgànica, la dotació i el nomenament.

### **UNIVERSITAT INTERNACIONAL DE GANDIA (14-18 de juliol de 2008)**

Participació i assistència al Curs *Gènere, Coneixement i Desenvolupament* (20 hores lectives), dirigit per la professora Ana Aguado a la Universitat Internacional de Gandia pel juliol de 2008.

### **JORNADA INNOVACIÓ I GÈNERE (Carmona, Sevilla, 16 d'octubre de 2008)**

Convocada per la Universitat Pablo de Olavide, un grup de treball d'un projecte d'innovació educativa de la Universitat Complutense de Madrid («La docència en matèria de gènere en l'Espai Europeu d'Educació Superior») va organitzar una jornada de treball estructurada en grups per reflexionar-hi sobre el context que haurien de tenir les matèries de gènere possibles en una macroàrea de Ciències Socials, així com el de les unitats i els observatoris en aquest procés d'implantació dels nous plans d'estudi. Hi van assistir aproximadament unes 50 persones de 15 universitats.

### **II TROBADA D'UNITATS I OFICINES D'IGUALTAT UNIVERSITÀRIES**

#### **UNIVERSITAT PABLO DE OLAVIDE (Sevilla, 17 i 18 d'octubre de 2008)**

Entre les conferenciantes, hi havia Pilar Ballarín, directora de l'Institut de les Dones de la Universitat de Granada, que va tractar de la inclusió de matèries sobre homes i dones en els nous plans d'estudi i va recordar que la llei s'ha de complir. En el debat es va destacar el perill de la transversalitat. Ana Guil, membre del SIEM de la Universitat de Sevilla, va parlar sobre universitàries en xifres; María Jesús Izquierdo, directora de l'Observatori per a la Igualtat de la Universitat de Barcelona, i Ana Sabaté van parlar sobre el diagnòstic que ha de precedir a la redacció dels plans d'estudi i van subratllar la necessitat «descentralitzar» el tema de la igualtat, tot fent participants a tots i totes, homes i dones, i focalitzant els esforços en aquelles persones interessades en el tema, però sempre en tots els sectors universitaris (PDI, PAS i estudiants). Hi van assistir representants de 20 universitats.

Els grups de treball van acordar sol·licitar unànimement la inclusió d'una matèria comuna que evidencie, explique i ofereix maneres de prevenir les desigualtats per raó del sexe, tot destacant la necessitat lluitar per màxims i de fer ús de les instàncies superiors per exigir que es complisca la llei o denunciar-ne l'incompliment (CRUE, ANECA, etc.).

### **IV JORNADES SOBRE ELS ESTUDIS DE LES DONES I DE GÈNERE EN LES UNIVERSITATS VALENCIANES. UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ - SEMINARI INTERDISCIPLINARI D'ESTUDIS DE GÈNERE (24 d'octubre de 2008)**

Mitjançant taules redones i debats posteriors, i amb la participació d'expertes en el tema (Esperanza Bosch, Olga Quiñones, Pilar Ballarín, Mercedes Arriaga, Margarita Ortega o Rosario Segura), es van donar a conèixer les unitats creades a les universitats arran de la nova normativa, i també es va reflexionar i es va debatre sobre la implantació dels estudis de gènere en els graus i postgraus universitaris. Finalment, es va posar de manifest la diversitat d'aproximacions a causa de la indefinició de la llei.

El grau de desenvolupament dels plans d'igualtat és molt diferent, així com les funcions i activitats realitzades per les unitats. Es va subratllar una de les conclusions a

què es va arribar a Sevilla: la necessitat de lluitar per la implantació d'una assignatura troncal de 6 ECTS en tots els graus universitaris. Es va recordar als juristes presents que la llei s'ha de complir. Es poden i s'han d'impugnar els plans d'estudi que la incomplisquen.

**DRET DE PARTICIPACIÓ EN IGUALTAT SEGONS LA LOIMH. UNIVERSITAT DE VALÈNCIA** (Facultat de Dret, 27 i 28 d'octubre de 2008). Organitzat per la Xarxa Feminista de Dret Constitucional i presentat per Carmen Alborch i Carmen Calvo, les conferenciants invitades van debatre sobre diversos aspectes d'aplicació de la Llei d'igualtat en l'àmbit dels partits polítics, en l'administració pública i en l'àmbit econòmic i empresarial.

**DONES CREANT CIUTAT** (Col·legi Major Rector Peset, 15 de novembre de 2008). Organitzat per Carmen Alborch i patrocinat pel PSOE i la Universitat de València. Diverses regidores d'igualtat d'ajuntaments espanyols (Gijón, Vitòria, Baix Llobregat) van presentar les iniciatives que s'han portat a terme als seus municipis en matèria d'igualtat d'oportunitats i, posteriorment, diverses ponents de diverses branques de coneixement van presentar una visió amb perspectiva de gènere en medicina i centres de salut, urbanisme, comerç, educació i comunicació.

**TROBADA UNITATS D'IGUALTAT** - Universitat Carlos III (Madrid, 21 de novembre de 2008). S'hi van reunir representants d'oficines i unitats d'igualtat d'aproximadament 15 universitats espanyoles. Es tractava de definir funcions de les unitats, l'aplicació i la modificació dels estatuts universitaris segons la LOMLOU i la LOIEMH, de proposar un treball en xarxa de les unitats i d'establir connexió amb la CRUE, i amb la unitat del Ministeri de Ciència i Innovació.

Es va acordar concertar una entrevista amb el president de la CRUE, a la qual assistirien, en representació de les unitats i observatoris, Olga Quiñones (UV), Rosario López (UAM), Ana Sabaté (UCM), Ana M. Marco Macarro (UPO) i M. Jesús Izquierdo (UAB) per presentar-hi les conclusions de la jornada.

**INSTITUT DE LA DONA - Ministeri d'Igualtat** (Madrid, 19 de desembre de 2008). Responsables d'unitats d'igualtat convocades per la direcció de l'Institut de la Dona es van reunir per parlar sobre l'estructura i el funcionament de les unitats, les possibilitats de coordinació amb l'Institut de la Dona, donar a conèixer les activitats d'aquest institut a les universitats; també s'hi van fer alguns comentaris a l'article 25 de la LOIEMH («La igualtat en l'àmbit de l'educació superior»: inclusió en nous plans, postgraus específics, estudis i investigacions específiques).

València, 8 de gener de 2009